

# 臺中市政府消防局111年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組112年2月17日第6屆第1次會議決議通過

## 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書	主任秘書	林瑞章	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	簡任技正	簡任技正	林裕芳	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	江秀娟	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

## 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：主任秘書林瑞章	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：孫旻暉委員	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：8人、女：7人	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：111年02月17日 下半年：111年08月01日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

<p>五、性別平等專案小組會議運作情形</p>	<p>是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施</p>	<p>提案說明：</p> <p>(一)上半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局110年度性別分析「女性參與臺中市災害防救團體比例及協勤成效」案。</li> <li>2. 本局111年度擬撰寫性別分析主題「專責檢查小組性別組成及勤務分析」案。</li> <li>3. 本局111年擬編製性別統計指標「參與災害防救團體人數」案。</li> <li>4. 本局111年度「性別影響評估檢視表」及「性別預算編列情形表」案。</li> <li>5. 本局111年性別主流化及CEDAW 教育訓練需求調查表及統計結果」案。</li> <li>6. 本局「110年度性別主流化執行成果報告」案。</li> <li>7. 本局提報「111年臺中市政府 CEDAW 宣導媒材計畫」案。</li> <li>8. 女性同仁生理假部分案。</li> <li>9. 本局性別友善環境自我評核表案。</li> </ol> <p>(二)下半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局110年度性別分析「女性參與臺中市災害防救團體比例及協勤成效」案。</li> <li>2. 本局111年度擬撰寫性別分析主題「專責檢查小組性別組成及勤務分析」案。</li> </ol>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>
-------------------------	---------------------------------------	---	---

		<p>3. 本局111年擬編製性別統計指標「參與災害防救團體人數」案。</p> <p>4. 本局111年度「性別影響評估檢視表」及「性別預算編列情形表」案。</p> <p>5. 本局111年性別主流化及CEDAW 教育訓練需求調查表及統計結果」案。</p> <p>6. 本局「110年度性別主流化執行成果報告」案。</p> <p>7. 本局提案「111年臺中市政府 CEDAW 宣導媒材計畫」案。</p> <p>8. 女性同仁生理假部分案。</p> <p>9. 本局性別友善環境自我評核表案。</p>	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	<p>六大工具為：</p> <p>1. 機制（會議）</p> <p>2. 性別意識培力</p> <p>3. 性別影響評估</p> <p>4. 性別統計</p> <p>5. 性別分析</p> <p>6. 性別預算</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： <hr/>	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	19	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	9	100%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10小時	54	100%

#### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	7	7	100%
一般公務人員	2小時	1,714	1,714	100%

#### 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關 總人數)
1,722	1,722	3小時 (含實體及數位課程)	100%

## 肆、性別影響評估

### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市政府消防局第四救災救護大隊大肚分隊遷建工程	范國勇	<input checked="" type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	111年2月17日

### 二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無			

### 伍、性別統計

項次		說明		
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,269,266,,4357">https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,269,266,,4357</a>		
(二)性別統計指標數		1 個		
(三)本年性別統計指標增修說明				
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明	
1	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	參與災害防救團體人數	為提升參與災害防救團體意願，強化防災意識、降低災害風險，落實全民防災理念，新增參與災害防救團體人數按性別分。	

## 陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,269,266,,4621">https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,269,266,,4621</a>		
(二)今年性別分析總篇數		共1篇，篇名〈專責檢查小組性別組成及勤務分析〉。		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		111年2月17日、111年8月1日、112年2月17日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	專責檢查小組性別組成及勤務分析	會計室	曾懷萱	111年11月22日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
<p>本報告針對本局各大隊「專責檢查小組」性別組成及勤務狀況分析，並透過各項統計數據了解「專責檢查小組」勤務狀況，並針對本局外勤女性同仁製作參與「專責檢查小組」意願調查統計分析，以做為日後推行相關政策之參考方向。</p> <p>本篇分析資料包括全局性別結構比、外勤性別結構比、「專責檢查小組」之性別結構比、成員年齡區間、學歷、婚姻狀態、安檢年資、有無消防設備師(或士)證照，另針對勤務狀況進行分析。為增進外勤女性同仁參與「專責檢查小組」意願，擬訂以下可推動之方案，包括人力及勤務妥善分配、建立開放式溝通場合及平台、融入性別觀點辦理消防安全檢查訓練、持續培育女性「專責檢查小組」成員。</p>				

## 柒、性別預算

### 一、111年性別預算編列情形

序號	計畫項目	111年預算數	對促進性別平等之影響
1	第四救災救護大隊大肚分隊遷建工程	2,869千元	本計畫規劃女性消防人員專屬空間、安裝門禁系統，以提供性別友善空間。

### 二、110年度及111年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	110年 預算數	111年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	第四救災救護大隊大肚分隊遷建工程	無	2,869千元	2,869千元	110年為規劃設計階段，計畫111年辦理工程發包及施工。	
2	臺中市110年度災害防救深耕第3期計畫暨韌性社區推動與防災士培訓	2,831千元	無	2,831千元	本計畫111年度之工作內容與性別議題較無強烈關聯性。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	<a href="https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,272,266,,4610">https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,272,266,,4610</a>	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	112年2月17日	
性別平等措施成果彙整表		
類別 (請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
應辦項目(以下每一類別均須填報)		
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施	臺中市政府消防局111年鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工實施計畫	<p>為打破性別框架，鼓勵男性父職參與、分擔育兒照顧責任，以帶動家務分工、性別平權之風氣，本局訂定「臺中市政府消防局111年鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工實施計畫」說明如下：</p> <p>一、「偏見有線，有愛無限：鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工」影片拍攝工作坊：</p> <p>本局與家庭教育中心跨機關合作，邀請國立彰化師範大學性別平等教育委員會專任幹事許純昌先生，於111年5月5日(星期四)假本局豐原訓練中心辦理，除宣導育兒及家務共同分擔，鼓勵男性參與家務工作與家庭照顧，翻轉性別框架外，並針對拍攝影片的主題及技巧，給予同仁相關建議，全程參與者擬核給公務人員終身學習時數3小時。</p> <p>二、「照顧男不難：鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工」影片競賽活動：</p>



		<p>本局鼓勵同仁拍攝男性實際參與育兒、從事家務的過程，剪輯成紀錄短片，亦可設計角色、劇情演繹男性參與育兒照顧、從事家務分工，拍攝成喜劇短片或溫馨感人短劇，冀透過影片拍攝過程及後續宣導分享，使同仁更了解男性參與育兒照顧及家務分工之重要性，從而帶動家務分工、性別平權之風氣。</p> <p>本局第七救災救護大隊組員王怡喬及第二救災救護大隊東勢分隊隊員劉士群榮獲本府111年度鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工獎勵計畫影片競賽個人組第一名及佳作，其中王員更獲市長表揚，並由該影片協作人員第七救災救護大隊專責救護隊隊員許書旭參加本府111年度鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工影片競賽得獎作品分享會，分享拍攝經驗。</p>
<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>性別友善廳舍</p>	<p>消防員需24小時備勤，考量性別差異及對於居住環境需求不同，為使女性同仁能有更多進駐單位之選擇性，積極改善環境為性別友善廳舍。</p> <p>111年本局計有55棟廳舍，有女性同仁之辦公廳舍計有37處(占67%)，有女性消防人員的大隊、分隊、中心均設有女性獨立寢室、專屬床位，其中設置專屬衛浴含蓋率達97%，有89%的分隊有專屬女性使用的洗衣機，有78%的分隊有專屬女性使用的烘衣機或曬衣場。</p>
<p>■ 自製 CEDAW 教材案例</p>	<p>CEDAW 宣導媒材</p>	<p><b>一、結合火災警報器推廣業務</b></p> <p>隨著女性消防員人數逐漸增加，本局宣導媒材引用 CEDAW 第11條第2點(d)，結合女性消防員、住宅用火災警報器與愛心手勢之元素，並佐以女性消防員逐步規劃之保障措施，例如：保護懷孕女性，提供可以申請職務調整的機會，並逐步設(購)置女性專屬曬衣空間、洗衣機，透過 CEDAW 宣導媒材傳</p>

達本局為保障女性消防員工作、家庭生活的權利，逐步提供友善工作環境所做的努力，並重申工作平等權利理念。

## 二、結合大臺中消防季刊

本局大臺中消防季刊第46期以「消防女力崛起」為主題，鼓勵同仁踴躍投稿分享，並業於111年7月20日出刊，本期收錄本局同仁對消防女力之心得分享。熱門電視劇「火神的眼淚」中演出了女性消防員的日常，她面臨家人對她從事消防工作的不諒解，呈現女性消防員在職場與家庭的各種樣貌；實際生活中，我們的同仁是否也面臨同樣的情況，成為這次教材主題發想的契機。

序號	單位及姓名	作品
1	大甲分隊/隊員江語庭	打破性別框架，追尋自己的舞台
2	中港分隊/隊員蕭月姿	女力讓社會更美麗
3	和平分隊/隊員吳瑋涵	從山搜看見自己的價值
4	清水分隊/隊員林芮君	消防女力
5	清水分隊/隊員薛雅云	投身消防的護理師
6	中山分隊/隊員陳俞霈	弱女子轉職記
7	東英分隊/隊員簡博正	消防隊的木蘭軍團
8	東勢分隊/隊員蔡佳樺	消防生涯心路歷程
9	大雅分隊/隊員章芷綺	勇闖消防
10	頭家厝分隊/隊員簡惠苓	媽媽消防員

		11	東山分隊/隊員王紫誼	樂於助人
		12	仁化分隊/隊員蕭尹佩	堅持就能做到
		13	南屯婦宣分隊/隊員鄭婷方	婦宣生涯，豐富人生
		14	鳳凰救護大隊第一分隊/隊員羅月伶	那些我在救護的日子
<p>■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導</p>	<p>CEDAW 媒材宣導及「111年度防火教育宣導工作計畫」</p>	<p><b>一、CEDAW 媒材宣導成果</b></p> <p><b>(一)媒材與 CEDAW 之關聯性</b></p> <p>此 CEDAW 宣導媒材引用 CEDAW 第11條第2點 (d) 對於懷孕期間從事確實有害於健康的工種的婦女，給予特別保護，藉此傳達之 CEDAW 理念為工作平等權利。</p> <p><b>(二)辦理品質</b></p> <p>採電子宣導單之形式，透過本局官方網站及官方臉書等網路媒介對一般民眾加強宣導；另透過 Line 群組對志工(本局婦女防火宣導隊)加強宣導推廣，讓一般民眾及婦女防火宣導隊了解本局已逐步提供女性友善之工作環境，期共同營造性別友善職場。</p> <p><b>(三)執行成效</b></p> <p>1. 本局官方網站放置電子宣導單，計365次點閱。</p> <p>2. 本局官方臉書放置電子宣導單，且佐以文字介紹何謂 CEDAW，計339人次點讚、37次分享。同時於婦女防火宣導隊 Line 群組分享 CEDAW 之電子宣導單，計宣導1,022位婦女防火宣導人員，讓一般民眾及婦女防火宣導隊人員更加認識 CEDAW，達到落實多元性別平等的社會與生活環境。</p> <p><b>二、111年度防火教育宣導工作計畫</b></p>		

		<p>參考轄區特性，針對年度火災資料統計分析報告之策進作為，加強宣導，並依照各時節宣導重點強化宣導內容。結合婦宣隊人員運用火災案例，於居家訪視、媒體、集會、學校宣導等各種時機，對社會大眾加強宣導相關消防知識。</p> <p>因 Covid-19 疫情影響 111 年宣導場次計 247 場，宣導人次計 54,497 人次。</p>
<p>選辦項目(請從以下4項類別至少擇2項填報)</p>		
<p><input checked="" type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫</p>	<p>「災害防救深耕第 3 期計畫」第 2 期韌性社區推動計畫</p>	<p>一、透過彙整韌性社區參與民眾及社區組織清冊，可瞭解社區內參與民眾、社區發展協會、大樓管理委員會及社區巡守隊之性別比例，以辦理性別統計與分析。另本市遴選 4 個社區推動韌性社區，每個社區培訓防災士(包括女性防災士)，帶領社區民眾執行各項防救災工作。</p> <p>二、本府於下半年在大甲區文武里、西屯區何安里辦理韌性社區演練，總計參與人數為 205 人，其中男性 119 人、女性 86 人(女性比例為 42%)同時輔導期間鼓勵女性民眾多加參與。</p> <p>三、截至 111 年底本市已有 1,739 位防災士，其中男女比為 984:755(女性比例為 43.42%)，另本府預計於 112 年辦理防災士訓練，並積極鼓勵女性人員踴躍參與。</p>
<p><input type="checkbox"/> 結合企業推動女性就業措施或其他性別平等政策措施。</p>		<p>無</p>

<p>□依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施</p>		<p>無</p>
<p>■推動性別電影院、讀書會活動合作方案</p>	<p>臺中市政府消防局 111年性別主流化實施計畫</p>	<p>本局於111年8月5日假災害應變中心辦理性別意識培力研習及 CEDAW 進階研習課程，邀請亞洲大學心理系副教授孫旻暉擔任講師，當日計有81位同仁與會，並透過影片的賞析，帶領同仁理解不同性別的處境，彼此互相同理與分擔，並探討生活中的直接、間接、交叉歧視，避免以性和性別為由對婦女產生歧視，並提供同仁正確的多元性別概念。</p> <p><b>一、行政院「家務分工篇」：</b></p> <p>影片內容為鼓勵年輕族群將「性別平等」概念宣導給家中長輩，亦讓長輩族群透過短片建立「性別平等」的概念，藉此降低原本存在的性別刻板印象。</p> <p><b>二、臺中市政府社會局「性平視聽站，一起停看聽」：</b></p> <p>影片內容是從心理學案例及簡單的小測驗，看見生活中化身成習慣，以及傳統印象的各種性別不平等。</p> <p><b>三、孟買女帝：</b></p> <p>劇情講述一個女孩被心愛的人變賣成妓女，雖然人生陷入困境，但她依舊沒有放棄，不僅成為妓</p>

院的老闆娘，甚至被黑手黨老大認成乾妹妹，為所有性工作者謀取福利。

#### **四、護墊俠：**

儘管受到公眾羞辱和各種阻力，一名企業家仍堅持推銷一種符合衛生標準的新型衛生棉，價格相當低廉，連印度最貧窮的婦女也負擔得起。

#### **五、丹麥女孩：**

畫家因模特兒缺席，說服老公換上女裝讓她畫，沒想到效果良好，但外人不知她的模特兒是老公，但老公很快發現裝扮成「莉莉」才是真正的自我，從此開始以女人裝扮過生活，但這對夫妻也面臨到社會的異樣眼光，婚姻開始產生變化和挫折，但畫家始終支持老公當一名跨性別女性，雙方在過程中找到做自己的勇氣。