

臺中市政府消防局112年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組113年2月23日第6屆第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書	主任秘書	林瑞章	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人 (代理人)	簡任技正	簡任技正	林裕芳	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	江秀娟	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：主任秘書林瑞章	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：孫旻暉委員、林曉芳委員	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：8人、女：7人	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：112年02月17日 下半年：112年08月01日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

<p>五、性別平等 專案小組 會議運作 情形</p>	<p>是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施</p>	<p>提案說明：</p> <p>(一)上半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局111年度擬撰寫性別分析主題「專責檢查小組性別組成及勤務分析」案。 2. 本局111年度「性別影響評估檢視表」及「性別預算編列情形表」案。 3. 本局「110年度性別主流化執行成果報告」案。 4. 女性同仁生理假部分案。 5. 本局性別友善環境自我評核表案。 6. 本局第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程性別影響評估案。 7. 本局112年度擬撰寫性別分析主題「本市近5年火災死傷性別與火災分析」案。 8. 本局112年擬新增性別統計指標「消防局專責檢查小組(小組長、組員)男女人數」及刪除醫事人員、校長及教師複分類細項案。 9. 有關本局112年度性別預算編列情形表案。 10. 本局112年性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求調查表及統計結果案。 11. 本局111年度性別主流化執行成果報告案。 12. 訂定本局推動性別主流化實施計畫(112-115年)案。 13. 修正本局性別平等專案小組作業要點。 <p>(二)下半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 女性同仁生理假部分案。 	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>
----------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------

		2. 本局性別友善環境自我評核表案。 3. 本局「112年性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求調查表及統計結果」案。 4. 本局「強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫」性別影響評估案。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	13	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	10	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	32	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	16	16	100%
一般公務人員	2小時	1,765	1,765	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關 總人數)
1,782	1,782	3小時 (含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	第二救災救護 大隊石岡分隊 遷建工程	范國勇	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	112年2月17日

2	強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫	林曉芳	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	112年8月1日、113年2月23日
---	--------------------	-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無			

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,269,266,,4357	
(二)性別統計指標數		2 個	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	消防局專責檢查小組(小組長、組員)人數	藉以瞭解本局專責檢查小組男女組成比例，可優先針對所屬女性同仁進行專責檢查小組培訓，以提高其加入「專責檢查小組」之機會。
2	<input type="checkbox"/> 新增 <input checked="" type="checkbox"/> 修正	消防局/現有職員概況	指標複分類依實際職員身分別現況刪除醫事人員、校長及教師複分類細項。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,269,266,,4621		
(二)今年性別分析總篇數		共1篇，篇名〈近5年火災死亡性別與火災關係分析〉。		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		112年2月17日、113年2月23日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	近5年火災死亡性別與火災關係分析	會計室	曾懷萱	112年10月26日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
<p>由火災調查結果統計發現，臺中市近年來每年因火災死亡人數約在20至30人左右，且發現有男性多於女性之情況，有鑒於此，為了解是否因性別不同造成對火災之預防(或發生)之反應導致最終火災死亡，本次將藉由火災死亡性別分析，以找出與火災發生（原因，時段或場所等）有無正相關性，並從男女性別死亡狀況或死亡原因等分析瞭解是否有因性別不同致火災發生時反應差異，進而可針對性別擬定不同之預防宣導對策，達成有效降低火災死亡之終極目標。</p>				

柒、性別預算

一、112年性別預算編列情形

序號	計畫項目	112年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	

1	第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程	3,757千元	3,757千元	本計畫規劃將女性同仁的備勤室(起居室及寢室)、衛浴及陽台(洗曬衣空間)統一規畫於專屬區域內，並將該專屬空間規畫於樓梯及電梯旁，以提供性別友善空間。
2	召開本局性別平等專案小組會議	5千元	5千元	推動性別平等業務，及推動各單位落實性別平等，並彙整辦理情形。
3	「性別意識培力-CEDAW 進階課程」研習實施計畫	7千元	7千元	一、強化性別意識培力課程參訓及回饋機制。 二、擴大落實 CEDAW 公約教育訓練，落實發展各項具體消弭歧視策略。 三、辦理本局同仁性別意識培力及 CEDAW 教育訓練課程，並彙整受訓情形。

二、111年度及112年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	111年 預算數	112年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10%差異說明	
1	第四救災救護大隊大肚分隊遷建工程	2,869千元	無	-2,869千元	本工程性別預算2,869千元，全數編列於111年，已於111年辦理工程發包及施工。	

2	第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程	無	3,757千元	3,757千元	111年為規劃設計階段，計畫112年辦理工程發包及施工。
3	召開本局性別平等專案小組會議	無	5千元	5千元	111年未編列於性別預算，惟本局自110年6月8日起性別平等專案小組增聘外聘專家學者1名，並依規支給出席費。
4	「性別意識培力－CEDAW進階課程」研習實施計畫	無	7千元	7千元	111年未編列於性別預算，惟依本局推動性別主流化實施計畫，每年規劃性別主流化、性騷擾防治及CEDAW教育訓練等相關教育課程或專題演講。

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index.asp?Parser=2,10,273,266
----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

性別平等措施成果報告 提送性別平等專案小組 通過時間	113年2月23日	
性別平等措施成果彙整表		
類別 (請勾選)	計畫/方案 名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)
應辦項目(以下每一類別均須填報)		
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施	112年「職」得尊重，傳為「家」話—工作與家庭平衡講座實施計畫	<p>一、 辦理情形：</p> <p>本局為提升公務職場友善度，促進公務人才永續發展，由人事室結合秘書室推動家庭教育主軸，並與本府家庭教育中心合作，邀請亞洲大學心理學系孫旻暉副教授擔任講座，於112年8月28日(星期一)假本局1樓會議室辦理「職」得尊重，傳為「家」話—工作與家庭平衡講座，以提升同仁進入婚姻家庭之機會及經營家庭知能，使家庭關係更為健全及穩定。</p> <p>二、 講座成效：</p> <p>本次講座講師透過演講、趣味活動、討論分享及有獎徵答的多元方式，讓與會同仁了解增進家人關係與家庭功能之理論及方法，會後透過滿意度問卷統計結果，顯示同仁對講師授課整體表現滿意度為98.9%，對課程內容整體滿意度為95.5%，本次講座有91%的同仁認為課程有助於提昇對工作與家庭平衡的了解，有86.4%的同仁認為課程在工作實務上的應用有實質上助益，有95.5%的同仁樂意向其他同仁推薦本講座。</p>

<p>■建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>推動性別友善廳舍計畫</p>	<p>消防員需24小時備勤，考量性別差異及對於居住環境需求不同，為使女性同仁能有更友善的職場活動空間，積極改善環境為性別友善廳舍。</p> <p>本局計有64處外勤單位，有女性同仁之單位計有44處（占69%），有女性消防人員的大隊、分隊、中心均設有女性專屬寢室、專屬床位，其中設置專屬衛浴含蓋率達100%，有89%的分隊有專屬女性使用的洗衣機，有80%的單位有專屬女性使用的烘衣機或曬衣場。</p> <p>查112年度因職務異動及新進人員調入，致原本無女性同仁之單位需就現有之空間重新規劃或購置相關設備，本局將持續推動維護職場性別平等友善環境，保障女性消防員工作權利。</p>
<p>■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計</p>	<p>CEDAW 宣導媒材及大臺中消防季刊</p>	<p>一、結合火災警報器推廣業務</p> <p>隨著女性消防員人數逐漸增加，本局宣導媒材引用 CEDAW 第11條第2點(d)，結合女性消防員、住宅用火災警報器與愛心手勢之元素，並佐以女性消防員逐步規劃之保障措施，例如：保護懷孕女性，提供可以申請職務調整的機會，並逐步設(購)置女性專屬曬衣空間、洗衣機，透過 CEDAW 宣導媒材傳達本局為保障女性消防員工作、家庭生活的權利，逐步提供友善工作環境所做的努力，並重申工作平等權利理念。</p> <p>二、結合大臺中消防季刊</p> <p>本局大臺中消防季刊第50期以「人生新階段」為主題，鼓勵同仁踴躍投稿分享，並業於112年7月20日出刊，本期收錄本局同仁加入消防大家庭，歷經校園到職場、職場異動、結婚成家及育兒照顧之角色轉換，不同人生新階段之心得分享，呈現消防</p>

	員在職場與家庭的各種樣貌，成為這次教材主題發想的契機。	
	序號	單位及姓名
	1	東英分隊/隊員 陳立國
	2	水湳分隊/隊員 邱浩哲
	3	東勢分隊/隊員 陳儷勻
	4	霧峰分隊/隊員 陳少君
	5	南屯分隊/隊員 廖昱禎
	6	國光分隊/隊員 林冠廷
	7	豐南分隊/隊員 童建銘
	8	協和分隊/隊員 張家瑋
	9	石岡分隊/隊員 詹羅賢
	10	溪湳分隊/隊員 林春龍
	11	幼獅分隊/隊員 陳溫其
	12	外埔分隊/隊員 林岳寬
	13	豐南分隊/隊員 許漢廷
		作品
		酸甜苦辣 皆是人生滋味
		人生新階段-新手消防奶爸
		人生新階段
		人生新階段
		工作上的滿足與付出
		情定消防，人生飛航
		從學校到職場
		跟著學長，開始上班
		愛與家庭
		人生甘苦談
		人生新階段
		新環境 新希望
		從學園到消防

<input checked="" type="checkbox"/> 辦理性別平等宣導	112年度防火教育宣導工作計畫	<p>參考轄區特性，針對年度火災資料統計分析報告之策進作為，加強宣導，並依照各時節宣導重點強化宣導內容。結合婦宣隊人員運用火災案例，於居家訪視、媒體、集會、學校宣導等各種時機，對社會大眾加強宣導相關消防知識。</p> <p>112年宣導場次計6,126場，宣導人次計871,852人次。</p>
選辦項目(請從以下4項類別至少擇2項填報)		
<input checked="" type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	臺中市強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫-112年執行計畫	<p>配合921國家防災日系列活動，辦理「2023臺日美災害管理研討會」、「112年度臺日美防災社區論壇、防災士交流活動暨臺中市政府災害防救教育訓練(志工團體班)」、「臺中市神岡區112年度國家防災日系列活動防震全民行-整備保安寧健走活動」。</p> <p>本市輔導企業參與防災士培訓共有52位人員(男79%、女21%)，經訓練後學科測驗成績結果顯示男性及女性防災士能力之差異度低於1%，然男性與女性防災士經培訓後均具備相同之能力，無性別與職業限制，對於推動社區防災、減災工作皆有正向幫助。</p> <p>截至112年底本市防災士已有2,479位(男54%、女46%)，女性防災士如能主導避難收容處所開設，其效益評估可從女性觀點角度來規劃各區劃，能較為貼近民眾之軟性需求，另本府每年會預計以招募200位防災士名額的數量增加，並將性別主流化觀點融入培訓課程考量。</p>
<input type="checkbox"/> 辦理促進女性就創業的政策措施		無

<p>(如：女性就創業課程)或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。</p>		
<p><input type="checkbox"/>依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。</p>		<p>無</p>
<p>■推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會</p>	<p>112年性別主流化實施計畫</p>	<p>一、計畫規劃辦理情形</p> <p>本局於112年8月8日假災害應變中心辦理性別意識培力研習及 CEDAW 進階研習課程，邀請亞洲大學心理系副教授孫旻暉擔任講師，當日計有78位同仁與會，其中性別意識培力研習課程，計有男性31</p>

人、女性8人參加；CEDAW 進階研習課程，計有男性32人、女性7人參加，講師藉由多元的課程內容帶領同仁理解不同性別的處境，彼此互相同理與分擔，並探討生活中的直接、間接、交叉歧視，避免以性和性別為由對婦女產生歧視，並提供同仁正確的多元性別概念。

二、觀看性別平等短片及影片賞析

透過觀看「行政院：家務分工篇」、「臺中市政府社會局：金魚惱什麼」、「臺中市政府社會局：鼓勵女性擔任工會幹部」、「臺中市政府社會局：她的名字是阿曼達·陶德」、「臺中市政府社會局：『育爸不能？』及『新手爸爸的第一關』」、「臺中市政府社會局：性平視聽站，一起停看聽」之影片賞析，講師帶領同仁理解不同性別的處境，彼此互相同理與分擔，並請與會同仁就前述7部性別平等影片賞析中，就最有感觸及收穫之影片進行分享，並引導同仁如何將影片中的性別平等理念融入生活。另講師請同仁組成小組，並針對賞析影片「孟買女帝」進行討論，包括女主角如何轉念，讓自己能正向思考？在成就自己的過程中，又如何也幫助他人？若同仁是劇中的女主角，會選擇怎麼樣的人生？為什麼？講師也鼓勵同仁進行分享，從抵抗男權及不公平對待與歧視進行多元角度的發想。

三、執行成效

（一）性別意識培力研習課程：

課程滿意度調查回收份數為38份，總滿意度達97.61%，另學習測驗回收份數為39份，前測平均92.05分，後測平均95.64分。

（二）性別意識培力研習課程：

課程滿意度調查回收份數為37份，總滿意度達97.75%，另學習測驗回收份數為39份，前測平均

		<p>86.15分，後測平均93.33分。</p> <p>本次課程同仁對講師授課整體表現(如授課時間掌握情況、技巧與表達能力、教學態度及與學員互動及問題回應)、課程內容(如課程內容明確易懂、豐富具有多樣性、課程教材有助於理解及具有實用性)平均滿意度均達98%以上，透過課程學習測驗前後測成績亦顯示課程有助於同仁提昇對性別主流化及 CEDAW 的了解，促進實現落實性別主流化觀念，增進同仁性別平權知能。</p>
<p>■結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW (不含對內部公務人員之宣導)，宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。</p>	<p>CEDAW 媒材 宣導</p>	<p>一、媒材與 CEDAW 之關聯性</p> <p>此 CEDAW 宣導媒材引用 CEDAW 第11條第2點(d)對於懷孕期間從事確實有害於健康的工種的婦女，給予特別保護，藉此傳達之 CEDAW 理念為工作平等權利。</p> <p>二、辦理品質</p> <p>採電子宣導單之形式，透過本局官方網站及官方臉書等網路媒介對一般民眾加強宣導；另透過 Line 群組對志工(本局婦女防火宣導隊)加強宣導推廣，讓一般民眾及婦女防火宣導隊了解本局已逐步提供女性友善之工作環境，期共同營造性別友善職場。</p> <p>三、執行成效</p> <p>(一)本局官方網站放置電子宣導單，計804次點閱。</p> <p>(二)本局官方臉書放置電子宣導單，且佐以文字介紹何謂 CEDAW，計353人次點讚、36次分享。同時於婦女防火宣導隊 Line 群組分享 CEDAW 之電子宣導單，計宣導1,025位婦女防火宣導人員，讓一般民眾及婦女防火宣導隊人員更加認識 CEDAW，達到落實多元性別平等的社會與生活環境。</p>

<p>■其他性別 平等措施。</p>	<p>消防月曆 形象大使</p>	<p>本局消防月曆自第一屆109年起即有女性消防形象大使，並逐漸增加女性比例。112年形象月曆共有14名消防形象大使，其中有5名為女性，此次女性擔任消防形象大使的比例亦是歷年來最高，主題也定為「女力崛起、專業展現」，以他們健康的外型，搭配上各種消防車輛、工具等，在中央公園抹茶湖到海拔2,180公尺高的鳶嘴山拍攝，象徵消防員救人不管天涯海角都會到的精神。</p>
------------------------	----------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------