

# 臺中市政府消防局性別平等專案小組

## 112年第1次會議紀錄

紀錄：江秀娟

- 一、會議時間：112年2月17日(星期五)上午10時
- 二、會議地點：第五救災救護大隊大甲分隊2樓會議室
- 三、主席：林主任秘書瑞章
- 四、出(列)席人員：詳如會議簽到表
- 五、前次會議決議事項辦理情形報告：

提案單位	決議事項	辦理單位	辦理情形	決議
提案一：本局111年度擬撰寫性別分析主題「專責檢查小組性別組成及勤務分析」案				
會計室前科員嚴晟瑞	111年第1次會議(111.02.17)： 1. 建議可採問卷方式調查女性參與專責檢查小組之原因，作為撰寫之背景基礎。 2. 請會計室與火災預防科參採建議依所訂主題持續辦理。 111年第2次會議(111.08.01)： 本案已提交市府，請依市府性別平等委員會委員之意見修正，本案持續列管。	會計室、火災預防科	本案已經臺中市政府主計處納入111年臺中市性別分析選輯(111年10月彙編)如附件1，爰建請解除列管。	照案通過，本案解除列管。

**提案二：本局111年度「性別影響評估檢視表」及「性別預算編列情形表」案**

會計室科員趙允甄	<p>111年第1次會議(111.02.17)：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>有關性別影響評估檢視表部分，建議可增列設計者及使用人之性別比例。</li><li>另委員說明除廳舍改建可編性別預算外，其他如性別專案小組會議、性別研習或訓練等，均可納入性別預算計列，請會計室針對性別預算提供範例，以利各單位提報。</li></ol> <p>111年第2次會議(111.08.01)：</p> <p>性別影響評估檢視表請各單位依委員建議辦理，另因112年度預算預計於111年10月審議，爰本案持續列管。</p>	會計室	<p>有關112年性別預算編列情形表業已於111年11月25日彙整完竣，並於本次會議提案審議，另有提供範例供各科室參考填報如附件2，爰本案建請解除列管。</p>	照案通過，本案解除列管。
----------	---	-----	--	--------------

**提案三：本局「110年度性別主流化執行成果報告」案**

人事室科員江秀娟	<p>111年第1次會議(111.02.17)：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>有關成果報告性別影響評估之自治條例，建議若非本年度條例可免填。</li><li>有關性別影響評估部分，本局石岡分隊遷建工程辦理性別影響評估檢視案，於110年6月4日提報本局110年第2次性別平等專案小組提案審議通過，惟該案並未經性別平等委員協助檢視，擬於辦理性別預算編列時再行提案。</li><li>請人事室參採建議，修正完成後依規公告於本局官網。</li></ol> <p>111年第2次會議(111.08.01)：</p> <p>本案就石岡分隊遷建工程部分持續列管，餘解除列管。</p>	人事室	<p>本局石岡分隊遷建工程，秘書室已於本次性別平等專案小組會議提案，爰本案建請解除列管。</p>	照案通過，本案解除列管。
----------	--	-----	--	--------------

**提案四：女性同仁因生理及心理因素影響，經期時間非固定，無法預先在勤務表上排班，且考量勤務人數，須請其他同仁銷假代理，易對女性同仁造成心理壓力。**

<p>前 委 員 林 怡 奴</p>	<p>111年第1次會議(111.02.17)： 請人事室與救災救護指揮中心研議。</p> <p>111年第2次會議(111.08.01)： 有關扣除人力部分，因救災救護指揮中心104年函文所指之臨時請假狀況未列出「生理假」，爰本案俟該中心加註文字並發文各單位周知後解除列管。</p>	<p>人事 室、 救災 救護 指揮 中心</p>	<p>(一)112年1月6日函發本局各大隊暨所屬分隊，將生理假列入無法先行預知臨時狀況必須臨時請假之假別。</p> <p>(二)檢附本局112年1月6日中市消指字第1120001071號函文1份如附件3，爰本案建請解除列管。</p>	<p>本案請人事室於下次性別平等專案小組會議彙整女性同仁請假情形，本案持續列管。</p>
--	--	--	--	--

**提案五：本局性別友善環境自我評核表案**

<p>委 員 孫 旻 暉</p>	<p>111年第1次會議(111.02.17)： 請人事室規劃本局評核表。</p> <p>111年第2次會議(111.08.01)： 1. 評核表中「寢室」修正為「備勤室」，並由單位主管擔任該表檢視者。</p> <p>2. 請每大隊於111年12月31日前擇一分隊辦理評核，評核結果請人事室彙整，並提報性別平等專案小組會議檢視，爰本案持續列。</p>	<p>人事 室</p>	<p>本局性別友善環境檢視表評核統計及分析結果如附件4，另有關於本局特搜大隊搜救犬隊性別友善職場環境部分，仍有部分面向尚待加強改進，已移請秘書室參酌，以提升本局性別友善職場環境。</p>	<p>本案請秘書室針對特搜大隊搜救犬隊性別友善職場環境尚待加強改進部分追蹤改善，本案持續列管。</p>
----------------------------------	---	-----------------	---	---

## 六、提案：

**提案一：本局第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程性別影響評估案，提請討論。**

### 說明：

- (一) 依據本府研究發展考核委員會111年11月30日中市研綜字第1110013423號函辦理。
- (二) 本案已請性別平等專家學者范國勇委員協助審查並確認「可以」，另由本府研究發展考核委員會納入111年度性別影響評估作業審查，經性別平等專家學者許雅惠委員進行複審後參加座談會，撰寫改進報告交予本府研究發展考核委員會。
- (三) 檢附本局性別影響評估作業改進報告及相關附件檔案。

### 決議：

本案照案通過。

**提案二：本局112年度擬撰寫性別分析主題「本市近5年火災死傷性別與火災分析」，提請討論主題之妥適性。**

### 說明：

- (一) 依據臺中市政府主計處111年12月29日中市主三字第1110011772號函辦理。
- (二) 本局112年性別分析由火災調查科撰寫，預定主題為「本市近5年火災死傷性別與火災分析」，提請性別平等專案小組討論主題之妥適性。
- (三) 檢附本局112年性別分析預定主題檢視表1份。

## 決議：

本案照案通過，委員建議後續可針對火災死傷性別、年齡與死傷程度交叉比對進行探討，使分析主題更具參考性。

**提案三：**本局112年擬新增性別統計指標「消防局專責檢查小組(小組長、組員)男女人數」及針對原性別統計指標「消防局/現有職員概況」，依實際職員身分別現況刪除醫事人員、校長及教師複分類細項，併同提請性別平等專案小組討論妥適性。

## 說明：

(一) 依據臺中市政府112年1月30日府授主三字第1120019032號函辦理。

(二) 本局112年辦理性別統計指標滾動式檢討情形摘述如下：

1、新增指標名稱：消防局專責檢查小組(小組長、組員)男女人數。

2、新增指標內涵說明：藉以瞭解本局專責檢查小組男女組成比例，可優先針對所屬女性同仁進行專責檢查小組培訓，以提高其加入「專責檢查小組」之機會。

3、刪除指標名稱：現有職員概況-醫事人員、校長及教師按性別分。

4、刪除指標名稱說明：現有已發布之性別統計指標「消防局/現有職員概況」，指標複分類含簡薦委任(派)人員、警察人員、醫事人員、校長及教師等4種身分別，本局無醫事人員、校長及教師之身分別職員，爰建議刪除該複分類細項。

(三) 檢附本局「112年臺中市政府機關擬辦理性別統計指標清單」1份。

**決議：**

本案照案通過。

**提案四：有關本局112年度性別預算編列情形表案，提請討論。**

**說明：**

- (一) 依據臺中市政府性別回應預算流程圖辦理。
- (二) 依前揭流程圖，本局須填報完竣112年度「性別預算編列情形表」，且性別預算案件應提報機關性別平等專案小組討論，並將會議紀錄列為編列性別預算佐證資料。

**決議：**

本案照案通過。

**提案五：本局112年性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求調查表及統計結果案，  
提請討論。**

**說明：**

- (一) 依據本府人事處112年1月6日府授人考字第1120004378號函辦理。
- (二) 依前揭來函，本局「112年性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求調查表及統計結果」應經性別平等專案小組協助檢視，就課程內容、辦理方式及機關業務案例交換意見，作為後續開課之參考。

**決議：**

請人事室依同仁回饋意見，據以辦理本年度課程規劃，另有關同仁建議訓練採線上課程部分，目前仍以實體課程召開為原則，也請各單位踴躍提供人事室性別平等之消防案例分享，作為日後教材使用。

提案六：本局111年度性別主流化執行成果報告案，提請討論。

說明：

(一) 依據本府111年12月12日府授社婦字第1110333496號及臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108年-111年)辦理。

(二) 依前揭實施計畫本局「111年度性別主流化執行成果報告」應經性別平等專案小組協助檢視，於本(112)年2月底前修正完成並公告於機關官網。

決議：

本案照案通過。

提案七：訂定本局推動性別主流化實施計畫(112-115年)案，提請討論。

說明：

(一) 依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115年)辦理。

(二) 本局推動性別主流化實施計畫(112-115年)草案如附件，修正說明如下：

項目	修正後	修正前	說明
第肆點	辦理時間：自112年1月1日至115年12月31日。	辦理時間：自108年1月1日至111年12月31日。	修正實施計畫辦理時間。
第陸點	具體作法： 二、推廣性別主流化相關教育訓練課程： (二)鼓勵同仁線上學習， <u>並依人員身分屬性，每年應完成下列性別主流化及CEDAW教育訓練時數：</u> 1. 性別主流化訓練	具體作法： 二、推廣性別主流化相關教育訓練課程： (二)鼓勵同仁線上學習， <u>一般公務人員每年應施以2小時之基礎課程訓練，督辦、主辦及協辦性別平等業務人員</u>	修正具體作法有關推廣性別主流化相關教育訓練課程部分。

<p>(1)政務人員：每年應參加2小時性別主流化訓練或性別平等相關會議(含各類會議中納入性別議題討論)。</p> <p>(2)性別聯絡人(及代理人)：每年應完成6小時性別主流化進階訓練(實體及數位課程合計時數)。</p> <p>(3)性別業務聯絡窗口：每年應完成10小時性別主流化進階訓練(實體及數位課程合計時數)。</p> <p>(4)主管人員：每年應完成2小時性別主流化訓練(實體及數位課程合計時數)。</p> <p>(5)一般公務人員：每年應完成2小時性別主流化訓練(實體及數位課程合計時數)。</p> <p>2. CEDAW教育訓練</p> <p>(1)主管人員：每年應完成2小時CEDAW教育訓練(實體及數位課程合計時數)。</p> <p>(2)一般公務人員：每年應完成2小時CEDAW教育訓練(實體及數位課程合計時數)。</p>	<p>應另完成至少6小時之進階課程。</p>	
--	------------------------	--

**決議：**

本案照案通過。

**提案八：修正本局性別平等專案小組作業要點案，提請討論。**

**說明：**

- (一) 依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115年)辦理。
- (二) 自113年起應聘至少2名外聘委員與會，其中1名應為本市性平會現任委員，另1名應為本市或各縣市性平會現任或歷任委員，先予敘明。
- (三) 本局性別平等專案小組作業要點第三點第一款、第四點第一款及第四



款，擬修正如下：

項目	修正後	修正前	說明
第三點	本小組成員： (一)置小組成員十五人，召集人一人，由本局主任秘書兼任，當然委員一人，由本局人事室主任兼任，外聘委員至少二人，其中一人應為本市性別平等委員會現任委員，另一人應為本市或各縣市性別平等委員會現任或歷任委員，其餘委員經局內各單位推派人選，由局長選定後兼任之；其任一性別委員不得少於三分之一。	本小組成員： (一)置小組成員十五人，召集人一人，由本局主任秘書兼任，當然委員一人，由本局人事室主任兼任，外聘專家學者一人，其餘委員經局內各單位推派人選，由局長選定後兼任之；其任一性別委員不得少於三分之一。	修正小組成員外聘委員人數，修正部分文字。
第四點	小組會議及運作： (一)本小組每半年至少開會一次，上半年會議應於6月底前召開完竣，下半年會議應於12月底前召開完竣，必要時得召開臨時會議，均由召集人召集並擔任主席。召集人因故不能出席時，得指定委員一人代理之。	小組會議及運作： (一)本小組每半年至少開會一次，上半年會議得於2月前召開完竣，下半年會議得於7月前召開完竣，必要時得召開臨時會議，均由召集人召集並擔任主席。召集人因故不能出席時，得指定委員一人代理之。	修正小組會議召開時間。
第四點	(四)辦理性別主流化六大工具相關案件，會議紀錄應循序提報性別主流化工具推動組會議、會前協商會議、委員定期會報告。	(四)辦理性別主流化六大工具相關案件，會議記錄應循序提報性別主流化工具推動組會議、會前協商會議、委員定期會報告。	修正錯別字。

決議：

本案照案通過。

七、臨時動議：無。

八、散會：11時10分。