

# 臺中市政府消防局性別平等專案小組 111年第2次會議紀錄

紀錄：江秀娟

- 一、會議時間：111年8月1日(星期一)上午10時
- 二、會議地點：第四救災救護大隊沙鹿分隊2樓會議室
- 三、主席：林主任秘書瑞章
- 四、出(列)席人員：詳如會議簽到表
- 五、前次會議決議事項辦理情形報告：

提案單位	決議事項	辦理單位	辦理情形	決議
<b>提案一：本局110年度性別分析「女性參與臺中市災害防救團體比例及協勤成效」案</b>				
會計室科員嚴晟瑞	111年第1次會議(111.02.17)： 1. 有關本局性別分析審閱意見回應部份，建議可深入了解女性願意及不願意投入的因素，以提高女性參與本市災害防救團體比例。 2. 請會計室及災害搶救科參採建議，列入新年度撰寫參考。	會計室、災害搶救科	分析女性投入災害防救團體協勤比例意願較低的因素：多數考量自身體力較差、反應較慢，且協勤現場危險程度較高，故降低參與意願。	建議臺中市災害防救團體可納入本局婦女宣導隊及韌性社區防災士，並比較近3年各團體性別人數比例，作為未來推動業務之參考，本案解除列管。

提案二：本局111年度擬撰寫性別分析主題「專責檢查小組性別組成及勤務分析」案				
會計室科員嚴晟瑞	<p>111年第1次會議(111.02.17)：</p> <p>1. 建議可採問卷方式調查女性參與專責檢查小組之原因，作為撰寫之背景基礎。</p> <p>2. 請會計室與火災預防科參採建議依所訂主題持續辦理。</p>	會計室、火災預防科	<p>本案所撰寫「專責檢查小組性別組成及勤務分析」報告，已於111年5月底送會計室彙辦，如附件1。</p>	<p>本案已提交市府，請依市府性別平等委員會之意見修正，本案持續列管。</p>
提案三：本局111年擬編製性別統計指標「參與災害防救團體人數」案				
會計室科員嚴晟瑞	<p>111年第1次會議(111.02.17)：</p> <p>1. 請就「參與災害防救團體人數」之母數及類型作定義，以利後續資料呈現。</p> <p>2. 請會計室及災害搶救科參採建議，修正後提報增列指標。</p>	會計室、災害搶救科	<p>以本市參與災害防救團體人數為母數，並將參與人數按救助類別區分為陸域、水域及山域。</p>	<p>本案已於111年3月24日提報市府主計處，本案解除列管。</p>

<b>提案四：本局111年度「性別影響評估檢視表」及「性別預算編列情形表」案</b>			
會計室科員趙允甄	<p>111年第1次會議(111.02.17)：</p> <p>1. 有關性別影響評估檢視表部分，建議可增列設計者及使用人之性別比例。</p> <p>2. 另委員說明除廳舍改建可編性別預算外，其他如性別專案小組會議、性別研習或訓練等，均可納入性別預算計列，請會計室針對性別預算提供範例，以利各單位提報。</p>	會計室	<p>1. 性別影響評估檢視表係由本府社會局訂定，擬於業務單位提報案件時，提醒業務單位於撰寫時自行就案件特性評估內容部分建議增列設計者及使用人之性別比例。嗣後計畫之「性別影響評估檢視表」將請由各主辦單位提報性別平等專案小組審議。</p> <p>2. 另性別預算部份，將俟本室調查年度預算之性別預算時，提醒業務單位有關性別專案小組會議、性別研習或訓練等經費亦可列為性別預算之範疇，屆時並將提供範例請各業務單位供參。</p> <p>性別影響評估檢視表請各單位依委員建議辦理，另因112年度預算預計於本年10月審議，爰本案持續列管。</p>
<b>提案五：本局「111年性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求調查表及統計結果」案</b>			
人事室科員江秀娟	<p>111年第1次會議(111.02.17)：</p> <p>請人事室依同仁回饋意見，據以辦理本年度課程規劃，另有關同仁建議訓練採線上課程部分，目前仍以實體課程召開為原則，也請各單位踴躍提供人事室性別平等之消防案例分享，作為日後教材使用。</p>	人事室	<p>本年度性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程大綱已參採同仁建議，並預定於111年8月5日辦理，邀請孫旻暉老師擔任講座，課程大綱經參考需求調查表，並融入性別平等政策綱領及最新 CEDAW 國家報告等最新議題趨勢，規劃如附件2。</p> <p>本案預計於本年8月5日辦理，俟辦理完成後解除列管。</p>

**提案六：本局「110年度性別主流化執行成果報告」案**

<p>人事室科員江秀娟</p>	<p>111年第1次會議(111.02.17)：                  1. 有關成果報告性別影響評估之自治條例，建議若非本年度條例可免填。                  2. 有關性別影響評估部分，本局石岡分隊遷建工程辦理性別影響評估檢視案，於110年6月4日提報本局110年第2次性別平等專案小組提案審議通過，惟該案並未經性別平等委員協助檢視，擬於辦理性別預算編列時再行提案。                  3. 請人事室參採建議，修正完成後依規公告於本局官網。</p>	<p>人事室</p>	<p>1. 依據本府109年7月16日來函，本局石岡分隊遷建工程案於110年度施政計畫先期作業審查會審議，經決議為緩議；次依本府110年7月14日來函，本案復於111年度施政計畫先期作業審查會審議，經決議核列經費。爰本案預計於本(111)年8月提送性別諮詢委員范國勇委員審議，本案擬不列入110年度性別主流化執行成果報告，改移列至本年性別影響評估檢視案。                  2. 本局「110年度性別主流化執行成果報告」案，有關性別影響評估部分，擬由災害管理科提報「臺中市110年度災害防救深耕第3期計畫暨韌性社區推動與防災士培訓」案，並依規公告於本局官網，如附件3。</p>	<p>本案就石岡分隊遷建工程部分持續列管，餘解除列管。</p>
-----------------	---	------------	--	---------------------------------

**提案七：本局提報「111年臺中市政府 CEDAW 宣導媒材計畫」案**

<p>人事室科員江秀娟</p>	<p>111年第1次會議(111.02.17)：                  請人事室規劃各科室輪流表，並請各科室依輪流表辦理性別平等題材，使各項消防業務能更融入性別元素。</p>	<p>人事室</p>	<p>本案業已規劃各科室輪流表，如附件4。</p>	<p>本案解除列管。</p>
-----------------	---	------------	---------------------------	----------------

提案八：女性同仁因生理及心理因素影響，經期時間非固定，無法預先在勤務表上排班，且考量勤務人數，須請其他同仁銷假代理，易對女性同仁造成心理壓力案

<p>林怡妉委員</p>	<p>111 年第 1 次會議 (111.02.17)： 請人事室與救災救護指揮中心研議。</p>	<p>人事室、救災救護指揮中心</p>	<p>人事室： 1. 依公務人員請假規則第3條規定，女性公務人員因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日。 2. 擬加強宣導請各單位主管體恤女性每個月一次的不方便，給予適當的准假，或請單位主管個案審酌調整適當職務，如隊內值班，備勤或文書整理工作，避免其在外服勤帶來的困擾，如此不僅可使其調節體能及安心工作，又不會造成人力短缺的問題。 救災救護指揮中心： 1. 依據本局104年7月15日中市消指字第1040032296號函「說明二、(三)同仁若遇有無法先行預知臨時狀況，必須臨時請假(如事假、喪假、分娩假、病假、陪產假)時，僅『當日』可扣除人力計算。」，如附件5。 2. 生理假係屬「無法先行預知臨時狀況，必須臨時請假」，本案擬依據本局104年7月15日中市消指字第1040032296號函規定辦理。</p>	<p>有關扣除人力部分，因救災救護指揮中心104年函文所指之臨時請假狀況未列出「生理假」，爰本案俟該中心加註文字並發文各單位周知後解除列管。</p>
--------------	---	---------------------	---	--

提案九：本局性別友善環境自我評核表案

<p>孫旻暉委員</p>	<p>111 年第 1 次會議 (111.02.17)： 請人事室規劃本局 評核表。</p>	<p>人事室</p>	<p>本案業已規劃本局評核表，如附件 6。</p>	<p>1. 評核表 中「寢 室」修 為「備 室」， 由單並 位主 管擔該 任視 者。檢 2. 請每 隊於本 12月大 前擇一 隊辦日 核理分 結評評 果核核 事室人 整室彙 報，並 等性提 組專別 視會案 案議 管，爰 持本 續列</p>
--------------	--	------------	-------------------------------	---

六、提案：無。

七、臨時動議：無。

八、散會：11時00分。