

# 臺中市政府消防局性別平等專案小組

## 113 年第 1 次會議議程

一、會議時間:113 年 2 月 23 日(星期五) 上午 10 時

二、會議地點：第七救災救護大隊 4 樓會議室

三、主席：林主任秘書瑞章

四、出(列)席人員：詳如開會通知單

五、前次會議決議事項辦理情形報告：

項次	提案人	建議事項	辦理單位	歷次會議決議情形	辦理情形	決議
1	災害管理科小隊長 廖志華	本局「強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫」性別影響評估案	災害管理科	112 年第 2 次會議(112.08.01)： 請災害管理科參採委員建議，廣續填報評估結果。	一、本局災害管理科參採委員建議予以修正。 二、另業於 112 年 12 月 21 日出席市府研考會「112 年度性別影響評估品質精進座談會」，並依照委請專家學者複審結果併辦修正。	

## 六、提案討論：

### 提案一：

單位 職稱	會計室 科員	提案人 姓名	曾懷萱
案由	本局 113 年度擬撰寫性別分析主題「救災救護指揮中心派遣員性別組成與勤務分析」提請性別平等專案小組討論主題之妥適性。		
詳細 說明	一、 依據臺中市政府主計處 112 年 12 月 28 日中市主三字第 1120011716 號函辦理。 二、 本局 113 年性別分析由救災救護指揮中心撰寫，預定主題為「救災救護指揮中心派遣員性別組成與勤務分析」，提請性別平等專案小組討論主題之妥適性。 三、 檢附本局 113 年性別分析預定主題檢視表 1 份。		
具體 建議	性別分析應經性別平等專案小組討論。		

### 提案二：

單位 職稱	會計室 科員	提案人 姓名	曾懷萱
案由	本局 112 年度撰寫之定稿性別分析「近 5 年火災死亡性別與火災關係分析」案，提請討論。		
詳細 說明	一、 依據臺中市政府主計處 112 年 12 月 28 日中市主三字第 1120011716 號函辦理。 二、 本局 112 年性別分析由火災調查科撰寫，主題為「近 5 年火災死亡性別與火災關係分析」，提請性別平等專案小組會議研析，據以修訂、調整政策。 三、 檢附本局 112 年定稿之性別分析 1 份。		
具體 建議	性別分析應經性別平等專案小組討論。		

提案三：

<p>單位 職稱</p>	<p>會計室 科員</p>	<p>提案人 姓名</p>	<p>曾懷萱</p>
<p>案由</p>	<p>本局 113 年擬新增性別統計指標複分類「義消人數按性別及年齡別分暨義消人數女性所占比率按年齡別分」及「消防人員按性別及年齡別分暨消防人員人數女性所占比率按年齡別分」；另針對原性別統計指標「消防局/現有職員概況」，依實際職員身分別現況刪除民選首長及雇員複分類細項，併同提請性別平等專案小組討論妥適性。</p>		
<p>詳細 說明</p>	<p>一、 依據 113 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫暨本府 112 年第 7 屆第 2 次性別平等委員會建議新增辦理。</p> <p>二、 本局 113 年辦理性別統計指標滾動式檢討情形摘述如下：</p> <p>(一)新增指標複分類名稱：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 義消人數按性別及年齡別分暨義消人數女性所占比率按年齡別分。</li> <li>2. 消防人員按性別及年齡別分暨消防人員人數女性所占比率按年齡別分。</li> </ol> <p>(二)新增指標內涵說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本次新增指標複分類，義勇消防人員年齡分為未滿 25 歲、25-64 歲及 65 歲以上，期能從年齡層統計，進而分析義消人數女性所占比率按年齡別分。</li> <li>2. 本次新增指標複分類，消防人員年齡分為未滿 25 歲、25-29 歲、30-34 歲、35-39 歲、40-44 歲、45-49 歲、50-54 歲、55-59 歲、60-64 歲及 65 歲以上，期能從年齡層統計分析，進而分析消防人員人數女性所占比率按年齡別分。</li> </ol> <p>(三)刪除指標名稱：現有職員概況-民選首長、雇員按性別分。</p> <p>(四)刪除指標名稱說明：現有已發布之性別統計指標「消防局/現有職員概況」，指標複分類含民選首長及雇員身分別，本局無民選首長及雇員等 2 種身分別，爰建議刪除該複分類細項。</p>		

	三、檢附本局「113 年臺中市政府機關擬辦理性別統計指標清單」1 份。
具體建議	性別統計應經性別平等專案小組討論。

提案四：

單位 職稱	會計室 科員	提案人 姓名	趙允甄
案由	本局 113 年度性別預算編列情形表案，提請討論。		
詳細說明	<p>一、依據臺中市政府性別回應預算流程圖辦理。</p> <p>二、依前揭流程圖，本局須填報完竣 113 年度「性別預算編列情形表」，且性別預算案件應提報機關性別平等專案小組討論，並將會議紀錄列為編列性別預算佐證資料。</p>		
具體建議	性別預算應經性別平等專案小組討論。		

提案五：

單位 職稱	人事室 科員	提案人 姓名	江秀娟
案由	本局 113 年性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求調查表及統計結果案，提請討論。		
詳細說明	<p>一、依據本府人事處 113 年 1 月 17 日府授人考字第 1130016343 號函辦理。</p> <p>二、依前揭來函，本局「113 年性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求調查表及統計結果」應經性別平等專案小組協助檢視，就課程內容、辦理方式及機關業務案例交換意見，作為後續開課之參考。</p>		
具體建議	本局 113 年性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求調查表及統計結果應經性別平等專案小組討論。		

提案六：

單位 職稱	人事室 科員	提案人 姓名	江秀娟
案由	本局 112 年度性別主流化執行成果報告案，提請討論。		
詳細 說明	<p>一、 依據本府 113 年 1 月 2 日府授社婦字第 1120385722 號及臺中市政府推動性別主流化實施計畫（112-115 年）辦理。</p> <p>二、 依前揭實施計畫本局「112 年度性別主流化執行成果報告」應經性別平等專案小組協助檢視，於本(113)年 2 月底前修正完成並公告於機關官網。</p>		
具體 建議	本局 112 年度性別主流化執行成果報告應經性別平等專案小組討論。		

提案七：

單位 職稱	人事室 科員	提案人 姓名	江秀娟	
案由	修正本局推動性別主流化實施計畫(112-115 年)案，提請討論。			
詳細 說明	<p>一、 依據行政院「各機關性別平等訓練計畫」及臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)辦理。</p> <p>二、 本局推動性別主流化實施計畫(112-115 年)修正草案如附件，修正說明如下：</p>			
	項目	修正後	修正前	說明
	第 陸 點	<p>具體作法：</p> <p>二、推廣性別主流化相關教育訓練課程：</p> <p>(二)鼓勵同仁線上學習，並依人員身分屬性，每年應完成下列性別主流化及 CEDAW 教育訓練時數：</p>	<p>具體作法：</p> <p>二、推廣性別主流化相關教育訓練課程：</p> <p>(二)鼓勵同仁線上學習，並依人員身分屬性，每年應完成下列性別主流化及 CEDAW 教育訓練時數：</p>	修正具體作法有關推廣性別主流化相關教育訓練課程部分，並調整點次。

	<p>1. 性別主流化訓練</p> <p>(1)政務人員：每年應參加2小時性別主流化訓練或性別平等相關會議(含各類會議中納入性別議題討論)。</p> <p>(2)性別聯絡人(及代理人)：每年應完成6小時性別主流化進階訓練(實體及數位課程合計時數)。</p> <p>(3)性別業務聯絡窗口：每年應完成10小時性別主流化進階訓練(實體及數位課程合計時數)。</p> <p><u>(4)性騷擾防治業務人員：每年應完成6小時性別主流化進階訓練(實體及數位課程合計時數)，其中包含2小時性騷擾防治進階課程。</u></p> <p><u>(5)主管人員：每年應完成2小時性別主流化訓練(實體及數位課程合計時數)。</u></p> <p><u>(6)一般公務人員：每年應完成2小時性別主流化訓練(實體及數位課程合計時數)。</u></p>	<p>1. 性別主流化訓練</p> <p>(1)政務人員：每年應參加2小時性別主流化訓練或性別平等相關會議(含各類會議中納入性別議題討論)。</p> <p>(2)性別聯絡人(及代理人)：每年應完成6小時性別主流化進階訓練(實體及數位課程合計時數)。</p> <p>(3)性別業務聯絡窗口：每年應完成10小時性別主流化進階訓練(實體及數位課程合計時數)。</p> <p>(4)主管人員：每年應完成2小時性別主流化訓練(實體及數位課程合計時數)。</p> <p>(5)一般公務人員：每年應完成2小時性別主流化訓練(實體及數位課程合計時數)。</p>	
--	--	--	--

具體建議	本局推動性別主流化實施計畫(112-115 年)應經性別平等專案小組討論。
------	---------------------------------------

提案八：

單位	人事室	提案人	江秀娟
職稱	科員	姓名	
案由	修正本局性別友善環境自我評核表案，提請討論。		
詳細說明	<p>一、 依據臺中市性別平等委員會第 7 組「環境、能源與科技」第 7 屆第 2 次分工小組會議紀錄辦理。</p> <p>二、 前述會議委員建議各機關增加性平檢核項目，包括於公共環境張貼性別友善海報或網站宣導（含性騷擾防制公開揭示）、廁所及哺乳室等場所每日使用防偷拍探測器檢測、於廁所服務台或其他明顯處設置紅色恩典箱，以提升本市各機關之本館及外館性別友善環境。</p> <p>三、 本局新增性平檢核項目，修正本局性別友善環境自我評核表如附件。</p>		
具體建議	修正本局性別友善環境自我評核表，應經性別平等專案小組討論。		

七、臨時動議：

前次會議  
決議事項  
追蹤案件

1



## 臺中市政府性別影響評估作業 審查表

提報機關：消防局

提報計畫：強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫

提報時間：112年9月15日

### 一、採用之評估表是否正確

初審結果：合格 不合格

計畫屬性	<input checked="" type="checkbox"/> 重大先期計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫
採用評估表	<input checked="" type="checkbox"/> 一般表 <input type="checkbox"/> 簡表 <input type="checkbox"/> 非供民直接使用之建物、設備、工程，未涉及專業人才培育。(例如汙(雨)水下水道建設、水資源回收、再生水工程、排水系統整體改善工程、自來水改善工程、道路拓寬、道路橋梁新建工程、道路養護、區公所執行小型工程、公共設施管線配置或汰換工程、焚化爐興建、納骨塔工程、太陽能發電系統等) <input type="checkbox"/> 既有建物之結構補強，未變更原有空間格局。(例如橋梁、辦公廳舍、校舍、活動中心等公有危險建物之耐震補強工程等) <input type="checkbox"/> 資通訊應用發展，未涉及民眾使用之介面。

### 二、程序參與

初審結果：合格 不合格

審查項目	內容	初審結果	複審結果
計畫研擬初期	需徵詢性別諮詢員意見，或提報性別平等小組	<input checked="" type="checkbox"/> 徵詢性別諮詢員意見 <input type="checkbox"/> 提報性別平等小組： <input type="checkbox"/> 有外聘委員 <input type="checkbox"/> 無外聘委員	
程序參與	性別平等專家應符合資格	程序參與者：林曉芳 本府性別人才資料庫 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否	

### 三、參採分析

初審結果：合格 不合格

#### 一般表

提送單位(科)	程序參與者	性別統計	性別目標
災害管理科	林曉芳	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
<p>是否有運用性別統計及性別分析，並找出性別相關議題？請簡述</p> <p>一、統計今年7月本市防災士性別比例並分析性別落差原因。</p> <p>二、提供女性更多機會參與防災教育訓練，並於進行災害防救規劃及決策時，納入性別考量。</p>			
<p><input checked="" type="checkbox"/>參採，計畫調整</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有填計畫書頁碼 <input type="checkbox"/>未填計畫書頁碼</p> <p>請簡述：於計畫書補充 CEDAW 條文、六都統計及分析。</p>			
<p><input checked="" type="checkbox"/>未參採</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>敘明未參採理由 <input type="checkbox"/>替代規劃</p> <p>請簡述：培訓對象如志工、里鄰長、守望相助隊、防汛守護隊之工作性質，以男性居多，然該局辦理防災士培訓時囊括多元性質之志工，並將性別納入考量。</p>			
<p>通知程序參與之專家學者</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>是，日期：112年3月20日 <input type="checkbox"/>否</p>			

註：依據 113 年行政院考評衡量標準表，衡量標準為

- (1)運用性別統計及性別分析，找出性別議題之情形(最高2分)。
- (2)依據性別影響評估結果，調整計畫、法案等內容之情形(如未參採程序參與者之意見，需說明未參採之理由或替代規劃)(最高2分)

### 四、專家學者複審結果

合格

不合格

需要參加座談會

建議改進事項：

1. 台中市消防局提報「強韌台灣大規模風災震災整備與協作計劃」，計劃之目標、策略等相關內容均與該局核心業務、民眾安全與福祉有密切相關，適合進行性別影響評估。

2. 建議計劃緣起如欲與性別議題進行連結，可引用 CEDAW 公約第 37 號一般性建議，其中第 2 段、第 3 段、第 11 段、第 20 段、第 26 段的內容。更具體的是，第 37 號一般性建議第 54 段 (a)、(b) (c) 之內容，與消防局所管業務與本計劃有密切相關，建議引用上述內容，以將性別平等觀點、脆弱群體、女性代表性和參與、能力發展和獲取技術等議題納入考量討論範圍。
3. 本案前已經程序參與委員提出相關建議，但相關回應意見，似乎仍未能連結性別目標與後續策略。
4. 相關性別統計已有補充現有台中市防災士之性別比例，且有與直轄市六都進行比對分析，獲得台中市防災士之性別比例依然達標的結論。審查者認為，本案之性別議題，應不在於目前防災士之性別比例落差，目標亦不應設定為單一性別比例達 40%，而是應參考 CEDAW 公約第 37 號一般性建議所闡述之內容，針對女性所應具有之防災減害能力、擁有資源與技術能力、決策參與和代表性、特殊或弱勢婦女之脆弱性與風險性等議題，進行與男性之比較分析。
5. 本計劃目標明定「強韌、準備、協作」等概念，則應針對主要計劃工作項目，分別說明每個工作項目下，不同性別間之能力與資源落差。如現行資料，並無法以科學調查方式呈現，則建議應納入未來防災士招募、整編、訓練、效益評估之追蹤分析。以逐步建立台中市有關 CEDAW 第 37 號一般性建議之性別統計資料。
6. 整體而言，本計劃之性別議題應從提升弱勢性別、特殊族群之防災救災能力提升出發，作為具體之行動策略。目前計劃書第六頁所指，「共創性別友善生活環境：提供女性更多機會參與防災教育訓練」敘述正確，但後續「進行災害防救規劃及決策時，納入性別平等」，則建議應具體說明，何謂納入性別平等？究其因，防災減害之性別目標，與共創性別友善生活環境之內涵，確有不同。

# 臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表一般表

112.01版(填寫說明在表末，請詳參)

【第一部分—機關自評】：由機關計畫承辦人員填寫

◎計畫名稱：強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫

◎主辦機關：臺中市政府消防局

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】	藉由各式教育訓練課程及聯繫會報辦理性別平等宣導活動，鼓勵人民團體運用策略鼓勵女性參與公共事務，並確保婦女在政治和公共生活方面享有與男性平等的地位。
1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】	<p>一、性別分析與統計：</p> <p>截至112年7月底，本市已有1813位防災士，其中男女比為1016：797(女性比例為43%)，另本府預計於下半年辦理防災士訓練，並積極鼓勵女性人員踴躍參與。</p> <p>二、性別落差情形及原因：</p> <p>政府希望藉由培育眾多防災士，成為民間自主防救災工作之種子，協助推廣災防工作。目前國內民間團體從事災防工作主要以本府各局處負責編組及指導的民防團隊為主，如社區守望相助隊、義警大隊、救難總隊等，其任務需發揮民間自衛自救功能，以達平時防災救護，組織編制以男性比例佔大多數；本府辦理防災士培訓是採免費制，報名意願則以民防團隊組織較高，故防災士男性比例多於女性。</p>
1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】	共創性別友善生活環境：提供女性更多機會參與防災教育訓練，並於進行災害防救規劃及決策時，納入性別平等。

貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】	未訂定性別目標： 因防災士參訓學員採自由報名制且無限制男女報名人數，此外學員完成訓練(訓練時數:15小時)後亦須通過內政部認證的合格培訓機構主辦之學術科考試，故防災士訓練錄取男女比例無法估算。
2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】	未訂執行策略： 防災士任務是災前防救災工作推動及災時協助應變處置，主要是著重培育不同專業領域的民眾，如上述1-2所言，故防災士男女比例無法訂定性別目標及執行策略。
2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】	未編列或調整經費配置： 依據上述2-1及2-2評估結果，故本計畫未編列相關經費配置。

◎計畫承辦人(填表人)姓名：廖志華 職稱：小隊長 電話：04-23298820#119

◎填表日期：112年7月12日

◎本案已於計畫研擬初期：

■徵詢性別諮詢員之意見

■提報各機關性別平等專案小組(會議日期：112年08月01日)

◎性別諮詢員姓名：林曉芳委員 服務單位及職稱：朝陽科技大學副教授(如提報各機關性別平等專案小組者，免填)

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

評估項目	評估結果
(一)基本資料	
1. 程序參與期程或時間	112年 07月 22 日至112年 07月 22 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	朝陽科技大學師資培育中心副教授 教育心理學、性別教育、教育統計、課程設計與教學、幼兒與青少年輔導、多元文化教育
3. 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
(二)主要意見	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	1.在法規的部分，建議可以引用 CEDAW 相關條文作為本計畫的立論說明。 2.或者有其他與性別相關的政策也可以列上。
5. 性別統計及性別分析之合宜性	1.建議可先針對全國或六都與台中市的資料進行性別統計，有了性別統計的結果之後，才能進一步進行統計分析。 2.統計分析要根據統計結果而來，故以目前台中市防災士的性別比例而言，相較於全國或六都的情形為何？其次，可分析影響女性擔任防災士的原因。
6. 本計畫性別議題之合宜性	1.防災士的甄選與培訓無性別之限制，提供有志向者皆能參與，以現況而言，女性擔任防災士的比例尚有一段落差，鼓勵女性投入應可以成為一項重要目標。 2.在災害發生時，有許多的任務要分工，也許某些時候女性的體力較無法支援時，女性可擔

	任其他任務角色，這部分也可以稍作討論，但要留下不要落入性別刻板印象窠臼中。
7. 性別目標之合宜性	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.建議訂定目標。</li> <li>2.雖然最終錄取為防災士的性別比尚無法確定，但建議主辦單位仍能提出預估目標值，此目標值的估算可根據過往經驗(性別統計的結果)。</li> </ol>
8. 執行策略之合宜性	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.建議訂定策略。</li> <li>2.以下提供參考：鼓勵女性報名參訓的具體作法；培訓時要考量因性別差異而須提供的不同協助等等。</li> </ol>
9. 經費編列或配置之合宜性	未編列經費預算。
10. 綜合性檢視意見	整體而言，建議可從招募、培訓過程中進一步去思考因為性別差異而產生的問題與解決策略。
(三) 參與時機及方式之合宜性	建議可再做更細緻的考量與修正。
<p>本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>(簽章，簽名或打字皆可) <u>林曉芳</u></p>	

【第三部分—評估結果】：由機關計畫承辦人員填寫

參、評估結果

3-1綜合說明

- 一、 有關本計畫與性別平等相關法規之相關性，本局以參閱其他公部門性別平等政策方式作說明，爰委員建議可以引用 CEDAW 相關條文作為本計畫的立論說明，本計畫引用 CEDAW 公約第37號一般性建議及條文第5條規定，以將性別平等觀點、脆弱群體、女性代表性和參與、能力發展和獲取技術等議題納入。
- 二、 有關蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因，本局防災士培訓截至112年7月底，其中男女比為 1016：797(女性比例為43%)，委員建議可先針對全國或六都與台中市的資料進行性別統計，有了性別統計的結果之後，才能進一步進行統計分析；建議仍可提出預估目標值，此目標值的估算可根據過往經驗。
- 三、 防災士培訓及甄選是本計畫工作項目之一，此工作項目延伸出「消除性別刻板印象、偏見與歧視」性別議題，目的是希望提供女性更多機會參與防災教育訓練，並於進行災害防救規劃及決策時，納入性別平等；委員表示女性擔任防災士的比例尚有一段落差，建議鼓勵女性可擔任其他非需要大量體力的任務角色，主辦單位可從招募、培訓課程編排、任務分配過程中思



		考因為性別差異而產生的問題與解決策略。									
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)	<p>(第1~2頁) 壹、計畫源起： 一、依據 本計畫的立論說明引用 CEDAW 第37號一般性建議，其中第2段、第3段、第20段、第54段及 CEDAW 條文第5條內容。</p> <p>(第3頁) 二、未來環境預測及問題評析： (二) 依據 CEDAW 公約第37號一般性建議所闡述之內容，針對本市女性防災士所應具有之防災減害能力、擁有資源與技術能力、決策參與和代表性、特殊或弱勢婦女之脆弱性與風險性等議題，與男性之差異比較分析。</p> <p>(第4頁) 貳、計畫目標： 四、消除性別刻板印象、偏見與歧視： 藉由培訓課程辦理性別平等宣導活動，鼓勵女性參與公共事務，並確保女性在防災、救災與重建方面享有與男性平等的地位。</p> <p>(第4~5頁) 參、現行相關政策及方案之檢討： 一、既有相關策略、政策及方案內容摘要： 2. 截至112年7月底，本市已有1813位防災士，其中男女比為1016：797(女性比例為43%)，另本府預計於下半年辦理防災士訓練，並積極鼓勵女性人員踴躍參與。</p> <p>3. 性別統計：</p> <table border="1" data-bbox="703 1910 1399 2042"> <tr> <td colspan="3">直轄市防災士男女比例(統計至112.07.31)</td> </tr> <tr> <td>直轄市</td> <td>男(%)</td> <td>女(%)</td> </tr> <tr> <td>臺北市</td> <td>55</td> <td>45</td> </tr> </table>	直轄市防災士男女比例(統計至112.07.31)			直轄市	男(%)	女(%)	臺北市	55	45
直轄市防災士男女比例(統計至112.07.31)											
直轄市	男(%)	女(%)									
臺北市	55	45									

新北市	57	43
桃園市	60	40
臺中市	57	43
臺南市	57	43
高雄市	57	43

4. 依據前述統計結果顯示，女性佔有比例已小幅提高至40%以上，和天然災害死傷人數統計之性別比例相較，防災士人數性別比例差距並不大且略有持續小幅減少之趨勢。

5. 考量女性參與防災士受訓有助於從女性視角思考社區防災、減災等推動工作，對於社區防災減災工作之推動亦有助益，且取得防災士認證後可於社區自主防災工作扮演領導者角色。

6. 本年度辦理防災士培訓，廣邀各局處相關單位及積極輔導企業人員參與，包含餐飲業、觀光旅遊業、便利超商、大型連鎖超市、百貨公司、醫療機構、天然氣、中油、不動產行業、具職安風險行業等對象參加，非受限於單一職業及性別，可提升本市防災量能的韌性。

(第5頁)

參、現行相關政策及方案之檢討：

二、執行檢討：

2. 防災士培訓性別分析：

(1)以目前臺中市防災士的性別比例而言，相較於其他直轄市的情形，比例位居於平均值之上，女性參與防災士培訓意願仍較高。

(2)依據「各直轄市、縣(市)政府災害協作中心運作指引」，災害協作中心將開始「運用」防災士，作為災時人力統籌運用、物資管理、人力配置等各項工作，並須協助進行避難收容處所開設及運作之用。避難收容處所在規劃時，即已考量弱勢族群之因素，規劃兒童遊戲

區、心理輔導區、單身男女與家庭區、寵物區、哺集乳室等，女性之防災士即可以其專業及同理心協助婦女、嬰幼兒、老人、身心障礙者、新住民等，收容於避難收容處所，有別於男性防災士。

(3) 防災士培訓課程能力表現：

性別	學科測驗成績結果平均分數 (滿分100)
男	91.21
女	91.88

由上表顯示，男性及女性防災士能力之差異度低於1%，爰男性及女性防災士經培訓後均具備相同之能力，對於推動社區防災、減災工作皆有正向幫助。

(4)本市目前已有2千多位取得合格證照的防災士，每年會預計以招募200位名額的數量增加，本局仍然持續鼓勵女性民眾踴躍參與培訓，然而防災士的任務非階級及性別關係，但若有女性防災士主導避難收容處所開設，其效益評估可從女性觀點角度來規劃各區劃，亦能較為貼近民眾之軟性需求。

(第6頁)

肆、執行策略及方法：

四、性別目標與後續策略：

目標	消除性別刻板印象、偏見與歧視
策略	鼓勵女性踴躍參與防災士培訓，提供女性更多機會參與防災教育訓練。
具體方法	1. 利用本計畫防災士培訓專區平台，辦理性別平等觀點宣導。

		<p>2. 倡導女性之防災士能依其專業及同理心的優點，協助婦女、嬰幼兒、老人、身心障礙者、新住民等在避難收容處所規劃時，能考量弱勢族群之因素，妥善規劃兒童遊戲區、心理輔導區、單身男女與家庭區、寵物區、哺集乳室等空間。</p> <p>3. 每年會預計以招募200位名額的數量增加。</p>	
		<p>績效指標</p>	<p>利用問卷調查方式，瞭解男女防災士訓練前後能力的差異度。</p>

(第7頁)

陸、預期效果及影響：

二、計畫影響：

2. 本計畫性別議題策略是為了提供女性更多機會參與防災教育訓練，將性別主流化觀點融入計畫考量，未來臺中市開設災害協作中心時，就當地行政特性及災害管理，女性防災士可以從旁協助或規劃災害協作中心實際需求，平時執行災害協作中心人力招募等庶務工作，災時協助災害協作中心成立避難收容處所等工作，也可協助避難收容處所人力分派、空間規劃與物資管理等事宜，藉由女性觀點出發，以達非只有男性為觀點的性別友善生活環境。

(第8頁)

柒、附則：

(三)問題及對策：

		<p>2. 性別落差情形及原因：</p> <p>政府希望藉由培育眾多防災士，成為民間自主防救災工作之種子，協助推廣災防工作。目前國內民間團體從事災防工作主要以本府各局處負責編組及指導的民防團隊為主，如社區守望相助隊、義警大隊、救難總隊等，其任務需發揮民間自衛自救功能，以達平時防災救護，組織編制以男性比例佔大多數；本府辦理防災士培訓是採免費制，報名意願則以民防團隊組織較高，故防災士男性比例略多於女性。</p>
	<p>3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	<p>無。</p>
<p>3-3通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：</p> <p>1、已於112年8月4日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。</p> <p>2、經本府研考會聘請專家學者審查，於112年12月21日辦理座談會，依據審查結果將「改進報告」、「修正後之本表及計畫書草案」通知本府承辦人。</p>		

承辦

陳核

機關首長

## 附件5

### (附表二)

## 臺中市政府消防局

### 113年度重要施政計畫先期作業計畫書

#### 壹、計畫源起：

##### 一、依據

(一) 因應內政部「強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫」期程自112年度起至116年度止，將以「大規模災害整備」、「跨域支援合作」及「政府持續運作」3大核心規劃，計畫工作項目包含「縱向與橫向推動大規模災害政策及訓練」、「強化災害防救據點整備與運作」、「建立公部門業務持續運作計畫」、「推動災害防救相互支援及區域聯防運作」及「建立民間協作及企業合作機制」。

(二) CEDAW 公約第37號一般性建議，以下內容與本計畫有密切相關：

1. 第2段：氣候變化和災害以不同方式影響婦女、女童、男子和男童，許多婦女和女童經歷更大的風險、負擔和影響。危機局勢加劇了原先就存在的男女不平等，還加重了對以下群體的交叉式歧視，除其他外，包括貧困婦女，原住民族婦女，屬於族群、種族、宗教和性少數群體的婦女，身心障礙婦女，難民和尋求庇護的婦女，境內流離失所、無國籍和移徙婦女，農村婦女、未婚婦女、少女和老年婦女；與男性和其他婦女相比，她們經常受到過於嚴重的影響。
2. 第3段：在許多情況下，性別不平等限制了婦女和女童對人生決定的控制權，也限制了她們獲得糧食、水、農業投入、土地、信貸、能源、技術、教育、保健服務、適當住房、社會保障和就業等資源的機會。由於這些不平等，婦女和女童更容易遭受災害引發的風險以及與其生計相關的損失，她們更加不能適應氣候條件的變化。雖然減緩和適應氣候變化方案可能在農業生產、城市永續發展和清潔能源等部門提供新的就業和謀生機會，未能消除婦女在獲得權利方面所面臨的結構性障礙將增加基於性別的不平等和交叉式歧視。
3. 第20段：2014年，《氣候公約》締約方大會通過了題為「性別問題利

馬工作方案第 18.CP/20 號決定，其中確立了一份促進性別平衡並實現促進兩性平等的氣候政策的計劃，目的是指導婦女有效參與《氣候公約》所設機構。2017 年，締約方大會通過了題為「確立性別平等行動計劃」的第 3/CP.23 號決定，同意推進婦女充分、平等、切實的參與，推動促進性別平等的氣候政策，促進將性別視角納入氣候行動所有要素的主流。

4. 第54段：締約國應：

- (1) 通過支持她們獲取技術能力和為這一目的提供充足的資源，增加婦女參與制訂減少災害風險和氣候變化計劃；
  - (2) 防災、備災（包括制訂和傳播預警系統）、應災、恢復以及減緩和適應氣候變化領域把婦女擔當各級領導定為制度；
  - (3) 確保利用技術提供預警資訊，技術應當現代的、在文化上合適的、可獲得的，具有包容性，並且考慮到不同婦女群體的需求。特別是，應當在減少災害風險和氣候變化方案脈絡範圍內，積極促進擴大互聯網和移動電話覆蓋面，推廣無線電通信等其他節約成本的可靠通信技術，讓所有婦女，包括屬於原住民族和少數群體的婦女、老年婦女和身心障礙婦女都能用得上這種技術。
- (三) 根據 CEDAW 條文第5條：各級政府機關應確實依現行法規規定之業務職掌，負責籌劃、推動及執行公約規定事項，並實施考核；其涉及不同機關業務職掌者，相互間應協調連繫辦理。政府應與各國政府、國內外非政府組織及人權機構共同合作，以保護及促進公約所保障各項性別人權之實現。

二、未來環境預測及問題評析：

- (一) 根據聯合國緊急災難資料庫全球天然災害紀錄顯示，天然災害發生的頻率有持續增加之趨勢，本市最主要面臨之天然災害風險為地震、颱風、豪雨、坡地（崩塌、土石流）等四大災害，近年汛期期間，發生短延時強降雨及颱風帶來之豪大雨影響最大，豪大雨所引起之崩塌及土石流更是本市防災重點項目之一，市長將災害防救工作及保護人民

生命財產安全列為本市最優先的施政目標。

- (二) 依據CEDAW公約第37號一般性建議所闡述之內容，針對本市女性防災士所應具有之防災減害能力、擁有資源與技術能力、決策參與和代表性、特殊或弱勢婦女之脆弱性與風險性等議題，與男性之差異比較分析。

### 三、社會參與及政策溝通情形：

- (一) 強化災害防救據點整備及運作、建立公部門業務持續運作計畫、推動大規模災害相互支援及區域聯防運作、建立民間協作及企業合作機制及縱向橫向推動大規模災害政策及訓練等方式，達成持續強化基層地方政府人員防救災的意識與能力的目標。
- (二) 本計畫於強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫平臺建置「防災士培訓專區」，架構包含：關於防災士、機構證書與師資介紹、報名簡章與相關規定、培訓報名、課程花絮、防災知識等，以利推廣招募防災士，將轄內防災士開班資訊及諮詢管道公開於網站供民眾查詢。

### 貳、計畫目標：

#### 一、目標說明：

以大規模災害整備方向，強化災害防救據點整備及運作、建立公部門業務持續運作計畫、推動大規模災害相互支援及區域聯防運作、建立民間協作及企業合作機制及縱向橫向推動大規模災害政策及訓練。

#### 二、達成目標之限制條件：

本案未納編於每年之基本需求，因此需編列經費支應，以達成上述目標。倘未能相對編列款項，恐無法執行本計畫各項工作項目及添購社區簡易防救災設備，以提升本市整體防救災韌性。

#### 三、預期績效指標及評估基準：

辦理本計畫各項工作項目及添購社區簡易防救災設備，以提升本市整體防救災韌性。



#### 四、消除性別刻板印象、偏見與歧視：

藉配合「性別平等政策綱領」揭示，在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，加強透過社群網站及各類媒體廣為宣傳推廣防災士，並鼓勵女性參與培訓取得認證，並確保女性在防災、救災與重建方面享有與男性平等的地位。

#### 參、現行相關政策及方案之檢討：

##### 一、既有相關策略、政策及方案內容摘要：

1. 以「大規模災害整備」、「跨域支援合作」及「政府持續運作」3大核心規劃，將結合「災害防救深耕第3期計畫」所建立之防災士制度及韌性社區制度，予以持續精進運作。
2. 截至112年7月底，本市已有1813位防災士，其中男女比為1016：797(女性比例為43%)，另本府預計於下半年辦理防災士訓練，並積極鼓勵女性人員踴躍參與。
3. 直轄市六都性別統計：

直轄市	男(%)	女(%)
臺北市	55	45
新北市	57	43
桃園市	60	40
臺中市	57	43
臺南市	57	43
高雄市	57	43

4. 依據前述統計結果顯示，女性佔有比例已小幅提高至40%以上，和天然災害死傷人數統計之性別比例相較，防災士人數性別比例差距並不大且略有持續小幅減少之趨勢。
5. 考量女性參與防災士受訓有助於從女性視角思考社區防災、減災等推動工作，對於社區防減災工作之推動亦有助益，且取得防災士認證後可於社區自主防災工作扮演領導者角色。
6. 本年度辦理防災士培訓，廣邀各局處相關單位及積極輔導企業人員參與，包

含餐飲業、觀光旅遊業、便利超商、大型連鎖超市、百貨公司、醫療機構、天然氣、中油、不動產行業、具職安風險行業等對象參加，非受限於單一職業及性別，可提升本市防災量能的韌性。

## 二、執行檢討：

1. 逐年編列經費辦理本計畫各項工作項目及添購社區簡易防救災設備。

2. 防災士培訓性別分析：

(1) 以目前臺中市防災士的性別比例而言，相較於其他直轄市的情形，比例位居於平均值之上，女性參與防災士培訓意願仍較高。

(2) 依據「各直轄市、縣（市）政府災害協作中心運作指引」，災害協作中心將開始「運用」防災士，作為災時人力統籌運用、物資管理、人力配置等各項工作，並須協助進行避難收容處所開設及運作之用。避難收容處所在規劃時，即已考量弱勢族群之因素，規劃兒童遊戲區、心理輔導區、單身男女與家庭區、寵物區、哺集乳室等，女性之防災士即可以其專業及同理心協助婦女、嬰幼兒、老人、身心障礙者、新住民等，收容於避難收容處所，有別於男性防災士。

(3) 防災士培訓課程能力表現：

性別	學科測驗成績結果平均分數（滿分100）
男	91.21
女	91.88

由上表顯示，男性及女性防災士能力之差異度低於1%，爰男性及女性防災士經培訓後均具備相同之能力，對於推動社區防災、減災工作皆有正向幫助。

(4) 本市目前已有1千多位（截至112年7月）取得合格證照的防災士，每年會預計以招募200位名額的數量增加，本局仍然持續鼓勵女性民眾踴躍參與培訓，然而防災士的任務非階級及性別關係，但若有女性防災士主導避難收容處所開設，其效益評估可從女性觀點角度來規劃各區劃，亦能較為貼近民眾之軟性需求。

## 肆、執行策略及方法：

### 一、主要工作項目：

執行強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫13,402(千元)。

二、分期（年）執行策略：於113年度執行完畢。

三、執行步驟（方法）與分工：

實施時程	實施內容	執行機關
自113年1月起 至113年12月止	強韌臺灣大規模風災震災整備與 協作計畫：中央補助款10,454(千 元)、地方配合款2,948(千元)。	臺中市政府消防局

#### 四、性別目標與後續策略：

目標	消除性別刻板印象、偏見與歧視
策略	鼓勵女性踴躍參與防災士培訓，提供女性更多機會參與防災教育訓練。
具體方法	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 利用本計畫防災士培訓專區平台，辦理性別平等觀點宣導。</li> <li>2. 倡導女性之防災士能依其專業及同理心的優點，協助婦女、嬰幼兒、老人、身心障礙者、新住民等在避難收容處所規劃時，能考量弱勢族群之因素，妥善規劃兒童遊戲區、心理輔導區、單身男女與家庭區、寵物區、哺集乳室等空間。</li> <li>3. 每年會預計以招募200位名額的數量增加。</li> </ol>
績效指標	利用問卷調查方式，瞭解男女防災士訓練前後能力的差異度。

#### 伍、期程與資源需求：

一、計畫期程：113年1月1日至113年12月31日。

二、所需資源說明：

編列相關經費，辦理本計畫各項工作項目及添購社區簡易防救災設備，以提升本市整體防救災韌性。

三、經費來源：內政部及本府市庫。

四、經費需求（含分年經費）及計算標準：

（一）財務需求方案：13,402(千元)。

(二)經費需求之計算：中央補助款10,454(千元)、地方配合款2,948(千元)。

陸、預期效果及影響：

一、預期效果：

強化災害防救據點整備及運作、建立公部門業務持續運作計畫、推動大規模災害相互支援及區域聯防運作、建立民間協作及企業合作機制及縱向橫向推動大規模災害政策及訓練等方式。

二、計畫影響：

1. 達成持續強化基層地方政府人員防救災的意識與能力的目標。
2. 本計畫性別議題策略是為了提供女性更多機會參與防災教育訓練，將性別主流化觀點融入計畫考量，未來臺中市開設災害協作中心時，就當地行政特性及災害管理，女性防災士可以從旁協助或規劃災害協作中心實際需求，平時執行災害協作中心人力招募等庶務工作，災時協助災害協作中心成立避難收容處所等工作，也可協助避難收容處所人力分派、空間規劃與物資管理等事宜，藉由女性觀點出發，以達非只有男性為觀點的性別友善生活環境。

柒、附則：

一、延續性計畫需檢附：過去至少2年之執行檢討報告（請視個案狀況自行決定檢討之區間，不足2年則說明之），內容至少應包括：

(一) 辦理情形(預定進度與實際進度比較)：

本局107年至111年係執行災害防救深耕第3期計畫(中央補助計畫)，相關預定進度與實際執行進度均相符，如期完成採購工作，112年至116年係執行強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫(中央補助計畫)，112年度目前刻正辦理採購程序中。

(二) 經費執行情形

1. 「強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫」執行期間為112至116年，結合深耕3期計畫所建立之防災士及韌性社區制度，將以「大規模災害整備」、「跨域支援合作」及「政府持續運作」3大核心規劃。

2. 計畫工作項目包含「縱向與橫向推動大規模災害政策及訓練」、「強化災害防救據點整備與運作」、「建立公部門業務持續運作計畫」、「推動災害防救相互支援及區域聯防運作」及「建立民間協作及企業合作機制」等5大項目。
3. 112年計編列預算6,081千元，辦理採購程序中。

(三) 問題及對策：

1. 依內政部111年6月16日內授消字第1110824291號函頒「強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫」，期程自112年度起至116年度止，將以「大規模災害整備」、「跨域支援合作」及「政府持續運作」3大核心規劃，將結合「災害防救深耕第3期計畫」所建立之防災士制度及韌性社區制度，予以持續精進運作。
2. 性別落差情形及原因：政府希望藉由培育眾多防災士，成為民間自主防救災工作之種子，協助推廣災防工作。目前國內民間團體從事災防工作主要以本府各局處負責編組及指導的民防團隊為主，如社區守望相助隊、義警大隊、救難總隊等，其任務需發揮民間自衛自救功能，以達平時防災救護，組織編制以男性比例佔大多數；本府辦理防災士培訓是採免費制，報名意願則以民防團隊組織較高，故防災士男性比例略多於女性。

提

案

1

# 113年性別分析主題檢視表

機關：臺中市政府消防局

撰寫人員：趙祐詩 職稱：督察員 聯絡電話：04-23811119分機218	
性別分析預訂主題：救災救護指揮中心派遣員性別組成與勤務分析	是否為112年度延續主題 <input type="checkbox"/> 是，（主題名稱）。 <input checked="" type="checkbox"/> 否
1、分析主題是否與機關政策、計畫或方案有關？該政策為（請填列）： (1)、政策：聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) (2)、計畫： A、臺中市政府消防局推動性別主流化實施計畫(112-115年)。 B、臺中市政府消防局消防勤務細部實施要點。 C、臺中市政府消防局救災救護指揮中心作業規定。	
2、分析主題是否與本府性別平等政策方針重點工作相關？該項目為（請填列）： 本分析主題「救災救護指揮中心派遣員性別組成與勤務分析」與本府性別平等政策方針重點工作「破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域」相關。	
3、分析主題是否可對應CEDAW條文？該項目為（請填列）： 本分析預訂主題符合「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)第三部份第十一條1.締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利。	
4、分析主題存在性別落差或性別意涵情形，請說明敘述： 救災救護指揮中心派遣員之工作為受理本市一一九報案電話及消防局勤務出勤派遣與管制、紀錄各項救災、救護暨為民服務等案件、協調聯繫相關權責單位…等，其勤務時間為24小時值勤制度；嘗試透過性別分析預訂主題瞭解本局勤務派遣是否因性別而對受理派遣件數、派遣調度正確性、受理時話語親切度、勤務及生活管理…等表現有所影響，並經由客觀之統計數據進行分析，進而消除性別在派遣員這項工作上的差異，據以提昇女性消防人力投入派遣員之意願。	
備註：1. 請於113年3月1日(星期五)下班前，將此表上傳至本市公務統計行政管理系統>系統布告欄>指定文件上傳公告區。 2. 完成之性別分析亦可提供性別影響評估後續應用。 3. 請勾選： <input type="checkbox"/> 本檢視表已提案至本機關性別平等專案小組會議討論通過。 <input type="checkbox"/> 本檢視表已向本機關性別平等專案小組外聘委員諮詢建議。	

提

案

2



# 臺中市政府消防局

## 近 5 年火災死亡性別與火災關係分析

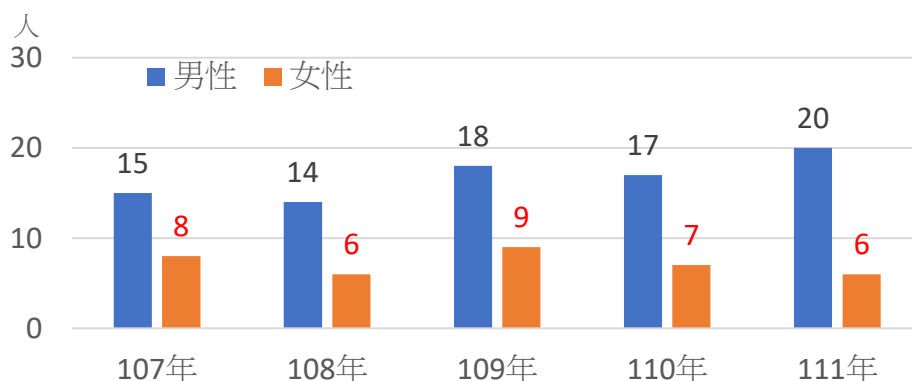
112 年 8 月

### 壹、前言

關於 CEDAW 氣候變化背景下減少災害風險所涉性別方面的第 37 號一般性建議有提及：「……氣候變化和災害以不同方式影響婦女、女童、男子和男童，許多婦女和女童經歷更大的風險、負擔和影響。危機局勢加劇了原先就存在的男女不平等，還加重了對以下群體的交叉式歧視……」，有鑑於此，為了解火災災害造成人員傷亡情況是否可能因環境因素造成性別上之差異，進行下列火災死亡性別分析。

由火災調查結果統計發現，臺中市近年來每年因火災死亡人數約在 20 至 30 人左右，且發現有男性多於女性之情況，有鑒於此，為了解是否因性別不同造成對火災之預防(或發生)之反應導致最終火災死亡，本次將藉由火災死亡性別分析，以找出與火災發生（原因，時段或場所等）有無正相關性，並從男女性別死亡狀況或死亡原因等分析瞭解是否有因性別不同致火災發生時反應差異，進而可針對性別擬定不同之預防宣導對策，達成有效降低火災死亡之終極目標。

圖 1、臺中市近 5 年火災死亡性別統計



## 貳、性別統計分析

- 一、 統計期間：107 年至 111 年。
- 二、 火災死亡定義：係指因火災當場死亡或受傷後 14 日內死亡者，惟因車禍造成之車輛起火後死亡除外。
- 三、 範圍：發生於臺中市轄內之火災。
- 四、 性別：以生理男性女性計。
- 五、 5 年合計共 93 案火災造成 120 死亡，其中男性有 84 人(占 70%)，女性 36 人(占 30%)，有此可見比例頗為懸殊。其中男性火災死亡者有 2 位為消防同仁因公殉職，其餘死亡者均為一般民眾，本次統計分析範圍包含民眾及消防人員。

圖 2、臺中市近 5 年火災死亡男女比率分布

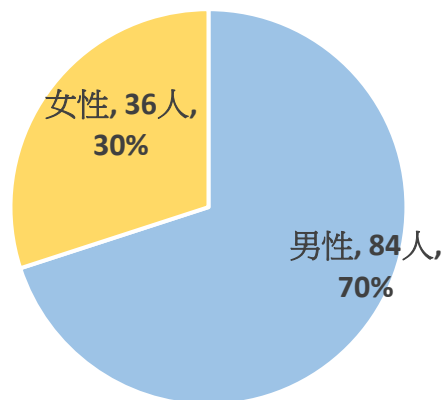


表 1、臺中市近 5 年火災死亡人員身分別

單位：人

身分別	男性	女性
民眾	82	36
消防人員	2	0

## 六、分析結果

### (一) 起火原因與性別分析

原死亡人數性別比男性為女性 2 倍以上，故以起火原因分析，數據上亦大多呈現為男性多於女性情況，惟其中較為特殊情況係縱火造成男性 9 人死亡、女性 7 人；玩火造成男性 1 人死亡、女性 2 人死亡。此 2 類原因主要均為人為因素造成，多為臨時起意較無可預測性。另火災原因為自殺所造成之死亡人數最多，男性分別有 26 人、女性 11 人，均約占各性別之總死亡 3 成左右。

進一步分析男女性自殺之手法，雖大多數均以使用汽油自焚，燒炭(炭火引燃附近可燃物致發生火災)次之，但男性會以引爆瓦斯這類較激烈手段作為自殺之手法。

圖 3、火災原因與性別分析圖

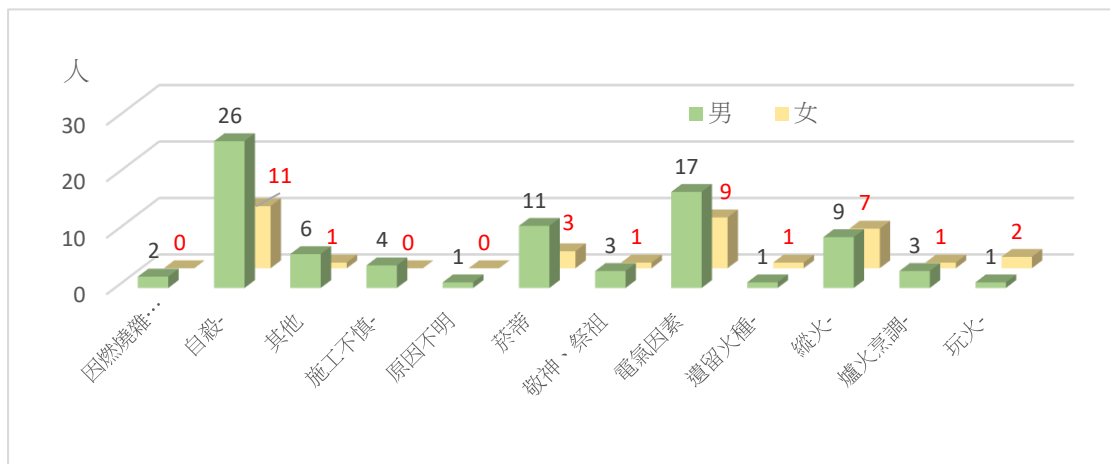


圖 4、男性自殺方式比率

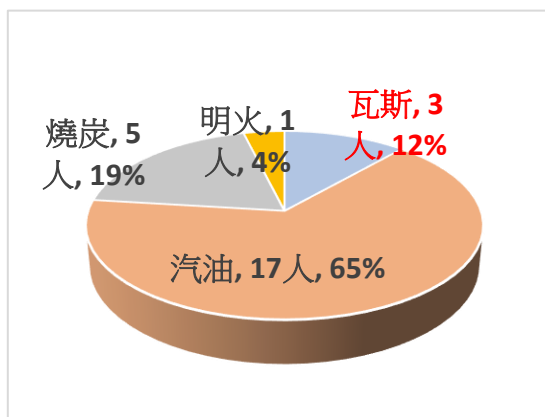
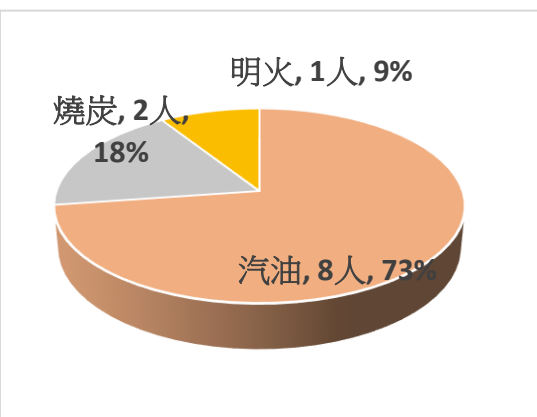


圖 5、女性自殺方式比率

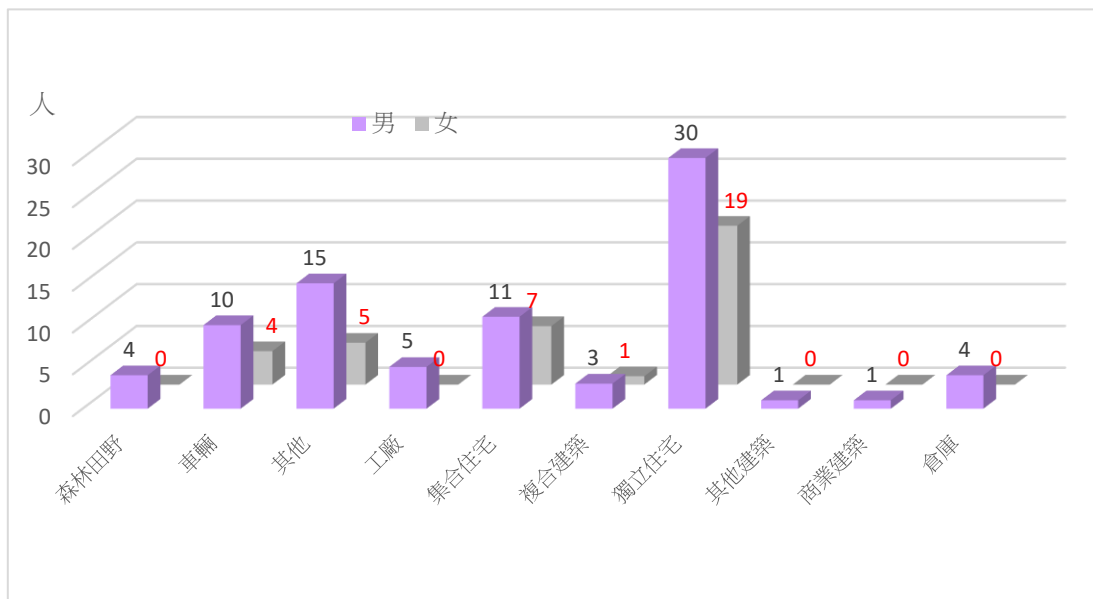


## (二) 起火場所與性別分析

經分析起火場所與性別關係，發現其中森林田野、工廠及倉庫之死亡人員均為男性，經檢視森林田野死亡 4 件案件中有 3 件係整地(農務工作)造成，倉庫及工廠死亡案件均為工作中人員，以上統整發現男性較女性易於工作環境中因火災造成死亡。

另住宅類(集合住宅+獨立住宅)確為火災死亡人數最多之場所，而住宅死亡女性比率(38.8%)高於總火災女性死亡比率(30.0%)，顯示女性火災死亡多發生於住宅類火災。

圖 6、起火場所與性別分析圖



## (三) 死傷原因與性別分析

經分析起死傷原因與性別關係，因自殺死亡男女性均各占其整體約 3 成左右，男性因火焰灼傷造成死亡之人數較有害氣體(嗆傷)多 5 人(多 6%)，相反的女性以有害氣體(嗆傷)造成死亡人數較火焰灼傷多 5 人(多 14%)。

經查部分案件男性死者有要初期滅火或搶救人命或財

務之跡象，故可能因此與火源較為接近，導致遭火焰灼傷後死亡。

圖 7、男性死傷原因比率

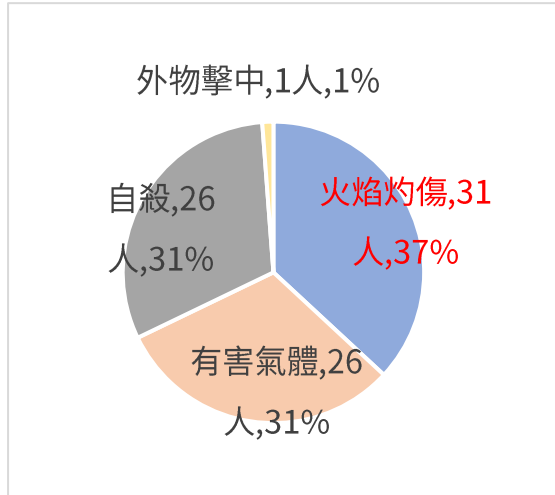
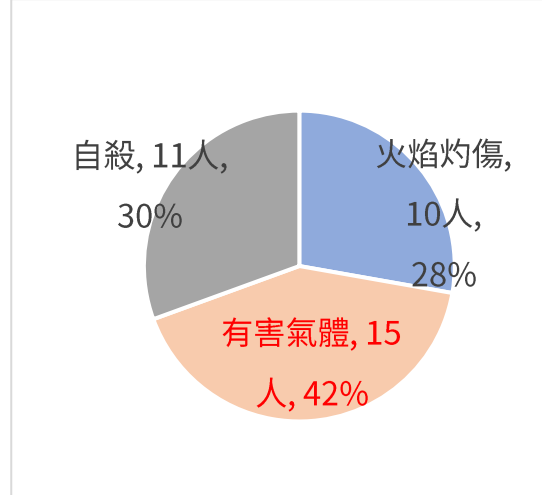


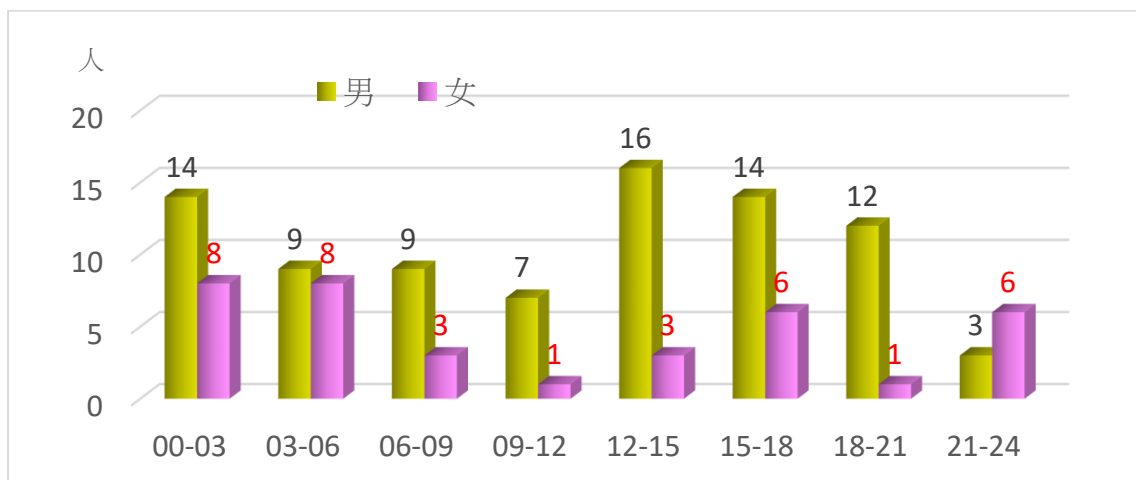
圖 8、女性死傷原因比率



(四) 火災時段與性別分析

經分析火災發生時段與性別關係，除 21 -24 時女性多男性 3 人外，其餘時段均為男性較多，但綜觀晚間休息睡眠時段(21-24 時、0-3 時及 3-6 時)，男性共 26 人(占男性死亡 31.0%)，女性 22 人(占女性死亡 61.1%)，其餘白天日常生活作息時段正好相反，因此造成女性死亡之火災多發生於夜晚休息時段，造成男性死亡之火災多發生於日常活動期間。

圖 9、火災發生時段與性別分析圖



(五) 死傷地點與時段及性別分析

經分析死傷地點與性別關係，無論男女均以臥室最多，其中以 21 人女性而言，占總女性死亡人數比率 58.3%，男性 29 人占總男性死亡人數比率 34.5%，為了解是否因夜間睡眠時間發生火災民眾未發現火災導致死傷地點為臥室，進一步篩選起火時段為 21-6 時之案件和死傷地點交叉分析，發現的確仍以臥室最高，且女性 14 人比男性 11 人還多，故可推測多數人無論性別在睡眠中無法及時發現火災導致火災死亡。

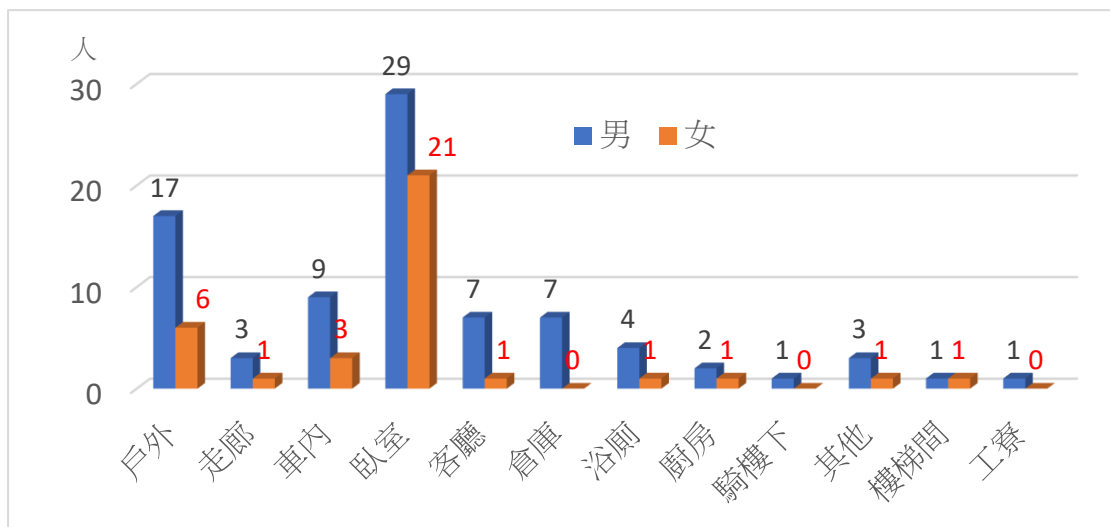
另死傷地點為戶外或車內者多為自殺或因整地燒雜草造成，與原男女死亡比率差不多，較無性別差異性。

表 2、火災發生時段 21-6 時死傷地點統計表

單位：人

	走廊	車內	臥室	廚房	戶外	其他	浴廁	騎樓下	倉庫	小計
男	1	4	11	2	2	1	2	1	2	26
女	1	3	14	0	4	0	0	0	0	22

圖 10、死傷地點與性別分析圖



(六) 年齡與性別及原因分析

以火災死亡年齡區間統計分析，以 70 歲以上最多共 28 人(占 23.3%)、60-69 歲次之有 27 人(占 22.5%)，高齡者即占了接近 45.8% 之比率，若加上幼童 0-9 歲 4 人(3.3%)，即接近 5 成之比率。

經分析年齡與性別關係，男性以 70 歲以上死亡最多，其次為 40-49 歲，第三位為 60-69 歲，高齡者(60 歲以上)合計 41 人占近 5 成比率；女性以 60-69 歲最多，50-59 歲次之，以高齡者計有 14 人約近 4 成比率。

0-9 歲、30-39 歲及 50-59 歲死亡人數男女相同或接近，幼童無論男女均為避難弱者，須由成年人協助才能逃生成功；30-39 歲及 50-59 歲火災死亡原因經統計主要為自殺造成共 13 人，為上揭 2 類年齡區間合計約 4 成。

表 3、年齡與性別統計表

單位：人

年齡區間	0-9 歲	10-19 歲	20-29 歲	30-39 歲	40-49 歲	50-59 歲	60-69 歲	70 歲以上
男	2	0	7	7	18	9	16	25
女	2	1	0	6	4	9	11	3
小計	4	1	7	13	22	18	27	28

圖 11、男性年齡分布比率

圖 12、女性年齡分布比率

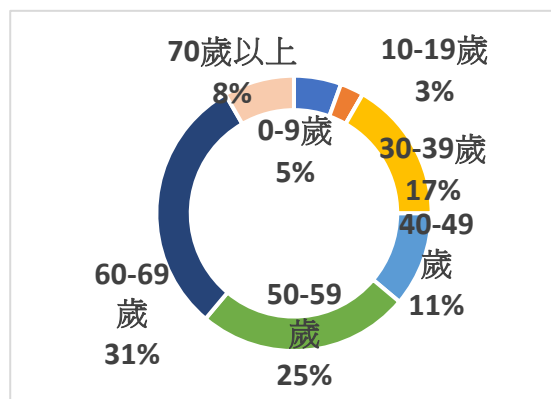
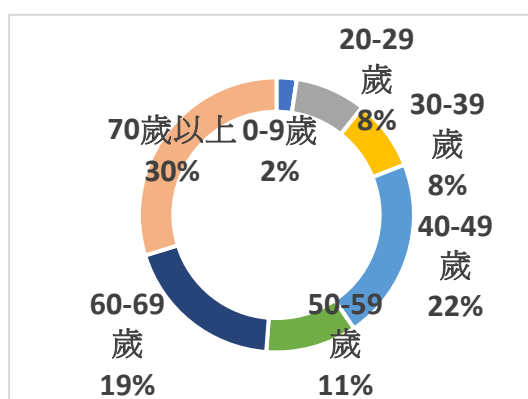
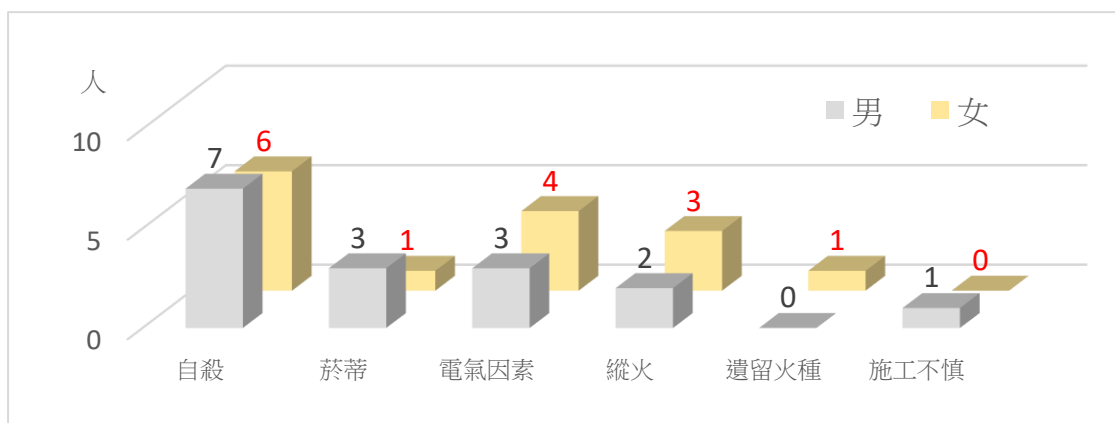


圖 13、30-39 歲及 50-59 歲男女火災死亡原因圖



(七) 身心障礙與性別及年齡分析

經查火災死亡案件有提及死亡者為身心障礙人士(因生病臥床或行動不便及精神障礙等)分析發現，男性有 18 人，女性有 15 人，共 33 人(占 27.5%)，性別差異不大但回歸原始各性別之比率則發現女性比率 41.6%，遠高於男性 21.4%。

進一步統計有身心障礙的年齡區間以 50-59 歲最多計 10 人男女性各有 5 人，40-49 歲次之有 8 人男性 5 人女性 3 人，70 歲以上男性 5 人女性 1 人，因病臥床或行動不便者係為避難逃生之弱勢族群，因發現火災逃生不及造成死亡；精神障礙(如憂鬱症躁鬱症等)者常有自殺傾向或被害妄想，亦有可能以自焚或縱火發洩情緒。

圖 14、身心障礙與性別分析圖

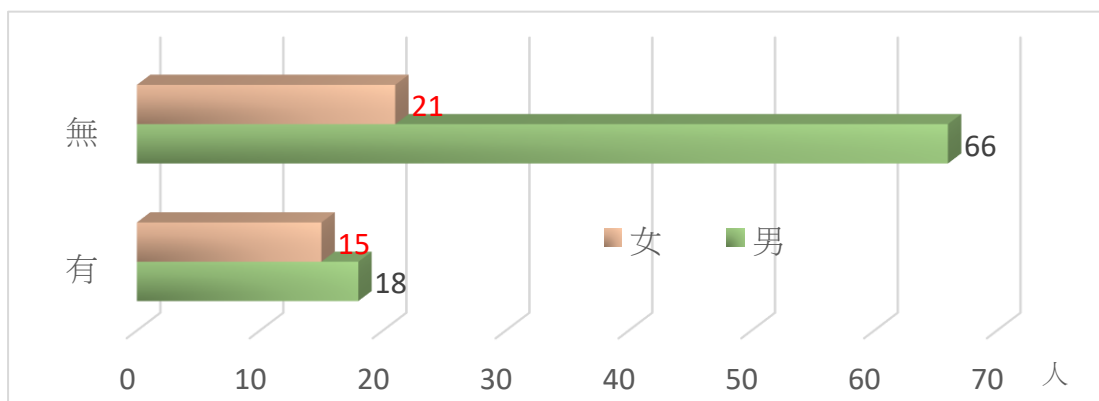




表 4、有身心礙障火災死亡之年齡區間統計

單位：人

年齡區間	20-29 歲	30-39 歲	40-49 歲	50-59 歲	60-69 歲	70 歲以上
男	1	1	5	5	1	5
女	0	3	3	5	3	1

### 參、規劃&目標

為能有效減少火災死亡之風險，擬針對不同對象，提出相對應之建議措施，再由業管機關(單位)擬定具體搶救或預防宣導對策實施，經由定期滾動式統計分析，持續檢討或修正，目標有效降低火災死亡案件及人數：

#### 一、全面性政策(不分對象)：

- (一) 積極推廣民眾居家裝設住宅警報器，可提早覺知火災，即時進行避難逃生及通報消防局。並持續請本府社會局協助提供本市獨居老人、低收入戶及身心障礙者等弱勢族群清冊，優先補助裝設住警器。
- (二) 持續降低火災死傷為努力目標，積極火災調查結果有效回饋火災預防作為：定期統計分析本市火災相關資料；定期彙整製作各類案例據以宣導；即時將案例資訊分享消防局網站，提供預防科製作預防宣導教材之用；啟動檢警消縱火聯防機制，迅速破獲縱火案件；即時發布新聞稿提醒民眾注意；起火原因件數前 3 高火災列為預防宣導重點。
- (三) 加強搶救及訓練，持續精進災害搶救效能，並汰換及充實各項消防救災車輛裝備器材，第一時間人命救援，有效減少人員傷亡。

#### 二、差異性政策(性別及年齡)：

(一)針對男性：

1. 男性死亡火災多發生於工作及作業場所，且工廠常為連棟式鐵皮屋頂建築，防火區劃差、作業環境複雜、儲放大量可燃物、危險性高物品或電氣設備，用電負載大，亦易因使用之機具而有產生火花、高熱之特性，發生火災之危險性極高，因此狀況針對相關場所應落實列管，加強工廠消防安全設備之定期檢查，以期火災發生初期即能提早偵知並有效進行滅火動作。另應加強列管違章工廠，檢討要求其消防安全設備之設置並加強防火宣導與落實消防安全檢查。
2. 男性火災死亡亦有發生於整地或掃墓除草火災因風勢過大燃燒迅速至逃生不及之情況，故清明期間除建請政府相關單位事先派人清除各公墓周圍雜草，減少民眾自行火燒除草之需求，另亦宣導避免以火燒方式進行整地作業，周知經查獲引火燃燒方式清除雜草造成空氣汙染或他人生命財產損失，將依法處以罰鍰或移送相關單位處理。
3. 男性常使用較激烈之手段發洩情緒，故自殺或縱火者死亡多數為男性者，另家人及鄰里間應多發揮守望互助精神，常走動多關懷，若發現有異常行為(如購買木炭或汽油、囤積瓦斯等)，應通報相關單位或主動關心詢問，避免憾事發生。

(二)針對女性、幼童及年長者：

1. 女性火災死亡多發生於家中，故居家安全格外重要，消防局已製作「臺中市居家火災危險因子自我診斷檢查表」，宣導民眾於居家進行自我診斷檢查，以預防火災發生，建議每家均應該有家庭消防安全

計畫，尤其針對「二個不同方向的逃生動線」、「不同起火點的逃生路線選擇」、「逃生的工具」等並確認計畫內容是具體可行，在面對火警時即可立即應變。另建議於居家公共區域勿堆放可燃物、所有權人應清除空屋廢棄物，加強宣導民眾對縱火防制觀念。

2. 火災身心障礙者在女性比率較男性高，在全球性疾病負擔(global burden of disease)報告中亦指出憂鬱症的點盛行率（目前罹患憂鬱症的比例）女性為 3.2%，男性為 1.9%，可知女性罹患憂鬱症的比例較男性高，可能會以自焚方式了結生命或縱火方式發洩情緒。故應宣導多給予身心障礙患者關心及照顧，協助定期回診追蹤吃藥，減少外在刺激引發患者異常行為舉動。
3. 由於學(幼)童對火常有好奇心但無防備心，故兒童防災教育很重要，建請本府教育局針對國小學童甚至是公私立幼兒園幼兒設計適合教材以淺顯易懂之防災遊戲或知識，從小扎根，了解火的可怕性以深植防火意識，更進一步可影響家中父母及長輩，全家一起預防火災。
4. 高齡者行動上較為遲緩，即使設有住宅用火災警報器，亦可能無法於短時間內順利避難逃生，若經濟能力許可，可於高齡者住宅內設置簡易撒水系統，於火災初期即放水抑制火勢，效果更為顯著。
5. 此外長者常喜歡收集堆積許多舊物或回收物，導致居住空間雜亂難以行動且遇火源燃燒迅速火勢一發不可收拾而造成逃生困難，應協請社工或里長說服並協助獨居老人清理環境，可大幅減少致災及增加

逃生成功之機率。

#### 肆、結語

CEDAW 第 37 號一般性建議提到：「確保為減少災害風險、可持續發展和氣候變化提供技術和財政資源的國家、國際組織和其他實體將性別平等和婦女權利視角納入它們所有方案的制訂、執行和監測，並建立適當、有效的人權問責制機制」。故性別統計分析之目的係為瞭解並解決這些因長期存在的性別差距，進而找出原因及因應作為最終落實性別平等正義。本次分析依據 100 年行政院頒布之「性別平等政策綱領」之政策目標：落實具性別觀點的環境、能源與科技發展促進女性在環境能源與科技領域進入與發展，縮減性別落差，確保參與決策機會；推動性別化創新，強化科學研究、科技產品研發、氣候變遷調適與減緩措施、都市空間與交通規劃設計等納入性別觀點，回應不同性別者的基本需求，以促進資源的分配正義與社會的永續發展。期能將分析結果有效導入火災預防政策，宣導活動融入性別觀點，經由性別評估提出具體改善方案。

火災原因調查之目的在於有效回饋火災預防，為吸取過去經驗並記取教訓，以避免類似悲劇再次發生。惟目前火災調查主要仍以找出火災原因為首要目標，故對死亡人員資料收集較為侷限稍顯不足，本次以 107 年至 111 年火災死亡與性別分析，分析成果亦將提供外勤救災救護大隊及災害搶救科精進火災搶救戰略、火災預防科擬定相關政策宣導教育，積極朝落實打造「富市台中、新好生活」之「安全宜居城市」邁進。

提

案

3

## 臺中市政府113年機關擬辦理性別統計指標清單

填表說明：

- 1.本表所列指標及相關欄位資料為112年11月經各機關盤點112年所編製之性別統計指標及其跨性別或多元性別業務、政策運用情形。
- 2.另以紅色字體標註者，為本府112年第7屆第2次性別平等委員會委員建議新增指標。
- 3.各機關需按年新增一項以上與業務相關指標或複分類，請將113年欲增列指標或複分類自行增列於此表(請於備註欄註記為113年新增指標或複分類)。
- 4.表格不足請自行增列。

機關名稱：消防局

更新時間：113年1月

面向/組別	指標名稱	指標內涵說明(複分類)	指標數	資料來源或業務權管機關	111年辦理情形		112年新增辦理情形		備註
					是否已於業務中增辦統計「跨性別或多元性別」分類	運用於本機關政策情形	111年尚未於業務中增辦統計「跨性別或多元性別」者，112年是否有增辦？	111年以前未有運用於政策者，112年是否有運用？	
壹、社會參與	消防局現有職員概況	現有職員人數按性別及官等別分	10	地方	否		否	否	
		警察人員按性別分		地方	否		否	否	
壹、社會參與	消防局職員留職停薪概況	正式公務人員留職停薪人數按性別分	2	地方	否		否	否	
壹、社會參與	消防局現有工友(技工、駕駛)概況	工友人數按性別分	6	地方	否		否	否	
		技工人數按性別分		地方	否		否	否	
		駕駛人數按性別分		地方	否		否	否	
壹、社會參與	消防局主管人員	主管人數按性別分	2	地方	否		否	否	
壹、社會參與	消防局義勇消防人員	義勇消防人員人數按性別及年齡別分	9	地方	否		否	否	113年新增指標複分類
		義勇消防人員結構按性別及年齡別分							
壹、社會參與	災害防救專家諮詢委員會組織概況	災害防救專家諮詢委員會委員人數按性別分	2	地方	否		否	否	

## 臺中市政府113年機關擬辦理性別統計指標清單

填表說明：

- 1.本表所列指標及相關欄位資料為112年11月經各機關盤點112年所編製之性別統計指標及其跨性別或多元性別業務、政策運用情形。
- 2.另以紅色字體標註者，為本府112年第7屆第2次性別平等委員會委員建議新增指標。
- 3.各機關需按年新增一項以上與業務相關指標或複分類，請將113年欲增列指標或複分類自行增列於此表(請於備註欄註記為113年新增指標或複分類)。
- 4.表格不足請自行增列。

機關名稱：消防局

更新時間：113年1月

面向/組別	指標名稱	指標內涵說明(複分類)	指標數	資料來源或業務權管機關	111年辦理情形		112年新增辦理情形		備註
					是否已於業務中增辦統計「跨性別或多元性別」分類	運用於本機關政策情形	111年尚未於業務中增辦統計「跨性別或多元性別」者，112年是否有增辦？	111年以前未有運用於政策者，112年是否有運用？	
壹、社會參與	消防局參與防災救災演練人數	參與防災救災演練人數按性別分	4	地方	否		否	112年臺中市全民防衛動員暨災害防救(民安9號)演習，計男性1097名、女性15名，共1112名參演。 相關新聞報導如下 <a href="https://www.taichung.gov.tw/2330685/post">https://www.taichung.gov.tw/2330685/post</a>	
		參與防災救災演練人員結構按性別分		地方	否		否		
參、人口、婚姻與家庭	消防局家庭照顧假概況	正式公務人員家庭照顧假人數按性別分	2	地方	否		否	否	
陸、人身安全與司法	天然災害死傷人數	天然災害死亡人數按性別及災害類別分	42	地方	否		否	否	
		天然災害失蹤人數按性別及災害類別分		地方	否		否	否	
		天然災害重傷人數按性別及災害類別分		地方	否		否	否	
		天然災害輕傷人數按性別及災害類別分		地方	否		否	否	
陸、人身安全與司法	火災死傷人數	火災死亡人數按性別分	6	地方	否		否	112年撰寫性別分析-「近5年火災死亡性別與火災關係分析」，期能將分析結果有效導入火災預防政策宣導。 <a href="https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,74,53,,,2800">https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,74,53,,,2800</a>	
		火災受傷人數按性別分		地方	否		否		否

## 臺中市政府113年機關擬辦理性別統計指標清單

填表說明：

- 1.本表所列指標及相關欄位資料為112年11月經各機關盤點112年所編製之性別統計指標及其跨性別或多元性別業務、政策運用情形。
- 2.另以紅色字體標註者，為本府112年第7屆第2次性別平等委員會委員建議新增指標。
- 3.各機關需按年新增一項以上與業務相關指標或複分類，請將113年欲增列指標或複分類自行增列於此表(請於備註欄註記為113年新增指標或複分類)。
- 4.表格不足請自行增列。

機關名稱：消防局

更新時間：113年1月

面向/組別	指標名稱	指標內涵說明(複分類)	指標數	資料來源或業務權管機關	111年辦理情形		112年新增辦理情形		備註
					是否已於業務中增辦統計「跨性別或多元性別」分類	運用於本機關政策情形	111年尚未於業務中增辦統計「跨性別或多元性別」者，112年是否有增辦？	111年以前未有運用於政策者，112年是否有運用？	
陸、人身安全與司法	消防局消防人力	消防人員數按性別及年齡別分	30	地方	否		否	本局CEDAW自製教材 相關附件如下 <a href="https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,272,266,,4310">https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,272,266,,4310</a>	113年新增指標複分類
		消防人員數結構按性別及年齡別分							
柒、環境、能源與科技	韌性社區參與人數	韌性社區參與人數按性別分	2	地方	否		否	否	
柒、環境、能源與科技	消防緊急救護傷病患統計	緊急救護傷病患按性別及年齡別分	7	地方	否		否	否	
柒、環境、能源與科技	參與災害防救團體人數	參與災害防救團體人數按性別及救助類別分	8	地方	否		否	否	
柒、環境、能源與科技	消防局專責檢查小組(小組長、組員)人數	專責檢查小組(小組長、組員)人數按性別分	2	地方			否	否	

※請勾選下列項目後核章

- 本檢視表已提案至本機關性別平等專案小組會議討論通過。
- 本檢視表已向本機關性別平等專案小組外聘委員諮詢建議。

填表

主辦統計人員

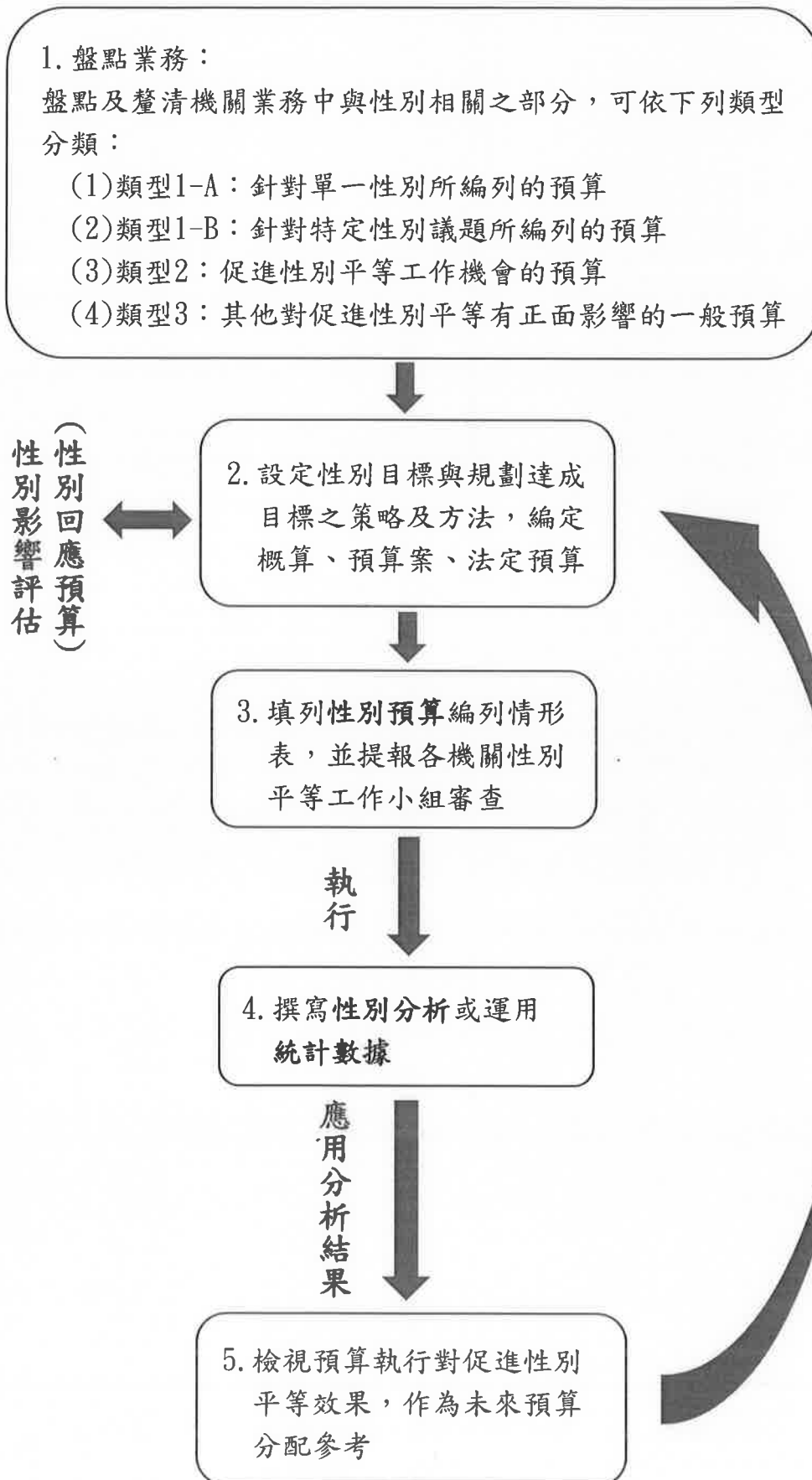


提

案

4

# 性別回應預算流程圖



臺中市政府各機關113年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：15300臺中市政府消防局

項次	性別平等業務 類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務 類型次分類 (註3) (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容 (註4)	性別平等年度預期成 果(請參考填表說明)	113年度(單位：千元)		性別預 算數占 比(B/A)	112年度性別 預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說 明	是否經性 別影響評 估 (註6)	是否通過 機關之性 別平等專 案小組會 議 (註7)	落實性別回應預 算情形 (註8)	113年度 預算書 頁碼	性別平等工 作事項 (註9)	備註 (註10)
						計畫年度 經費(A)	性別預算數 (B)(註5)										
總 計						24,240	1,225	5%	3,769	(2,544)							
1	第 2 類 綱領 類	2-2提升女性 經濟力	第二救災救護 大隊石岡分隊 遷建工程	1.改善石岡消 防分隊備勤空 間，提升救災 救護能量。 2.目前廳舍無 女性宿舍及不 同性別設施， 新建消防分隊 規劃有男女分 別寢室及個別 廁所盥洗室。	規劃女性消防人員專屬 空間(備勤室(寢室)、 洗衣曬衣間(含洗烘衣 設備)、盥洗衛浴間、 安裝門禁系統及空間死 角加強照明及監視 器...等)之優化，以維 女性同仁安全。	23,888	1,200	5%	3,757	(2,557)		是	否	經性別平等專家 學者評估後建議 「分隊修建規畫 除了空間設備要 考慮女性消防人 員的需求外，也 應注意動線規畫 ，尤其衛浴設計 ，力求隱私效 果。」，本案廳 舍於設計時有請 分隊女性同仁共 同參與，將女性 同仁的備勤室(起 居室及寢室)、衛 浴及陽台(洗曬衣 空間)統一規畫於 專屬區域內，並 將該專屬空間規 畫於樓梯及電梯	15300- 58	本計畫規劃 將女性同仁 的備勤室(起 居室及寢 室)、衛浴及 陽台(洗曬衣 空間)統一規 畫於專屬區 域內，並將 該專屬空間 規畫於樓梯 及電梯旁， 以提供性別 友善空間。	
2	第 3 類 工具 類	三、性別主流 化工具	召開本局性別 平等專案小組 會議	1.推展本局性 別平等綜合性 之業務。 2.性別平等業 務之提供諮詢 及指導規劃事 項。 3.性別平等觀 念宣導及推動 事宜。 4.落實現職人 員之推動性別 主流化相關事 項。	1.性別平等專案小組會 議討論事項包含性別主 流化六大工具執行情形 及其他性別平等促進事 宜。 2.預定上下半年各召開 一次會議。	176	16	9%	5	11		否	否	每年度例行舉辦 項目，重新檢視 性別預算配置， 考量辦理內容及 場次無重大變動 ，仍可援例在既 有預算金額內執 行。	15300- 29、30	重點工作： 推動性別平 等業務。 工作內容： 推動各單位 落實性別平 等，並彙整 辦理情形。	

# 臺中市政府各機關113年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：15300臺中市政府消防局

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類(註3) (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容(註4)	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	113年度(單位：千元)		性別預算數占比(B/A)	112年度性別預算數(C) (單位：千元)	增(減)數(B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估(註6)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註7)	落實性別回應預算情形(註8)	113年度預算書頁碼	性別平等工作事項(註9)	備註(註10)
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註5)										
3	第 3 類 工具類	三、性別主流化工具	「性別意識培力-CEDAW進階課程」研習實施計畫	為提升公務職場性別友善度，培養公務同仁性別意識，辦理性別主流化訓練及CEDAW教育訓練，並視實際課程需要，採取演講、座談、小組討論、工作坊、電影賞析及讀書會等多元形式辦理。	1. 透過辦理性別主流訓練及CEDAW教育訓練，讓主管人員、一般人員及性別業務相關人員了解性別主流化六大工具、CEDAW公約及暫行特別措施。 2. 預定開辦2梯次，辦理期間預計於112年8月底前辦理完竣，每梯次調訓40人、每梯次為3小時。	176	9	5%	7	2	依本局推動性別主流化實施計畫，每年規劃性別主流化、性騷擾防治及CEDAW教育訓練等相關教育課程或專題演講，依規支給外聘講師鐘點費及誤餐費。	否	否	每年度例行舉辦項目，重新檢視性別預算配置，考量辦理內容及場次無重大變動，仍可援例在既有預算金額內執行。	15300-29、30	重點工作： 1. 強化性別意識培力課程參訓及回饋機制。 2. 擴大落實CEDAW公約教育訓練，落實發展各項具體消弭歧視策略。 工作內容： 辦理本局同仁性別意識培力及CEDAW教育訓練課程，並彙整受訓情形。	

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：性別平等業務類型(可複選)

(1)第 1 類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第 2 類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題（推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等），所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第 3 類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目。

(4)第 4 類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第 5 類「其他類」：非屬前開 4 類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：性別平等業務類型次分類

(1)第 1 類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫：1-1中長程個案計畫、1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第 2 類「綱領類」：性別平等政策綱領：2-1推動三合一政策之托育公共化、2-2提升女性經濟力、2-3去除性別刻板印象與偏見、2-4強化高齡社會之公共支持、2-5促進公私部門決策參與之性別平等、2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施請於備註敘明）

(3)第 3 類「工具類」：性別主流化工具

(4)第 4 類「性平法令類」：促進性別平等相關法律（法律名稱請於備註敘明）

(5)第 5 類「其他類」：其他促進性別平等業務：5-1非屬第4類之法律名稱請於備註敘明、5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3條約、協定或協議

註4：請以80字內簡要敘述，如分項條列時，為維持所用標點符號一致性，請依層次範例登打(至多二層)：第一層：一、 第二層：(一)。

註5：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註6：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註7：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註8：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註9：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得以50字內簡要說明。

註10：辦理計畫如為112年分工小組跨局處性別平等合作議題，請於備註欄填列分組、合作議題及合作局處等資訊。

主辦單位：會計室彙整

主辦會計：

性別聯絡人：

機關首長：

提

案

5

# 113年臺中市政府消防局

## 性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求調查表統計結果

調查期間：113年1月19日至24日

本局現有人員1,857人，爰採內勤同仁及外勤大隊隨機抽樣為主，以線上 Google 調查表單方式填列，共計發放210份問卷，回收192份，回收率91.43%，茲就基本資料、學習背景、學習需求分述如下：

### 一、基本資料

#### 1、性別

	男	女	其他
人數	143	49	0
百分比	74.48%	25.52%	0%

#### 2、年齡

	30歲以下	31~40歲	41~50歲	51歲以上
人數	36	82	57	17
百分比	18.75%	42.71%	29.69%	8.85%

#### 3、任公務年資

	1年以下	1~5年	5年以上
人數	12	39	141
百分比	6.25%	20.31%	73.44%

#### 4、官職等

	簡任	薦任	委任	其他
人數	2	91	99	0
百分比	1.04%	47.4%	51.56%	0%

#### 5、是否任主管職

	主管	非主管
人數	17	175
百分比	8.85%	91.15%

## 二、學習背景

### (一)性別主流化課程

#### 1、曾上過的性別主流化課程內容(可複選)

##### ◆基礎課程

	性別平等政策綱領概論	性別主流化歷史發展與總體架構	我國性別平等發展情況	婦女運動發展	性騷擾防治及意識	認識多元性別者及其面臨的生活處境
人數	120	117	115	68	117	88
百分比	62.5%	60.94%	59.90%	35.42%	60.94%	45.83%

##### ◆性別主流化工具與實例運用

	性別統計	性別分析	性別預算	性別影響評估	性別議題政策規劃
人數	94	110	56	100	94
百分比	48.96%	57.29%	29.17%	52.08%	48.96%

##### ◆性別平等政策綱領各領域專案研討

	權力、決策與影響力	就業、經濟與福利	教育、媒體與文化	人身安全與司法	健康、醫療與照顧	環境、能源與科技
人數	101	102	86	100	104	58
百分比	52.60%	53.13%	44.79%	52.08%	54.17%	30.21%

##### ◆多元性別權益保障

	多元性別者權益保障法規、配套措施及政策之評估與討論	消除對多元性別者歧視政策、措施及案例
人數	130	132
百分比	67.71%	68.75%

## 2、對性別主流化的了解程度

	非常了解	了解	尚可	不了解	完全不了解
人數	26	68	81	12	5
百分比	13.54%	35.42%	42.19%	6.25%	2.6%

## 3、平時業務上融入性別主流化的程度

	非常融入	融入	尚可	沒有融入	完全沒有融入
人數	28	53	88	20	3
百分比	14.58%	27.61%	45.83%	10.42%	1.56%

## (二)CEDAW 課程

### 1、曾上過的 CEDAW 課程內容(可複選)

	CEDAW 國際發展背景、條文內容及一般性建議	直接、間接歧視與實質平等的意涵	暫行特別措施及案例討論	CEDAW 與業務之關連與應用	引用 CEDAW 指引	法規檢視案例	交叉歧視案例
人數	144	118	69	109	70	46	36
百分比	75%	61.46%	35.94%	56.77%	36.46%	23.96%	18.75%

### 2、對 CEDAW 的了解程度

	非常了解	了解	尚可	不了解	完全不了解
人數	21	54	88	24	5
百分比	10.94%	28.13%	45.83%	12.5%	2.6%

### 3、平時業務上融入 CEDAW 的程度

	非常融入	融入	尚可	沒有融入	完全沒有融入
人數	22	47	92	26	5
百分比	11.46%	24.48%	47.92%	13.54%	2.6%



### 三、學習需求

#### 1、希望可以開設的性別主流化課程內容(可複選，至多3項)

##### ◆性別主流化工具與實例運用

	性別統計	性別分析	性別預算	性別影響評估	性別議題政策規劃
人數	63	87	50	100	84
百分比	32.81%	45.31%	26.04%	52.08%	43.75%

##### ◆性別平等政策綱領各領域專案研討

	權力、決策與影響力	就業、經濟與福利	教育、媒體與文化	人身安全與司法	健康、醫療與照顧	環境、能源與科技
人數	86	81	75	72	64	23
百分比	44.79%	42.19%	39.06%	37.5%	33.33%	11.98%

##### ◆多元性別權益保障

	多元性別者權益保障法規、配套措施及政策之評估與討論	消除對多元性別者歧視政策、措施及案例
人數	135	107
百分比	70.31%	56.77%

#### 2、希望可以開設的CEDAW 課程內容(可複選，至多3項)

	直接、間接歧視與實質平等的意涵	暫行特別措施及案例討論	CEDAW 與業務之關連與應用	引用 CEDAW 指引	法規檢視案例	交叉歧視案例
人數	88	62	105	42	36	44
百分比	45.83%	32.29%	54.69%	21.88%	18.75%	22.92%

### 3、希望可以採用的上課形式(可複選，至多3項)

	演講	座談會	小組討論	案例研討 工作坊	電影賞析	讀書會
人數	91	51	29	44	117	18
百分比	47.4%	26.56%	15.1%	22.92%	60.94%	9.38%

■其他：線上課程。

### 4、於辦理業務上遇到與性別平等或 CEDAW 相關之問題或實例

(1)防災士相關業務進行性別影響評估。

(2)執行救護時遇到體重較重的患者，需協助搬運，若這時是兩位女性同仁出勤，可能會需要請其他同仁支援。

### 5、對於辦理課程其他建議：貼近實際業務所需。

## 四、統計結果分析：

### (一)學習背景方面

#### 1、性別主流化課程：

本局同仁在基礎課程方面，以「性別平等政策綱領概論」課程參與比例最高，占62.5%；其次，在性別主流化工具與實例運用方面，以「性別分析」課程參與比例最高，占57.29%；在性別平等政策綱領各領域專案研討方面，以「健康、醫療與照顧」課程參與比例最高，占54.17%；在多元性別權益保障方面，以「多元性別者權益保障法規、配套措施及政策之評估與討論」課程參與比例最高，占70.31%。

本局同仁有91.15%對性別主流化的了解程度為「尚可」以上，另有88.02%在平時業務上會融入性別主流化的程度為「尚可」以上。

## 2、CEDAW課程：

本局同仁參與「CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議」課程參與比例最高，占75%；另有84.9%對CEDAW的了解程度為「尚可」以上；最後，有83.86%平時業務融入CEDAW的程度為「尚可」以上。

### (二)學習需求方面

#### 1、本局同仁希望可以開設的性別主流化課程內容：

##### (1)性別主流化工具與實例運用：

以「性別影響評估」、「性別分析」與「性別議題政策規劃」課程最多，在統計調查問卷中，分別占52.08%、45.31%與43.75%。

##### (2)性別平等政策綱領各領域專案研討：

以「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」與「教育、媒體與文化」課程最多，在統計調查問卷中，分別占44.79%、42.19%與39.06%。

##### (3)多元性別權益保障：

「多元性別者權益保障法規、配套措施及政策之評估與討論」與「消除對多元性別者歧視政策、措施及案例」在統計調查問卷中，分別占70.31%、與56.77%。

#### 2、本局同仁希望可以開設的CEDAW課程內容：

以「CEDAW 與業務之關連與應用」、「直接、間接歧視與實質平等的意涵」與「暫行特別措施及案例討論」課程最多，在統計調查問卷中，分別占54.69%、45.83%與32.29%。

3、本局同仁希望可以採用的上課形式：

以「電影賞析」與「演講」上課形式最多，分別占60.94%與47.4%，並建議可採用線上課程形式辦理。

4、有關本局同仁於辦理業務上遇到與性別平等或CEDAW相關之問題或實例及建議，除提請性別平等專案小組會議討論外，並轉請未來辦理研習講師納入課程設計參採。

提

案

6

# 臺中市政府消防局112年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組113年2月23日第6屆第1次會議決議通過

## 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書	主任秘書	林瑞章	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	簡任技正	簡任技正	林裕芳	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	江秀娟	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

## 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：主任秘書林瑞章	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：孫旻暉委員、林曉芳委員	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：8人、女：7人	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：112年02月17日 下半年：112年08月01日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

<p>五、性別平等 專案小組 會議運作 情形</p>	<p>是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施</p>	<p>提案說明：</p> <p>(一)上半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局111年度擬撰寫性別分析主題「專責檢查小組性別組成及勤務分析」案。</li> <li>2. 本局111年度「性別影響評估檢視表」及「性別預算編列情形表」案。</li> <li>3. 本局「110年度性別主流化執行成果報告」案。</li> <li>4. 女性同仁生理假部分案。</li> <li>5. 本局性別友善環境自我評核表案。</li> <li>6. 本局第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程性別影響評估案。</li> <li>7. 本局112年度擬撰寫性別分析主題「本市近5年火災死傷性別與火災分析」案。</li> <li>8. 本局112年擬新增性別統計指標「消防局專責檢查小組(小組長、組員)男女人數」及刪除醫事人員、校長及教師複分類細項案。</li> <li>9. 有關本局112年度性別預算編列情形表案。</li> <li>10. 本局112年性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求調查表及統計結果案。</li> <li>11. 本局111年度性別主流化執行成果報告案。</li> <li>12. 訂定本局推動性別主流化實施計畫(112-115年)案。</li> <li>13. 修正本局性別平等專案小組作業要點。</li> </ol> <p>(二)下半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 女性同仁生理假部分案。</li> </ol>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>
--	---------------------------------------	---	---

		2. 本局性別友善環境自我評核表案。 3. 本局「112年性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求調查表及統計結果」案。 4. 本局「強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫」性別影響評估案。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	13	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	10	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	32	100%



## 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	16	16	100%
一般公務人員	2小時	1,765	1,765	100%

## 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關 總人數)
1,782	1,782	3小時 (含實體及數位課程)	100%

## 肆、性別影響評估

### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	第二救災救護 大隊石岡分隊 遷建工程	范國勇	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	112年2月17日

2	強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫	林曉芳	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	112年8月1日、113年2月23日
---	--------------------	-----	--	--------------------

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無			

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,269,266,,4357">https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,269,266,,4357</a>	
(二)性別統計指標數		2 個	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	消防局專責檢查小組(小組長、組員)人數	藉以瞭解本局專責檢查小組男女組成比例，可優先針對所屬女性同仁進行專責檢查小組培訓，以提高其加入「專責檢查小組」之機會。
2	<input type="checkbox"/> 新增 <input checked="" type="checkbox"/> 修正	消防局/現有職員概況	指標複分類依實際職員身分別現況刪除醫事人員、校長及教師複分類細項。

## 陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,269,266,,4621">https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,269,266,,4621</a>		
(二)今年性別分析總篇數		共1篇，篇名〈近5年火災死亡性別與火災關係分析〉。		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		112年2月17日、113年2月23日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	近5年火災死亡性別與火災關係分析	會計室	曾懷萱	112年10月26日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
<p>由火災調查結果統計發現，臺中市近年來每年因火災死亡人數約在20至30人左右，且發現有男性多於女性之情況，有鑒於此，為了解是否因性別不同造成對火災之預防(或發生)之反應導致最終火災死亡，本次將藉由火災死亡性別分析，以找出與火災發生（原因，時段或場所等）有無正相關性，並從男女性別死亡狀況或死亡原因等分析瞭解是否有因性別不同致火災發生時反應差異，進而可針對性別擬定不同之預防宣導對策，達成有效降低火災死亡之終極目標。</p>				

## 柒、性別預算

### 一、112年性別預算編列情形

序號	計畫項目	112年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	

1	第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程	3,757千元	3,757千元	本計畫規劃將女性同仁的備勤室(起居室及寢室)、衛浴及陽台(洗曬衣空間)統一規畫於專屬區域內，並將該專屬空間規畫於樓梯及電梯旁，以提供性別友善空間。
2	召開本局性別平等專案小組會議	5千元	5千元	推動性別平等業務，及推動各單位落實性別平等，並彙整辦理情形。
3	「性別意識培力-CEDAW 進階課程」研習實施計畫	7千元	7千元	一、強化性別意識培力課程參訓及回饋機制。 二、擴大落實 CEDAW 公約教育訓練，落實發展各項具體消弭歧視策略。 三、辦理本局同仁性別意識培力及 CEDAW 教育訓練課程，並彙整受訓情形。

## 二、111年度及112年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	111年 預算數	112年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10%差異說明	
1	第四救災救護大隊大肚分隊遷建工程	2,869千元	無	-2,869千元	本工程性別預算2,869千元，全數編列於111年，已於111年辦理工程發包及施工。	

2	第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程	無	3,757千元	3,757千元	111年為規劃設計階段，計畫112年辦理工程發包及施工。
3	召開本局性別平等專案小組會議	無	5千元	5千元	111年未編列於性別預算，惟本局自110年6月8日起性別平等專案小組增聘外聘專家學者1名，並依規支給出席費。
4	「性別意識培力－CEDAW進階課程」研習實施計畫	無	7千元	7千元	111年未編列於性別預算，惟依本局推動性別主流化實施計畫，每年規劃性別主流化、性騷擾防治及CEDAW教育訓練等相關教育課程或專題演講。

#### 捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	<a href="https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index.asp?Parser=2,10,273,266">https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index.asp?Parser=2,10,273,266</a>
----------------	---

性別平等措施成果報告 提送性別平等專案小組 通過時間	113年2月23日	
性別平等措施成果彙整表		
類別 (請勾選)	計畫/方案 名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)
應辦項目(以下每一類別均須填報)		
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施	112年「職」得尊重，傳為「家」話—工作與家庭平衡講座實施計畫	<p><b>一、 辦理情形：</b></p> <p>本局為提升公務職場友善度，促進公務人才永續發展，由人事室結合秘書室推動家庭教育主軸，並與本府家庭教育中心合作，邀請亞洲大學心理學系孫旻暉副教授擔任講座，於112年8月28日(星期一)假本局1樓會議室辦理「職」得尊重，傳為「家」話—工作與家庭平衡講座，以提升同仁進入婚姻家庭之機會及經營家庭知能，使家庭關係更為健全及穩定。</p> <p><b>二、 講座成效：</b></p> <p>本次講座講師透過演講、趣味活動、討論分享及有獎徵答的多元方式，讓與會同仁了解增進家人關係與家庭功能之理論及方法，會後透過滿意度問卷統計結果，顯示同仁對講師授課整體表現滿意度為98.9%，對課程內容整體滿意度為95.5%，本次講座有91%的同仁認為課程有助於提昇對工作與家庭平衡的了解，有86.4%的同仁認為課程在工作實務上的應用有實質上助益，有95.5%的同仁樂意向其他同仁推薦本講座。</p>

<p>■建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>推動性別友善廳舍計畫</p>	<p>消防員需24小時備勤，考量性別差異及對於居住環境需求不同，為使女性同仁能有更友善的職場活動空間，積極改善環境為性別友善廳舍。</p> <p>本局計有64處外勤單位，有女性同仁之單位計有44處（占69%），有女性消防人員的大隊、分隊、中心均設有女性專屬寢室、專屬床位，其中設置專屬衛浴含蓋率達100%，有89%的分隊有專屬女性使用的洗衣機，有80%的單位有專屬女性使用的烘衣機或曬衣場。</p> <p>查112年度因職務異動及新進人員調入，致原本無女性同仁之單位需就現有之空間重新規劃或購置相關設備，本局將持續推動維護職場性別平等友善環境，保障女性消防員工作權利。</p>
<p>■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計</p>	<p>CEDAW 宣導媒材及大臺中消防季刊</p>	<p><b>一、結合火災警報器推廣業務</b></p> <p>隨著女性消防員人數逐漸增加，本局宣導媒材引用 CEDAW 第11條第2點(d)，結合女性消防員、住宅用火災警報器與愛心手勢之元素，並佐以女性消防員逐步規劃之保障措施，例如：保護懷孕女性，提供可以申請職務調整的機會，並逐步設(購)置女性專屬曬衣空間、洗衣機，透過 CEDAW 宣導媒材傳達本局為保障女性消防員工作、家庭生活的權利，逐步提供友善工作環境所做的努力，並重申工作平等權利理念。</p> <p><b>二、結合大臺中消防季刊</b></p> <p>本局大臺中消防季刊第50期以「人生新階段」為主題，鼓勵同仁踴躍投稿分享，並業於112年7月20日出刊，本期收錄本局同仁加入消防大家庭，歷經校園到職場、職場異動、結婚成家及育兒照顧之</p>

<p>角色轉換，不同人生新階段之心得分享，呈現消防員在職場與家庭的各種樣貌，成為這次教材主題發想的契機。</p>		
序號	單位及姓名	作品
1	東英分隊/隊員 陳立國	酸甜苦辣 皆是人生滋味
2	水湳分隊/隊員 邱浩哲	人生新階段-新手消防奶爸
3	東勢分隊/隊員 陳儷勻	人生新階段
4	霧峰分隊/隊員 陳少君	人生新階段
5	南屯分隊/隊員 廖昱禎	工作上的滿足與付出
6	國光分隊/隊員 林冠廷	情定消防，人生飛航
7	豐南分隊/隊員 童建銘	從學校到職場
8	協和分隊/隊員 張家瑋	跟著學長，開始上班
9	石岡分隊/隊員 詹羅賢	愛與家庭
10	溪湳分隊/隊員 林春龍	人生甘苦談
11	幼獅分隊/隊員 陳溫其	人生新階段
12	外埔分隊/隊員 林岳寬	新環境 新希望



		13	豐南分隊/隊員 許漢廷	從學園到消防
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理性別 平等宣導	112年度防 火教育宣 導工作計 畫	<p>參考轄區特性，針對年度火災資料統計分析報告之策進作為，加強宣導，並依照各時節宣導重點強化宣導內容。結合婦宣隊人員運用火災案例，於居家訪視、媒體、集會、學校宣導等各種時機，對社會大眾加強宣導相關消防知識。</p> <p>112年宣導場次計6,126場，宣導人次計871,852人次。</p>		
選辦項目(請從以下4項類別至少擇2項填報)				
<input checked="" type="checkbox"/> 訂定跨機 關合作之性 別平等政 策、計畫	臺中市強 韌臺灣大 規模風災 震災整備 與協作計 畫-112年 執行計畫	<p>配合921國家防災日系列活動，辦理「2023臺日美災害管理研討會」、「112年度臺日美防災社區論壇、防災士交流活動暨臺中市政府災害防救教育訓練(志工團體班)」、「臺中市神岡區112年度國家防災日系列活動防震全民行-整備保安寧健走活動」。</p> <p>本市輔導企業參與防災士培訓共有52位人員(男79%、女21%)，經訓練後學科測驗成績結果顯示男性及女性防災士能力之差異度低於1%，然男性與女性防災士經培訓後均具備相同之能力，無性別與職業限制，對於推動社區防災、減災工作皆有正向幫助。</p> <p>截至112年底本市防災士已有2,479位(男54%、女46%)，女性防災士如能主導避難收容處所開設，其效益評估可從女性觀點角度來規劃各區劃，能較為貼近民眾之軟性需求，另本府每年會預計以招募200位防災士名額的數量增加，並將性別主流化觀點融入培訓課程考量。</p>		
<input type="checkbox"/> 辦理促進		無		

<p>女性就創業的政策措施（如：女性就創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。</p>		
<p><input type="checkbox"/>依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。</p>		<p>無</p>

<p>■推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會</p>	<p>112年性別主流化實施計畫</p>	<p>本局於112年8月8日假災害應變中心辦理性別意識培力研習及 CEDAW 進階研習課程，邀請亞洲大學心理系副教授孫旻暉擔任講師，當日計有78位同仁與會，並透過影片的賞析，帶領同仁理解不同性別的處境，彼此互相同理與分擔，並探討生活中的直接、間接、交叉歧視，避免以性和性別為由對婦女產生歧視，並提供同仁正確的多元性別概念。</p> <p><b>一、行政院：家務分工篇</b></p> <p>影片內容為鼓勵年輕族群將「性別平等」概念宣導給家中長輩，亦讓長輩族群透過短片建立「性別平等」的概念，藉此降低原本存在的性別刻板印象。</p> <p><b>二、臺中市政府社會局：金魚惱什麼</b></p> <p>劇中藉由3段不同故事劇情，除教導民眾常見誘騙私密照犯罪手法，並向大眾宣導身體隱私權的重要，受害人並應適時尋求協助，毋須再獨自擔心受怕。</p> <p><b>三、臺中市政府社會局：鼓勵女性擔任工會幹部</b></p> <p>影片內容為鼓勵女性勞工參與工會會務及投身調解事務，以落實性別平等政策綱領持續推動提升「女性參與」機會，並履行女性擔任決策或重要職務達三分之一性別比例原則之具體行動措施。</p> <p><b>四、臺中市政府社會局：她的名字是阿曼達·陶德</b></p> <p>影片內容為加國真實案例製成動畫影片，期透過影片媒材教導民眾保護自身隱私及尊重他人之重要性，避免再有是類悲劇發生。</p> <p><b>五、臺中市政府社會局：「育爸不能？」及「新手爸爸的第一關」</b></p> <p>影片內容為拍攝男性實際參與育兒、從事家務</p>
-----------------------------	----------------------	--

		<p>的過程，透過影片宣導分享，使同仁更了解男性參與育兒照顧及家務分工之重要性，從而帶動家務分工、性別平權之風氣。</p> <p><b>六、臺中市政府社會局：性平視聽站，一起停看聽</b></p> <p>影片內容是從心理學案例及簡單的小測驗，看見生活中化身成習慣，以及傳統印象的各種性別不平等。</p> <p><b>七、孟買女帝：</b></p> <p>劇情講述一個女孩被心愛的人變賣成妓女，雖然人生陷入困境，但她依舊沒有放棄，不僅成為妓院的老闆娘，甚至被黑手黨老大認成乾妹妹，為所有性工作者謀取福利。</p> <p><b>八、護墊俠：</b></p> <p>儘管受到公眾羞辱和各種阻力，一名企業家仍堅持推銷一種符合衛生標準的新型衛生棉，價格相當低廉，連印度最貧窮的婦女也負擔得起。</p> <p><b>九、丹麥女孩：</b></p> <p>畫家因模特兒缺席，說服老公換上女裝讓她畫，沒想到效果良好，但外人不知她的模特兒是老公，但老公很快發現裝扮成「莉莉」才是真正的自我，從此開始以女人裝扮過生活，但這對夫妻也面臨到社會的異樣眼光，婚姻開始產生變化和挫折，但畫家始終支持老公當一名跨性別女性，雙方在過程中找到做自己的勇氣。</p>
<p>■結合機關 業務自製 CEDAW 宣導媒 材向民眾宣</p>	<p>CEDAW 媒材 宣導</p>	<p><b>一、媒材與 CEDAW 之關聯性</b></p> <p>此 CEDAW 宣導媒材引用 CEDAW 第11條第2點(d)對於懷孕期間從事確實有害於健康的工種的婦女，給予特別保護，藉此傳達之 CEDAW 理念為工作平等</p>

<p>導 CEDAW (不含對內部公務人員之宣導), 宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。</p>		<p>權利。</p> <p><b>二、辦理品質</b></p> <p>採電子宣導單之形式, 透過本局官方網站及官方臉書等網路媒介對一般民眾加強宣導; 另透過 Line 群組對志工(本局婦女防火宣導隊)加強宣導推廣, 讓一般民眾及婦女防火宣導隊了解本局已逐步提供女性友善之工作環境, 期共同營造性別友善職場。</p> <p><b>三、執行成效</b></p> <p>(一)本局官方網站放置電子宣導單, 計804次點閱。</p> <p>(二)本局官方臉書放置電子宣導單, 且佐以文字介紹何謂 CEDAW, 計353人次點讚、36次分享。同時於婦女防火宣導隊 Line 群組分享 CEDAW 之電子宣導單, 計宣導1,025位婦女防火宣導人員, 讓一般民眾及婦女防火宣導隊人員更加認識 CEDAW, 達到落實多元性別平等的社會與生活環境。</p>
<p>■其他性別平等措施。</p>	<p>消防月曆 形象大使</p>	<p>本局消防月曆自第一屆109年起即有女性消防形象大使, 並逐漸增加女性比例。112年形象月曆共有14名消防形象大使, 其中有5名為女性, 此次女性擔任消防形象大使的比例亦是歷年來最高, 主題也定為「女力崛起、專業展現」, 以他們健康的外型, 搭配上各種消防車輛、工具等, 在中央公園抹茶湖到海拔2180公尺高的鳶嘴山拍攝, 象徵消防員救人不管天涯海角都會到的精神。</p>

提

案

7

# 臺中市政府消防局推動性別主流化實施計畫(112-115年)(修正草案)

民國 112 年 2 月 22 日訂定

## 壹、依據：

依據「臺中市政府各機關推動性別主流化實施計畫」辦理。

## 貳、目標：

- 一、落實應用性別主流化工具，並提升推動品質及擴大成效。
- 二、推展性別平等工作策略及具體措施，確實將性別平等概念融入於業務中。

## 參、實施對象：本局全體同仁。

## 肆、辦理時間：自 112 年 1 月 1 日至 115 年 12 月 31 日。

## 伍、辦理內容：

- 一、性別統計：透過統計資料呈現社會中不同性別處境者的情形，以便讓大眾可以更瞭解不同性別者在社會的處境。
- 二、性別分析：針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- 三、性別預算：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制。
- 四、性別影響評估：在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，利用性別主流化六大工具針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。
- 五、性別意識培力：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，瞭解不同性別者之觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。
- 六、組織再教育：透過組職內部性別主流化課程、研習或性別主流化實施計畫執行，讓組職內部人員產生性別主流化意識，並在其工作場域中加以落實。

## 陸、具體作法：

- 一、成立性別平等工作小組：  
依「臺中市政府消防局性別平等工作小組設置要點」組成性別平等工作小組。

## 二、推廣性別主流化相關教育訓練課程：

- (一) 擘劃性別主流化、性騷擾防治、CEDAW 教育訓練等相關教育課程、專題演講，提升本局同仁性別平等意識並熟習六大工具之操作。
- (二) 鼓勵同仁線上學習，並依人員身分屬性，每年應完成下列性別主流化及 CEDAW 教育訓練時數：

### 1、性別主流化訓練

- (1) 政務人員：每年應參加 2 小時性別主流化訓練或性別平等相關會議(含各類會議中納入性別議題討論)。
- (2) 性別聯絡人(及代理人)：每年應完成 6 小時性別主流化進階訓練 (實體及數位課程合計時數)。
- (3) 性別業務聯絡窗口：每年應完成 10 小時性別主流化進階訓練 (實體及數位課程合計時數)。
- (4) 性騷擾防治業務人員：每年應完成 6 小時性別主流化進階訓練 (實體及數位課程合計時數)，其中包含 2 小時性騷擾防治進階課程。
- (5) 主管人員：每年應完成 2 小時性別主流化訓練 (實體及數位課程合計時數)。
- (6) 一般公務人員：每年應完成 2 小時性別主流化訓練 (實體及數位課程合計時數)。

### 2、CEDAW 教育訓練

- (1) 主管人員：每年應完成 2 小時 CEDAW 教育訓練 (實體及數位課程合計時數)。
  - (2) 一般公務人員：每年應完成 2 小時 CEDAW 教育訓練 (實體及數位課程合計時數)。
- (三) 積極薦送人員參加行政院人事行政總處及臺中市政府開



辦之性別主流化研習、CEDAW 教育訓練課程。

三、優先編列性別預算：優先考量對於不同性別者的友善環境，運用性別影響評估檢視表，彙整檢視性別相關預算之編列。

四、本局網站建置「性別主流化」專區，宣導性別主流化相關規定或研議創新宣導措施。

五、提昇本局成立相關委員會或小組成員，依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。

六、配合推動性別工作平等法相關措施：

(一) 訂定性別平等要點或措施。(例如：性騷擾防治措施)，建立員工性別平等申訴管道及懲戒辦法。

(二) 於辦公廳舍提供哺乳室。

(三) 研訂其他促進女性參與決策規定或建立性別友善工作環境之具體措施。

柒、經費來源：由本局相關預算項下支應。

捌、預期效益：

一、強化本局各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

二、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法，落實性別平等政策綱領。

玖、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

提

案

8

# 臺中市政府消防局性別友善職場環境檢視表

單位名稱：\_\_\_\_\_

單位人數：男性\_\_\_\_\_，女性\_\_\_\_\_，總計\_\_\_\_\_人

檢視日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日      檢視者(單位主管)：\_\_\_\_\_

項目	評核結果			請簡要敘明原因
	○	△	×	
壹、硬體及公共空間				
一、廁所(男性_____間、女性_____間)				
(一)設置地點具友善標示(如方向指引、圖示等)。				
(二)設有專屬廁所，並有獨立出入口。				
(三)廁所保持乾淨，並定時清理。				
(四)提供掛勾或置物架(平臺)。				
(五)設有安全示警設備。				
(六)隱密措施(如門簾、隔板、隔間等)。				
(七)女廁內提供生理用品(例如：衛生棉或護墊)。				
(八)提供性別友善廁所或無障礙廁所。				
二、浴室(男性_____間、女性_____間)				
(一)設置地點具友善標示(如方向指引、圖示等)。				
(二)設有專屬浴室，並有獨立出入口。				
(三)浴室保持乾淨，並定時清理。				
(四)提供掛勾或置物架(平臺)。				
(五)設有安全示警設備。				
(六)隱密措施(如門簾、隔板、隔間等)。				

三、備勤室(男性_____床、女性_____床)				
(一)設置地點具友善標示(如方向指引、圖示等)。				
(二)設有專屬備勤室，並有獨立出入口。				
(三)備勤室保持乾淨，並定時清理。				
(四)提供專屬置物櫃。				
(五)設有安全示警設備。				
四、公共空間				
(一)照明設施，是否明亮、乾淨、舒適等。				
(二)張貼性別友善海報(含性騷擾防治公開揭示)。				
(三)健身空間： 開放式空間，或為密閉空間但設有安全示警設備。				
(四)交誼廳： 開放式空間，或為密閉空間但設有安全示警設備。				
(五)曬衣場或洗衣機： 設有女性專屬曬(洗)衣空間或設備。				
(六)提供哺(集)乳友善空間，並將相關規定張貼於醒目處。				
貳、提供服務或教育訓練				
一、單位主管及所屬人員每年每人至少參加2小時性別平等相關訓練。				
二、於網站宣導性別友善措施、揭示性騷擾防治規定並設置申訴信箱。				
參、加分項目(性別友善服務，請自行填列)				
備註： 一、○表示已完成、△表示部分完成，但尚待加強、×表示未完成，亟需改善；部分完成及未完成部分，請簡要敘明原因。 二、本評核表○越多者，代表性別友善程度佳，反之，×較多者，須加強輔導。				