

臺中市政府消防局性別平等專案小組

112年第2次會議紀錄

紀錄：江秀娟

- 一、會議時間：112年8月1日(星期二)上午10時30分
- 二、會議地點：第六救災救護大隊黎明分隊3樓會議室
- 三、主席：林主任秘書瑞章
- 四、出(列)席人員：詳如會議簽到表
- 五、前次會議決議事項辦理情形報告：

提案人	決議事項	辦理單位	辦理情形	決議
	提案一：女性同仁因生理及心理因素影響，經期時間非固定，無法預先在勤務表上排班，且考量勤務人數，須請其他同仁銷假代理，易對女性同仁造成心理壓力。			
委員 林怡姘	111年第1次會議(111.02.17)： 請人事室與救災救護指揮中心研議。 111年第2次會議(111.08.01)： 有關扣除人力部分，因救災救護指揮中心104年函文所指之臨時請假狀況未列出「生理假」，爰本案俟該中心加註文字並發文各單位周知後解除列管。 112年第2次會議(112.02.17)： 請人事室於下次性別平等專案小組會議彙整女性同仁請假情形。	人事室、 救災救護 指揮中心	人事室彙整外勤女性同仁近2年請假情形，如附件1。	本案解除列管，另委員建議未來針對外勤同仁請假情形進行彙整供參。

提案二：本局性別友善環境自我評核表案

委員 孫旻暉	<p>111年第1次會議(111.02.17)： 請人事室規劃本局評核表。</p> <p>111年第2次會議(111.08.01)： 1. 評核表中「寢室」修正為「備勤室」，並由單位主管擔任該表檢視者。</p> <p>2. 請每大隊於111年12月31日前擇一分隊辦理評核，評核結果請人事室彙整，並提報性別平等專案小組會議檢視，爰本案持續列管。</p> <p>112年第1次會(112.02.17)： 請秘書室針對特搜大隊搜救犬隊性別友善職場環境尚待加強改進部分追蹤改善。</p>	人事 室/ 秘書 室	特搜大隊搜救犬隊已於112年5月29日完成設置性別友善專用浴廁、洗衣機及安全警示設備(監視器及呼救鈴)，如附件2。	考量「性別友善」及「女性專用」意涵不同，本案俟秘書室修正標示名稱後解除列管。
-----------	--	---------------------	---	--

提案三：本局「112年性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求調查表及統計結果」案

人事室 科員 江秀娟	<p>112年第1次會(112.02.17)： 請人事室依同仁回饋意見，據以辦理本年度課程規劃，另有關同仁建議訓練採線上課程部分，目前仍以實體課程召開為原則，也請各單位踴躍提供人事室性別平等之消防案例分享，作為日後教材使用。</p>	人事 室	本年度性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程大綱已參採同仁建議，並預定於112年8月8日辦理，邀請孫旻暉老師擔任講座，課程大綱經參考需求調查表，並融入性別主流化工具與實例運用，規劃如附件3。	本案預計於112年8月8日辦理，俟辦理完成後解除列管。
------------------	--	---------	---	-----------------------------

六、提案：

提案：本局「強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫」性別影響評估案。

說明：

- (一) 依據本府研究發展考核委員會112年5月10日中市研綜字第1120005372號函辦理。
- (二) 依據臺中市政府辦理計畫案性別影響評估標準作業說明，本府各機關研擬年度重大先期新興計畫時，皆應進行性別影響評估，各機關須於計畫研擬或修正初期徵詢1位性別諮詢員(可參考本府性別平等專家學者推薦名單，建議與第二部分-程序參與為同一位學者)或提報於各機關性別平等專案小組，適時就計畫方向、構想、草案及臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表填寫內容及其他相關事項，從性別平等觀點提供諮詢建議(如附件4)。
- (三) 為辦理本府112年度性別影響評估作業，因本局113年度重大先期計畫無新興計畫且皆為延續性計畫，爰自近年度新增計畫提報「強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫」，本案目前進度於計畫研擬階段。

決議：

請災害管理科參採委員建議，賡續填報評估結果，本案持續列管。

七、臨時動議：無。

八、散會：11時30分。