

臺中市政府消防局 110 年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 111 年 2 月 17 日第 5 屆第 1 次會議決議通過

經本局性別平等專案小組 111 年 8 月 1 日第 6 屆第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書	主任秘書	林瑞章	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	簡任技正	簡任技正	林裕芳	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	江秀娟	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：主任秘書林瑞章	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：孫旻暉委員	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>9</u> 人、女： <u>6</u> 人	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>110</u> 年 <u>02</u> 月 <u>26</u> 日 下半年： <u>110</u> 年 <u>06</u> 月 <u>04</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專	是否於會議中討	提案說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是

案小組會議 運作情形	論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	<p>(一) 上半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建請秘書室檢視辦公廳舍公共空間是否落實宗教平等。 2. 建請人事室 109 年度性別平等專案小組推動重點納入性別電影院及結合本局業務自製 CEDAW 教材。 3. 建請權責單位鼓勵女性同仁參與消防楷模遴選。 <p>(二) 下半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建請秘書室檢視辦公廳舍公共空間是否落實宗教平等。 2. 建請權責單位鼓勵女性同仁參與消防楷模遴選。 3. 建議火災預防科編制內之「臺中市義勇消防總隊婦女防火宣導大隊」更名為「臺中市義勇消防總隊防火宣導大隊」，以提升火災預防不分你我，宣導教育不分男女之意識。 4. 修正本局「臺中市政府消防局性別平等專案小組作業要點」。 5. 有關本局 110 年度公務人員性別主流化訓練及 CEDAW 教育訓練案。 	<input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化	六大工具為：	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具	<input checked="" type="checkbox"/> 是

實施計畫涵蓋六大工具	1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input type="checkbox"/> 否
------------	--	---	----------------------------

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	12	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	13	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	31	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	7	7	100%
一般公務人員	2 小時	1,676	1,676	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)

1,683	1,683	3 小時(含實體及數位課程)	100%
-------	-------	----------------	------

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市 110 年度災害防救深耕第 3 期計畫暨韌性社區推動與防災士培訓	范國勇	<input checked="" type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	於 111 年 8 月 1 日補提案通過性別平等專案小組。

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無			

伍、性別統計

項次	說明
(一) 性別統計指標公布網址	https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,269,266

(二)性別統計指標數	7個		
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市合格登錄災害防救團體清單、臺中市災害防救團體成員性別結構比、陸域救助類 災害防救團體成員性別結構比、水域救助類災害防救團體成員性別結構比、山域救助類 災害防救團體成員性別結構比、臺中市災害防救團體成員年齡層及性別人數分布、臺中市災害防救團體成員性別人數分布	為提升女性人員參與臺中市災害防救團體意願，有效強化女性人員防災意識、降低災害風險。從本市災害防救團體之成員組成比例進行分析，並透過各項統計數據，瞭解本市女性參與災害防救團體狀況，融入性別觀點提出修正年度績優災害防救團體評核實施計畫內容，規劃於評核項目中增列新進女性成員人數及比例之加分條件，另重新規劃災害防救團體相關訓練課程（辦理室內講習及戶外實作）提高災害防救團體招募女性成員意願。

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,269,266
(二)今年性別分析總篇數	共1篇，篇名〈女性參與臺中市災害防救團體比例及協勤成效分析〉。

(三)性別分析 提送性別平等 專案小組時間	111年2月17日
-----------------------------	-----------

(四)今年新增之性別分析說明

序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	女性參與臺中市災害防救團體比例及協勤成效分析	會計室	嚴晟瑞	111年2月公告上網

性別分析摘要(200字以內為原則)

依據本市災害防救團體成員性別進行相關性別比較分析，發現災害防救團體總人數為 539 人，其中男性 468 人占比 87%，女性 71 人占比 13%。各類型災害防救團體成員性別比如下表。

災害防救團體類型	總人數	男性/占比	女性/占比
陸域	348 人	302 人/87%	46 人/13%
水域	142 人	128 人/90%	14 人/10%
山域	49 人	38 人/78%	11 人/22%

另依據本市災害防救團體成員年齡層及性別人數分布進行相關性別比較分析，發現年齡區間 20 至 29 歲及 30 至 39 歲之年輕族群女性參與人數為 25 人，相對同年齡層性別人數，女性成員參與意願較高。年齡區間 50 至 59 歲及 60 歲以上之高齡族群女性參與人數為 21 人，相對同年齡層性別人數，女性成員參與意願較低。再依據近三年加入災害防救團體人數及男女比例分析，發現新進人

員訓練人數有逐年增加趨勢，但是女性參與人數不升反降 107 年女性新進人員佔總人數 108 年為 109 年僅剩 17%。

柒、性別預算

一、110 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	110 年預算數	對促進性別平等之影響
1	臺中市 110 年度災害防救深耕第 3 期計畫暨韌性社區推動與防災士培訓	2,831 千元	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育訓練及講習部份，規劃辦理災害防救人員操作班、進階班跟首長班各 1 場次，並鼓勵女性災防業務承辦人員踴躍參與。 2. 災防業務觀摩及表揚活動，規劃鼓勵各區公所女性災防業務承辦人員踴躍參與。 3. 演習部分規劃辦理兵棋推演 13 場次及實兵演練 10 場次，並鼓勵女性災防業務承辦人員踴躍參與。 4. 本市韌性社區輔導工作，預計輔導 4 個社區，並鼓勵女性民眾踴躍參與社區防災活動。 5. 規劃辦理本市防災士培訓及韌性社區輔導工作，預計訓練 200 名防災士及輔導 1 個韌性社區，並鼓勵女性民眾踴躍參與防災士培訓及社區防災活動。

二、109 年度及 110 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	109 年 預算數	110 年 預算數	增減情形		備 註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	臺中市 110 年度災害防救深耕第 3 期計畫暨韌性社區推動與防災士培訓	無	2,831 千元	2,831 千元	1. 內政部消防署災害防救深耕第 3 期計畫補助經費及本市自籌款項，金額視當年度計畫預算執行情形作調整。 2. 災害防救辦公室專案工作經費，109 年度未編項相關預算，為 110 年增列預算項目。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告 網址	https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index.asp?Parser=2,10,213	
性別平等措施成果報告提送 性別平等專案小組通過時間	111 年 2 月 17 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告

(請勾選)		請以附件方式呈現)
<p>■ 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施</p>	<p>「110 年度防災宣導及教育執行計畫」</p>	<p>防災宣導計畫提供女性參與防災教育訓練，進行災害防救規劃及決策時，納入性別平等觀點考量，包括融入民間團體、婦女團體意見及婦幼友善措施等，110 年防災教育訓練共辦理 650 場次，參加人數有 16800 人。</p>
<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>性別友善廳舍計畫</p>	<p>一、消防員需 24 小時備勤，考量男女生理差異因素，對於居住環境需求不同，為使女性同仁能有更多進駐單位之選擇性，積極改善環境為性別友善廳舍。 110 年本局計有 54 棟廳舍，有女性同仁大(分)隊之辦公廳舍計有 37 棟，(占 69%)，有女性消防人員的分隊均設有女性獨立寢室、專屬床位，設置專屬衛浴含蓋率達 97%，有 84%的分隊有專屬女性使用的洗衣機，有 81%的分隊有專屬女性使用的烘衣機或曬衣場。</p> <p>二、成效：</p> <p>1. 設置監視設備、由女性專責保管女性同仁寢室備份鑰匙、女性專屬曬衣間及洗衣機，保障外勤懷孕女性權利。</p> <p>2. 設置哺乳室，視女性泌乳情形及集乳需求，調配增加次數與時間。</p>
<p>■ 自製 CEDAW 教材案例</p>	<p>CEDAW 與消防女力 — 與火神同行的人(簡報版)</p>	<p>現在有很多女生開始投入打火行列，消防員是一份需要專業、體力與智慧兼備的工作，但是受限於社會大眾對消防工作場域的刻板印象，很常忽略了其實女生與男生接受同樣的專業訓練，扮演同樣的角色。</p>

		<p>本局結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材簡報版，提供許多性別友善措施與環境，例如：保護懷孕女性，提供可以申請職務調整的機會，並成立性別平等專案小組，走動式了解女性消防員需求，藉由精實的教育訓練縮小男女體格差異，拍攝消防月曆，招募更多女性加入。</p>
<p>■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導</p>	<p>於社區防災士訓練中辦理 CEDAW 及其他性別平等宣導</p>	<p>一、本局致力提升性別平等之觀念，於辦理韌性社區教育訓練納入性別平等宣導，藉以推廣性別主流化及 CEDAW 教育。</p> <p>二、為落實性別主流化觀念，賡續性別平等推動與性平工作，於辦理社區防災士教育訓練時納入性別平等宣導，藉由該教育訓練對民眾及相關防災人員提高性別意識、性別主流化及 CEDAW 教育。每場次培訓 50 名，期能將防災意識深植社區，並普及化。</p> <p>三、110 年本市共認證 705 位防災士，其中女性 333 位(占 47.23%)、男性 372 位(占 52.77%)，成效良好。</p>
<p>選辦項目(請從以下 4 項類別至少擇 2 項填報)</p>		
<p>■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫</p>	<p>「災害防救深耕第 3 期計畫」第 2 期韌性社區推動計畫</p>	<p>一、110 年度第 2 期韌性社區推動計畫成員，分別為大甲區文武里、東區東信里、北屯區四民里、大肚區大東里、東勢區中崙里共 5 里，共 125 人，男女比例約為 8:2。韌性社區已培訓共計 3 名防災士，其中大肚區大東里為女性防災士，男女比例為 2:1。</p> <p>二、於 110 年 5 月 6 日及 8 月 23 日分別召開臺中市政府 110 年災害防救第 1、2 次四</p>

		方工作會議，有關地區災害防救編修邀請社團法人臺灣陽光婦女協會、社團法人臺中市脊髓損傷者協會、財團法人大甲媽社會福利基金會附設臺中市私立鎮瀾兒童公園共同與會。
<input type="checkbox"/> 結合企業推動女性就業措施或其他性別平等政策措施	無	
<input checked="" type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施	「110 年度防火教育宣導工作計畫」	<p>一、防火宣導計畫由婦女防火宣導隊協助各消防分隊推動本市各機關、學校、團體、公共場所及社區宣導活動，因 COVID-19 疫情影響，110 年宣導戶數計 71,889 戶。</p> <p>二、訓練及培訓：</p> <p>1. 辦理 110 年婦宣隊進階訓練暨專業訓練：共辦理 18 梯訓練，受訓人數合計 1,008 人。</p> <p>2. 110 年婦宣隊進階培訓課程：共辦理 2 梯次訓練，受訓人數合計 320 人</p> <p>3. 配合派員參加本局災害管理科於 110 年 3 月、4 月、9 月及 10 月舉辦之四梯次防災士培訓，共 109 人參加培訓課程。</p>
<input checked="" type="checkbox"/> 推動性別電影院、讀書會活動合作方案	「火神的天秤：家庭與工作」講座、性別意識培力研習課程及 CEDAW 教育訓練研習課程	<p>一、110 年於 4 月份與本府教育局家庭教育中心合作，邀請臺灣性別平等教育協會莊淑靜老師，針對性別平等、家庭及工作等主題辦理「火神的天秤：家庭與工作」講座。同年邀請講師孫旻暉，於 8 月份舉辦性別意識培力研習課程及 CEDAW 教育訓練研習課程。</p>

		<p>二、課程包含性別主流化概念、性別刻板印象，瞭解消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）施行法有關實質平等、直接與間接歧視等相關內容及實際案例討論等課程，並觀看性別平等與 CEDAW 相關影片進行賞析，剖析社會上多元性別的議題，以提升本局公務人員對性別主流化的認知，並落實消除性別歧視，積極促進性別平等之實現。</p>
--	--	---