

臺中市政府消防局性別平等專案小組作業要點

民國 101 年 5 月 21 日訂定

民國 103 年 5 月 2 日中市消人字第 1030017700 號函修正

民國 108 年 8 月 9 日中市消人字第 1080067462 號函修正

民國 110 年 6 月 8 日中市消人字第 1100032207 號函修正

一、臺中市政府消防局(以下簡稱本局)依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫，特設置性別平等專案小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。

二、本小組任務如下：

- (一)推展本局性別平等綜合性之業務。
- (二)性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
- (三)性別平等觀念宣導及推動事宜。
- (四)落實現職人員之推動性別主流化相關事項。
- (五)其他性別平等促進事宜。

三、本小組成員：

- (一)置小組成員十五人，召集人一人，由本局主任秘書兼任，當然委員一人，由本局人事室主任兼任，外聘專家學者一人，其餘委員經局內各單位推派人選，由局長選定後兼任之；其任一性別委員不得少於三分之一。
- (二)置執行人員一人，由本局人事室業務承辦人員兼任，承召集人之命，處理本小組幕僚業務。

四、小組會議及運作：

- (一)本小組每半年至少開會一次，上半年會議得於2月前召開完竣，下半年會議得於7月前召開完竣，必要時得召開臨時會議，均由召集人召集並擔任主席。召集人因故不能出席時，得指定委員一人代理之。
- (二)本小組之決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，出席委員可否意見同數時，由主席決定。
- (三)性別平等專案小組會議討論事項應含性別主流化六大工具執行情形及其他相關性別平等促進事宜。
- (四)辦理性別主流化六大工具相關案件，會議記錄應循序提報性別主流化工具推動組會議、會前協商會議、委員定期會報告。

五、委員任期及酬勞：

本小組委員任期二年，任期屆滿得續派任之。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止；委員及工作人員均為無給職。

六、經費：

本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

七、本設置要點奉核後據以實施，並依實際需要，隨時修正。

臺中市政府消防局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)

壹、依據：

依據「臺中市政府各機關推動性別主流化實施計畫」辦理。

貳、目標：

- 一、落實應用性別主流化工具，並提升推動品質及擴大成效。
- 二、推展性別平等工作策略及具體措施，確實將性別平等概念融入於業務中。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、辦理時間：自 108 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

伍、辦理內容：

- 一、性別統計：透過統計資料呈現社會中不同性別處境者的情形，以便讓大眾可以更瞭解不同性別者在社會的處境。
- 二、性別分析：針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- 三、性別預算：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制。
- 四、性別影響評估：在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，利用性別主流化六大工具針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。
- 五、性別意識培力：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，瞭解不同性別者之觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。
- 六、組織再教育：透過組職內部性別主流化課程、研習或性別主流化實施計畫執行，讓組職內部人員產生性別主流化意識，並在其工作場域中加以落實。

陸、具體作法：

一、成立性別平等工作小組：

依「臺中市政府消防局性別平等工作小組設置要點」組成性別平等工作小組。

二、推廣性別主流化相關教育訓練課程：

- (一) 擘劃性別主流化、性騷擾防治、CEDAW 教育訓練等相關教育課程、專題演講，提升本局同仁性別平等意識並熟習六大工具之操作。
- (二) 鼓勵同仁線上學習，一般公務人員每年應施以 2 小時之基礎課程訓練，督辦、主辦及協辦性別平等業務人員應另完成至少 6 小時之進階課程。
- (三) 積極薦送人員參加行政院人事行政總處及臺中市政府開辦之性別主流化研習、CEDAW 教育訓練課程。

三、優先編列性別預算：優先考量對於不同性別者的友善環境，

運用性別影響評估檢視表，彙整檢視性別相關預算之編列。

四、本局網站建置「性別主流化」專區，宣導性別主流化相關規定或研議創新宣導措施。

五、提昇本局成立相關委員會或小組成員，依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。

六、配合推動性別工作平等法相關措施：

- (一) 訂定性別平等要點或措施。(例如：性騷擾防治措施)，建立員工性別平等申訴管道及懲戒辦法。
- (二) 於辦公廳舍提供哺乳室。
- (三) 研訂其他促進女性參與決策規定或建立性別友善工作環境之具體措施。

柒、經費來源：由本局相關預算項下支應。

捌、預期效益：

一、強化本局各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

二、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法，落實性別平等政策綱領。

玖、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表

一般表

109.02

【第一部分—機關自評】：由機關計畫承辦人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之 1 位性別諮詢員(建議與第二部分-程序參與為同一位專家學者，可參考本府性別平等專家學者推薦名單)，或提報各機關性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

1. 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
2. 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分—程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者(以下稱為程序參與者)填寫。

(二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第三部分—評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫評估階段：請參酌性別平等專家學者或各機關性別平等專案小組意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

◎計畫名稱：臺中市政府消防局第四救災救護大隊大肚分隊遷建工程

◎主辦機關：臺中市政府消防局

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（https://gec.ey.gov.tw）。	職場性別友善性
評估項目	評估結果
1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】 請依下列說明填寫評估結果： a. 歡迎查閱： (a) 行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」（https://www.gender.ey.gov.tw/research/）、「重要性別統計資料庫」（https://www.gender.ey.gov.tw/gecdb/）（含性別分析專區）。 (b) 各部會性別統計專區。 (c) 我國婦女人權指標。 (d) 行政院性別平等會－性別分析（https://gec.ey.gov.tw）。 (e) 臺中市政府性別平等專區－性別統計與分析（https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx）。 b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體： (a) 政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外	1.性別統計及分析： 截至109年3月20日止，本市總消防人員人數為1,662人，男性消防員1,467人、女性消防員195人；外勤消防單位總消防人員人數為1,433人，男性消防人員1,315人、女性消防人員118人，男女比率相差懸殊原因為因消防人員特考除考筆試外，尚需體能測驗，且消防工作首重體能體力，造成女性意願偏低，錄取名額亦偏低，故女性比率較低。 2.處境不利群體及其需求與原因： 本局外勤消防分隊廳舍均有規畫女性消防人員專用空間：備勤室(寢室)、洗衣曬衣間(含洗烘衣設備)、盥洗衛浴

部諮詢人員)。

(b) 服務提供者 (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。

(c) 受益者 (或使用者)。

c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析 (例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。

d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標 (如 2-1 之 f)。

間...等，故其處境或需求不存在差異，無處境不利群體之需求。

評估項目

評估結果

1-3 【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】

性別議題舉例如次：

a. 參與人員

政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離 (例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足 (例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安

職場性別友善性

排等措施)，及性別參與不足等問題。

b. 受益情形

(a) 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。

(b) 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。

c. 公共空間

公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

(a) 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。

(b) 安全性：消除空間死角、相關安全設施。

(c) 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

d. 展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e. 研究類計畫

研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性

別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。

貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】 請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益： a. 參與人員 (a)促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 (b)加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 (c)營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。 b. 受益情形 (a)回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 (b)增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。 (c)增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。 c. 公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友	☐有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼： ☒未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。 說明：消防人員為通過國家考試再經訓練合格後始得分發，故錄取男女消防隊員比例為不可控，僅得致力於女性消防人員專屬空間(備勤室(寢室)、洗衣曬衣間(含洗烘衣設備)、盥洗衛浴間、安裝門禁系統及空間死角加強照明及監視器...等)之優化，以維女性同仁安全。

善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。

d. 展覽、演出或傳播內容

(a) 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。

(b) 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。

e. 研究類計畫

(a) 產出具性別觀點之研究報告。

(b) 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。

f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。

g. 其他有助促進性別平等之效益。

評估項目	評估結果
2-2 【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】 請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施： a. 參與人員 (a) 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。 (b) 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。 b. 宣導傳播 (a) 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布	☒ 有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：3、4、6 ☐ 未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：

欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息)。

(b) 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。

(c) 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c. 促進弱勢性別參與公共事務

(a) 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。

(b) 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。

(c) 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。

(d) 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

(a) 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。

(b) 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與

性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

(c) 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。

(d) 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

(a) 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。

(b) 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

(c) 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

(a) 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。

(b) 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。

評估項目	評估結果
2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】 各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。	☒有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：本計畫所編列之經費內含女性消防人員專屬空間(備勤室(寢室)、洗衣曬衣間(含洗烘衣設備)、盥洗衛浴間、安裝門禁系統及空間死角加強照明及監視器...等)所需之經費。 ☐未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：
【注意】填完前開內容後，請先依「填表說明二之(一)」辦理【第二部分一程序參與】，再續填「參、評估結果」。	

計畫承辦人(填表人)姓名：黃靖雅 職稱：科員 電話：2381119#116

填表日期：109 年 11 月 25 日

本案已於計畫研擬初期：

☒徵詢性別諮詢員之意見

☐提報各機關性別平等專案小組(會議日期：____年____月____日)

性別諮詢員姓名：范國勇 服務單位及職稱：現代婦女基金會/董事兼執行長(如提報各機關性別平等專案小組者，免填)

★請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- ☐現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。
- ☐現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- ☐現任或曾任各地方政府性別平等委員會委員。

(一)基本資料

1.程序參與期程或時間	109 年 11 月 03 日 至 109 年 11 月 09 日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	范國勇，董事兼執行長，現代婦女基金會，專長：性別與人身安全，性別與法律，性別主流化，CEDAW。
3.參與方式	☐ 計畫研商會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見

(二)主要意見（若參與方式為提報各機關性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜。
5.性別統計及性別分析之合宜性	合宜。
6.本計畫性別議題之合宜性	合宜。
7.性別目標之合宜性	合宜。
8.執行策略之合宜性	合宜。
9.經費編列或配置之合宜性	合宜。
10.綜合性檢視意見	分隊場址規畫除了空間設備要考慮女性消防人員需求外，也應注意動線規劃，力求隱私效果。
(三)參與時機及方式之合宜性	合宜。

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

（簽章，簽名或打字皆可）

范國勇

【第三部分—評估結果】：由機關計畫承辦人員填寫

參、評估結果 請機關填表人依據【第二部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。		
3-1 綜合說明	資料不足部分，已依委員意見補正資料並修正計畫。	
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）	已於計畫內修正空間使用，於女性消防人員專屬空間加裝門禁系統、空間死角加強照明及監視器，以維女性同仁安全。（詳計畫第 5、6 頁）
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 已於 109 年 11 月 02 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。		

臺中市政府各機關111年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：15300臺中市政府消防局

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期 成果(請參考填表說明)	111年度(單位：千元)		性別預算數占 比(B/A)	110年度性別 預算數 (C) (單位：千 元)	增(減)數 (B-C)	增減原因 說明	是否經 性別影 響評估 (註5)	是否通過機 關之性別平 等專案小組 會議 (註6)	落實性別回應 預算情形 (註7)	111年度預算 書頁碼	性別平等工作 事項 (註8)	備註
						計畫年度 經費(A)	性別預算 數(B)(註 4)										
總 計						35,000	2,869	8%	0	2,869							
1	第 5 類 其他類	5-2非屬第1類之 單一年度計畫、 服務方案或經常 性業務	第四救災救 護大隊大肚 分隊遷建工 程	1改善大肚消 防分隊備勤 空間，提升 救災救護能 量。 2.目前廳舍 無女性宿舍 及不同性別 設施，新建 消防分隊規 劃有男女分 別寢室及個 別廁所盥洗 室。	規劃女性消防人員專 屬空間(備勤室(寢 室)、洗衣曬衣間(含 洗烘衣設備)、盥洗 衛浴間、安裝門禁系 統及空間死角加強照 明及監視器...等)之 優化，以維女性同仁 安全。	35,000	2,869	8%	0	2,869	110年為 規劃設計 階段，計 畫111年 辦理工程 發包及施 工。	是	否 預計111年2 月召開性別 平等專案小 組討論該議 案。	經性別平等專家 學者評估後建議 「分隊場址規畫 除了空間設備要 考慮女性消防人 員需求外，也應 注意動線規劃， 力求隱私效 果。」，已參酌 委員意見規劃安 裝門禁系統及動 線規劃。	15300-53	本計畫規劃女 性消防人員專 屬空間、安裝 門禁系統，以 提供性別友善 空間。	

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：性別平等業務類型(可複選)

(1)第1類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第2類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題（推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等），所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第3類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目。

(4)第4類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第5類「其他類」：非屬前開4類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：性別平等業務類型次分類

(1)第1類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫；1-1中長程個案計畫、1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第2類「綱領類」：性別平等政策綱領；2-1推動三合一政策之托育公共化、2-2提升女性經濟力、2-3去除性別刻板印象與偏見、2-4強化高齡社會之公共支持、2-5促進公私部門決策參與之性別平等、2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施請於備註敘明）

(3)第3類「工具類」：性別主流化工具

(4)第4類「性平法令類」：促進性別平等相關法律（法律名稱請於備註敘明）

(5)第5類「其他類」：其他促進性別平等業務；5-1非屬第4類之法律名稱請於備註敘明、5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3條約、協定或協議

註4：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註5：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註6：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註7：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註8：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得簡要說明。

主辦單位：科員黃靖雅

性別聯絡人：王秘書

主辦會計：

機關首長：

股長黃憲正

秘書長楊素惠

臺中市政府消防局
主任秘書林瑞章

會計室黃允凱

會計室許書銘

會計室戴秀滿

臺中市政府消防局
局長曾進財

111年臺中市政府機關性別統計指標目錄

機關名稱：消防局

發布時間：111年

項目序號	指標名稱	指標內涵說明(複分類)	指標數	備註
1	現有職員概況	簡薦委任(派)人員按官等別及性別分	18	
2		警察人員按性別分		
3		醫事人員按性別分		
4		校長及教師按性別分		
5	職員留職停薪概況	正式公務人員按性別分	2	
6	現有工友(技工、駕駛)概況	工友人數按性別分	6	
7		技工人數按性別分		
8		駕駛人數按性別分		
9	消防局主管人員	中階主管按性別分	2	
10	義勇消防人員人數	義勇消防人員人數按性別分	2	
11	災害防救專家諮詢委員會組織概況	災害防救專家諮詢委員會委員人數按性別分	2	
12	參與防災救災演練人數	參與防災救災演練人數按性別分	4	
13		參與防災救災演練人數所占比率按性別分		
14	家庭照顧假概況	正式公務人員按性別分	2	
15	天然災害死傷人數	死亡人數按災害類別及性別分	42	
16		失蹤人數按災害類別及性別分		
17		重傷人數按災害類別及性別分		
18		輕傷人數按災害類別及性別分		
19	火災死傷人數	死亡人數按性別分	6	
20		受傷人數按性別分		
21	消防人力	消防人員數按性別分	2	
22	韌性社區參與人數	韌性社區參與人數按性別分	2	
23	消防緊急救護傷病患性別年齡統計	緊急救護傷病患按年齡及性別分	7	
24	參與災害防救團體人數	災害防救團體人數按救助類別及性別分	8	
合計			105	

臺中市政府消防局111年性別統計指標總表

類別	職員留職停薪概況		現有工友(技工、駕駛)概況						消防局主管人員		義勇消防人員人數		災害防救專家諮詢委員會組織概況		參與防災救災演練人數				家庭照顧假概況		
項目	正式公務人員		工友		技工		駕駛		消防局主管		義勇消防人員人數		災害防救專家諮詢委員會委員人數		參與防災救災演練人數				正式公務人員		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	所占比率	女	所占比率	男	女	
單位	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	%	人	%	人	人	
98年	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	
99年	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,382	112	-	-	-	-	-	-	1	-	
100年	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,493	112	-	-	-	-	-	-	3	-	
101年	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,456	100	-	-	-	-	-	-	1	2	
102年	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1,518	668	-	-	-	-	-	-	7	-	
103年	2	4	-	-	-	-	-	-	28	1	1,559	686	-	-	-	-	-	-	4	2	
104年	3	8	-	-	-	-	-	-	28	1	2,897	745	-	-	-	-	-	-	-	-	
105年	3	4	-	-	-	-	-	-	26	1	3,086	764	-	-	-	-	-	-	8	3	
106年	3	6	-	-	-	-	-	-	26	1	3,085	1,139	-	-	-	-	-	-	11	2	
107年	8	7	-	-	-	-	-	-	26	1	3,083	1,283	-	-	-	-	-	-	5	2	
108年	4	5	-	-	-	-	-	-	27	1	2,976	1,275	-	-	-	-	-	-	4	3	
109年	6	4	-	17	-	4	3	-	27	2	3,176	1,388	15	8	755	97.17	22	2.83	31	10	
110年	5	7	-	16	-	4	3	-	26	3	3,170	1,298	15	8	-	-	-	-	136	31	
資料時間	年底		年底						年底		年底		年底		年度				年度		
計算方式	分子	男性正式公務人員數	女性正式公務人員數	男性工友人數	女性工友人數	男性技工人數	女性技工人數	男性駕駛人數	女性駕駛人數	男性科室主管以上支領主管加給人員主管人數(含人事管理員、會計員)	女性科室主管以上支領主管加給人員主管人數(含人事管理員、會計員)	男性義消人員數	女性義消人員數	男性委員人數	女性委員人數	消防局參與演練男性人數	消防局參與演練男性人數*100	消防局參與演練女性人數	消防局參與演練女性人數*100	男性正式公務人員數	女性正式公務人員數
	分母																				
資料來源	本府消防局		本府消防局						本府消防局		本府消防局、內政部警政署		本府消防局		本府消防局				本府消防局		
查填機關	本府消防局		本府消防局						本府消防局		本府消防局		本府消防局		本府消防局				本府消防局		
來源網址																					
備註			各機關視需求自行增修格式內容										各機關視需求自行增修		因疫情關係，本市110年市級演習取消辦理。						

臺中市政府消防局111年性別統計指標總表

類別		火災死傷人數						消防人力		韌性社區參與人數		消防緊急救護傷病患性別年齡統計								參與災害防救團體人數							
項目		總計		死亡人數		受傷人數		消防人員人數		韌性社區參與人數		未滿15歲		15歲以上未滿65歲		65歲以上		不清楚	參與災害防救團體人數								
																			合計		陸域救助類		水域救助類		山城救助類		
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		男	女	男	女	男	女			
單位		人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	
98年		33	51	9	-	24	51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
99年		67	34	9	5	58	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
100年		51	25	20	8	31	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
101年		33	15	15	6	18	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
102年		20	5	8	2	12	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
103年		23	19	11	3	12	16	1,144	150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
104年		27	5	6	-	21	5	1,133	157	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
105年		37	21	15	8	22	13	1,157	164	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
106年		45	30	11	11	34	19	1,185	166	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
107年		46	22	15	8	31	14	1,286	180	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
108年		72	48	14	6	58	42	1,383	186	179	146	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
109年		90	59	18	9	72	50	1,477	200	179	156	1,793	1,136	35,209	30,463	17,512	16,308	1,340	449	70	283	45	128	14	38	11	
110年		59	30	17	7	42	23	1,484	201	99	26	1,446	972	33,852	28,953	18,058	16,948	1,305	468	71	302	46	128	14	38	11	
資料時間		年底						年底		年底		年度								年底							
計算方式	分子	男性火災死亡及受傷人數	女性火災死亡及受傷人數	男性火災死亡人數	女性火災死亡人數	男性火災受傷人數	女性火災受傷人數	男性消防人員數	女性消防人員數	韌性社區男性參與人數	韌性社區女性參與人數	消防緊急救護未滿15歲男性傷病患人數	消防緊急救護未滿15歲女性傷病患人數	消防緊急救護15歲以上未滿65歲男性傷病患人數	消防緊急救護15歲以上未滿65歲女性傷病患人數	消防緊急救護65歲以上男性傷病患人數	消防緊急救護65歲以上女性傷病患人數	消防緊急救護年齡或性別無資料之傷病患人數	男性災害防救團體人數	女性災害防救團體人數	男性陸域救助類災害防救團體人數	女性陸域救助類災害防救團體人數	男性水域救助類災害防救團體人數	女性水域救助類災害防救團體人數	男性山城救助類災害防救團體人數	女性山城救助類災害防救團體人數	
	分母																										
資料來源		本府消防局						本府消防局		本府消防局		本府消防局								本府消防局							
查填機關		本府消防局						本府消防局		本府消防局		本府消防局								本府消防局							
來源網址																											
備註												若現場患者年齡或性別無法辨別時，皆歸類為不清楚欄位。															

臺中市政府消防局性別分析

專責檢查小組性別組成及勤務分析

111 年 8 月

查目前內政部消防署所訂定之「消防機關辦理消防安全檢查注意事項」及「消防機關辦理消防安全檢查與消防安全設備審查及查驗人員資格考核作業規定」等相關規定，雖要求全國消防機關應設置「專責檢查小組」執行消防安全檢查勤務，且對「專責檢查小組」人員之資格亦有所規範，惟並未特別規定女性同仁所應占之比率。

本報告將針對本局各大隊「專責檢查小組」性別組成及勤務狀況分析，並透過各項統計數據了解「專責檢查小組」勤務狀況，並針對本局外勤女性同仁製作參與「專責檢查小組」意願調查統計分析，以做為日後推行相關政策之參考方向。

壹、「專責檢查小組」成員組成暨分析

一、消防安全檢查工作是消防機關重要的業務之一，以往消防安全檢查由各消防分隊分散執行，常常造成市民抱怨檢查標準不一致之情形，亦容易產生業主、消防專技人員及消防機關間模糊關係，故本局於 104 年 4 月份規劃成立各大隊「專責檢查小組」；所有成員均經過嚴格遴選機制，並由熟悉消防檢查業務人員組成，具有專業、高度服務熱忱，將可為市民消防安全做更好的把關。

二、本局訂有「專責檢查小組執行計畫」、「專責檢查人員遴選小組設置及作業要點」及「專責檢查小組培訓儲備人員訓練計畫」；於 104 年 4 月份開始，定期每半年辦理遴選各大隊「專責檢查小組」成員作業，並持續進行培訓儲備人員訓練相關事宜：

（一）人員資格：

1. 專責檢查小組長：帶班人員得以組員、小隊長或曾辦理

火災預防科安檢相關業務、通過本科專責安檢小組進階訓練並經測驗合格者之 2~3 名專任安檢人員擔任為優先，並得由大隊長指派人員擔任。

2. 專責檢查小組成員：小組成員原則上以小隊長以下之人員為主。

(二)「專責檢查小組」成員資格，均需依本局「專責檢查小組人員遴選評核表」進行人員考評，合格通過者始得擔任，成員均不得有因品操、風紀問題遭申誡以上處分，且符合下列規定：

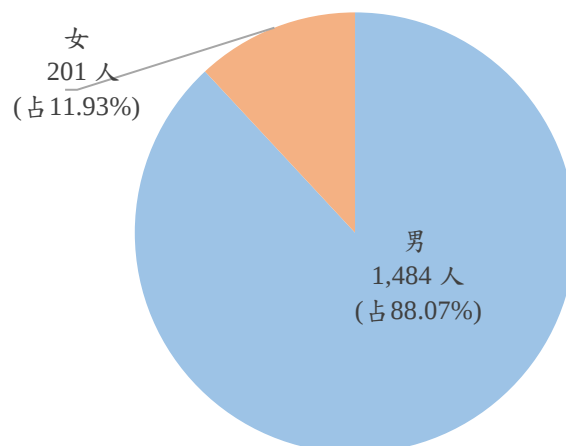
1. 檢查小組成員：曾接受相關業務講習(包含消防署或本局訓練)二週以上，或執行消防安全檢查或會審(勘)勤(業)務一年以上。

2. 以領有消防設備師(士)證書者優先。

三、截至 111 年 4 月底止，全局男女人數、外勤男女人數及各大隊「專責檢查小組」(小組長、組員；不含大隊組長)男女之性別、年齡區間、學歷、婚姻狀態、安檢年資及是否考取消防設備師(或士)證照等資料，分析整理如下：

(一) 全局男女人數，總人數計 1,685 人，其中男性 1,484 人，占比 88.07%；女性 201 人，占比 11.93%，如圖 1：

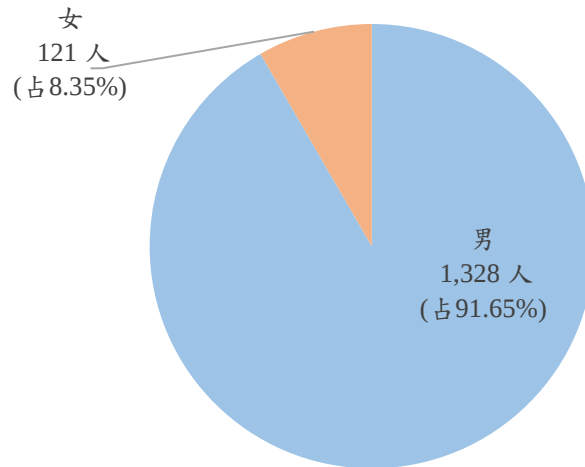
圖 1 全局男女性別結構比



資料來源：臺中市政府消防局。

(二) 外勤男女人數，總人數計 1,449 人，其中男性 1,328 人，占比 91.65%；女性 121 人，占比 8.35%，如圖 2：

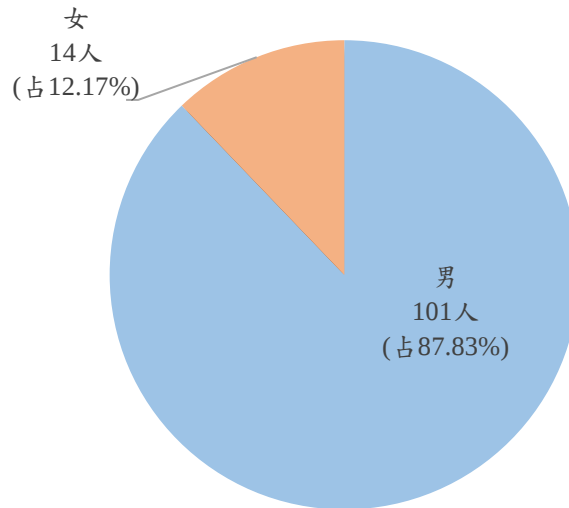
圖 2 外勤男女性別結構比



資料來源：臺中市政府消防局。

- (三) 「專責檢查小組」成員(小組長、組員)總人數計 115 人，其中男性 101 人，占比 87.83%；女性 14 人，占比 12.17%，如圖 3：

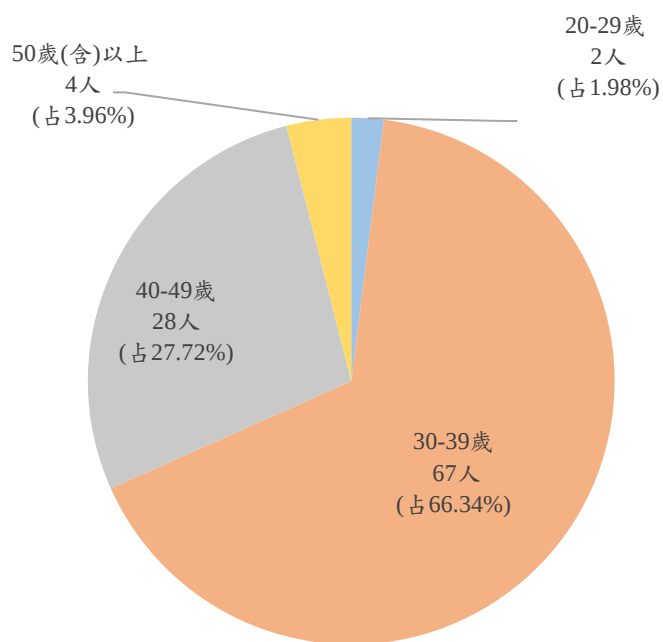
圖 3 「專責檢查小組」男女性別結構比



資料來源：臺中市政府消防局。

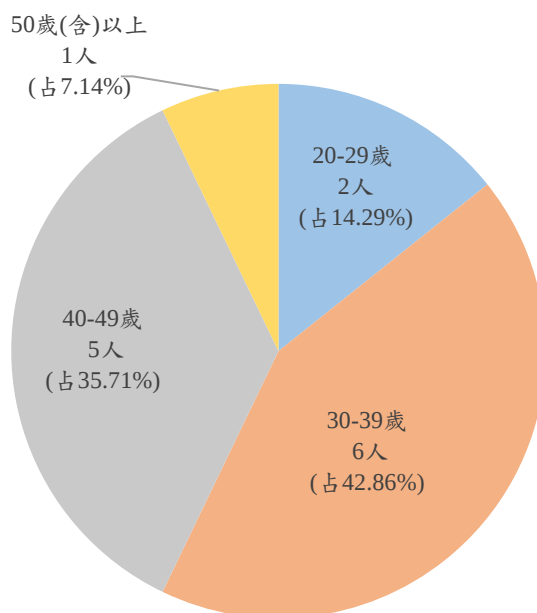
- (四) 「專責檢查小組」(小組長、組員)性別及年齡，男性 20-29 歲 2 人，30-39 歲 67 人，40-49 歲 28 人，50 歲(含)以上 4 人；女性 20-29 歲 2 人，30-39 歲 6 人，40-49 歲 5 人，50 歲(含)以上 1 人；如圖 4、圖 5：

圖 4 男性「專責檢查小組」成員年齡區間



資料來源：臺中市政府消防局。

圖 5 女性「專責檢查小組」成員年齡區間

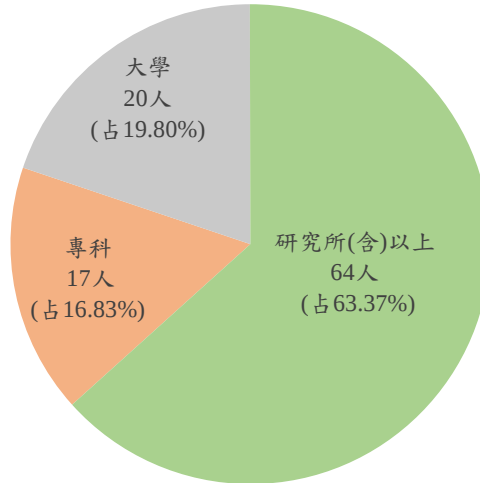


資料來源：臺中市政府消防局。

(五) 「專責檢查小組」(小組長、組員)男女學歷，男性部分，專科 17 人，大學 20 人，研究所(含)以上 64 人；女性部

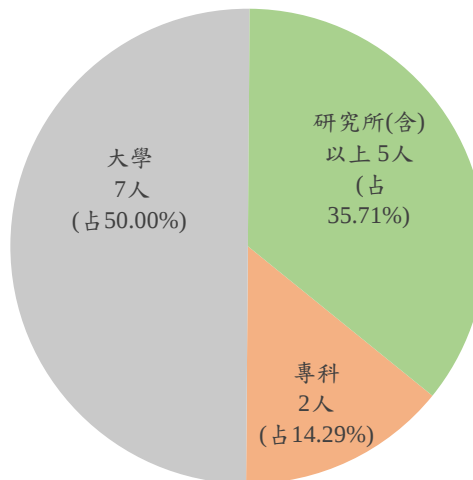
分，專科 2 人，大學 7 人，研究所(含)以上 5 人；如圖 6、圖 7：

圖 6 男性「專責檢查小組」學歷



資料來源：臺中市政府消防局。

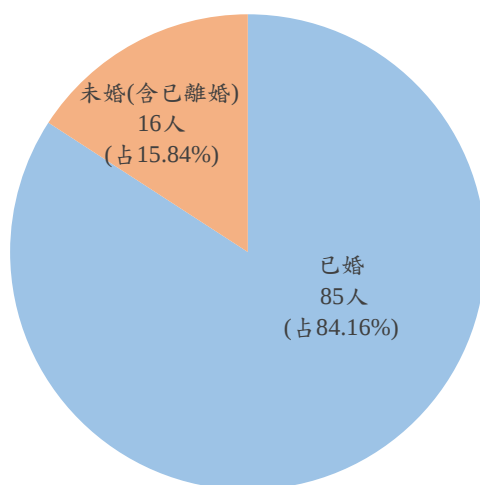
圖 7 女性「專責檢查小組」學歷



資料來源：臺中市政府消防局。

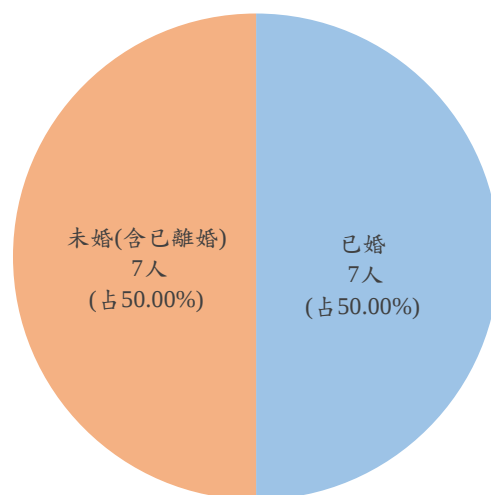
(六)「專責檢查小組」(小組長、組員)男女性婚姻狀態，男性部分，未婚(含已離婚)16 人，已婚 85 人；女性部分，未婚(含已離婚)7 人，已婚 7 人；如圖 8、圖 9：

圖 8 男性「專責檢查小組」婚姻狀態



資料來源：臺中市政府消防局。

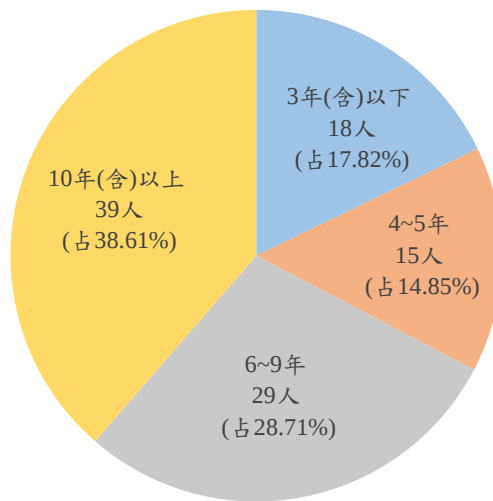
圖 9 女性「專責檢查小組」婚姻狀態



資料來源：臺中市政府消防局。

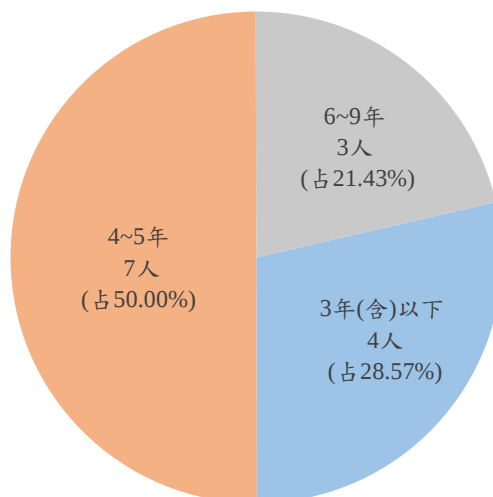
(七)「專責檢查小組」(小組長、組員)安檢年資區間，男性部分，3年(含)以下18人，4~5年15人，6~9年29人，10年(含)以上39人；女性部分，3年(含)以下4人，4~5年7人，6~9年3人；如圖10、圖11：

圖 10 男性安檢年資



資料來源：臺中市政府消防局。

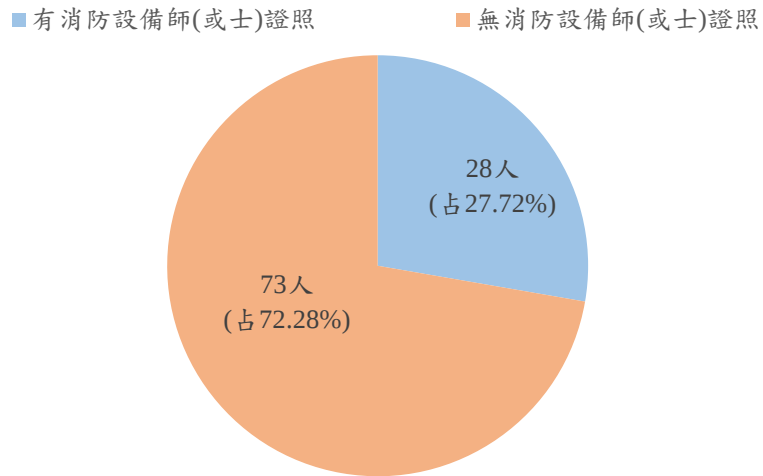
圖 11 女性安檢年資



資料來源：臺中市政府消防局。

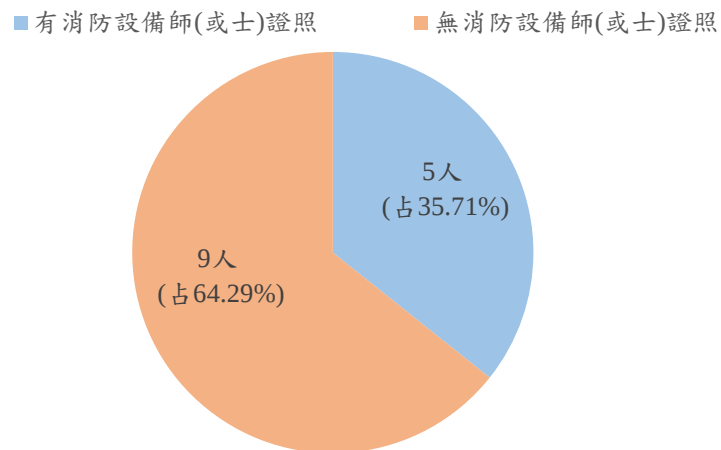
(八) 「專責檢查小組」(小組長、組員)男女是否考取消防設備師(或士)證照，男性部分，有消防設備師(或士)證照 28 人，無消防設備師(或士)證照 73 人；女性部分，有消防設備師(或士)證照 5 人，無消防設備師(或士)證照 9 人。另有消防設備師(或士)證照 33 人中，男性為 28 人，占比為 84.85%，女性為 5 人，占比為 15.15%；如圖 12、圖 13、圖 14：

圖 12 男性有無消防設備師(或士)證照



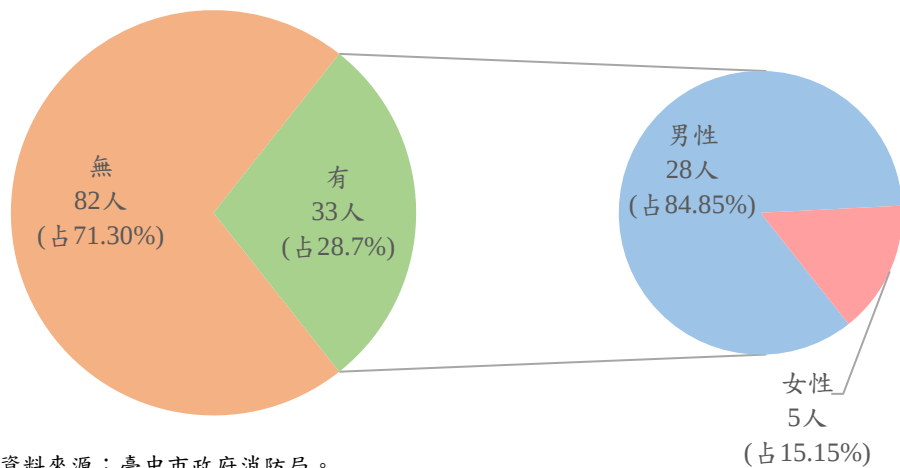
資料來源：臺中市政府消防局。

圖 13 女性有無消防設備師(或士)證照



資料來源：臺中市政府消防局。

圖 14 領有消防設備師(或士)證照男女占比



資料來源：臺中市政府消防局。

貳、「專責檢查小組」成員暨勤務分析

一、截至 111 年 4 月止，各大隊「專責檢查小組」(小組長、組員)成員擔任職務及性別人數資料整理如表 1、圖 15：

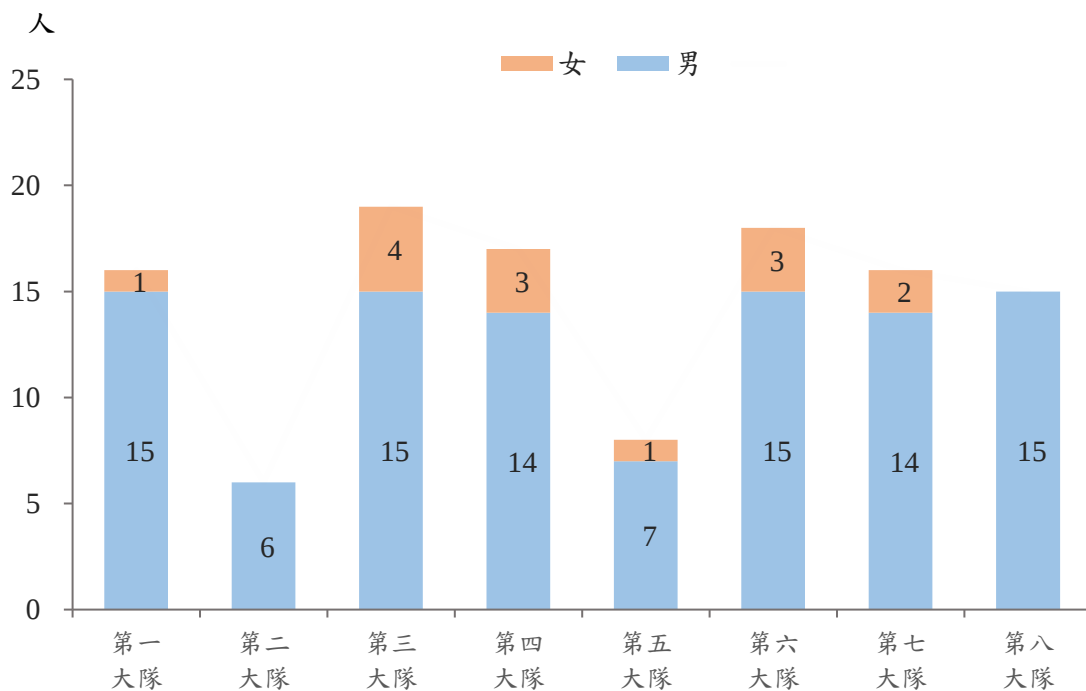
表 1 各大隊「專責檢查小組」(小組長、組員)成員擔任職務及性別人數分布表

單位：人、%

大隊別 \ 項目	合計	小組長		組員		女性比率
		男	女	男	女	
第一大隊	16	2	-	13	1	6.25
第二大隊	6	1	-	5	-	-
第三大隊	19	4	-	11	4	21.05
第四大隊	17	2	-	12	3	17.65
第五大隊	8	2	-	5	1	12.50
第六大隊	18	4	-	11	3	16.67
第七大隊	16	3	-	11	2	12.50
第八大隊	15	3	-	12	-	-

資料來源：臺中市政府消防局。

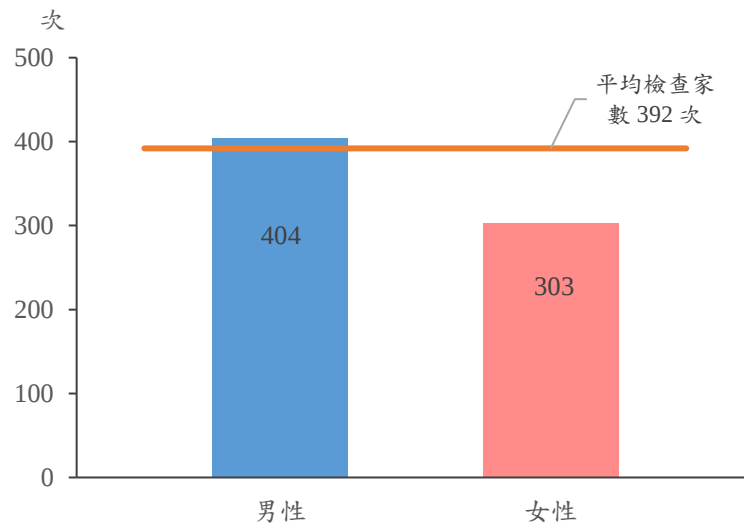
圖 15 各大隊「專責檢查小組」男女人數分布



資料來源：臺中市政府消防局。

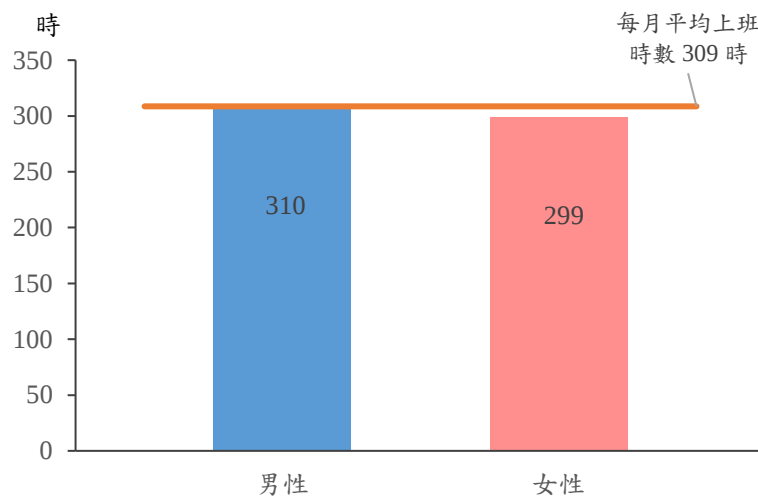
二、110 年期間，「專責檢查小組」成員平均檢查家數及每月平均上班時數(消防安全檢查+加班+救災編組輪值)，依性別整理如圖 16、圖 17：

圖 16 「專責檢查小組」成員平均檢查家數



資料來源：臺中市政府消防局。

圖 17 「專責檢查小組」成員每月平均上班時數



資料來源：臺中市政府消防局。

三、由上述相關圖表分析顯示，尚可得下列相關訊息：

- (一) 「專責檢查小組」女性所占比率為 12.17%，目前均高於全局女性(11.93%)及外勤女性(8.35%)之所占比率；惟第一救災救護大隊(6.25%)、第二救災救護大隊(0%)及第八救災

救護大隊(0%)目前女性所占比率均低於 12.17%，故建議第一救災救護大隊、第二救災救護大隊及第八救災救護大隊，應可優先針對所屬女性同仁進行專責檢查小組培訓，以提高其加入「專責檢查小組」之機會。

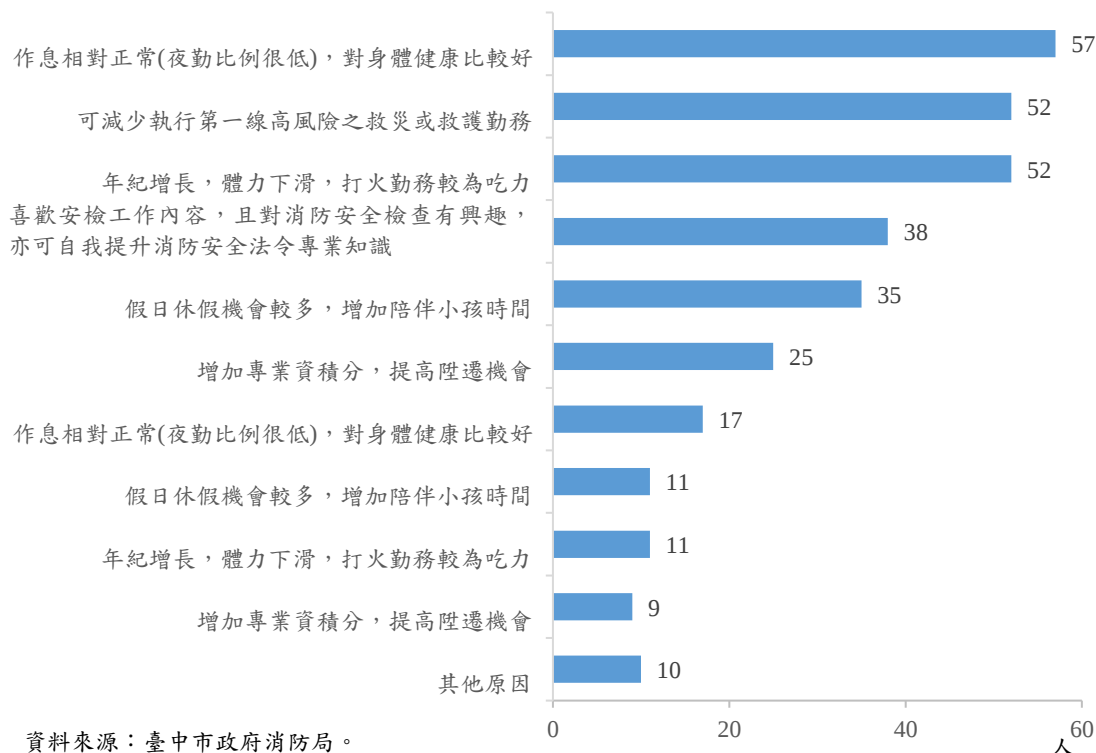
- (二) 目前各大隊「專責檢查小組」之「小組長」職務均為男性，建議各大隊應可適時就其所屬女性同仁安檢年資及學經歷等，適時透過內部遴選機制提拔所屬女性同仁擔任「小組長」職務之機會。
- (三) 各大隊「專責檢查小組」領有消防設備師(或士)證照者，雖目前男性人數(28 人)明顯高於女性人數(5 人)，惟女性領有消防設備師(或士)證照比率(35.71%)，明顯高於男性領有消防設備師(或士)證照比率(27.72%)，尚足以顯示女性同仁對消防安全設備專業檢查技能，自我要求程度較男性同仁略高。
- (四) 發現 110 年期間檢查家數，女性較男性檢查家數約少 101 家，恐係因各大隊「專責檢查小組」於每日編排勤務時，會依場所特性做勤務編排之適當調整，例如夜間營業場所(PUB、夜總會等)因有安全顧慮時，故實務上多由男性或由男性同仁陪同前往檢查居多。
- (五) 「專責檢查小組」女性同仁每月平均上班時數，雖相較於男性同仁每月平均上班時數約少 11 小時，惟於性別上並無明顯差異性。

參、調查外勤女性同仁「願意」及「不願意」加入「專責檢查小組」之原因分析，如圖 18、圖 19

- 一、「願意」加入「專責檢查小組」之原因：調查前五名原因，為「作息相對正常(夜勤比例很低)，對身體健康比較好」(57 票)、「可減少執行第一線高風險之救災或救護勤務」(52 票)、「年紀增長，體力下滑，打火勤務較為吃力」(52 票)、「喜歡安檢工作內容，且對消防安全檢查有興趣，亦

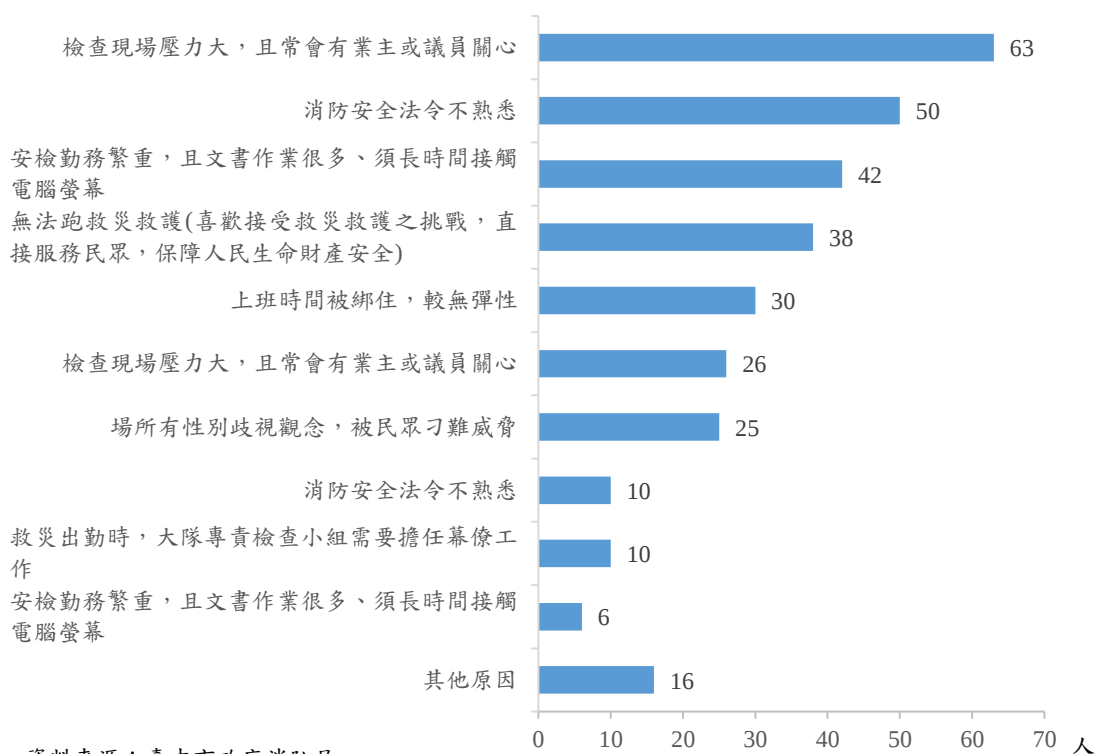
可自我提升消防安全法令專業知識」(38 票)及「假日休假機會較多，增加陪伴小孩時間」(35 票)。

圖 18 外勤女性同仁「願意」加入「專責檢查小組」原因調查



二、「不願意」加入「專責檢查小組」之原因：調查前五名原因，為「檢查現場壓力大，且常會有業主或議員關心」(63 票)、「消防安全法令不熟悉」(50 票)、「安檢勤務繁重，且文書作業很多、須長時間接觸電腦螢幕」(42 票)、「無法跑救災救護(喜歡接受救災救護之挑戰，直接服務民眾，保障人民生命財產安全)」(38 票)及「上班時間被綁住，較無彈性」(30 票)。

圖 19 外勤女性同仁「不願意」加入「專責檢查小組」原因調查



資料來源：臺中市政府消防局。

肆、未來推動目標

為增進外勤女性同仁參與「專責檢查小組」意願，擬訂以下可推動之方案：

- 一、人力妥善分配：因應消防安全檢查勤務逐年增加，故建議應增加外勤消防人力，以減輕「專責檢查小組」工作量，避免因同仁擔心加入「專責檢查小組」工作後，擔憂安檢勤務繁重，而抗拒加入「專責檢查小組」。
- 二、勤務妥善分配：針對所轄列管場所特性(如限女性 SPA 業者，原則由女性同仁前往檢查)給予妥善之勤務分配。
- 三、建立開放式溝通場合及平台：藉由與業主(或消防專技人員)良性溝通或辦理相關座談會，降低業主(或消防專技人員)對女性同仁之性別歧視觀念，建立雙方互相尊重之關係。
- 四、融入性別觀點辦理消防安全檢查訓練：提升女性同仁於消防安全檢查之專業技能(例如進行消防安全設備檢測)，並鼓勵

考取消防設備師(士)證照，藉以提高職場專業能力及自信心；另研議增加有關「專責檢查小組」與民眾溝通技巧之相關課程，以提升日後執行消防安全檢查可能會面對業主(或民意代表)之溝通能力，於執法上獲取業主(或民意代表)認同。

五、持續培育女性「專責檢查小組」成員：

- (一) 建議各大隊持續積極徵詢所屬女性同仁參加本局專責檢查小組培訓儲備人員訓練計畫之意願。
- (二) 另查中央所訂「消防機關辦理消防安全檢查注意事項」及「消防機關辦理消防安全檢查與消防安全設備審查及查驗人員資格考核作業規定」，以及本局現行「專責檢查小組執行計畫」及「專責檢查人員遴選小組設置及作業要點」等相關規定，並未特別規定女性同仁所應占之比率(包含小組長男女性之比例)，惟仍可就其安檢年資及學經歷等，適時透過內部遴選機制提拔所屬女性同仁擔任「小組長」職務之機會。

伍、結論

本次「專責檢查小組」性別組成及勤務分析報告，主要目的係希望透過參考本局現況「專責檢查小組」成員所作之客觀統計數據，了解兩性參與消防安全檢查工作之差異並做分析探討；又考量近年女性消防人力雖已有呈現逐年增加趨勢，惟仍期盼可藉由上述未來可推動之方案，逐年爭加「專責檢查小組」女性同仁及經內部遴選提拔擔任「小組長」等管理階層職務，以共同營造性別友善職場環境，並逐步朝落實打造「富市台中、新好生活」之「安全宜居城市」邁進。

臺中市政府各機關111年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：15300臺中市政府消防局

項次	性別平等業務類別(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類別次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期 成果(請參考填表說明)	111年度(單位：千元)		性別預算 數占 比(B/A)	110年度性別 預算數 (C) (單位：千 元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否屬 性別影響 評估(註5)	是否通過機關之性別平等 專案小組 會議 (註6)	落實性別平等 預算情形 (註7)	111年 度預算 書頁碼	性別平等工作 事項 (註8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算 數(B)(註4)										
總計						35,000	2,869	8%	2,831	38							
1	第5類 其他類	5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	第四版受救護大隊大壯分隊連建工程	1.改善大壯消防分隊備勤空間，提升救災救護能量。 2.目前廳舍無女性宿舍及不同性別設施，新建消防分隊規劃有男女分別寢室及個別廁所盥洗室。 規劃女性消防人員專屬空間(備勤室(寢室)、洗衣曬衣間(含洗烘衣設備)、盥洗衛浴間、安眠門禁系統及空間死角加強照明及監視器...等)之優化，以維女性同仁安全。		35,000	2,869	8%	0	2,869	110年為規劃設計階段，計畫111年辦理工程發包及施工。	是	否	經性別平等專家學者評估建議「分層場址規畫」除了空間設備需求外，也應注意動線規劃，力求隱私效果。」，已參酌委員意見規劃安眠門禁系統及動線規劃。	15300-53	本計畫規劃女性消防人員專屬空間、安眠門禁系統，以提供性別友善空間。	
2	第1類 計畫類	1-1中長期個案計畫	臺中市110年度災害防救訓練第3期計畫暨初級社區推動與防災士培訓	1.辦理本市災害防救訓練承辦人員教育訓練及講習。 2.辦理本市災害防救訓練承辦人員觀摩及表揚活動。 3.辦理區公所兵棋推演與實兵演練。 4.辦理本市初級社區推動工作。 1.教育訓練及講習部份，規劃辦理災害防救人員操作班、進階班暨首長班各1場次，並鼓勵女性災害防救訓練承辦人員踴躍參與。 2.災害防救觀摩及表揚活動，規劃鼓勵各區公所女性災害防救訓練承辦人員踴躍參與。 3.演習部分規劃辦理兵棋推演13場次及實兵演練10場次，並鼓勵女性災害防救訓練承辦人員踴躍參與。 4.本市初級社區輔導工作，預計輔導4個社區，並鼓勵女性民眾踴躍參與社區防災活動。		0	0	0%	2,231	(2,231)	災害防救訓練第3計畫時執行期自107年至111年，為期五年之中長期計畫。111年為本計畫之最後一年度，今年度之工作項目主要為強化臺中市災害防救體制與作業效能，強化市府、區公所、民眾防救災能力，並依本市執行災害防救訓練第2期計畫輔導之29區公所的經驗，推進第一線災害防救作業強化工作，包含宣傳與推廣防災手冊、盤點社區防救災能力量及配合行政院災害防救業務訪評辦理相關工作等。本計畫今年度之工作內容與性別議題較無強烈關聯性。	否	否				
3	第5類 其他類	5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	臺中市110年度災害防救訓練第3期計畫暨初級社區推動與防災士培訓	辦理本市防災士培訓及初級社區推動工作 規劃辦理本市防災士培訓及初級社區輔導工作，預計訓練200名防災士及輔導1個初級社區，並鼓勵女性民眾踴躍參與防災士培訓及社區防災活動。		0	0	0%	600	(600)	本項工作目標係為了將防災工作帶入社區，建構由下而上的永續運作機制，結合「自助」、「互助」及「公助」的制度，強化全民防災意識，藉此提升各地區對災害的初級能力，進而達到防災的目的。本案參加對象，不限年齡、性別、身分地位等，若特邀請某些年齡或性別、身分地位等，或欲提升某族群之參加率，將影響民眾參加意願及本項工作目標之成效。	否	否				

臺中市政府各機關111年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：15300臺中市政府消防局

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期 成果(請參考填表說明)	111年度(單位：千元)		性別預算 數占 比(B/A)	110年度性別 預算數 (C) (單位：千 元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經 性別影 響評估 (註5)	是否通過機 關之性別平 等專案小組 會議 (註6)	落實性別四應 預算情形 (註7)	111年 度預 算書 頁碼	性別平等工作 事項 (註8)	備註
						計畫年度總 費(A)	性別預算 數(B)(註 4)										

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：性別平等業務類型(可複選)

(1)第1類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長期個案計畫編審要點」所擬訂之中長期個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第2類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題(推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等)，所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第3類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具(如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組)之工作項目。

(4)第4類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第5類「其他類」：非屬前開4類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：性別平等業務類型次分類

(1)第1類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫：1-1中長期個案計畫、1-2非屬中長期個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第2類「綱領類」：性別平等政策綱領：2-1推動三合一政策之托育公共化、2-2提升女性經濟力、2-3去除性別刻板印象與偏見、2-4強化高齡社會之公共支持、2-5促進公私部門決策參與之性別平等、2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉

及事項(具體行動措施請於備註敘明)

(3)第3類「工具類」：性別主流化工具

(4)第4類「性平法令類」：促進性別平等相關法律(法律名稱請於備註敘明)

(5)第5類「其他類」：其他促進性別平等業務：5-1非屬第4類之法律名稱請於備註敘明、5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3條約、協定或協議

註4：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關確實估列。

註5：請填定或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註6：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註7：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註8：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得簡要說明。

主辦單位：會計室會計

性別聯絡人：王祥

主辦會計：

機關首長：

科員趙允甄

股長許書銘

林瑞章

戴秀滿

曾進財

臺中市政府消防局
111 年度鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工實施計畫

壹、目的：

為打破性別框架，鼓勵男性父職參與、分擔育兒照顧責任，
以帶動家務分工、性別平權之風氣。

貳、實施對象：

本局各科、室、中心及大隊各派 2 位同仁代表參加，共計
42 名(如附件一)，並以公假登記。

參、實施方式：

一、「偏見有線，有愛無限：鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工」影片
拍攝工作坊(如附件二)：

與家庭教育中心跨機關合作，邀請國立彰化師範大學性別平等教育委員會專任幹事許純昌先生，於本(111)年 5 月 5 日(星期四)假本局豐原訓練中心辦理，除宣導育兒及家務共同分擔，鼓勵男性參與家務工作與家庭照顧，翻轉性別框架外，並針對拍攝影片的主題及技巧，給予同仁相關建議，全程參與者擬核給公務人員終身學習時數 3 小時。

二、「照顧男不難：鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工」影片競賽活動：

拍攝男性實際參與育兒、從事家務的過程，剪輯成紀錄短片，亦

可設計角色、劇情演繹男性參與育兒照顧、從事家務分工，拍攝成喜劇短片或溫馨感人短劇，冀透過影片拍攝過程及後續宣導分享，使同仁更了解男性參與育兒照顧及家務分工之重要性，從而帶動家務分工、性別平權之風氣。

影片拍攝內容可為男性員工(或女性員工之配偶)陪同伴侶產檢、帶幼兒接種預防針、參加小孩學校親師會、從事家庭勞務(打掃、煮飯、洗衣服等)，或扮演超級奶爸、家庭煮夫等創意發想主題。

肆、 影片規定：

- 一、每一科、室、中心及大隊各提報一部影片。
- 二、影片長度以 2-5 分鐘為限。
- 三、敘明影片名稱及簡述影片內容表達之理念、意涵，於 111 年 5 月 31 日(星期二)前繳交報名表(如附件三)，並於 111 年 7 月 29 日(星期五)將作品回存至資料交換系統(案號：B114399)。

伍、 評審作業及標準：

由本局林主任秘書瑞章、林簡任技正裕芳、人事室蕭主任滿祝及秘書室楊主任素惠組成評審小組進行評審，評分項目及標準如下：

一、 主題切合(40%)：

影片與男性參與育兒照顧及家務分工之關聯性。

二、 內容創意(40%)：

影片內容之流暢、創意與共鳴。

三、 技術運用(20%)：

影片拍攝、運鏡與剪輯技術。

陸、 獎勵措施：

參賽影片前 3 名分別頒給等值禮券及核予行政獎勵如下：

獎項	獎勵
第一名	禮券 3,000 元 總額度(嘉獎數)8次
第二名	禮券 2,000 元 總額度(嘉獎數)6次
第三名	禮券 1,000 元 總額度(嘉獎數)4 次

柒、 其他事項：

一、參賽作品之所有概念、文字、影片等內容及使用之程式需無仿冒、抄襲或其他侵害他人著作權等智慧財產權及法律相關權利之情事，如經查獲為抄襲者，將取消參賽資格，並追回獎勵及禮券，若涉及侵權，其法律責任由參賽者自行負責。

二、獲獎作品授權本局公開發布於網路等公眾媒體，並代表本局參加 111 年本府鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工獎勵計畫機關組競賽。

捌、 計畫經費

本案工作坊所需講師鐘點費及交通費，由本府教育局家庭教育中心支應；另影片競賽活動獎勵措施所需經費 6,000 元，擬由本室「一般行政—行政管理—人事業務—業務費—一般事務費」項下支應。

111年5月5日臺中市政府消防局

偏見有線，有愛無限：鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工影片拍攝工作坊

主講人：國立彰化師範大學

性別平等教育委員會 專任幹事 許純昌



主講人簡介

■ 現職

- 國立彰化師範大學性別平等教育委員會專任幹事（2011.7-迄今）
- 隱藏版角色：兒子、丈夫、女婿、爸爸

■ 經歷

- 國立高雄師範大學 性別教育研究所 碩士
- 教育部108年度中區友善校園獎中區優秀輔導人員
- 教育部性別平等教育專業講師(證書字號:台訓(三)字第0970030568號)
- 教育部性別平等教育專業師資人才庫 專家學者
- 教育部校園性侵害性騷擾或性霸凌調查專業人才庫 專家學者
- 教育部人權專家資料庫人員
- 台灣國家婦女館性別主流化專業人才資料庫 專家學者
- 經濟部水利署、臺中榮民總醫院「性別平等工作小組」委員
- 彰化縣政府、台南市政府、高雄市政府性別人才資料庫人員
- 國立彰化師範大學 性酷社 社團指導教師

目的—我們為什麼在這裡？

■ 學習重點

- 從育兒照顧、家務分工等日常生活中的性別經驗出發，促進學員之性別平等意識。
- 鼓勵男性共同參與家庭事務，嘗試一起從生活中實踐性別平等。
- 影片素材規劃及討論。



2

從題目開始談起：性別跟我有什麼關係？



3

前言：家庭教育跟性別平等有什麼關係？

- **家庭教育法施行細則（第2條）** -- 民國109年6月23日修訂
- 本法第二條所定家庭教育之範圍如下：
 - 一、親職教育。
 - 二、子職教育。（增進子女本分之教育活動）
 - 三、**性別教育：指增進家人有關性別生理、情感、認知與社會知能之教育活動及服務。**
 - 四、婚姻教育。
 - 五、失親教育。
 - 六、倫理教育。
 - 七、資源管理教育。
 - 八、多元文化教育。
 - 九、情緒教育。
 - 十、人口教育。



4

我們為什麼在這裡？

- **消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)**
- 1979年聯合國大會通過作為婦女人權憲章，1981.09.03正式生效，台灣於2007.02.09簽署加入，2009.03完成初次CEDAW國家報告，2012.01.01正式施行「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」（性別元年）



5

CEDAW跟性別平等有什麼關係？

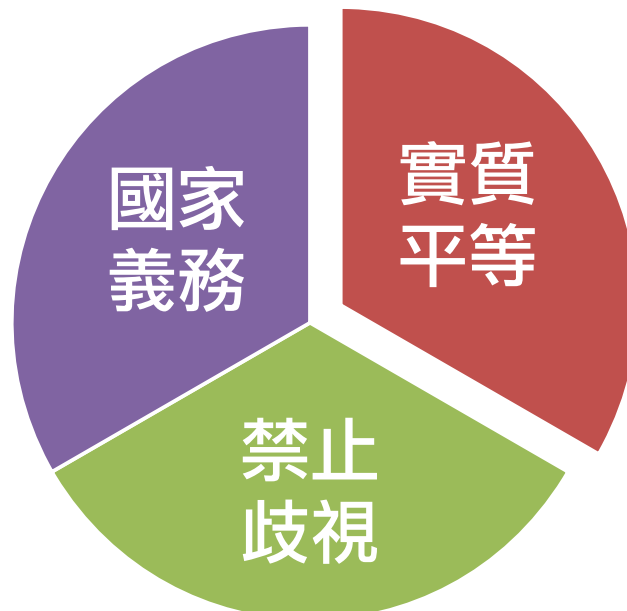
■ CEDAW前言：

- …確信一國的充分和完全的發展，世界人民的福利以及和平的事業，**需要婦女與男子平等充分參加所有各方面的工作**…因為養育子女是男女和整個社會的共同責任，**認識到為了實現男女完全平等需要同時改變男子和婦女在社會上和家庭中的傳統任務**，決心執行《消除對婦女歧視宣言》內載的各項原則，並為此目的，採取一切必要措施，消除這種歧視的一切形式及現象，茲協議如下：

6

CEDAW跟我有什麼關係？

• CEDAW的三個核心概念：



7

CEDAW要作什麼？



最終目標：促進性別平等

8

性別跟我有什麼關係？

- 平等對待，共同奮鬥→我好，你/妳也好的「共好」



排斥與貶低無助於達成性別平等，
尊重多元性別差異才能帶來「培力」與「共好」。

9

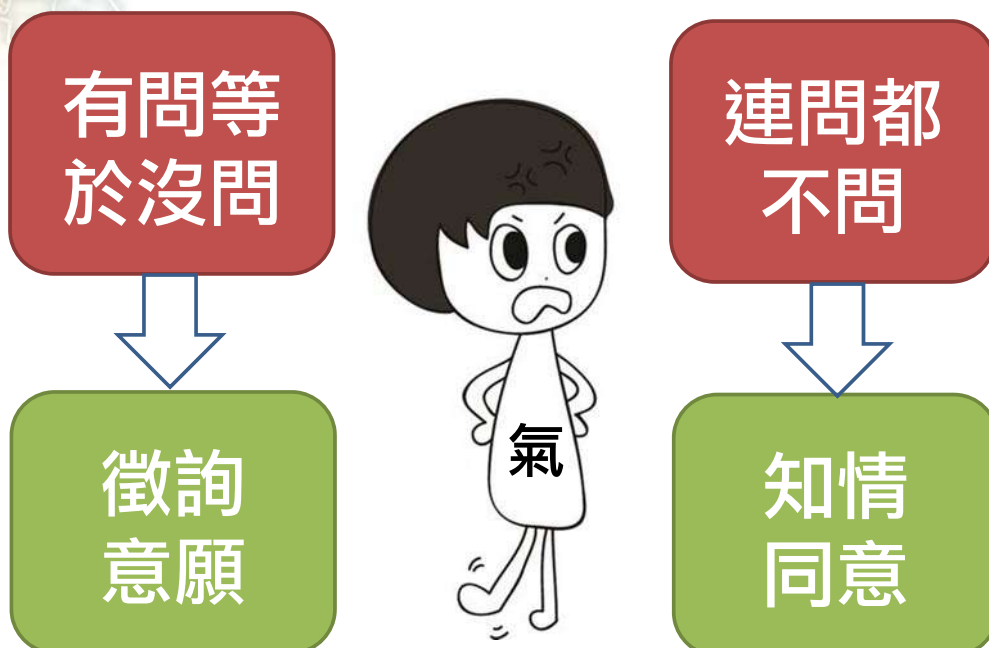
性別跟我有什麼關係？

- 性別平等教育法（第2條）

性別平等教育：指以**教育**方式教導**尊重多元性別差異**，消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。

10

從不被尊重的感受開始談起



11

性別平等對我有什麼幫助？

- **教育與尊重多元性別差異：**
- 培養察言觀色、明確表達的能力
- 培養設身處地、感同身受的能力：從對方的立場思考對方可能的感受
- 培養多元思考、預想結果的能力：思考自己的行為對於自己及他人所造成的影響
- 停下來，多想一點點

12

性別平等對我有什麼幫助？

- “**Only Yes means Yes**” 教會我們的事：
- 但是，訴說及反應為什麼這麼艱難？
- 營造一個讓身邊的人都能自在互動的環境

印象

日常性別平等
意識的培養及
營造

思考及提供意見
回饋的方式
與機會

反應

執行

身教、言教的
力行與實踐

勇於採納並修正
調整的雅量

回應

13

性別平等對我有什麼幫助？



14

性別平等對我有什麼幫助？

核心素養的3面9項，結合學習與生活
核心素養的滾動圓輪意象



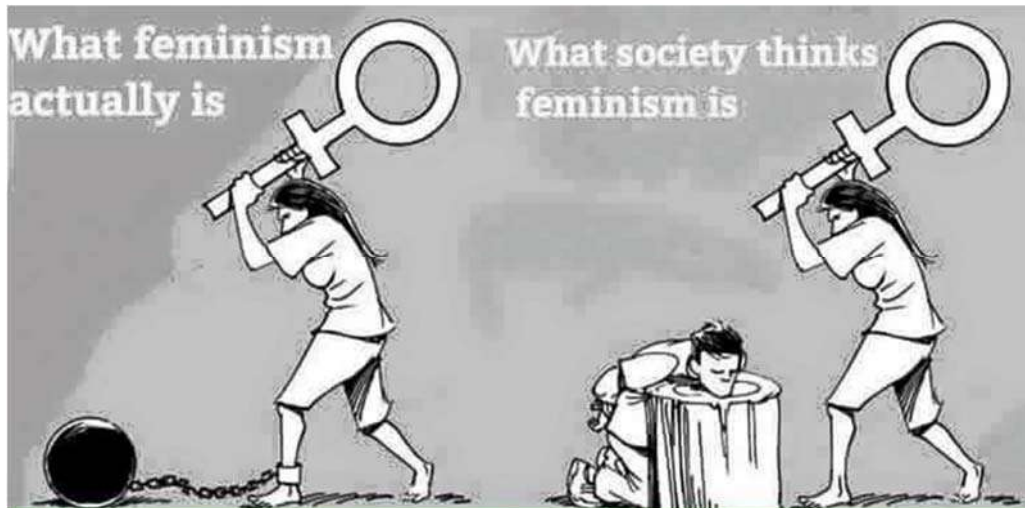
資料來源：教育部「12年國民基本教育課程綱要總綱」

15

性別平等跟我有什麼關係？

■ 性別平等是什麼？

教育：增能培力，促進改變跟發展的可能性



16

性別平等是什麼？

- **教育（性別社會化）**
- 從「兩性」的生理性別（sex）到「性別」的社會性別（gender）：**增能培力，促進改變與發展的可能性**
- 重視「性別社會化」的過程：我們怎麼變成現在這樣的？



法國女性主義先驅西蒙波娃(Simone de Beauvoir)

17

性別平等跟我有什麼關係？

▪ 《俗女養成記》

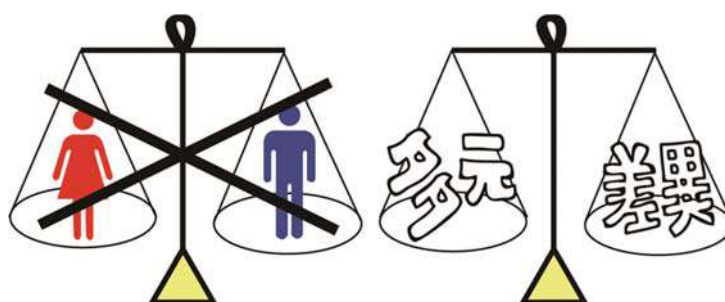
- 「親愛的陳嘉玲，妳是從幾時開始忘記了？忘記這輩子其實很長，長到妳可以跌倒再站起來，作夢又醒過來；妳又是從幾時開始忘記了，這輩子其實很短，短得妳沒時間再去勉強自己，沒時間再去討厭妳自己。親愛的陳嘉玲，從現在開始，從這裡開始，不要再忘記了，我想要對妳說，對不起，謝謝妳，還有，我愛妳。」



18

性別跟我有什麼關係？

- **尊重多元性別差異→打破性別刻板印象**
 - 性別刻板印象會阻礙我們認識、理解對方的機會。
 - 刻板印象所帶來的排斥與貶低，無助於達成性別平等，尊重多元性別差異才能帶來「培力」與「共好」。
 - **平等就是看見多元、尊重差異、實踐尊重。**



19

尊重多元性別差異的日常實踐

- 那些對於性別的預設及想像、衍生與套用



20

性別跟我有什麼關係？

- 時刻敏察，看見自己與他人對於性別的態度：以粉紅色口罩為例

性別刻板印象

無涉價值判斷與優劣之分

性別偏見

涉有價值判斷與優劣之分

性別歧視

涉有價值判斷與優劣之分，並因此做出實際言詞或行為

21

尊重多元性別差異的日常實踐

- 如果你沒有看新聞，你可能會跟時事脫節；
- 如果你有看新聞，你可能會跟現實脫節。
- 我們聽到的只是意見不一定是事實
- 我們看到的只是觀點不一定是真相
- 多元思考，停下來，多想一點點

22

在日常生活中實踐性別平等

- 性別「主流」化：從主流到非主流的距離
- 行政院「性別平等，從你我做起」30秒CF

性別平等 從你我做起

性別平等好觀念 家事分擔一起來！

行政院
Executive Yuan

更多資訊請上行政院性別平等會 <http://www.gcc.gov.tw>

廣告

23



在日常生活中實踐性別平等

- 性別社會化：促進改變與發展的可能性
- 比較：[關於作家事，爸爸想告訴你的是…](#)
- 如欲達到性別平等，首要之務就是以**感同身受**及**設身處地**的心情，瞭解對方的想法及期待，依此做出一些努力、嘗試與改變，而且改變永遠不嫌太晚。
- 參與家務，是讓家人感受到被關心的第一步。
- 家庭，能夠激發改變與學習的無限可能。

24



在日常生活中實踐性別平等

- 教育（性別社會化）
- 性別平等教我的事：平等對待，共同奮鬥
- 關於伴侶或是愛的奧義是，你不是要找一個完美的、跟你配得剛剛好的人，而是要**找到一個願意為你改變，而在這個過程裡，你也願意為對方調整你自己的人**。與旅行一樣，周圍事物都在變化之中，就連我們自己也不斷變化，愛，亦是一種人能夠改變的可能性。

--資料來源：唐千雅，《浩子流浪世界13國 攜家帶眷找自己》，

鏡週刊網路版，2018年7月12日，網址：

<https://www.mirrormedia.mg/story/20180706ent020/>

25



我們能夠做些什麼？

- 尊重多元性別差異：
- 除了「只要我喜歡，有什麼不可以」，也必須加上「只要我不喜歡，你／妳就不可以」，或「只要他／她不喜歡，我就不可以」，才能在個人自主與尊重他人之間取得平衡。
 - 台灣性別平等教育協會（2003）。
臺北：女書文化。

26



目的—我們為什麼在這裡？

- 性別平等教育法施行細則（第8條）
本法第九條第一項、第十九條第一項及第三十條第三項所稱**性別平等意識**，指個人認同性別平等之價值，瞭解性別不平等之現象及其成因，並具有協助改善現況之意願。

27



教學目標

- 透過性別平等教育「**尊重多元性別差異**」的核心精神，培養**多元思考**、**察言觀色**及**預想結果**的能力，願意適時**停下來**，**多想一點點**，以提升媒體識讀技能與性別平等意識，進而願意嘗試在日常生活中練習與實踐，除可拓展個人看待事物的視野，也可以帶給他人正面的影響與改變。

28



那些性別平等教育教我的事

- 好奇心是你跳脫無聊日常的強大武器，也是幫你找到更多聊天話題的重要心法，當你對世界或別人好奇，你就會想擴展生活、習慣觀察周遭、願意與人互動，然後你會想帶著伴侶與小孩，也去接觸這世界有趣的東西，並創造出更多你們的故事、回憶與話題。

--ptt網友ManaBear（瑪那熊）

2020年9月24日發表於marriage版

29

結語

性別平等距離我們有多遠，
決定於我們願意為其付出多少努力。

--台灣大學建築與城鄉研究所副教授畢恆達，
摘自蕭昭君、林昱瑄主編（2007）。解放
校園行動筆記。台北：女書文化。



30

謝謝指教



臺中市政府 函

地址：40701臺中市西屯區臺灣大道三段99
號惠中樓7樓
承辦人：助理員 林冠伶
電話：0422289111#17306
電子信箱：kuanlin@taichung.gov.tw

受文者：臺中市政府消防局

發文日期：中華民國111年10月11日
發文字號：府授人考字第1110262568號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如說明三 (387210000A_1110262568_ATTACH1.ods)

主旨：貴機關(學校)及所屬人員報名本府111年度鼓勵男性參與
育兒照顧及家務分工獎勵計畫影片競賽成績優異，請依規
定給予獎勵，請查照。

說明：

一、依據本府111年度鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工獎勵
計畫辦理。

二、本案影片競賽評比成績，機關組、個人組獲獎名單及獎勵
如下：

(一)機關組：

- 1、第一名：本府研究發展考核委員會，作品「阮ㄟ人生
催落」，頒發獎狀一面、禮券5千元，並核予獎勵總額
度(嘉獎數)12次，首功額度記功1次至多2人。
- 2、第二名：本府文化局，作品「1+1>2」，頒發獎狀一
面、禮券3千元，並核予獎勵總額度(嘉獎數)6次，首
功額度嘉獎2次至多2人。
- 3、第三名：本府原住民族事務委員會，作品「爸爸育兒

電子文
件騎

9

人事室 收文:111/10/12



321110059579 有附件

趣」，頒發獎狀一面、禮券2千元，並核予獎勵總額度（嘉獎數）3次，首功額度嘉獎1次。

（二）個人組：

- 1、第一名：本府消防局王怡喬，作品「家事，男，不難」，頒發獎狀一面、禮券5千元及核予記功1次之獎勵。
- 2、第二名：本市萬和國民中學陳哲宇，作品「新手爸爸的第一關」，頒發獎狀一面、禮券3千元及核予嘉獎2次之獎勵。
- 3、第三名：本府主計處賴佳伶，作品「當妳」，頒發獎狀一面、禮券2千元及核予嘉獎1次之獎勵。
- 4、佳作：本府主計處顏如玉，作品「育爸不能？」，頒發禮券1千元。
- 5、佳作：本府消防局劉士群，作品「爸爸我們一起長大」，頒發禮券1千元。
- 6、佳作：本市后綜高級中學程靖惠，作品「男性參與家務，從小開始」，頒發禮券1千元。
- 7、佳作：本府警察局楊惠婷，作品「波力爸爸回來了」，頒發禮券1千元。
- 8、佳作：本府水利局蔡建瑋，作品「WE ARE EQUAL」，頒發禮券1千元。

三、請貴機關（學校）於前揭獎勵額度內依權責辦理所屬人員敘獎作業，擬議敘獎名單中若有專任人事人員者，請於本

(111)年10月24日(星期一)前填具獎懲建議清冊(如附件)免備文以電子郵件逕寄本府人事處(kuanlin@taichung.gov.tw)辦理後續敘獎事宜。

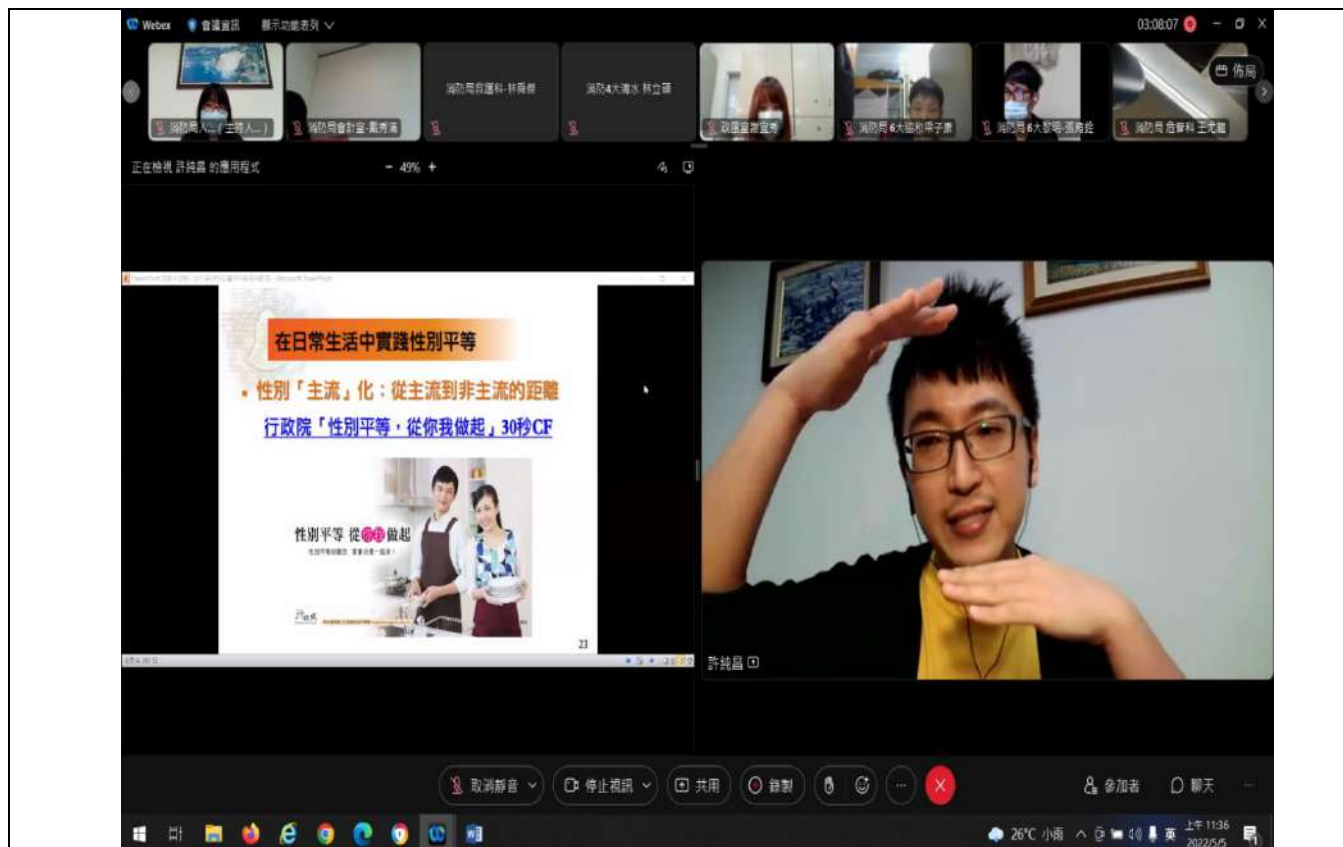
四、請前揭獲獎機關、個人於本年10月24日至26日至本府人事處領取禮券；另各組前三名將於市政會議頒發獎狀表揚，表揚時間依市政會議期程另行通知。

正本：臺中市政府原住民族事務委員會、臺中市政府研究發展考核委員會、臺中市政府文化局、臺中市政府消防局、臺中市立萬和國民中學、臺中市政府警察局、臺中市政府主計處、臺中市立后綜高級中學、臺中市政府水利局

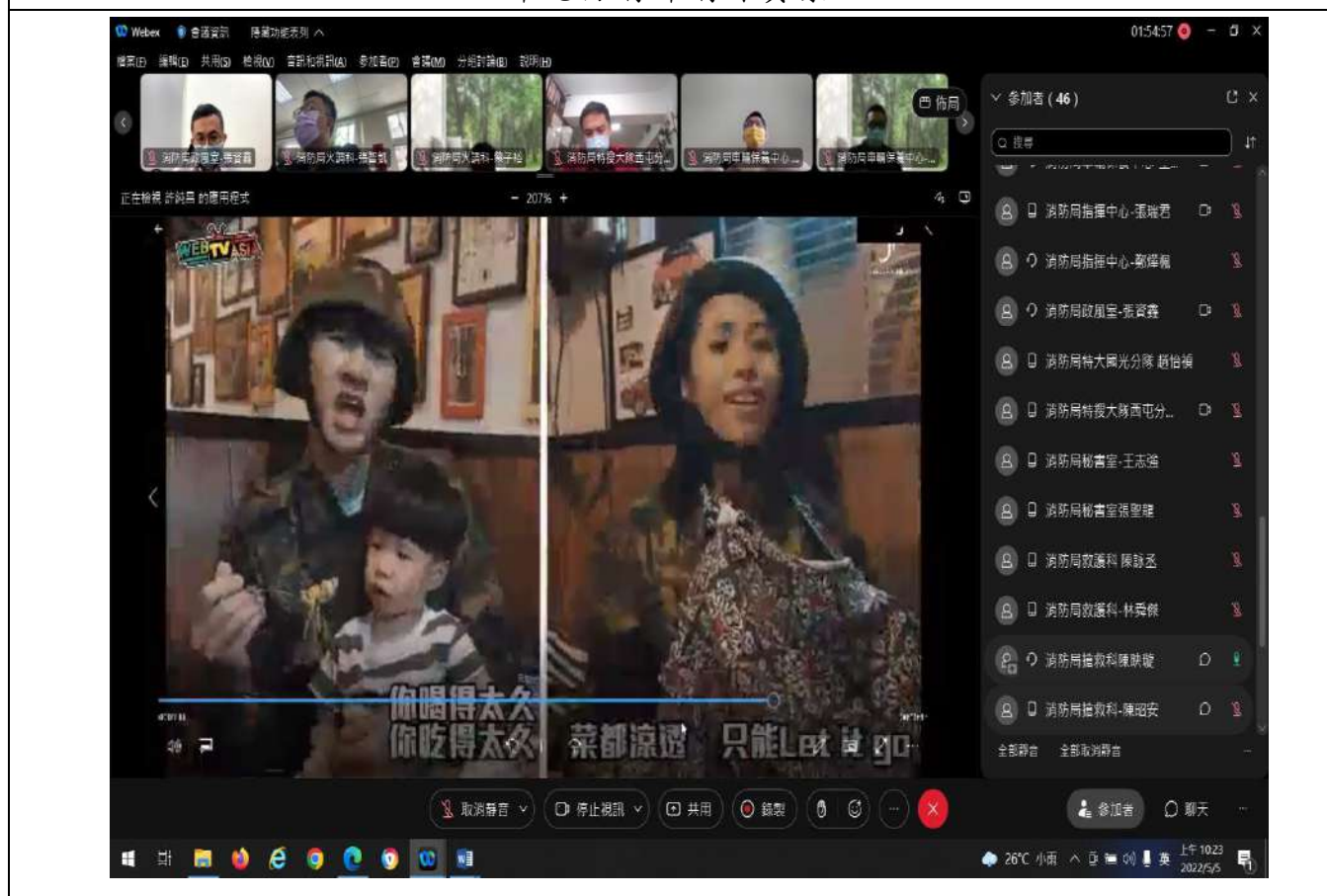
副本：臺中市政府人事處（企劃科）、臺中市政府人事處（考訓科）



臺中市政府消防局鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工 實施計畫照片集錦



「偏見有線，有愛無限：鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工」影片拍攝工作坊
許純昌講師講課實景



「偏見有線，有愛無限：鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工」影片拍攝工作坊
育兒影片分享



本府鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工影片競賽
佳作-爸爸我們一起長大(第二救災救護大隊東勢分隊隊員劉士群)



本府鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工影片競賽
第一名-家事，男，不難(第七救災救護大隊勤工分隊分隊長王怡喬)



本府111年度鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工影片競賽頒獎典禮



本府111年度鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工影片競賽市長合影

鼓勵男性參與育兒照顧及家務 分工影片競賽得獎作品分享會

臺中市政府消防局-許書旭

本府111年度鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工
影片競賽得獎作品分享會簡報



本府111年度鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工
影片競賽得獎作品分享會實景

111年度臺中市政府消防局暨所屬各大隊及分隊 性別友善廳舍設施統計表 統計至111.12.31

編號	申報單位名稱	女生宿舍	女性床位数	女性專屬洗衣機	女性專屬烘衣機	女性專屬晒衣場	女性專屬衛浴	女性同仁人數
1	局本部4、5樓(救災救護指揮中心)	有	10	有	有	有	有	8
2	第一大隊 (含豐原分隊)	有	11	有	0	0	有	9
3	潭子分隊	0	0	0	0	0	0	0
4	大雅分隊	有	4	有	0	有	有	2
5	神岡分隊	0	0	0	0	0	0	0
6	頭家厝分隊	有	6	有	0	有	有	4
7	豐南分隊	有	4	有	0	有	有	1
8	第二大隊 (含東勢分隊)	有	8	有	0	有	有	6
9	新社分隊	有	3	有	0	0	有	3
10	石岡分隊	有	3	0	0	0	有	3
11	和平分隊	有	3	有	0	有	有	3
12	梨山分隊	有	2	有	有	0	有	0
13	雙崎分隊	有	2	0	有	有	有	0
14	谷關分隊	0	0	0	0	0	0	0
15	第三大隊 (含國光分隊)	有	6	有	0	有	有	5
16	仁化分隊	有	4	有	有	有	有	4
17	霧峰分隊	有	4	有	0	有	有	4
18	大里分隊	有	4	有	0	0	有	3
19	太平分隊	有	4	有	有	有	有	0
20	烏日分隊	0	0	0	0	0	0	0
21	中山分隊	有	3	有	0	有	有	3
22	溪湖分隊	有	4	有	0	有	有	0
23	車籠埔分隊	有	2	有	0	有	有	0
24	十九甲分隊	有	3	有	0	有	有	3
25	第四大隊 (含沙鹿分隊)	有	4	有	有	有	有	6
26	清水分隊	有	4	有	0	有	有	4
27	梧棲分隊	有	2	有	0	有	有	1
28	大肚分隊	0	0	0	0	0	0	0
29	龍井分隊	有	3	有	0	有	有	3
30	犁份分隊	有	2	有	0	有	有	2
31	清泉分隊	有	6	有	0	有	有	3
32	第五大隊 (含大甲分隊)	有	7	有	0	有	有	7
33	幼獅分隊	0	0	有	0	0	0	0
34	外埔分隊	有	4	有	0	有	有	4
35	后里分隊	有	2	有	0	有	有	2
36	大安分隊	有	4	有	0	有	有	0
37	第六大隊 (含南屯分隊)	有	7	0	0	有	有	6
38	黎明分隊	有	4	有	0	有	有	3
39	協和分隊	0	0	0	0	0	0	0
40	工業區分隊	0	0	0	0	0	0	0
41	春社分隊	有	3	有	0	有	有	2

111年度臺中市政府消防局暨所屬各大隊及分隊 性別友善廳舍設施統計表 統計至111.12.31

編號	申報單位名稱	女生宿舍	女性床位數	女性專屬洗衣機	女性專屬烘衣機	女性專屬曬衣場	女性專屬衛浴	女性同仁人數
42	第七大隊 (含專責救護隊及中港分隊)	有	7	有	0	有	有	7
43	信義分隊	有	3	有	0	有	有	3
44	中區分隊	有	3	有	0	有	有	3
45	勤工分隊	有	3	有	0	有	有	3
46	東英分隊	有	3	有	0	有	有	3
47	第八大隊 (含水湍分隊)	有	4	有	0	有	有	1
48	文昌分隊	有	6	0	0	0	有	5
49	四平分隊	有	2	有	0	0	有	1
50	北屯分隊	有	2	0	0	0	有	0
51	東山分隊	有	2	有	0	0	有	2
52	特搜大隊 (含大誠分隊)	0	0	0	0	0	有	0
53	國光分隊	0	0	0	0	0	有	0
54	西屯分隊	0	0	0	0	0	0	0
55	搜救大隊	有	1	0	0	0	0	1
合計		44	178	39	6	34	45	133

111年性別友善廳舍照片集錦



第六救災救護大隊黎明分隊女性同仁專屬曬衣場與洗衣機



第一救災救護大隊豐南分隊女性同仁專屬曬衣場



第一救災救護大隊豐南分隊女性同仁專屬洗衣機



第三救災救護大隊十九甲分隊女性同仁專屬洗衣機與廁所



第二救災救護大隊東勢分隊女性同仁專屬備勤室



第一救災救護大隊豐南分隊女性同仁專屬浴室



局本部哺(集)乳室



局本部哺(集)乳室內部實景

何謂CEDAW？

消除對婦女一切形式歧視公約



保障女性消防員措施

- ✓ 女性消防員寢室及浴廁外通道加裝監視鏡頭
- ✓ 增設女性消防員寢室門內鎖(鍊)
- ✓ 逐步設置專屬曬衣空間
- ✓ 逐步購置專屬洗衣機
- ✓ 外勤懷孕女性消防員，自領有媽媽手冊日起，由各單位調配，採週休二日，每日上班8小時

CEDAW第11條 2.(d)對於懷孕期間從事確實有害於健康的工種的婦女，給予特別保護



臺中市政府消防局
CEDAW宣導媒材



居家防火守護神— 住宅用火災警報器國內外現況比較

勤工分隊 分隊長 康哲寅

根據內政部消防署火災公務統計資料顯示：「106 年至 109 年建築物火災死亡案件統計，以獨立住宅死亡件數最高、其次為複合建築，集合住宅第三；進一步統計106年至109年住宅火災死亡案件發生時段統計，以3-6時發生率最高，其次為0-3時多為深夜民衆熟睡時段；在109 年住宅火災死亡案件中，延遲避難逃生因素中無設置住警器或火警自動警報設備者占60.24%」，結論歸納出「住宅用火災警報器」的普遍設置儼然成為守護市民居家防火安全不可或缺的要害。

縱然各國民情文化、建築結構特性、統計參考基準與邏輯、消防資源分配等諸多複雜因素將間接導致火災統計數據及分析方向，進而影響火災預防措施，然而有趣的是，筆者搜尋檢索美國防火協會(National Fire Protection Association, NFPA)2019年1月由Fire Analysis Research Manager Marty Ahrens提出的火災統計研究報告(Fire Analysis Services)、及2021年11月發佈網路專欄「Home structure fires and even home fire deaths are all too common in the news」以下的分析結論：

- 一、2012年至2016年發生的住宅火警案中，有近74%的住宅設有偵煙型火警探測器；40%的火場死亡人員罹難於沒有裝設偵煙型火警探測器的空間；17%的火場死亡人員罹難於有裝設偵煙型火警探測器但未成功動作的空間；相較於沒有裝設偵煙器跟撒水設備者，有裝設偵煙式火警探測器的場所火災死亡率下降42%，兩者都裝設的住宅場所火災死亡率降低90%。
- 二、相較於沒有設置偵煙型警報器或有設置偵煙型警報器但無正常動作的案件中，有設置偵煙型警報器且正常動作的火災案件，死亡率下降了54%。
- 三、偵煙型火災警報器在88%的火災中正常作動、在71%的有人員死亡的火災案件中正常作動、在81%的有人員受傷的火災案件中正常作動。

四、2012年至2016年間，每千件死亡火警，有裝設偵煙警報器且正常作動(smoke alarm present and operated)的死亡人數比沒有裝設偵煙警報器或有裝設但未作動(No smoke alarm or alarm did not operate)降低6.6人次，降低幅度達53.65%。

五、住宅火警發生頻率尖峰時段為晚上五點至八點，該時段的民衆多為剛下班回家，準備晚餐或完成家務事，僅19%的火災發生於深夜11點至清晨7點，但該時段的火災卻佔49%的死亡火警案。

綜上述探究我國及美國針對住宅火警死亡案件有以下共通點，包括：深夜時段的住宅火警很高的比例造成人員死亡、裝設偵煙型警報器且正常作動的情況下(系統式火警警報設備或獨立型偵煙探測器)能夠有效降低住宅火警死傷比例。

而隨著我國自民國99年修法將住宅用火災警報器相關規範納入消防法迄今逾10年，消防署及各縣市消防局也利用各種管道及方法宣導補助國內住宅場所設置獨立式住宅用火災警報器，以達到及早示警及早應變之效，讓民衆在面臨火煙迫害下能有時間來的及採取正確的應變方式，達保命護產之效；而隨著科技的進步及物聯網(IoTs)的發達，以及使用需求面的反應

回饋，已是老齡社會的日本意識到獨立型的住宅用火災警報器尚不足以保護屋內居住的老年人(行動緩慢不便、身心障礙人士或聽力老化的長輩)達到示警的功效，因此日本消防機關更新政策同步推廣運動型住宅用火災警報器，能夠在有設置此款運動型住宅用火災警報器的居室空間一旦探測到煙熱，能夠立即連動一齊鳴動各個居室，示警各居室人員進行應變，而不再只是1個家戶1顆住警器(如圖)。

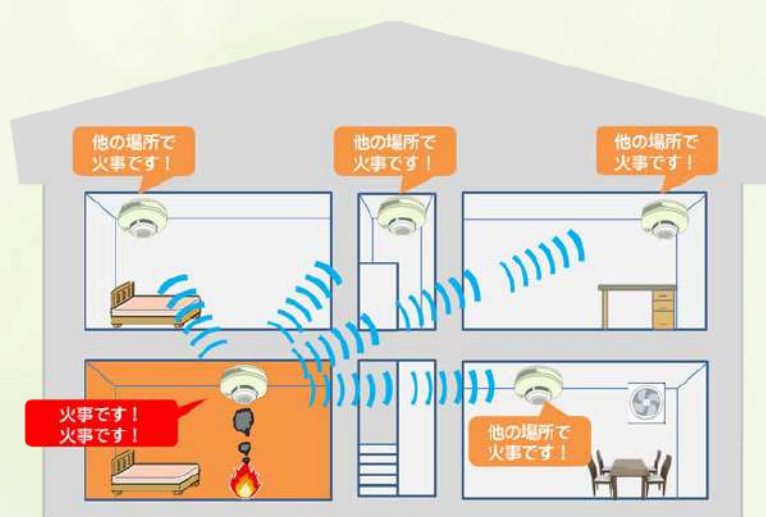
「預防火災」為消防三大任務之首，不論是美國、日本或是台灣，追求人民生命財產之安全逐漸為已開發國家消防機關的核心價值，本市107年至今(110)年已有多達65起住宅場所因有裝設住宅用火災警報器成功示警降低災害損傷的成功案例，著實為近幾年警義消同仁辛苦裝設住宅用火災警報器的實質成果回饋，辛苦必然有代價，期未來能有更多因裝設住警器成功示警應變的案例，讓同仁辛苦的汗水不白流。

參考資料：

1. Ahrens, M. (2019). Smoke alarms in US home fires. National Fire Protection Association(NFPA)。
2. <https://www.nfpa.org/News-and-Research/Publications-and-media/Blogs-Landing-Page/NFPA-Today/Blog-Posts/2021/11/10/Home-structure-fires-and-even-home-fire-deaths-are-all-too-common-in-the-news>
3. https://www.tfd.metro.tokyo.lg.jp/lfe/topics/jyuuukeiki/p1_3.html
4. 廖廷軒(2021)。偵煙型火警探測器與密閉式撒水頭安裝後性能維持狀況與改進對策之調查研究，中央警察大學消防科學研究所碩士論文。

圖片來源：

1. <https://www.city.yao.osaka.jp/0000053610.html>，搜尋日期：2021年12月。



運動型住宅用火災警報器

黎明前的最後黑暗

專責救護隊 隊員 許書旭

今年五月初調到專責救護隊的我，剛好遇到疫情大爆發，防疫案件暴增，短短幾天內穿防護衣的次數就比前面十多年的職涯穿的還要多，在這染疫風險極高的情況下，每次出勤前都一再的重複確認身上的防護裝備是否有確實穿著，到院後消毒作業也是用最謹慎的態度面對，深怕稍有不慎就遭受到感染，進而影響到同事與家人。



疫情迅速地擴散，確診人數幾乎是以直線上升，民衆對於染疫後未知的病況感到相當的擔憂，深怕自己就是下一位新聞報導中因重症而過世的人，也不了解自己快篩陽性後，自行外出就醫是否會違反相關隔離規定而受罰，加上衛生單位諮詢電話超出負荷，民衆難以獲得相關資訊的諮詢，最後只好撥打119請求協助就醫或是PCR採檢，造成防疫救護案件數量暴增，一再考驗緊急醫療救護系統的應變強度。

此時社會蔓延著一股恐慌的氛圍，人人深怕確診卻又不知道確診後該怎麼辦，所以此時此刻我們除了將生病的民衆送到醫院，還要適時給予病人及家屬安慰及後續流程說明，例如小孩確診後發燒但無其他不適，我們會告訴家長接下來可能會在領藥後自行回家休養，休養過程中可能

會持續遇到發燒的問題，這個時候可以試著透過藥物及物理降溫的方法進行處理，並且告知他們什麼是重症的前期症狀，也在後期政策變更為快篩陽即確診時，告知患者之後如果沒有就醫需求，可以不用到醫院做PCR，讓民衆了解之後如果有其他家人確診時不再不知所措，不讓他們除了要承受身體上的不適，還要對於未知的流程產生恐懼，讓消防局成為民衆在疫情下的明燈，成為民衆在汪洋中的浮木，陪大眾一起度過這次的疫情。

目前疫情已有明顯的緩和趨勢，相信再過不久我們都能回到正常的生活，迎接黎明的到來，希望這次的防疫工作能夠增加民衆對於消防工作的認同感，而我們則是在防疫工作上有更多的經驗，將來再遇到時，能夠更快速更正確的應變。

本期主題：消防女力崛起



打破性別框架，追尋自己的舞台

大甲分隊 隊員 江語庭



戰術體能訓練照片



繩索訓練照片



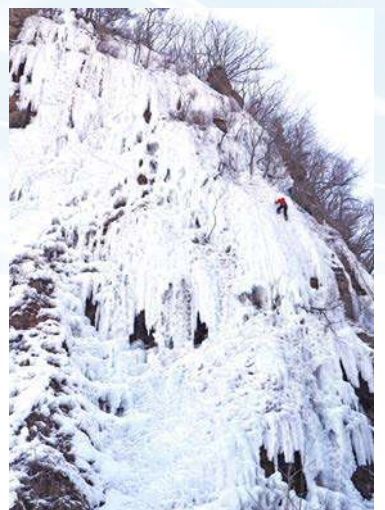
生存訓練擔任助教照片

從山裡看見自己的價值

和平分隊 隊員 吳瑋涵



2018日本富士山冬攀



2020韓國雪嶺山國家公園冰攀



2021飛龍瀑布溪降



繩索救援技術團練

女力讓社會更美麗

中港分隊 隊員 蕭月姿

女力崛起、平權意識抬頭，現代社會對於女性的角色有別以往的「賢妻良母」傳統刻板印象：相夫教子、孝順公婆、勤儉持家，如今我們投票出華人世界第一位女總統就是歷史性一刻最好的證明，過去都是男性主政，而現在不管是總統、立委、議員、里長等等都有愈來愈多的女性從政，代表學識、事業、教育均可以在職場上與男性平起平坐。

電影「高年級實習生」就貼切的把現今社會中職場女性的困境、家庭會產生的問題提出來，也讓我們對於職場女性、現今家庭結構趨勢有深切的反思。近年來職場女性的比例年年上升，女性的教育程度也越來越高，在這種狀況下女性可以選擇在家擔任全職媽媽，照顧子女、家務或是出門工作，追求更高的成就和理想，兩者並無優劣之分。



消防員的在隊體能訓練

網路上常常看到許多人在討論哪個職業最辛苦時，都會看到普遍民眾認為消防員是最辛苦的行業之一，而多數的民眾聽到這份辛苦的工作裡也有女消防員就會驚訝了一下，心中就會冒出許多問題：「女消防員也要打火嗎？」、「女生這麼瘦怎麼背的動救災器材？」，熱門電視劇「火神的眼淚」裡就演出了女消防員的日常，女主角這個角色就面臨到家人的不諒解，但在工作職場上付出更多的努力考取多數消防員未擁有的EMT-P(高級救護技術員)證照並時時維持好自己的體能狀況，顛覆了只有男性擔任消防工作給人粗重或危險的印象，消防女力是可以透過自己的努力表現得更出色。

消防女力

清水分隊 隊員 林苡君

「長大以後要不要當消防員呀？」每當參訪結束後時常會不經意地問小朋友們這個問題，這時大多是小男孩們熱烈的回應著，女孩們只是靦腆的在原地笑著。當我還在他們的年紀時可沒想過長大後的自己會是一名消防員。

「妹妹，你這樣背的動你們的裝備喔？」剛下單位第一年在戶外訓練時被一位路過的大叔當面如此詢問，這類的問題不是第一次遇到，當然我心中早已有答案：做不到就練到能做到。消防這份工作從學校裡的養成教育就教導我們，執勤講求團隊合作，換句話說當自己做不足的就得由其他人來分擔，若是心存僥倖恐怕會拖類到身邊的同事，因此儘管力氣不大，對於車輛、器材機械不熟悉，還是得上緊發條盡速跟上學長姐的腳步。

就拿開車來說，現在出勤能平安回來我都十分感謝當初陪我駕訓的每位學長，因為家中沒車對於駕車這件事實在不熟悉，更遑論手排的大貨車了，每回駕訓前總會打趣的說：學長，意外險有沒有多買幾張？等到駕訓回來後，我是緊張到一身汗，學長們則是嚇出一身汗。所幸勤能補拙，經過不間斷的駕駛訓練，現在也總算能平順的駕車出動了。

救災救護的工作包羅萬象，時常考驗的不只是專業的知識技術，更重要的是膽識。女性素來被認為是溫柔、細心但卻也怯懦、柔弱。這般特質或許能成為陽剛職場上的潤滑劑，而我也承認自己的膽小，但在面對工作時也必須學會先將它收起，執勤時那些怵目驚心的畫面、那些未知的恐懼感，我試著將它視為警惕並時刻提醒自己這份工作應盡的職責，至於那些害怕等任務完成後再細細品味吧，就好比我曾因為一件排水溝的上吊救助案件，開了一整晚的燈睡睡覺都不敢開。



縱使盡力精進技能，若命運已做好安排我們也必須學會釋懷。救護工作讓我們必須很早就去學習面對死亡，起初會嚇到發愣，到後來要學習的是如何讓下一次做得更好。救災救助工作讓我們見識到許多生命的無常，家屬們無助的哭訴，有時也已無力挽回。面對那些難過、惋惜，不是將自己鍛鍊成鐵石心腸，是要在情緒後針對問題做精進，懂得哪些事情該放下、哪些事情要專注修正，時間久了會漸漸發現這份工作的價值，也會知道生命裡什麼才是自己該在乎的。

「女生不適合在消防隊」當我在實習時一位學長這麼說，那時很沮喪覺得是自己做的不好，後來相處後才知道這是一種體諒，即便能做到同樣的事情，費力程度男女必然不同，再加上時常熬夜的勤務型態對女性生理多少還是會影響，但既然上了賊船，何不當個快樂的海盜呢？在校時區隊長這樣勉勵我們，不論是因為什麼原因踏入了警校的大門，將來務必做好應盡的本分。起初的適應確實難熬，但也十分感謝同事們的包容與協助，這份助人的工作不講求誰是英雄，要做到的的是協助團隊圓滿完成任務，不分男女大家都有適合自己能做好的位置。

最後要謝謝清水分隊這個大家庭，5年來在各位學長姐相伴下漸漸適應這份工作，未來願我們都能平安出勤，快樂放假！



投身消防的護理師

清水分隊 隊員 薛雅云

曾經我是一名加護病房護理師，每天面對各種危急病況，一個生理監視器上不同的波動或檢驗警示值可能就要開始準備抽檢送驗，忙進忙出的護送病人到各種檢查室檢查，給予急救藥物、輸血輸液等處置等，爭分奪秒的和時間賽跑。

現在我是一名消防員，也時常面臨緊急的情境，不一樣的是，離開了醫院，參與了第一線的工作，消防員的三大任務預防火災、搶救災害、緊急救護都是職責範圍，比起院後的照護而言，有著更多未知數，更直接的面對各種環境的危險。

記得常會有民眾看到我們驚訝的問：「消防隊女生不是都在內勤嗎？」，坦白說，在轉換跑道時，我也曾經懷疑過自己，不知道是不是能夠勝任，因為體能相較落後，在訓練的過程，想通過一樣的考核標準，必須要投入更多的時間，加倍的努力，才能夠達標，但其實也不用想的太多，完成自己的本份，用實際表現去證明，其實當民眾看到我們一樣穿著全套裝備，提著工具進出災害現場也會說：「哇，你們一樣要打火拿瞄子，不簡單耶！」，一兩句話自己就能感覺到欣慰，因為知道訓練沒有白費。

其實生命的歷程中會有許多的抉擇，未來充滿未知數，沒有絕對的好壞，有時像冒險，需要點放手一搏的勇氣，護理、消防有共通的領域，同時也有很大的差異，選擇了消防就像跳脫原有的舒適圈，從女生多變成男生多的職場組成，從在冷氣房中應有盡有的器材設備變成在風吹日晒雨淋中要用有限的工具完成任務，一個又一個選擇，一個又一個的自我挑戰，很幸運地分發到清水的這個大家庭，讓我從這個新的環境去學習以及成長。

弱女子轉職記

中山分隊 隊員 陳前霜

從記者轉職消防員，是從來沒想過的事。過去的我，用相機紀錄新聞事件、用紙筆與鍵盤撰稿；現在的我，開消防車、背氣瓶進火場、扛救災器材、搬運傷病患。身為女性，需要更多努力，才能有足以支撐執行救災救護勤務的體力。

還沒從事消防工作之前，沒有運動習慣，也不知道怎麼運動，我是從小體育課都坐在樹蔭下和同學聊天的那種弱女子，不喜歡運動流汗。體能的重要性，直到我到竹山訓練中心受訓才明白。回想受訓當時，消防基本車操課程，要練習拋水帶，光是把兩吋半的水帶舉高至肩部就搖搖晃晃地費去大半力氣；進行火搶十三項，總是無法在時間內完成，身體像被五馬分屍撕裂般疼痛；救助訓更慘，引體向上、臥推、伏地挺身全沒拿到分數，礙於體力不好，總是感到十分挫折。

即使受訓辛苦、身體疼痛從未消退，怕高、怕水、怕死的我，也想擁有可以幫助別人的專業知識和能力。受訓期間，我用盡所有力氣、靠著信念與意志力撐到最後，直到現在都沒有忘記初衷，當知道自己為何而來，為了什麼奮鬥，再多的困難，都能克服。

為什麼想當消防員？2016年2月6日，一場地震讓我職涯大轉彎，高雄美濃地震造成台南維冠金龍大樓倒塌，115人喪生。時任報社記者的我，到建築物倒塌現場支援採訪報導，與封鎖線外焦急的家屬們盼著裡頭傳來好消息，看到消防人員冒著建築物二次坍塌的風險，穿梭其中進行搜救，無論帶出來的是生還者或是罹難者，那樣的場景深深撼動著我。感受到生命的脆弱與無常，人生因為有期限才顯得珍貴，我想要像消防人員一樣，做對社會有貢獻的事，年底我便離職報考消防特考。

即使轉職了，過去的專長還是用得到，每當分隊需要繳交新聞稿，我就派得上用場，也能將大學時期在傳播學系學的，用在防火宣導業務、經營分隊臉書粉絲專頁。2018年底，在分隊學長們的鼓勵下嘗試重訓，我找健身教練指導，鍛鍊肌力、學習身體正確施力的方式，訓練一段時間後，原本腰痛、腳麻症狀漸漸改善，還獲得一個比過去強壯的身體，拉得起超過自己體重兩倍的重量。重量訓練還有一個好處，能給自己增加信心，去相信自己能做到過去做不到的事、勇於挑戰過去不敢挑戰的事。

由於女性在消防外勤是少數，執勤常遇到民眾說：「女生開消防車耶！好厲害！」、「妳也要進火場喔？」、「我爸爸很重喔，妳可以嗎？」、「女生不是待在內勤就好了？」我努力把份內工作做好、鍛鍊體能，並不是想贏誰，只想持續進步、比前一天的自己更好，這樣就好了。重要的是，執行救災、救護，能盡自己一份力、能幫得上忙。

協助民眾就醫、撲滅火勢、防範火災，對消防員來說是日常，但民眾或許是第一次遇到，也許這輩子就遇上這麼一次。執勤時多一份同理心和耐心、給予心理支持，讓我的工作多了些成就感與認同感。我喜歡能實際幫助到人的感覺，喜歡與同事團隊合作、同甘共苦的感覺，同事像家人，分隊像我的第二個家，身體疲累沒關係，與能互相體諒的好同事、好主管一起上班，心就不會累。



消防生涯心路歷程

東勢分隊 隊員 蔡佳樺

時光飛逝、青春不再，分發至今11個年頭多了，這段時間說長不長，說短也不是那麼短，一開始用新鮮的肝投入消防工作，到現在變成要好好照顧的小心肝，從原本天真單純、不諳世事的消防新鮮人，經過歲月的摧殘及面對消防工作上各種形形色色的人事物，也有不少感觸及感慨。

初出茅廬的女消防員分發至北部單位，需要經過一個月的職前訓練，就在一次模擬坑道搜索訓練時，因為搜索方式錯誤造成她高處墜落，又因為逞強堅持等到搜索結束後才回報受傷狀況，未即限制頸椎移動而導致高位頸椎受傷嚴重，她的消防外勤生涯才剛開始就已經準備要結束了。經過半年的休養重返工作崗位後，諸多不適之症狀接踵而來，光是穿著消防衣帽鞋、揹SCBA進一趟火場出來，肩部、頸部就有極大的不舒服及手指手掌發麻，顯然消防外勤工作目前已經不適合她了。局內長官為了延續她的消防職場生涯，不讓頸椎問題造成困擾，於是將她調進內勤處理火災預防相關業務，對於初入職場就碰到健康瓶頸的她來說，是真心感謝局內長官們的體諒及幫助。重點是，這段期間還曾因為執行建築物消防安全設備竣工查驗拒收餽贈，而獲得廉潔楷模呢！

就這樣3年多過去了，在一次因緣際會下，她來到南部單位的消防安全檢查小組，這一次的調動雖然離家更遠，但實際上是離回家鄉的路更近了。在安檢小組服務的期間內，獲得的不單單只是安檢或預防業務上的成長，學到更多的是如何成為大隊與分隊之間溝通的橋樑，以及在執行消防安全檢查及建築物消防安全設備竣工查驗上如何與業者、消防公司的應對進退。就在她猶豫是否要繼續留在南部服務時，她的爸爸因為心肌梗塞差點危及生命，沒多久奶奶及家裡的愛犬相繼去世，她想著剛下單位救護出動時載送陌生人至醫院並進行緊急搶救，卻在家人最需要她的時候不在身邊，若是真的有發生任何不幸的事情卻沒辦法適時的陪伴，或是來不及見最後一面，是多麼令人遺憾及難過的事情，有那麼一句話「樹欲靜而風不止，子欲養而親不待」，於是她決定回到離她家人最近的地方繼續從事消防工作。

現在她服務於東勢消防分隊，雖然與外勤工作脫離了7年多，要說不擔心、不害怕是不可能的，畢竟每換一個環境都需要重新適應當地的人事物，但是對於回到家人身邊的她，能夠常伴家人左右，那也就足夠了。幸運的是，這位年資資深但外勤經驗非常資淺的女消防員，碰到能體恤她身體狀況的主管，又有一群優秀、熱心的同事們會從旁協助指導，才不至於讓她在出動救災救護時亂了手腳。即使是回到外勤分隊不久，在執行到院前生命徵象停止之救護勤務上，也能像其他訓練有素、身經百戰的中、高級救護技術員一樣，將在鬼門關前走過的患者順利救回，並且康復出院，對於她來說，是多麼大的成就感啊！

一路走來，這名女消防員去過了一些地方、到過了許多單位，也許就是這些過程與歷練，使她到哪都能輕易融入消防這個大團隊，待人處事也更加圓融，雖然在外勤單位是水裡來、火裡去的，但有一群像家人一樣的同事們一起努力著，一點都不孤單。



至地方電視頻道推廣消防博物館之防火防災教育目的



參加火災搶救初級班，模擬騎樓機車火警訓練

消防隊的木蘭軍團

東英分隊 隊員 簡博正

每每談到消防員，大家不免聯想到「消防猛男」，總是認為消防員應該像健美先生一樣有完美的體態，這個刻板印象誇張了點，雖然不是每位消防員都能有壯碩的體態，但能確定的一點是每位消防員都要有過人的體能。

消防人員抵達火場後，架梯、破門、滅火，或是協助民眾脫困樣樣來，更別說救災時身上背著約30公斤的防護裝備，如果沒有好的體能，還沒救到人，自己可能就先體力透支，所以消防員定期需要接受體能測驗，除此之外，大夥們平時還會利用自己的時間鍛鍊身體，隨時保持救災體能！

南北朝的木蘭詩結語有云：「兩兔傍地走，安能辨我是雄雌！」一語道出木蘭從軍時不遜於男性，顯示作者認為女性有許多時候的工作表現並不輸男性；而近年來隨著國際社會的推動下，女性權利開始受到重視，在國內也漸漸有許多「女性消防員表現卓越」，在消防猛男之外，慢慢建立起「消防正妹」的清新形象，兩性工作平權也漸漸在國內成形，許多粗重或危險的工作，不再只是男性的專利，只要經過專業體能與技能訓練，女性不會輸給男性，甚至表現得更亮眼！

本分隊有3名優秀的女消防員為台中市東區的民衆服務，分別為98年特班的黃凱莉、99年特班的彭鈺玲以及106年特班的鄭詠珊隊員，她們在體能上幾乎與一般男生不相上下，像鄭詠珊以前曾是籃球校隊的成員，下單位後對負重訓練也相當熱衷，常常練到忘記吃飯，體能優異的她，能輕鬆負荷消防隊各項外勤工作。

而學姊們更是不遑多讓，不只是會打火，在靜態與動態水域救災的領域皆有專業的技術，像98年特的凱莉，有一般隊員沒有的潛水證照，若有民衆溺水，凱莉必須穿著潛水裝備，與其它潛水隊的隊友立即下潛救援，每年也必須複訓一次，熟悉潛水救災技巧，以確保能隨時保持機動戰力；而99年特班的彭鈺玲更是不在話下，擁有水上救生教練及水

上激流救生教練證照，人稱「彭彭」的鈺玲教官，時常在大大小小訓練中出現，指導新進以及在職同仁，貢獻良多。

從2000年以來，國內外紛紛開始重視女權，女生不需要被傳統觀念牽絆，甚至能在消防工作上表現得比男生更優秀，並且發揮細膩的心思幫助整的團體成長，兩性之間，不應該有不平等的工作機會，「女子崛起」讓消防隊更好更進步！



凱莉進行潛水搜索訓練



鈺玲在水上救生教練訓練期間，表現優異



詠珊在求學時，參加籃球校隊比賽

勇闖消防

大雅分隊 隊員 章正綺

我是一名21歲的女性，通常在我這個年紀的同學都還在念大學，但現在的我在臺中市政府消防局服務，這一切起源於兩年前我在思考未來的人生規劃。

我的家人中也有消防員，從小我就在分隊長大，所以對於分隊大大小小的事情也是不陌生。我本身對於醫學有興趣，覺得在工作的同時可以幫助社會及救人是一件很幸運的事。某次剛好遇到大家要出火警，我看到學姊是水庫車駕駛，開著警笛出動到災害現場，那當下我更加堅定了我要考上消防員的決心。

2年前的我是一名準統測生，高三大家都在準備統測或學測的時候，我已經到補習班報名四等特考。在準備特考的時候，有同時一起準備消防考試的同學勸退我，跟我說我不適合當消防員，受訓會很辛苦，我一定會撐不下去，屆時通過考試卻沒辦法完成訓練也是浪費時間，要我轉考其他類科，當時的我發現原來還是有少部分的人會歧視女生考消防員，所以我告訴自己，一定要考上且撐過訓練。

後來順利考取109年特考班，進入竹山訓練中心訓練，訓練期間非常辛苦，因為我的體力並不是

很好，所以我花更多的力氣去準備每一項訓練，認真把握每一次的練習，特別害怕自己受訓的途中被刷掉，有好幾次都覺得自己快要撐不下去了，但因為看到越來越多的女生做的到，我也想繼續堅持下去。

受訓過程最痛苦的是救助訓，因我體能並不是非常的理想，剛開始訓練時有好多項目都無法達到最低級距的標準，那時候挫折感很重一度都覺得自己快要退訓了，還好教官和同學們都給我高度的心理支持、陪我一起練習幫我打氣，教授方法讓我能夠成功通過救助訓的測驗，那時我見識到了消防團體的力量，當一群人在做一件很有意義的事時，即使過程會很累很辛苦，但最後的結果會是很開心且充實的。

最後，我順利分發回來臺中，希望我能夠將在所學到的知識運用到實際的救災救護上，且將當初大家一起共患難的精神繼續延續下去。此外，我也成功達成要考上消防員證明自己了，未來要更加強自己的體技能，讓自己在救災救護現場能夠發揮最大的用處。



媽媽消防員

頭家厝分隊 隊員 簡惠苓

「救護～救護～趕快出動！」「火警～火警～一般住宅火警！」不管白天黑夜，每當警鈴響起，就算你在吃飯、洗澡、如廁，也必須趕快放下手邊工作一邊嘀咕一邊著裝準備出動，哈哈～這就是我身為消防員的日常。

小時候老師問：「你們長大後的志願是什麼啊？」我的志願有老師、醫生、護士，就是沒有消防員，但我現在的職業竟然是消防員，當過護理師的我，萬萬沒想到自己在離職後有了家庭小孩，會考上特考，從此展開了我的消防旅程！

沒當過兵又不愛運動的我，開始一連串軍事化體能訓練，過程嚴苛艱辛，不只考驗身體也考驗心理、意志力，撐下去的唯一動力是小孩、家人，為了能有好成績返回家鄉服務，咬著牙也要忍過去。

下分隊後，不能因為是女性而要求特殊待遇，男生要做的妳一樣也要做，親力親為，跟著他們一起做，即使自己的體能不能達到一百分，也會告訴自己要做到七八十分，消防工作重視團隊合作，彼此之間會互相幫忙，不會因為性別不同而不幫，自己多付出點努力、多學、多問，職業沒有男女之別，只有分工問題和專業能力，適才適所，找到自己職場的定位。

印象中最深刻的救護案件，是小孩同學父親OHCA，和同事奮力CPR及電擊後在車上恢復心跳，經過醫院治療後康復出院，得知消息後替他們

感到開心，看到同學媽媽感恩的笑容，一切辛苦都值得了。

現在也越來越多的女性加入消防行列，身為女性的我們不該自我設限，要勇於嘗試、冒險，雖然每趟救災、救護都充滿著未知的危險，並不是我特別勇敢，而是我沒時間害怕，只知道有更需要救援的人在等待著我們。

在此我要感謝老公及小孩給我最強硬的後盾及勇氣，體恤不能天天回家陪伴你們，相信你們應該也很驕傲有個消防員媽媽守護著大家。



樂於助人

東山分隊 隊員 王紫誼

我是一位女消防員，從小生長在一個氣氛融洽的家庭之中，父親是約僱人員，而母親則是工會祕書，父母親在生活方面也給我許多寬廣的思考空間及想法，也因此造就了我善良、正直且積極的個性，許多事情我都盡其所能並全力以赴，所分配到的工作也能盡自己最大的努力來完成。

正因我理性與積極的個性，對於消防工作方面，能很積極的執行，且我自己也能保有一顆赤子之心，深刻體會了解事物的本質，進而產生出較多的觀察力和洞察力，因此，在執行救護方面，對於待救患者，多一份細心，平時會閱讀一些關於消防工作事務相關書本，能夠將所讀知識，運用在自己工作的領域上，也希望自己能以這份能力為社會提供一些奉獻。

人脈是通往成功的捷徑，與人多多接觸也有助於思想的成長。正因為這些原因，我喜歡與人群接觸，更喜歡幫助他人。消防工作五花八門，因此，在我的人生學習歷程上，多了很多不同的人生體驗，我也期許自己能在未來消防工作上更精進，可以幫助更多人。



說明：利用動餘時間進行重量訓練

堅持就能做到

仁化分隊 隊員 蕭伊鳳

「哇！五告厲害勒，查某郎作消防隊不簡單勒~」這樣類似的話語，總在我開著消防車或是穿著消防衣走出火場脫下面罩之際傳入耳裡，而講這些話的人，不外乎就是災害現場的圍觀民衆，大部分年齡層約落在60歲以上的老年人，他們會有這樣的想法，大概是因為早年台灣各縣市消防隊，幾乎清一色都是男性，既有觀念中消防隊就是勞動吃力的工作，女孩子應付不來的；但隨著時代的演變，女性不再是以前農業社會「男主外、女主內」的形象，女性也能完成過去印象僅有男性能完成的工作，而這些事業有成的女性過去常被稱作「女強人」，給人一種非常獨立且剛硬甚至有點男性霸權的潛在意識，刻板印象讓女強人是既不溫柔又不可愛的形象；但隨著表現卓越的女性增多，近期為此出現新名詞——「女力」，是指勇於展現自我，並依然擁有女性的特質，在職場上表現出色的女性。

我生長的家庭十分傳統，在濃厚的重男輕女的觀念籠罩下，許多事情常讓我內心不斷冒出「為何只有哥哥可以，而我不可以」的想法，在大學畢業後，一開始也是從事行政工作，但心裡的聲音告訴自己，這不是我想要的生活，因緣際會下，我對消防隊的工作有了認識，並對此工作有了高度的興趣，我向家人提出有考取消防隊的想法，但家人認為消防隊不是女性能負荷的工作，當然反對，反而激發了我爭強好勝的心，不顧家人及朋友的反對，毅然決然地朝消防領域走去，無論路途上有多崎嶇，我仍舊堅持不懈，完成大家眼中一般女性做不到的事，向大家宣示我的倔強。



仁化分隊新配發空壓車



火災搶救訓練花絮

消防工作面向多元，災害類型也相當複雜多樣，不僅僅只是大家口中說的打火而已，更多的是在與民衆的宣導及溝通，讓大家了解如何面對災害並做好預防工作；在面對緊急災害及救護現場，當民衆情緒激動，心急如焚的時候如何與其應對進退，女性消防員相較於男性表現更加優異。

從事消防工作至今已第8年，先從大隊學習再到分隊歷練，不斷挑戰自我，儘管期間結婚生子，家庭、工作上蠟燭兩頭燒，但在工作上仍是盡心竭力，為了能在消防領域上有更多的作為與不一樣視野，我考取警大消防科學研究所，願能藉此提升自我本職學能。

牧羊少年奇幻之旅一書的經典名言：「當你真心想完成一件事時，全宇宙都會集合起來幫助你。」誰說女性不能當消防員，誰說女性無法執行搶救火災、誰說女性無法勝任緊急救護，我是消防警察102年特考班，我是通過國家考試筆試錄取及體能測驗及格後受達1年半訓練合格的消防員，同時也是一位好妻子、好媳婦、好媽媽，每個人要扮演的角色很多，但我認為，只要盡職的把每個角色扮演好，足矣。



婦宣生涯，豐富人生

南屯婦宣分隊 隊員 鄭婷芳

約三年半前，來到南屯分隊探訪在分隊上服役的朋友，跟他話家常更新現況時，剛好提及我一直有參與志工活動的念頭，但要加入哪個機構則毫無頭緒，他聽完後馬上熱心的跟我分享，消防隊上負責做防火宣導的婦宣志工團隊，她們剛好在招募新血，因緣際會下雖然對婦宣一知半解，但帶著一顆期待又忐忑的心加入了。

我永遠記得要正式成為婦宣一份子前的第一次受訓，教官問大家一些基本的逃生概念和情境題時，現場有約快一半的人都答錯，而我也其中一個，那時候才驚覺，原來以前所學的完全錯誤，而正確的逃生知識則一直在更新，但我卻對自身生命安全的觀念認知是如此的缺乏及忽視。那時我就在思考，連身為年輕世代的我，更新及接收資訊的速度都如此的緩慢，那身邊一些長輩和朋友們，他們是否和我一樣是如此的無知呢？

課堂上都只是情境假設，但若真實發生，他們是否能安全的逃離或事先預防呢？所以為了成為一個專業不怕被民衆問倒的婦宣，我很努力的吸收所學知識並轉換成自己的方式，把握每一次參與宣導的機會，就為了能把正確的知識帶給更多的人並幫助更多的家庭。

記得第一次居家訪視前，姐姐們跟我經驗分享，她們說很多民衆都覺得我們是詐騙集團，所以在陌生拜訪的時候，吃閉門羹是常有的情況，要我先做好心裡建設。果真不然，我們受到好幾戶人家的不待見，甚至有民衆覺得自己是高知識份子，用不著我們對他宣導。雖然早有心理準備，但第一次出征就

有這樣的經驗，其實挺倍感失落及挫折，但是姐姐們對我說，民衆不接受我們的好意是他們的選擇，我們知道自己在做什麼就好，而且要在意的是那些需要我們的民衆，所以不需要被影響。之後經過多次的練習及宣導，已經不會有失落感，因為我了解我們的價值所在。而我也從原本面對民衆會膽怯，進步到可以自己完成一場面對好幾十人的宣導。

除了陌生民衆外，最重要的還是身邊最熟悉的家人及朋友，我們常常對外宣導但有可能忽略了身邊的人。有一次在跟一位姐姐閒聊時，她說家裡的人對防災的知識沒有興趣，都不想聽她分享。我就覺得好可惜，因為我們學習這麼多的知識就是為了保護在乎的人，所以我常常透過聚會時刻或是社群軟體，跟朋友分享火災的正確觀念，也把重要的觀念分享給家人，並做成筆記給他們複習偶爾再來點抽考，就是希望哪天真的不幸遭遇火災時，我們都能因為正確的應變方式而倖免於傷害。

一直覺得自己很幸運，有緣份能加入婦宣這個大家庭，時光飛逝就要4年了，我參與了無數場大大小小的宣導活動及受訓，雖然付出很多的時間和心力，但得到的收穫非筆墨可以形容，婦宣豐富了我的生活也完整了我人生的一部份，未來還有快40年的婦宣生涯，我依舊會用我的熱情和專業去做好每一場的宣導，讓更多的人樹立正確的觀念進而阻止憾事的發生。

那些我在救護的日子

鳳凰救護大隊第一分隊 隊員 羅月伶

我是一名學生，也是一名中級緊急救護技術員，更是一位救護志工。

18歲那年，甫升上大一的我和其他同學一樣在網路上搜索著大學生必備的證照考試等資訊，直到有一張證照深深地抓住我的眼球，勾起我骨子裡那份助人為快樂之本的心，就是初級緊急救護技術員（EMT1），就讀運動健康科學系並且熱愛學習的我，便就此與救護這條路結下不解之緣。

順利考過初級救護員後，礙於年齡關係無法立即加入救護志工的行列，但是隨著學校課業的進步，我明白救護不能只是停歇等待，深知自己的程度還有許多不足，大三的我於是下定決心要往更高的階層邁進，爾後花費長達四個月的時間，投入中級緊急救護技術員（EMT2）的訓練課程中。

起初為了要維持平日課業與假日T2課程的學習可說是吃盡苦頭，但我也在更多救護專業知識中汲取能量，比起以操作為主的

T1而言，T2有更多需要獨立思考與辨識的狀況，必須要瞭解基礎醫學、病理學、生理學、野外急救、傳染病控制等林林總總的科目，不僅如此還要熟練T1時所教授的技術，熟練更進階的術科操作，才有辦法成為一位能獨當一面的救護員。

令我印象深刻的一件救護是加入救護志工後遇到的OHCA案件，與眾不同的部分是他是一位居家隔離中的患者，除了急救準備外還必須多留意防護措施有無完整，也因此我與學長出勤時多穿戴了防水隔離衣、面罩與N95口罩。到現場確認無呼吸無脈搏後由我與一位T2學長著手進行BLS基本救命術，另外兩位TP學長進行ALS高級救命術，整體流程算是非常完整，CPR給氧AED分析，打上骨針盡早給予藥物，置入氣管內管建立進階呼吸道，而就在我們將病患送到院後，準備開始清消工作時，突然被護理師學姊告知他是COVID-19確診患者，消息來的令我們錯愕又震驚，心中難免有些害怕油然而生，原來我和病毒的距離這麼近，無奈之餘也真正明白，我無法選擇要拯救的患者情況如何，只能依自己的專業盡力相助。

曾有位我相當尊敬的教官說過：我們是救護技術員，我們讓你回家團圓。救護之旅對我來說還有漫漫長路，也還有許多專業等著我去學習，是我熱愛並願意為其投入心力之事，希望不論病



入膏肓的長輩、臨盆在即的孕婦、磕磕碰碰的孩童、想要一了百了的年輕人，甚至是無家可歸的街友，我都能竭盡所能給予相對應的協助，也希望透過我微小的努力，能讓更多人重獲幸福、讓身旁的學長姐感染熱忱，讓救護這片領域更成長壯大，人人都能生活在安定的社會中。

宣導成果照片

**臺中市政府消防局**
FIRE BUREAU OF TAICHUNG CITY GOVERNMENT



網站導覽 | 回首頁

首頁 > 政府資訊公開 > 性別平等化政策 > CEDAW女性平等

本局簡介

防災宣導

消防英雄

便民服務

政風開地

公告資訊

民意交流

政府資訊公開

中央法規及地方自治法規

縣級性規定及數量基準

施政計劃與業務統計

組織職掌與聯絡

行政採購文書

預算與決算書

議事處理與新議決定

公共工程與採購契約

招標公告

年度採購決定表

支付或接受補助

會議簡章與會議紀錄

懲罰及資訊專區

市政顧問專區

性別預防諮詢專區

性別主文化專區

性別平等教育小組

性別查閱權力

性別統計與分析

性別影響評估

性別預算

CEDAW女性平等專區

性別主文化執行組

性別平等政策

其他

員工協助方案專區

公開人員及關係人身分關係專區

政策及業務宣導執行表

民力開地專線

相關連結

檢索查詢

CEDAW與性別平等宣導

臺中市政府消防局CEDAW自製宣導影片

臺中市女性消防員人數逐漸增加，現已占總人數的12%，為保障女性消防員工作、家庭生活的權利，消防局逐步規劃保障設施：

✓女性消防員寢室及浴廁外通道加裝監視鏡頭

✓增設女性消防員寢室門內鎖(鍊)

✓逐步設置專屬曬衣空間

✓逐步購置專屬洗衣機

✓外勤懷孕女性消防員，自領有媽媽手冊日起，由各單位調配，採週休二日，每日上班8小時

何謂CEDAW？
消除對婦女一切形式歧視公約



保障女性消防員措施

✓女性消防員寢室及浴廁外通道加裝監視鏡頭

✓增設女性消防員寢室門內鎖(鍊)

✓逐步設置專屬曬衣空間

✓逐步購置專屬洗衣機

✓外勤懷孕女性消防員，自領有媽媽手冊日起，由各單位調配，採週休二日，每日上班8小時

CEDAW第11條 2.(d)對於懷孕期間從事確實有害於健康的工種的婦女，給予特別保護

**臺中市政府消防局**
CEDAW宣導影片

下載檔案：
CEDAW自製宣導影片

點閱率: 365 最後更新時間: 2022/5/5 上午 10:09:50

創止圖

創前圖

展開

Copyright©2017 臺中市政府消防局版權所有 | 隱私權宣告 | 資訊安全政策 | 政府網站資料開放宣告

座機: 7409833 傳真: 7409833 | 臺中市政府消防局 | 地址: 408428 臺中市南區文心南九路119號 **交通位置圖**

電話: 04-23811119 **各分隊聯絡方式** | 傳真: 04-23820672

E-Mail: cmsner@tcfd.gov.tw | 採用 Edge, Firefox 或 Chrome 瀏覽器 1024 x 768 pixels 解析畫質本站

辦公時間: 8:00-17:00、中午休息時間: 12:00-13:00、彈性上下班時間: 8:00-8:30、13:00-13:30、17:00-17:30

統一編號: 52876798

消防局官網宣導成果

宣導成果照片

何謂CEDAW?
消除對婦女一切形式歧視公約

保障女性消防員措施

- ✓ 女性消防員寢室及浴廁外通道加裝監視鏡頭
- ✓ 增設女性消防員寢室門內鎖(鍊)
- ✓ 逐步設置專屬曬衣空間
- ✓ 逐步購置專屬洗衣機
- ✓ 外勤懷孕女性消防員，自領有媽媽手冊日起，由各單位調配，採週休二日，每日上班8小時

CEDAW第11條 2.(d)對於懷孕期間從事確實有害於健康的工種的婦女，給予特別保護

臺中市政府消防局
CEDAW宣導媒材

臺中市政府消防局
響應CEDAW 保障性別平等

臺中市女性消防員逐漸增加
占臺中消防人員12%

為保障女性消防員工作、家庭生活之權利
消防局逐步提供女性友善之工作環境：

- ✓ 女性消防員寢室及浴廁外通道加裝監視鏡頭
- ✓ 增設女性消防員寢室門內鎖(鍊)
- ✓ 逐步設置專屬曬衣空間
- ✓ 逐步購置專屬洗衣機

❤ 外勤懷孕女性消防員，自領有媽媽手冊日起，由各單位調配，採週休二日，每日上班8小時

「CEDAW是什麼？」
1979年(民國68年)聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱CEDAW)，並在1981年(民國70年)正式生效。CEDAW內容詳列各項性別平等權利，包含參政政治及公共事務權、參與國際組織權、國籍權、教育權、就業權、農村婦女權、健康權、社會及經濟權、法律權、婚姻及家庭權等，為提升我國性別人權標準，落實性別平等，行政院於99年5月18日函送「CEDAW施行法」草案，經立法院於100年5月20日三讀通過，總統6月8日公布，自101年1月1日起施行。

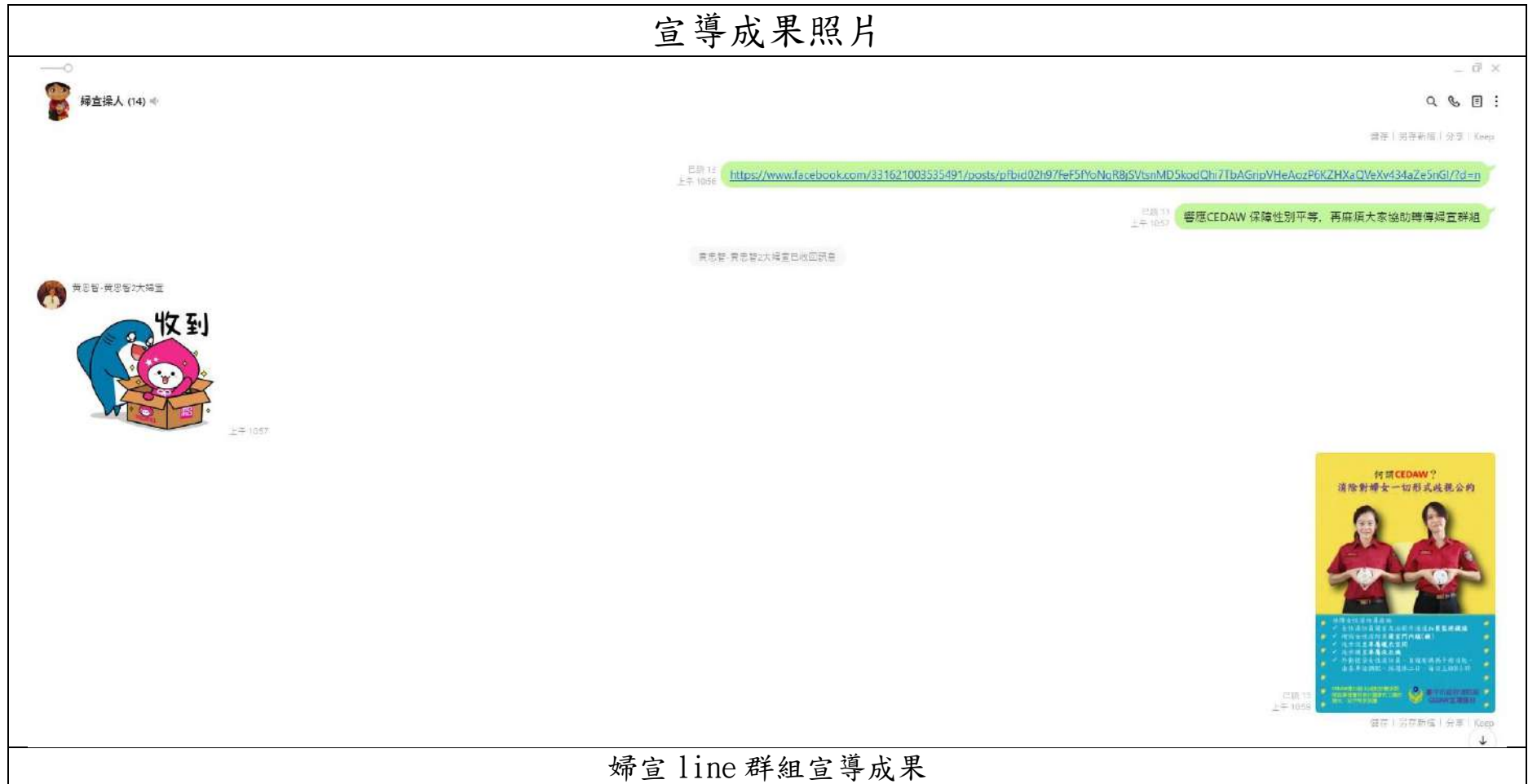
339 10則留言 37次分享

黃永成 家庭分享 溫馨提醒
響應CEDAW 保障性別平等 辛苦了 讚

THANK YOU SO MUCH

消防局臉書宣導成果

宣導成果照片



副 本

發文方式：紙本郵寄

檔 號：

保存年限：

臺中市政府消防局 函

地址：408428臺中市南屯區文心南九路119

號

承辦人：科員 黃昶維

電話：04-23811119#467

電子信箱：fc761121@taichung.gov.tw

受文者：本局火災預防科

發文日期：中華民國110年12月29日

發文字號：中市消預字第11000741651號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨

主旨：檢送本局「111年度防火教育及宣導工作執行計畫」1份，請查照。

說明：

- 一、本計畫列入持續性業務推動重點及年終防火宣導業務評核項目，各救災救護大隊應訂定所屬分隊目標值並確實督導防火宣導勤務、業務辦理情形，依規控管目標值達成率。
- 二、旨揭計畫置於本局網站/業務專區/資料交換系統/本局「111年度防火教育及宣導工作執行計畫」資料夾內，請自行下載參照。

正本：本局各救災救護大隊暨所屬分隊(專責救護隊除外)

副本：本局火災預防科

局長曾進財 休假
副局長楊元吉 代行

臺中市政府消防局 111 年度防火教育及宣導工作執行計畫

壹、依據：

- 一、消防法第 5 條暨同法施行細則第 3 條。
- 二、內政部消防署 110 年 12 月 16 日消署預字第 1100501990 號函頒「內政部消防署 111 年住宅防火對策 2.0 執行計畫」。
- 三、內政部消防署 101 年 5 月 23 日消署預字第 1010500520 號函頒「防火宣導強化事項」。
- 四、內政部消防署 99 年 6 月 18 日消署預字第 0990500507 號函頒「防火宣導須知」。

貳、目的：

為落實消防法第 5 條暨同法施行細則第 3 條規定，凝聚宣導共識、強化防火教育及宣導成效，有效減少火災發生，降低人命傷亡及財產損失。

參、分組及目標值：

- 一、各大隊暨所屬分隊，依轄區特性及人口總數分為以下 2 組：

- (一)甲組：第一、三、四、六、七、八大隊暨所屬分隊。
- (二)乙組：第二、五大隊暨所屬分隊。

- 二、目標值(宣導人次)：

- (一)甲組：24,500 人次/季。
- (二)乙組：13,500 人次/季。

肆、宣導作為：請就本局 109 年及 110 年上半年火災資料統計分析報告之策進作為(如附件 1)確實執行相關宣導作為。

伍、時節宣導重點及宣導方法：

- 一、時節宣導重點：

- (一)寒假：以兒童及公共場所為主題之防火教育宣導為主，並加強宣導防範電氣火災及使用保暖電器注意事項。
- (二)春節：以兒童、年長者及公共場所為主題並加強用電安全之防火

教育宣導為主。

- (三)元宵節：以天燈及爆竹煙火為主題之防火教育宣導為主。
- (四)清明節：以燃燒紙錢、雜草為主題之防火教育宣導為主。
- (五)暑假：以兒童及公共場所為主題之防火教育宣導為主。
- (六)中秋節：以烤肉、用火及兒童為主題之防火教育宣導為主。
- (七)雙十國慶：以公共場地安全為主題之防火教育宣導為主。
- (八)其他時節專案宣導：如配合 921 國家防災日宣導等。
- (九)本局全年度相關宣導業務，各月分可結合婦女防火宣導隊，事先規劃週期性帶狀宣導，本局各項業務宣導需求及重點執行月份彙整表(如附件 2)。

二、宣導方法：

(一)電化宣導：

- 1、製作防火宣導影片、圖像、防火標語等宣導內容，於電影院、電視台、廣播電台、公共場所等播放。
- 2、洽請轄內機關單位、電腦廣告商等，利用電子看板或 LED 跑馬燈播放防火宣導標語。
- 3、辦理防火宣導活動並將活動過程及宣導內容放置於社群網站或部落格。

(二)文字宣導：

- 1、協請各機關、學校、公司、行號、團體、廠商於印刷品或產品包裝上印製公益防火宣導標語。
- 2、製作防火宣導海報、紅布條、提醒民眾注意事項，於報紙、雜誌、廣告單、醫院門診時刻表等刊登。

(三)活動宣導：

運用轄區資源配合辦理防火宣導活動，教導民眾防火觀念、火場避難求生技能；滅火器、消防栓、緩降機使用方法。

(四)口頭宣導(請配合 power point 或器材解說)：

- 1、運用區分所有權人會議、里民集會之場合辦理防火教育及宣導

座談並加強火災案例宣導。

- 2、協調機關、學校、社會團體排定時間派員前往講解消防常識。
- 3、召集公共場所商家、業者舉行防火座談會。
- 4、利用查察時機實施家戶防制縱火宣導。
- 5、針對鐵皮屋、老舊社區、集合住宅等加強防火避難求生宣導。

(五)其他：

- 1、結合環境資源刊登防火宣導廣告，適時讓防火常識深入民心。
- 2、印製消防安全宣導手冊分送民眾閱讀，進而強化民眾正確消防知識及技能。
- 3、辦理本局防火宣導專業人員講習訓練、防火宣導教官複訓、配合消防署(或與消防署合辦)辦理防火宣導教官班，強化消防人員宣導能力。
- 4、規劃發行消防護照或兒童繪畫宣導手冊並洽談異業結盟方式，辦理防火宣導活動，以推行火災預防觀念。
- 5、邀請公眾人物擔任消防形象代言人，協助推動火災預防工作，進而強化民眾防火教育。
- 6、製作、拍攝內容正確且具宣導效益之防火宣導影片或動畫，放置社群網站或部落格，提供民眾觀看學習防火宣導常識。

陸、應辦事項及成果統計：

- 一、針對轄內學校、社區、工廠、公共場所等施行防火教育宣導，並依宣導場所、對象不同因材施教調整宣導內容重點及方式；可參考內政部消防署 99 年 6 月 18 日消署預字第 0990500507 號函頒「防火宣導須知」。

二、製作火災宣導案例：

(一)火災案例製作分為下列 3 項：

- 1、造成人員死亡(不含自殺)之建築物火災宣導案例：
於 **3 日** 內製作即時宣導資料，透過媒體、FB(以公務帳號發布)、Line(以公務帳號發布)、社區居家訪視等強化宣導，並 **10 日**

內製作案例(如附件 3.1)提報至火災預防科。

2、避難逃生成功者(無宣導教育成效者不計件數)之建築物火災宣導案例：

於 **3 日** 內製作即時宣導資料，透過媒體、FB(以公務帳號發布)、Line(以公務帳號發布)、社區居家訪視等強化宣導，並 **10 日** 內製作案例(如附件 3.2)提報至火災預防科。

3、住宅用火災警報器安裝示警成功住宅火災案件：

應 **3 日** 內製作即時宣導資料，透過媒體、FB(以公務帳號發布)、Line(以公務帳號發布)、社區居家訪視等強化宣導，並 **10 日** 內製作案例(如附件 3.3)提報至火災預防科。

(二)製作方式：

1、有關提醒民眾注意事項，請以民眾角度針對該火災案例提出建議，勿將該案例無關事項列入(例如：電氣火災建議人離火熄)。

2、平面圖需標註逃生避難動線(或建議逃生避難動線)及住宅用火災警報器設置位置，並以文字概略敘述火警發生、逃生避難情形、各樓層及各居室之門窗開關情形以及該建築物是否有裝設住宅用火災警報器；照片請詳實紀錄門窗開關情形、各樓層居室燃燒情況。

(三)運用火災案例宣導，結合義消(婦宣)人員，於居家訪視、媒體宣導、集會宣導、學校宣導等各種時機，對社會大眾加強宣導相關消防知識；成果照片須明顯易見運用案例宣導情形。

(四)運用火災案例教育，請各大隊暨所屬分隊將本局函發之火災宣導案例下載列印成冊，供所屬人員(含婦宣)參考運用，請分隊每月排定訓練研讀探討(可邀請婦宣分隊一同辦理)。

三、建立防火教育宣導講師資料庫：

(一)各大隊應召集曾受過內政部消防署舉辦之防火宣導教官班訓練及本局於 104 年迄今辦理之防火宣導訓練班人員，遴選資優講師

擔任種子教官並規劃辦理防火宣導師資班，設計製作宣導簡報並依據轄區特性訂定研習主題，辦理防火教育及宣導分享座談，提升消防人員宣導能力。

(二)成立本局防火宣導教官團隊(以 100 年後取得內政部消防署防火宣導教官證照為基本資格，並依每專案訓練需求擇定人員)，研擬本局相關防火教育推廣工作及教材編列。

四、主動邀請機關、學校、公益團體等協助辦理防火宣導活動並利用各項機會廣為宣傳防火安全常識，例如：協調電視台、廣播電台等新聞媒體配合宣傳，並鼓勵記錄宣導活動過程投稿大臺中消防季刊、消防月刊、消防電子報等。

五、依轄區資源研提具體宣導措施，並參酌本局防火宣導重點事項辦理本案宣導事宜，落實防火宣導成效。

六、檢附內政部消防署頒布之「防火宣導強化事項」(如附件 4)，請各大隊參閱辦理。

七、鑑於部分民間營利團體(如：○○消防安全協會等)假藉受本局委託辦理免費消防安全檢查、宣導，同時推銷、販售昂貴消防器材，嚴重影響本局形象。因此，進行宣導時應併予提醒民眾：「本局絕無委託民間營利團體推銷消防器材，如有相關疑慮逕向臺中市政府消防局或轄區消防大(分)隊洽詢」。

八、依 105 年臺中市轄內古蹟歷史建築火災預防自主管理指導綱領及安全檢查執行情形調查表(如附件 5)，針對表內場所建築物內管理權人或相關工作人員(非參觀民眾)，參考強化古蹟及歷史建築火災預防自主管理指導綱領(如附件 6)進行防火宣導，並應專卷紀錄已宣導場所時間備查。

九、請各救災救護大隊暨所屬分隊，以「三大火災發生原因宣導預防」及「推廣住宅用火災警報器」為宣導重點，針對所轄國小、國中、高中職及大專大學院校場所(包含身心障礙者之各級學校等)進行宣導，於一年至少宣導一次以上，並填寫「111 年度實施國小、

國中、高中職及大專大學防火教育宣導紀錄清冊」(如附件 7)；另若轄區有新增列管前開類別場所，請自行新增於清冊內。

十、強化兩方向避難原則宣導：

利用居家訪視、大型活動、校園、機關、團體、設攤宣導或區里會議等適當時機，以居家避難逃生暨兩方向避難原則為主軸辦理宣導，每月至少 1 場。

十一、推廣住宅用火災警報器：

利用各式場合宣導活動、區公所會議、居家訪視等，加強推廣建築物 5 樓以下住宅處所及未設置火警自動警報設備之舊式公寓等處所，應依規設置住宅用火災警報器。

十二、加強建築物火災災後宣導：

各轄區分隊於本市建築物火災發生後 3 日內，立即排定勤務至火災地點周圍鄰近住戶及商家進行災後訪視加強防火宣導，以「三大火災發生原因宣導預防(配合臺中市居家火災危險因子自我診斷檢查表)」(如附件 8)及「推廣住宅用火災警報器」為宣導重點。

十三、成果統計：

(一)季報表：

各大隊應於每年 1、4、7、10 月繳交電子檔，核章紙本大隊自存備查，每季宣導資料請置於同一工作表內，與月報一起提報，將「防火宣導季報表」(如附件 9)電子檔回傳本局網站/業務專區/資料交換系統/「防火宣導季報表」資料夾或業務通訊群組。

(二)成果彙整表：

各大隊應於每月 2 日前將「防火宣導成果彙整表」(如附件 10)電子檔及宣導成果照片 5 張(1024*768，檔名須註明宣導時間及地點)回存本局網站/業務專區/資料交換系統/「○月防火宣導成果彙整表」資料夾或將電子檔傳送至業務通訊群組，報表

核章後掃描回存或傳送至業務通訊群組，紙本留大隊備查。

(三) 災後宣導成果上傳：

請各轄區分隊於每案火災發生後 3 日內啟動災後宣導，並進入 google 雲端硬碟(<https://reurl.cc/yQ1gr8>)依「填表注意事項」填寫「臺中市政府消防局 111 年建築物火災災後宣導紀錄清冊」，請各救災救護大隊確實管控督導所屬辦理。

柒、督導考核：

- 一、本計畫列入持續性業務推動重點及年終防火宣導業務評核項目，各大隊應依目標值確實督導所屬分隊防火宣導勤、業務辦理情形，依規控管目標值達成率。
- 二、相關宣導勤務請確實登錄勤務表、出入、工作紀錄簿及拍攝成果照片備查，本局各級督導人員亦得依「勤業務督導實施要點」實施業務督導及抽檢本案成果資料。
- 三、每年 10 月至隔年 2 月，本局定期辦理防火宣導業務年終評鑑(得會同火災預防科其他業務綜合訪評或採電子化評核)，評鑑本局各大隊(分隊)防火宣導業務，請各大隊平時即依規整備、彙整相關成果資料並落實電子化管理，另成果照片電子檔請置於資料夾內連結，毋須另做 word 檔連結。
- 四、各大隊請依規(限)提報本案成果統計表及成果資料，以利本局彙整後函復內政部消防署。
- 五、宣導人員(含義消)服裝儀容應符合本局相關規定，並不得有違反公務人員廉政倫理規範之情事。

捌、獎懲：(略)

玖、經費：執行推廣本計畫所需相關經費，由消防業務-火災預防-業務費-一般事務費項下支應。

壹拾、本計畫如有未盡事宜，得隨時通報補充修正之。

111 年防火宣導成果照片(其他性別平等宣導)

針對高齡者及弱勢族群防火宣導



結合小遊戲防火宣導成果照片



111 年防火宣導成果照片(其他性別平等宣導)

居家用火用電安全宣導成果照片



社區治安座談會防火宣導成果照片



111 年防火宣導成果照片(其他性別平等宣導)

於公園等人潮眾多處加強防火宣導成果照片



運用設攤活動防火宣導成果照片



「災害防救深耕第3期計畫」第2期韌性社區推動計畫

壹、依據

行政院106年7月12日院臺忠字第1060021429號函核定之「災害防救深耕第3期計畫」。

貳、計畫目標

韌性社區係指社區具有災害容受力，對於災害能夠快速反應及回復，除了社區環境較能夠承受災害衝擊外，亦強調能快速反應並自災害中復原。韌性社區強調的是與風險共存，災害的風險不可能完全避免，社區仍可能受到災害的衝擊，但藉由韌性社區之推動，可以降低災害的衝擊，並能較迅速自衝擊中復原。

不同於過去相關防災社區工作之推動，主要推動者為政府公部門，社區民眾大都擔任接受者之角色，韌性社區強調社區民眾自主性，民眾能自行來完成多數的工作，社區能派員參與防災士訓練，成為營造韌性社區的主要推手，不但可以協助韌性社區各項工作推動，也有助於在災時或災後引導居民自助、互助，使公部門的能量更易進入社區，並藉由持續運作機制建立，使資源投入效益擴大。

另以往推動防災社區多由民間專業學術機構或單位來主導，直轄市、縣(市)與鄉(鎮、市、區)公所的參與程度較低，韌性社區的推動則期望建立起公所自主推動社區防災工作的機制，並藉由直轄市、縣(市)、鄉(鎮、市、區)公所的協助，將各社區串連起來，結合民間志工團體與企業，或是鄰近的學校、長期照顧機構等，建立社區的防災網絡，期望直轄市、縣(市)政府與鄉(鎮、市、區)公所能按其地區特性和需求建立推動機制，串連社區與社區，以及周遭民間志工團體和企業。

推動韌性社區之目標如下：

- 一、提升社區民眾對災害的危機意識。
- 二、凝聚社區向心力，鼓勵民眾參與防災工作，培養其自助、互助的能力，並期望串連鄰近單位，如學校、志工團體、長期照顧機構，乃至企業等來共同參與。
- 三、找出並評估社區潛在的災害風險，依照社區資源與能力來排定改善順序，而後加以落實，藉此強化社區韌性。
- 四、藉由韌性社區推動，促使鄉(鎮、市、區)建立起社區防災工作的推動機制，未來公所能夠自立推動，當外部資源減少後，社區仍可持續自主

運作。

參、執行期程

自本計畫核定日起至111年12月31日止；111年後依「韌性社區標章申請作業要點」，由各直轄市、縣(市)政府輔導社區延續韌性社區標章。

肆、執行方式

本計畫係「災害防救深耕第3期計畫」之工作項目，由內政部(以下簡稱本部)編列補助款，各直轄市、縣(市)政府編列相對配合款執行；並由各直轄市、縣(市)政府遴選轄內社區推動。

本計畫各直轄市、縣(市)政府得自行推動或委由專業協力團隊協助輔導，並參照本部發行之「韌性社區操作手冊」推動各項工作。

伍、社區數量及遴選機制

一、推動韌性社區數量

直轄市、縣(市)政府可參與韌性社區推動之數量係依「災害防救深耕第3期計畫」規範，按該直轄市、縣(市)政府之村里數量區分，各直轄市、縣(市)本期至少應參與社區數量如附件1所示。

二、遴選機制

直轄市、縣(市)政府與鄉(鎮、市、區)公所之推動小組共同合作，依其需求與實際情形建立韌性社區相關之推動機制，包含遴選、補助、輔導與管考，自其轄內遴選參與韌性社區推動的村里或社區，各鄉(鎮、市、區)公所應調查轄內有參與意願，或有社區組織(如發展協會、管委會、巡守隊)之村里或社區，考量村(里)和社區參與意願、災害潛勢與風險、社區組織等條件，而遴選出合適之社區來參與韌性社區防災工作之推動。

為避免資源過於集中，而有意願和需要參與的社區無法參與本計畫韌性社區推動，直轄市、縣(市)政府於遴選社區時應按照下列原則：

- (一)參與本計畫之社區，同時間不得參與其他機關所辦理之防災社區，包括經濟部水利署的水患自主防災社區、農業委員會水土保持局的土石流防災社區、本部建築研究所坡地社區，以及各直轄市、縣(市)政府自辦之防災社區專案，避免資源過度集中。
- (二)各直轄市、縣(市)政府於本計畫遴選之社區，至多僅能有一社區曾參與過前述防災社區專案，且其至少需在上述防災社區推動結束2年後

始得被遴選。

(三)各直轄市、縣(市)政府每期所遴選之社區，應以地震作為韌性社區災害防救工作之基本災害類型，並應增列在地性災害種類。

(四)同一社區不得連續參與「災害防救深耕第3期計畫」2期之韌性社區。

(五)臺北市政府、新北市政府、基隆市政府及宜蘭縣政府至少應提報1處可能受火山災害影響之社區。

陸、執行工作及單位分工

一、執行工作

本計畫整體工作、流程及分工如附件2；韌性社區之細部工作項目、分工及建議期程如附件3。

二、單位分工

(一)本部

- 1.規劃及督導本計畫之推動及執行。
- 2.協調及聯繫各直轄市、縣(市)政府與本計畫相關之事項。
- 3.執行韌性社區標章審查作業，得由本部核可之第三方公正機構執行。
- 4.依「災害防救深耕第3期計畫」規定補助經費。

(二)直轄市、縣(市)政府應由相關局處組成推動小組，推動下列工作(詳如附件2、3)：

- 1.建立包含遴選、補助、輔導與管考，以及維持韌性社區運作之推動機制。
- 2.檢視與審查鄉(鎮、市、區)公所提報資料，遴選出合適參與之村里或社區。
- 3.協助鄉(鎮、市、區)公所建立參與韌性社區推動之機制。
- 4.管考鄉(鎮、市、區)公所推動韌性社區。
- 5.提供資源協助韌性社區推動。
- 6.彙整轄內韌性社區推動資料，提報本部。
- 7.編列「災害防救深耕第3期計畫」中推動韌性社區之運作經費，並辦理採購與核銷作業。
- 8.自行推動或委請專業協力團隊協助輔導韌性社區工作。

(三)鄉(鎮、市、區)公所應由相關課室組成推動小組，推動下列工作(詳如附件2、3)：

- 1.建立公所參與韌性社區推動之機制，包括社區調查、提報、輔導、持

續推動韌性社區等。

2. 向轄內村里、社區宣導和推廣參與韌性社區。
3. 輔導社區辦理韌性社區各項工作。
4. 與專業團隊合作，提供資源，並參與韌性社區推動。
5. 彙整轄內韌性社區推動資料，提報直轄市、縣(市)政府。
6. 將公所防救災業務與韌性社區推動之工作相結合。

(四)社區：

1. 配合辦理韌性社區各項工作(詳如附件2、3)。
2. 維持韌性社區之運作。

柒、韌性社區相關計畫架構

一、韌性社區推動計畫書：

- (一)以各直轄市、縣(市)為單位撰擬，規劃本計畫中所推動之各韌性社區基本資料及2年內之工作規劃。
- (二)各直轄市、縣(市)政府於選定社區後，於109年12月1日前擬定報本部核備。
- (三)計畫架構及內容範例如附件4所示，可依其在地特性及需求增列章節。

二、韌性社區防災計畫書：

- (一)以社區為單位撰擬，規範韌性社區之各項防救災事項，供社區人員使用，並於本計畫結束後，社區人員可持續以此計畫書自行推動防救災工作。。
- (二)直轄市、縣(市)政府及鄉(鎮、市、區)公所與專業協力團隊協助社區於各執行階段末擬定，並於韌性社區運作期間內持續滾動式修正、補充其內容。
- (三)計畫架構及內容範例如附件5所示，可依其在地特性及需求增列章節。
- (四)增列韌性社區防災推動成果如附件6，請於提報第3階段防災計畫書時一併檢附。

捌、經費使用及核銷：

- 一、本計畫所需經費業納入「災害防救第3期計畫」各年度執行經費，並由

直轄市、縣(市)政府依「災害防救深耕第三期計畫補助處理原則」辦理各項經費採購與核銷事宜。

二、所規劃採購之項目必須納入「直轄市、縣(市)災害防救深耕第3期計畫110、111年執行計畫書」之經常門及資本門需求細目表。

三、經常門及資本門經費之用途如下：

(一)經常門：

- 1.得另行委託或併入「災害防救深耕第3期計畫」委託專業協力團隊協助辦理本計畫各工作項目，亦可以自辦方式辦理。
- 2.視韌性社區推動需求，購置簡易防救災設備，如鏟子、鏈鋸等簡易防救災物品等。

(二)資本門：視韌性社區推動需求，購置必要之防救災資通訊設備。

玖、績效管考及獎勵

- 一、本計畫執行期間，各直轄市、縣(市)政府應本於權責管考鄉(鎮、市、區)公所及韌性社區執行情形。
- 二、為使本部能分階段掌握韌性社區之執行現況，各韌性社區於各執行階段末擬定韌性社區防災計畫書提報本部備查，並於韌性社區運作期間內持續滾動式修正、補充其內容；本部得分階段提出改善建議。
- 三、本部預訂於執行期間辦理韌性社區示範座談會，各直轄市、縣(市)擇績優韌性社區進行年度韌性社區工作說明，並由本部邀集專家學者給予協助及建議，以作為其他韌性社區之推動範例。
- 四、各直轄市、縣(市)政府得另行或併入「災害防救深耕第3期計畫」各年度績效管考計畫，就所屬各單位或鄉(鎮、市、區)公所執行有功人員辦理敘獎或公開表揚。

拾、附件

- 一、附件1 本計畫各直轄市、縣(市)參與推動韌性社區數量
- 二、附件2 本計畫整體推動工作流程表
- 三、附件3 本計畫韌性社區推動工作項目表
- 四、附件4 ○○縣(市)韌性社區推動計畫書架構
- 五、附件5 ○○縣(市)○○鄉(鎮市區)○○社區韌性社區防災計畫書(草稿)架構

六、附件6 ○○縣(市)○○鄉(鎮市區)○○社區韌性社區防災推動成果

拾壹、本計畫如有未盡事宜，得隨時修正，並通知之。

附件1

本計畫各直轄市、縣(市)參與推動韌性社區數量

村里數	直轄市、縣(市)	推動社區數
450以上	新北市、臺北市、臺中市、臺南市、高雄市、桃園市、彰化縣、屏東縣	4
200-449	宜蘭縣、苗栗縣、南投縣、雲林縣、嘉義縣	3
50-199	新竹縣、臺東縣、花蓮縣、澎湖縣、基隆市、新竹市、嘉義市	2
50以下	金門縣、連江縣	1

本計畫整體推動工作流程表

推動流程	主要負責單位	執行說明	執行期程(暫定)
編列經費	直轄市、縣(市)政府	各直轄市、縣(市)政府需配合「災害防救深耕第3期計畫」編列相對配合款執行。	各計畫年度。
組成推動小組	直轄市、縣(市)政府及鄉(鎮、市、區)公所	1. 直轄市、縣(市)政府邀集相關局處組成韌性社區推動小組。 2. 鄉(鎮、市、區)公所邀集相關課室組成韌性社區推動小組	本計畫發布後。
建立推動機制	直轄市、縣(市)政府及鄉(鎮、市、區)公所推動小組	直轄市、縣(市)政府與鄉(鎮、市、區)公所之推動小組共同合作，依其需求與實際情形建立韌性社區相關之推動機制，包含遴選、補助、輔導與管考等。	持續辦理。
宣傳與推廣	直轄市、縣(市)政府及鄉(鎮、市、區)公所推動小組	縣(市)與公所利用不同方式與多元管道進行宣導與推廣，鼓勵社區報名參與韌性社區。	持續辦理。
遴選社區	直轄市、縣(市)政府及鄉(鎮、市、區)公所推動小組	公所推動小組調查、彙整資料，提報給縣(市)推動小組，而後縣(市)推動小組遴選出參與之村里或社區。	109年10月30日前完成。
提報韌性社區推動計畫書	直轄市、縣(市)政府推動小組	縣(市)推動小組彙整參與韌性社區之社區與村里資料，擬定韌性社區推動計畫書，包含依據、遴選機制說明、社區選定原因、社區基本資料(如社區背景、範圍、現況、目標等)等，將資料提報至本部核備。	109年12月01日前完成。
辦理韌性社區各項工作	社區、直轄市、縣(市)政府、鄉(鎮、市、區)公所推動小組、專業協力團隊	社區依照附件3辦理韌性社區各項工作；直轄市、縣(市)及鄉(鎮、市、區)公所推動小組或專業協力團隊予以協助。	110年及111年。
提報韌性社區防災計畫書	社區、直轄市、縣(市)政府、鄉(鎮、市、區)公所推動小組、專業協力團隊	直轄市、縣(市)政府及鄉(鎮、市、區)公所與專業協力團隊協助社區於各執行階段末擬定韌性社區防災計畫書提報本部備查，並於韌性社區運作期間內持續滾動	分3階段提報，分別為執行後10個月、20個月及24個月。

推動流程	主要負責單位	執行說明	執行期程(暫定)
		式修正、補充其內容。	
管考韌性社區推動情形	直轄市、縣(市)政府推動小組	權責管考鄉(鎮、市、區)公所及韌性社區執行情形。	110年及111年。
採購及核銷	直轄市、縣(市)政府推動小組	依「災害防救深耕第三期計畫補助處理原則」辦理本計畫各項經費採購與核銷事宜	110年及111年。
追蹤維持運作情形	直轄市、縣(市)政府、鄉(鎮、市、區)公所	社區執行維持運作機制，直轄市、縣(市)政府、鄉(鎮、市、區)公所進行輔導與管考，使韌性社區維持運作2年以上。	111年後持續辦理。
提報維持運作情形相關資料，申請韌性社區2、3星標章	直轄市、縣(市)政府、鄉(鎮、市、區)公所及社區	社區提報辦理維持運作機制相關資料，直轄市、縣(市)政府彙整後，向本部申請2、3星標章。	112年後持續辦理。

附件3

本計畫韌性社區推動工作項目表

面向	工作項目	說明	主要負責單位	協助單位	第1階段 (10個月)	第2階段 (10個月)	第3階段 (4個月)
面向一： 建立夥伴 與合作關係	1-1 建立社區防災組織並結合社區既有組織	建立韌性社區組織，調查社區既有組織，並能結合社區既有組織來推動韌性社區。	社區	鄉(鎮、市、區)公所	V		
	1-2 派員參與防災士訓練	社區推派至少兩名人員，依「防災士培訓及認證管理要點」參與防災士培訓，並經培訓合格，所推派的人員需實際參與韌性社區工作。	社區	鄉(鎮、市、區)公所	※	※	※
	1-3 鼓勵社區民眾參與	能利用說明會、宣導資料等各樣方式，向獲選參與韌性社區之社區民眾說明韌性社區的概念與工作內容，並提高社區居民參與意願。	鄉(鎮、市、區)公所	社區	V	V	
	1-4 調查與彙整參與民眾資料	調查與彙整有意願參與韌性社區相關工作之民眾資料。	社區		V		
	1-5 結合其他單位與合作	結合其他單位，如學校、志工團體、長期照顧機構、企業等來參與韌性社區推動。	鄉(鎮、市、區)公所	縣市政府	V	V	

面向	工作項目	說明	主要負責單位	協助單位	第1階段 (10個月)	第2階段 (10個月)	第3階段 (4個月)
	1-6宣導與推廣	縣市政府與公所藉由不同管道，如網站、活動、村里長等來向村里或社區宣導和推廣。	縣市政府	鄉(鎮、市、區)公所	V		
面向二： 評估社區 潛在的災 害風險	2-1提升社區災害 防救概念及風險意 識	透過教育訓練、工作坊，或其他 方式，提升社區民眾對災害防救 的概念與風險意識。 工作坊辦理方式有二： 1、防救災對策工作坊：探討在 災害管理四階段的社區防救災 工作及內容。 2、復原重建工作坊：以短、 中、長期分別討論社區內脆弱 點的改善方法。	縣市政府	鄉(鎮、市、 區)公所	V	V	
	2-2辨識社區風險	透過歷史災害調查、潛勢分析結 合自身經驗評估社區在天然災害 中可能受影響範圍與民眾人數。	社區	鄉(鎮、市、 區)公所	V	V	
	2-3歷史災害調查	透過勘查與訪談的方式，瞭解和 掌握社區的歷史災害和災情。	社區	縣市政府、 鄉(鎮、市、 區)公所	V		
	2-4潛勢分析	利用潛勢分析來檢視社區災害風 險，並繪製環境診斷地圖。	縣市政府	鄉(鎮、市、 區)公所、社 區	V	V	
面向三：	3-1擬定社區防災	根據社區的風險，依照社區的資	社區	鄉(鎮、市、	V	V	V

面向	工作項目	說明	主要負責單位	協助單位	第1階段 (10個月)	第2階段 (10個月)	第3階段 (4個月)
擬定因應策略，排定順序並落實	計畫並落實	源與能力來擬定各項因應策略與執行期程，完成社區防災計畫，計畫包含各因應策略、執行期程、分工，以及資源需求和來源。若執行期間發生災害，因詳實記錄實際面對災害之因應作為，並且彙整出優劣項目，進行檢討與滾動式修正。		區)公所			
	3-2排定順序，落實社區防災計畫	排定因應策略執行順序與期程，並能落實辦理社區防災計畫。	社區	鄉(鎮、市、區)公所		V	V
面向四： 延續韌性社區推動工作	4-1研擬維持運作機制	社區能依照具備資源、特性及需求來研擬2年期之維持運作機制，規劃相關工作事項。	社區	縣市政府、鄉(鎮、市、區)公所			V
	4-2建置推動記錄檔案	彙整推動過程中各文件、照片、影像等資料成紀錄檔案。	社區		V	V	V
	4-3組成推動小組	縣市政府與鄉(鎮、市、區)公所分別組成推動小組，分層負責輔導社區與公所	縣市政府、鄉(鎮、市、區)公所		V		
	4-4申請標章	依「韌性社區標章申請作業要點」彙整推動各項資料，申請韌性社區標章	縣市政府、社區	鄉(鎮、市、區)公所			V
	4-5辦理經驗交流	縣市辦理經驗交流活動，並鼓勵	縣市政府	鄉(鎮、市、			V

面向	工作項目	說明	主要負責單位	協助單位	第1階段 (10個月)	第2階段 (10個月)	第3階段 (4個月)
		更多社區參與推動		區)公所、社區			
面向五： 強化社區 應變與復 原重建能 力	5-1辦理兵棋推演 或實兵演練	透過兵棋推演或實兵演練，使組織人員及居民能熟悉災害各階段之作為，能夠自助、互助，或是找出問題。	社區	鄉(鎮、市、區)公所		V	V
	5-2擬定復原重建 機制	針對各類天然災害所可能帶來的衝擊，依照社區需求和能力來擬定復原重建計畫，包含社區在不同災害中，各項復原工作的順序、執行方式、分工，以及有需政府或外來單位支援事項。	社區	縣市政府、鄉(鎮、市、區)公所		V	V
	5-3補充應變所需 裝備	縣市視韌性社區應變需要，為其添購基本裝備	縣市政府	鄉(鎮、市、區)公所		V	V

備註：

1.工作項目無先後順序關係。

2.直轄市、縣(市)政府、鄉(鎮、市、區)公所及社區於擬定「韌性社區推動計畫書」及「韌性社區防災計畫書」時，依下列原則繪製甘特圖表：

(1)期程欄位有勾選者，代表宜於當階段完成，並完成資料建置。

(2)若工作項目於兩個階段欄位均有勾選，乃是考量需較長之時間辦理。

(3)各單位可視情況調整實際辦理期程。

3.各工作項目可參照本部發行之「韌性社區操作手冊」推動。

4.※號為配合直轄市、縣(市)之辦理之時程，派員參與防災士訓練。

5.辦理本計畫期間，請納入社區居民協助長期照護機構(含老人福利機構、身心障礙福利機構、護理之家及機構住宿式長期照顧服務機構及榮譽國民之家)緊急應變事宜，並加強機構之防災宣導。相關辦理事項如下：

(1)辦理說明會、工作坊、擬訂社區防災計畫、辦理兵棋推演或實兵演練等工作時，邀請長期照護機構人員參與。

(2)辦理防災宣導工作，如發送宣導資料、辦理宣導活動時，將上開機構納入。

○○縣(市)韌性社區推動計畫書架構

壹、依據

說明韌性社區辦理依據，範例如下：

內政部109年 ○ 月 ○ 日內授消字第 ○ 號函頒訂「災害防救深耕第3期計畫」第2期韌性社區推動計畫。

貳、遴選機制說明

說明直轄市、縣(市)政府擬定之遴選機制。(北北基宜地區至少提報一處於火山災害影響範圍之社區)

參、社區選定原因

說明直轄市、縣(市)政府選定社區之原因，可列表呈現，範例如下(可自行增列其項目)：

○○縣(市)韌性社區遴選結果及選定原因彙整表

編號	社區名稱	主要選定原因
1		
2		
3		

肆、選定社區基本資料

說明直轄市、縣(市)政府選定社區之基本資料，可一社區以一表呈現，範例如下(可自行增列其項目)。

○○縣(市)○○韌性社區基本資料表

一、基本資料	____縣/市____社區 社區類型： ☐ 村/里 ☐ 社區發展協會 ☐ 大樓管理委員會 ☐ 其他： 社區範圍： <u> </u> 路/街以北 <u> </u> 路/街以南 <u> </u> 路/街以東 <u> </u> 路/街以西 (檢附範圍圖) 社區規模： <u> </u> 戶數	
二、社區背景	(一)環境概況	
	(二)災害潛勢	
	(三)歷史災害	
三、預期成效		

伍、推動時程說明

參照附件3「本計畫韌性社區推動工作項目表」，分別說明直轄市、縣(市)政府於各選定社區推動韌性社區工作項目之時程。

○○社區執行韌性社區工作由○○年○○月至○○年○○月，後續將擬定維持運作機制並執行，爭取2星、3星資格。

○○社區執行韌性社區工作期程表(範例)

面向	工作項目	1~5個月	6~10個月	11~15個月	16~20個月	21個月~24個月
面向一： 建立夥伴 與合作關係	1-1建立社區防災組織並結合社區既有組織					
	1-2派員參與防災士訓練					
	1-4調查與彙整參與民眾資料					
面向二： 評估社區 潛在的災害風險	2-2辨識社區風險					
	2-3歷史災害調查					
面向三： 擬定因應 策略，排 定順序並 落實	3-1擬定社區防災計畫並落實					
	3-2排定順序，落實社區防災計畫					
面向四： 延續韌性 社區推動 工作	4-4研擬維持運作機制					
	4-3建置推動記錄檔案					
	4-5申請標章					
面向五： 強化社區 應變與復 原重建能 力	5-1辦理兵棋推演或實兵演練					
	5-2擬定復原重建機制					

資料來源：本計畫研擬

○○縣(市)○○鄉(鎮市區)○○社區
韌性社區防災計畫書(草稿)架構

※防災計畫書非成果報告書、推動計畫書，不應呈現執行進度、計畫成果※

※相關成果請於提報第三階段防災計畫書提報時提供附件6※

※防災計畫書內容應盡量簡化，讓社區民眾能掌握重點※

第一章 計畫概述及目的（第一階段提報／第二、三階段增修保留）

一、韌性社區推動概述:

（請簡單扼要敘述，下列內容僅供參考）

行政院106年7月12日院臺忠字第1060021429號函核定之「災害防救深耕第3期計畫」辦理韌性社區，其強調的是與風險共存，災害的風險不可能完全避免，社區仍可能受到災害的衝擊，但是藉由韌性社區的推動，可以降低災害的衝擊，並能夠較迅速從衝擊中復原；簡言之，韌性社區強調社區民眾自主性，由民眾自行完成多數的工作，藉由多方管道(如防災士培訓)及專長之貢獻，成為營造韌性社區的主要推手。

二、韌性社區推動面向:

（下列僅供參考，請依據社區特色為增刪，並請簡單敘述所欲達成之目標或期望）

（一）防災士訓練:

（二）社區組織運作機制之建立與維持

（三）社區風險評估

（四）社區資源盤點

二、韌性社區防災計畫目的:

簡述韌性社區防災計畫達成之目的，諸如降低災害衝、提升社區回復力、盤點整備等；內容請精簡扼要，並以「該社區」之特色為撰擬基礎）。

第二章 社區環境背景（第一階段提報／第二、三階段增修保留）

第一節 社區範圍、地理環境及概況描述

註1:請以圖表為主、文字為輔；圖片格式不拘，不以政府機關、學校或有關公私部門繪製為限，

以當地民眾能「一目瞭然」為主，由社區人員手繪亦可。

註2:簡述當地氣候狀況，應以當地社區有關之災害說明即可（含火山災害），內容諸如地形、

地

勢、地質、最大風速、最大雨量、最大或最低年雨量、最大的降雨強度（日、時）、河川

最

高水位、最低或最高氣溫等。

第二節 社會環境概況

註1:請以圖表為主、文字為輔。

註2:社區人文概況，諸如人口、戶數、人口結構(青年、壯年或老年分布狀況及比例)、年齡

變化趨勢、男女比例、平均收入（中低收入比例）、脆弱人口(身心障礙、獨居老人、高

齡住民等)，其中尤應就脆弱人口部分多加描述，或以特別符號標記。

註3:產業別分布狀況，大型場所地點之標註:其中有關大型場所部分，請以進出口人口屬多數、

不易特定或與特定節日、期間內有大量湧入人潮之可能為主，諸如北港朝天宮。

第三章災害潛勢分析（第一階段提報／第二、三階段增修保留）

第一節 歷史災害調查

（說明韌性社區的歷史災害，內容請以地震、坡地、颱洪、火山災害或是其他社區災害，說明

內容主要包括日期【得註明事件名稱】、位置、發生狀況說明、現況等，並請輔以照片說明。

類型	發生日期	位置	發生狀況	現況	照片
颱洪災害	2020.01.01 (事件名稱)	○○路段	大雨沖刷導致路面破損	未修復	(照片)
地震災害	2020.01.01 (XX 地震)				
坡地災害					
人為災害					

第二節 災害潛勢及風險評估分析

註1:說明韌性社區的災害潛勢及風險評估，分別以不同災害說明災害潛勢及風險評估（如水

災、風災、地震、坡地災害、火災、毒化災、海嘯或火山災害等），建議分別以一張完

整

易致災及標註過去災害點位說明，並標註重要單位地點。

註2:請簡要重點說明社區主要災害風險與潛勢狀況。

災害類別	水災	風災	火災	地震	人為災害 (交通事故)
災害風險	中	中	低	高	中

註3:依社區災害特性類型說明預估影響人數及預估需要安置人數。

第四章 社區夥伴關係及分工職責（第一階段提報／第二、三階段增修保留）

第一節 參與民眾及社區組織清冊

註1:繪製韌性社區各組織相互關係圖。

註2:說明韌性社區各參與組織清冊（如社區發展協會、里、社區巡守隊、大樓管理委員會、環

保志工隊、一般參與民眾等），清冊內容應包含姓名、性別、出生年份、平日職業（餐飲

者、五金百貨業者等）、技能或證照（水電、測量、建築、廚師、護理等）。

註3:應注意個資問題，給予其他單位請保密處理。

組織	姓名	性別	出生年份	職業	技能	防災士	備註
參與民眾	王 OO	男	60.01.01	餐飲業者	廚師	●	餐飲證照
		女		五金百貨	緊急救護		鳳凰志工
				工廠業者	水電	●	甲級電工
社區發展協會				護理師	醫療		護理執照

第二節 社區其他合作單位

註1:請說明社區相關合作單位，如企業、機構、民間團體、學校等。公家機關如警察、消防

單位則無需列入。

註2:說明合作內容，如 OO 企業提供災時重機具、OO 學校共同防災演練、OO 宮廟提供避

難收容與防災物資儲存、OO 計畫合作等。

合作單位名稱	合作事項	地址	聯絡人與電話	備註
OO 宮	提供物資儲存		王 OO 09XXXXXXXXX	
OO 國小	提供臨時收容			
OO 企業	提供重機具 （合作備忘錄）			合作備忘錄 109.01.01- 110.12.31
水利署	OO 計畫			計畫期間 109.01.01- 109.12.31
教育部	OO 計畫			計畫期間

合作單位名稱	合作事項	地址	聯絡人與電話	備註
				109.01.01- 109.12.31
OO 養院老	協助養老院撤 離			

第三節 社區災害防救組織權責分工

註1:說明災害防救組織架構及分工運作，內容應依據社區實際狀況調整，惟應包含組別【指揮官、副指揮官、收容組、引導組、通報組、搶救組、救護組等】，職務【組長、組員】、姓名、聯絡電話、指揮官與組長代理人及聯絡電話、負責任務)。

註2:應注意個資問題，給予其他單位請保密處理。

組別	職務	姓名	聯絡電話	原屬單位	代理人	聯絡電話	負責任務
指揮官							
副指揮官							
收容組	組長						
	組員						
	組員						
引導組	組長						
	組員						
	組員						
通報組	組長						
	組員						
	組員						
搶救組	組長						
	組員						
	組員						
救護組	組長						
	組員						
	組員						

第五章 資源整備與管理（第一階段提報／第二、三階段增修保留）

第一節 資源整備盤點結果

註1:說明韌性社區內現有防救災相關資源。

註2:請著重下列事項說明，惟不以此為限，請依社區現況為增刪；內容請至少包含聯繫人員、

聯繫地址、連絡電話、是否已建立合作關係、單位（個或件等）、保存期限、可服務人數、

可持續服務時間、管理單位、管理人、聯絡電話、存放地點或地址等：

註3:請主要以圖表呈現

一、重要公共設施調查

公共設施名稱	可協助功能	管理人員	地址	電話	建立關係
OO 醫院	緊急醫療				未建立
OO 公園	臨時避難				已建立
OO 廟	物資儲存				已建立
OO 學校	收容場所				已建立
OO 消防分隊					
OO 警察局					
OO 圖書館					
OO 長照機構					

二、現有防救災相關物資調查

品名	物品資訊					保管資訊			存放資訊	
	單位	數量	保存期限	可服務人數	可持續服務時間	保管單位	保管人	聯絡電話(日、夜、行動)	存放地點	存放地址
發電機	個	2	永久有效	5	永久					
油壓剪	個	10	永久有效	20	永久					
緊急醫療包	個	2	一年	10	永久					

三、避難收容所調查（場所名稱、地址、平時聯繫人員／開設時聯絡人員、電話、適用災害類別、可收容人數，並附避難收容場所平面圖與規劃後的空間配置圖、重要設施設備表（廚房、廚具、浴室、廁所、發電機等）、民生物資儲備狀況，並說明平時管理人員編組與職掌、

開設營運時人員編組與職掌。）

避難收容場所名稱	地址	平時/開設 聯繫人員	電話	適用災害類別	可收容人數
總計					

四、社區企業調查（納入已合作或可能合作之企業，內容應含企業名稱、類別（如餐飲、工廠）、

已合作／可能合作內容（如災時可提供便當、重機具、納入災情查通報編組等）、聯絡人、地址、是否已進行合作）。

企業名稱	合作事項	地址	聯絡人與電話	是否合作
OO 便當店	提供災時餐飲		09XXXXXXXX 王 OO	合作備忘錄 109.01.01-110.12.31
OO 工廠	提供重機具 協助搶救			已合作 已加入搶救組員
OO 飲料店	提供災時餐飲 協助通報			已合作 已加入通報組員
OO 便利商店	提供災時物資			口頭合作
OO 連鎖賣場	提供災時物資			口頭合作

第二節 資源需求分析

註1:依照社區災害潛勢與社區現有資源，評估需要之空間、人力、裝備、物資、經費，並說明

哪些內容是充足或不足。

註2:建議以圖表方式呈現。

第六章 災害防救工作與運作機制（第二階段提報／第三階段增修保留）

註1:依照社區災害特性與各分組人員分工說明，不應僅寫原則性工作。

註2:說明各項作業的標準流程、應變啟動時機、初期應變人員。

註3:依照社區編組與人員分工執掌，製作各類災害（颱風、豪雨、地震、火災、火山等）標準作業程序與分工，建議以圖表呈現。

註4:每一階段皆應有如何維持營運之機制檢討或建立。

第一節 減災與整備工作

（針對社區內減災整備工作進行盤點與分工，說明執行時機、頻率、分區、分工，例如：環境巡察、溝渠清理、水門檢視、避難收容所清掃、儲備之民生物資檢查和更新、人員訓練、防災演練、家戶防災宣導等，建議巡視依照社區災害特性與類別繪製巡視路線）。

第二節 應變工作

（針對社區內應變工作進行盤點與分工，說明執行時機、頻率、分區、分工，例如：災害相關訊息與資料蒐集與監控、警戒傳達、社區巡邏、災情通報、民眾疏散、避難收容所開設與運作）。

第三節 復原重建工作

（運用社區的災損推估與潛勢，針對社區內復原重建工作進行盤點與分工。說明執行時機、頻率、分區、分工，例如：社區環境清理、廢棄物清運、社區消毒、民眾住宅清理、社區消毒、無家可歸民眾中長期協助等）。

第七章 因應策略及措施擬定（第二階段提報／第三階段增修保留）

請依下列標題依序說明(僅供參考，具體請依社區現況說明或增刪)

- 一、 過往歷史災情之民眾參與情形。
- 二、 歷史災情之經驗分享(或當時處置、作法等)。
- 三、 改善方法(有無具體作為，諸如里民大會、設備購置等)。
- 四、 社區特性變遷，如災害情勢變化、人口變化、社區環境變化等。
- 五、 未來擬採措施。

第八章 維持運作機制與經費說明（第三階段提報）

具體說明針對社區的防災工作，以社區自己的力量和資源的連結本身如何維持運作，並說明現有運作經費來源，與未來可以爭取運作經費的相關資源。

附件6

○○縣(市)○○鄉(鎮市區)○○社區

韌性社區防災推動成果

※請於第三階段計畫書提報時提供做為附件※

一、說明韌性社區深耕計畫經費使用說明。(第三階段提報)

二、推動成果、執行績效，呈現執行前後差異(可分為災前整備、災中應變、災後復原、

自主防災推動等面向進行撰擬)(第三階段提報)

韌性社區演練





臺中市政府消防局 111 年「性別意識培力-CEDAW 進階課程」

研習實施計畫

- 一、目標：落實性別主流化觀念，增進同仁性別平權知能。
- 二、辦理時間：本(111)年 8 月 5 日（星期五），分兩個場次辦理；性別意識培力研習為 9 時至 12 時，CEDAW 進階課程研習為 13 時至 16 時，每場次 40 人共 80 人。
- 三、辦理地點：本局 5 樓災害應變中心。
- 四、參加人員：全局共 80 名同仁。
- 五、主辦單位：人事室。
- 六、研習課程：(如附表)
- 七、參訓人員核給公務人員終身學習時數 3 小時。
- 八、外聘講師鐘點費由人事室「一般行政—行政管理—人事業務—業務費—按日按件計資酬金」項下支應；誤餐費由人事室「一般行政—行政管理—人事業務—業務費—一般事務費」項下支應。
- 九、本計畫將視中央流行疫情指揮中心發布之事項，滾動調整辦理日期及方式，奉局長核定後實施。

(附表)

課程表

111 年 8 月 5 日(星期五)

時間	課程內容	主持人（講師）
08:30~09:00	人員報到/宣導影片播放	
09:00~09:20	性別意識培力課前測驗	
09:20~09:30	主席致詞	
09:30~10:20	性別意識培力研習	孫旻暉講師
10:30~11:20		
11:20~11:40	性別意識培力課後測驗	
11:40~12:00	EAP 宣導與有獎徵答	
12:00~12:50	休息時間	
12:50~13:00	人員報到/宣導影片播放	
13:00~13:20	CEDAW 進階課程課前測驗	
13:20~13:30	主席致詞	
13:30~14:20	CEDAW 進階課程研習	孫旻暉講師
14:30~15:20		
15:20~15:40	CEDAW 進階課程課後測驗	
15:40~16:00	EAP 宣導與有獎徵答	

備註：臺中市政府消防局 111 年「性別意識培力-CEDAW 進階課程」研習實施計畫視中央流行疫情指揮中心發布之事項，滾動調整辦理日期及方式。



亞洲大學
ASIA UNIVERSITY

中亞聯大
China Asia Associated University
中國醫藥大學暨亞洲大學聯合大學



♀性別友善停看聽-進階課程♂ 性別主流化工具與實例運用

孫旻暉 亞大心理系副教授

亞洲大學性別與社會議題研究中心 主任
張老師文化出版社/台中張老師 顧問
台中市、雲林縣&苗栗縣政府性別平等委員會
亞洲大學醫學暨健康學院心理系 前系主任/前副院長
前心理健康促進委員會 專家委員



師資簡介

• 學歷

- 英國伯明翰大學社會心理學博士
- 國立政治大學心理系碩士、學士

• 現職

- 教育部性平事件調查人才庫專家、性平講師
- 台中市政府、南投縣政府性平委員
- 亞洲大學性別教育與研究中心主任
- 教育部性平講師及性騷擾性侵害調查專業人員
- 原中山醫學大學諮商中心主任

• 專長

- 兩性（人際關係）專題
- 自我潛能激發工作坊、同理心工作坊、情緒管理工作坊、悲傷輔導工作坊團體領導員



性別主流化 與六大性平工具



性別主流化

- 1995年聯合國第4屆世界婦女會議通過「北京行動宣言」，正式以「性別主流化」作為各國達成性別平等之全球性策略。
- 「**性別主流化**」(gender mainstreaming) 是一種策略，也是一種價值，希望**所有政府的計畫與法律要具有性別觀點，並在作成決策之前，對男性和女性的可能影響進行分析，以促使政府資源配置確保不同性別平等獲取享有參與社會、公共事務及資源取得之機會，最終達到實質性別平等。**

<https://www.gender.edu.tw/web/index.php/home/index>

Copyright 2022. All rights reserved.



Copyright 2022. All rights reserved.

性別主流化

- 我國於94年（2005）積極推動性別主流化工作，以性別統計、性別預算、性別影響評估、性別分析、性別意識培力、性別平等專案小組運作為主要推動工具，而為協助各部會分階段逐步落實性別主流化政策，前行政院婦女權益促進委員會於94年及98年分別通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」（94至98年）及「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」（99至102年），要求各部會依其業務性質自行擬訂**4年之推動性別主流化計畫**，並於每年年底提報成果報告至部會性別平等專案小組通過，再提報至行政院性別平等會。

Copyright 2022. All rights reserved.

性別主流化

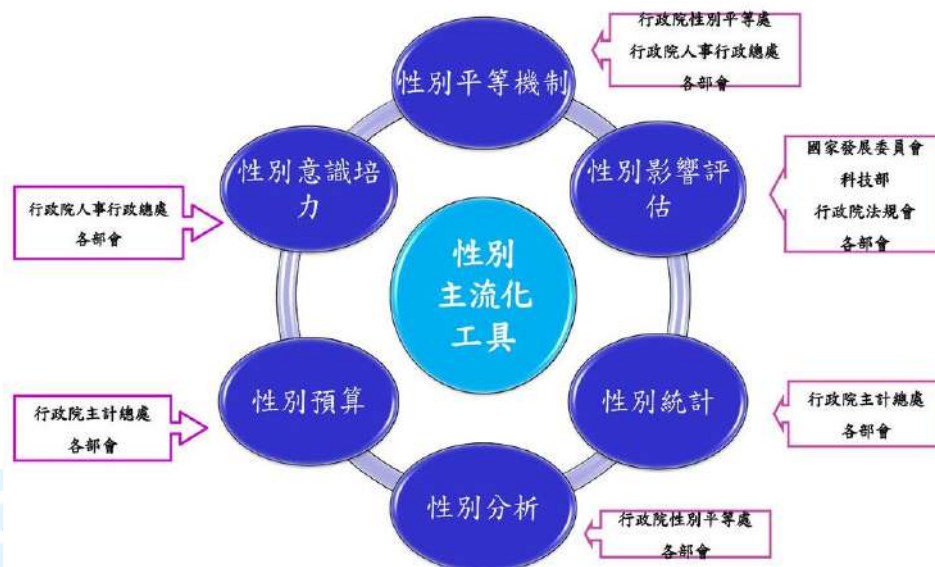
- 因「性別主流化」工作之推動及工具之研發涉及跨部會及跨領域專業，為加強溝通協調，前行政院婦女權益促進委員會於96年召開第27次委員會議決議成立「**性別主流化支援小組**」，並由行政院主計總處、行政院研究發展考核委員會、行政院人事行政總處、財團法人婦女權益促進發展基金會擔任各項工具之主責機關。



- 行政院性別平等處於民101年成立後，負責性別主流化政策研議及業務督導，為集思廣益精進各項工具，爰推動成立「推動性別主流化專案會議」。

Copyright 2022. All rights reserved.

性別主流化六大工具內涵



Copyright 2022. All rights reserved.

性別主流化六項工具內涵

- 強調政府在所有政策的研擬過程需加入性別考量，使得因性別所具備的特殊性、興趣與價值都能被考量。故六項工具如：

一、性別統計：

透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。性別統計要求的並不只是在數據中將男女分開而已，更重要的是能夠體察到在數字背後所呈現的意涵。性別統計在整個性別主流化工作中，占有非常重要且基礎的角色，可以使我們更明確的觀察到社會現象中性別差異，並指出未來政府政策努力的方向。

Copyright 2022. All rights reserved.

性別主流化六項工具內涵

二、性別分析：

帶有**性別區辨力**的分析；針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

三、性別預算：

係透過**計畫引導預算**，將性別觀點融入、整合到收支預算程序中，並藉由改善資源之配置，以滿足不同性別者的需求與喜好。

Copyright 2022. All rights reserved.

性別主流化六項工具內涵

四、性別影響評估：

在**制定方案、計畫、政策、立法**前，能考量不同性別觀點，對於政策實施後可能造成不同性別者的影響及受益程度進行先行評估，並修改計畫設計以達性別平等目標。

五、性別意識培力：

透過**性別主流化策略**及**性別意識相關研習訓練**等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。在臺灣，目前中央政府及各地方政府皆針對其公務人員進行相關訓練，以**提高公務員性別敏感度**。

Copyright 2022. All rights reserved.

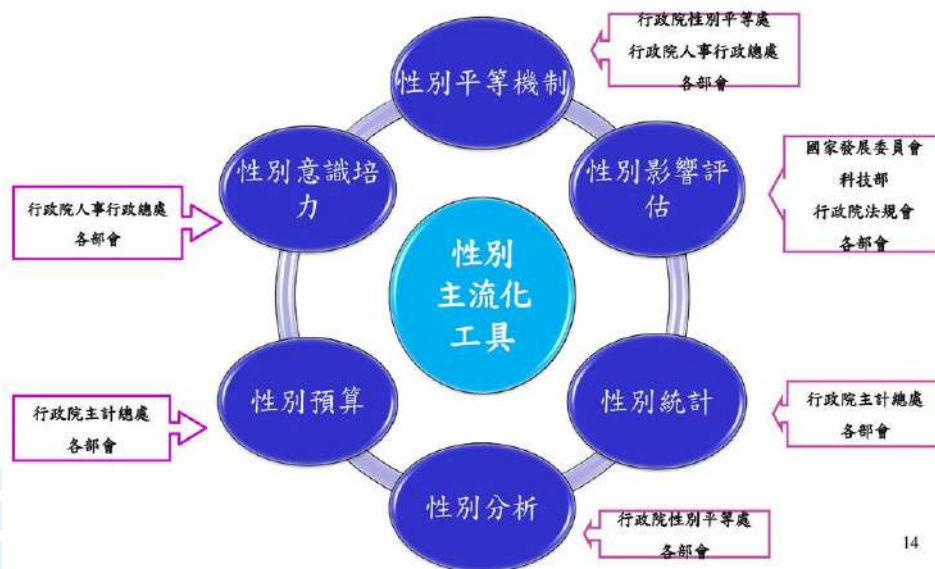
性別主流化六項工具內涵

六、性別平等機制：

要求在各部會中必須設立**性別聯絡人**的制度，由於政府部門的工作其實都非常具有專業性，一般性別的專家也許具備性別的概念，但不見得是非常熟悉各部門內的工作，因此**訓練各部門內的性別專家辨識為了長遠建置的工作而努力**。

Copyright 2022. All rights reserved.

性別主流化六項工具內涵



14

Copyright 2022. All rights reserved.

台中市政府性別平等專區



Copyright 2022. All rights reserved.

♀第二幕♂

如何創造性別平等的友善環境





Copyright 2022. All rights reserved.

同性戀不是病、無法驅魔 台中開第一槍要求 禁迴轉治療

【初夏火熱不停歇】ET大進化！雪友有福啦！



Copyright 2022. All rights reserved.

立法目的之比較



(一) 性別工作平等法 (簡稱兩平法；保障工作權)

- 兩性工作平等法91.01.16公佈，91.03.08施行，97.01.16修正為性別工作平等法
- 保障性別工作權之平等
- 消除性別歧視，促進性別地位實質平等



(二) 性騷擾防治法 (簡稱性騷法；保護被害人權益)

- 94.02.05日公發佈，95.02.05施行性騷法
- 防治性騷擾
- 保護被害人之權益

Copyright 2022. All rights reserved.

立法目的之比較



(三) 性別平等教育法 (簡稱性平法；保障受教權)

- 93.06.23日公發佈施行性平法
- 促進性別地位之實質平等
- 消除性別歧視，維護人格尊嚴。
- 厚植並建立性別平等之教育資源與環境。



Copyright 2022. All rights reserved.

「性騷擾」與「性侵害」

• 何謂「性騷擾」？

- ◆ 定義：與性有關，會造成當事人主觀性的不舒服感。
- ◆ 依管道可分為「語言」與「非語言」兩種。
- ◆ 依騷擾者可分為「陌生人性騷擾」與「非陌生人性騷擾」。

• 何謂「性侵害」？

- ◆ 定義：刑法第10條第5項規定：稱性交者，非基於正當目的所為之性侵入行為。
- ◆ 以性器（或性器以外之其他身體部位或器物）進入他人之性器、肛門或口腔，或使之接合之行為。



Copyright 2022. All rights reserved.

實習期間發生性平事件時？

說明：

一、案係本部依據學校請釋案件，於104年3月27日以臺教學(三)字第

203.64.7.16

2015/7/27

，惟依性平法之用詞應為申請調查）時，則由學校依性平法之規定調查處理，以維實習生權益。

(二)惟為免同一事件之事實認定歧異、調查資源浪費之情形，實習生向學校提出申請調查時，學校除依性平法進行調查處理外，並應依性工法施行細則第4條之1第1項規定「實習生所屬學校知悉其實習期間遭受性騷擾時，所屬學校應督促實習之單位採取立即有效之糾正及補救措施，並應提供實習生必要協助。」，亦即學校進行調查時，應通知實習單位配合共同調查，俾利實習單位善盡雇主防治職場性騷擾之義務。

(二)實習生如向地方勞工行政主管機關申訴時，依性工法施行細則第4條之1第2項規定，得請求教育主管機關及所屬學校共同調查俾利調查結果之統一。



Copyright 2022. All rights reserved.

性別友善空間

- 請根據您的工作職場或是公共區域，想想有那些是該加強的性別友善空間？
- 覺得校園內哪些地方不安全？不安全的時間點為何？為什麼？

- ◎以您的性別角色在校園裡活動，是否讓你有覺得不方便、不自在的地方？原因為何？
- ◎其他相關的意見。



Copyright 2022. All rights reserved.

校園性別友善空間

- 「校園性別友善空間」是指安全與無性別偏見的校園空間，例如：良好的視覺穿透性、照明、行動預示、清楚的方向指標...等減少安全死角，並可避免偷窺之行為，降低性騷擾、性侵害或暴力傷害事件的發生。
- 上述「安全」是指與性別相關的人身安全，例如：性侵害、性騷擾、偷窺及其他身體攻擊行為等議題，不包括交通事故或路面容易跌傷等安全議題。



Copyright 2022. All rights reserved.

校園各區訪查紀錄-廁所

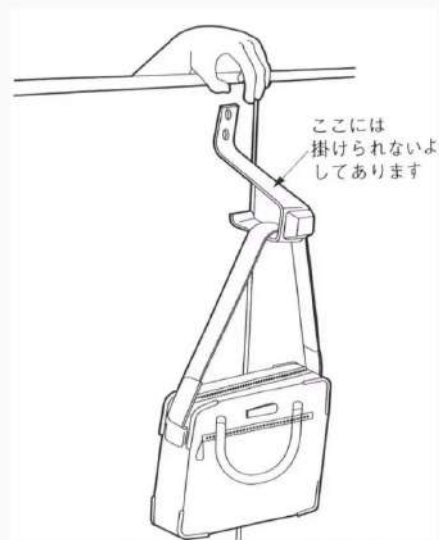


Copyright 2022. All rights reserved.

廁所掛



最近當地藝人永山久彌於Twitter解釋，其實雙層勾的設計於昭和後期流行，現時多數見到的是上長下短的2勾設計，而早期更有反方向對門的「C」型勾，是因為雙面經常有小偷於面格門外偷窺，上層長身的柄則可以用來壓住小偷的手。



即東岡森貨物站旁互小於廁所門外偷窺，上層長身柄柄可以而壓住小偷的手。圖／「rainywoods2001」Twitter圖片

Copyright 2022. All rights reserved.

性別工具運用與協助範例



27

Copyright 2022. All rights reserved.

臺中市政府各性別平等創新計畫

- 壹、緣起
- 貳、檢討105年缺失訂定106年甄選辦法
- 參、甄選辦法與性別平等之關聯性
- 肆、性別觀點融入清潔隊業務程度
- 伍、開發及運用資源情形
- 陸、甄選辦法創意性
- 柒、甄選結果具體效益及未來延續性
- 捌、結論



Copyright 2022. All rights reserved.

緣起

都市人口成長

本市人口數持續逐年增加，目前總人口數已躍居全國第二(僅次於新北市)，清潔工作負擔嚴峻

清潔人力短缺

- 1.每名清潔人員服務人口數高達821人(約為台北市之2倍)
- 2.105年起分3年每年進用300人，改善長期人力不足

公開甄選300名清潔人力

105年辦理第一次300人進用招考，採體能測驗、筆試、口試三階段淘汰制，依性別設計不同負重，甄選結果男女錄取比例失衡。



Copyright 2022. All rights reserved.

壹、檢討105年缺失訂定106年甄選辦法

➤ 分析105年考試男女報考人數與錄取情形

- 報考人數4,583人，其中男性3,424人，女性1,159人。經三階段測驗後，男性錄取人數295人錄取率8.62%；女性錄取人數5人，錄取率0.43%，差異極大

類組 \ 性別	報考人數		錄取人數與錄取率	
	男	女	男	女
一般類組	2,562	1,058	250	5
特定對象類組	217	97	15	0
駕駛類組	645	4	30	0
※總計	3,424	1,159	295	5
男女比例	74.71%	25.29%	8.62%	0.43%

Copyright 2022. All rights reserved.

考量多元性別及女性廁所使用空間數

- 內政部2021年通過建築技術規則修正。分為兩種類型，**同時使用類型**，像學校，車站和電影院尖峰時刻有許多女生同時湧進廁所，因此男女比例從1比3增加為1比5；
- 另一種為**分散使用型**，例如辦公廳，工廠和宿舍等，男女比例從原先的1比2改為1比3。
- 新條文不溯及既往，現有95%建築物不在新法規範，婦團建議，政府要多編列預算改善舊有女廁不足的情況。
- 台中市長盧秀燕宣示，台中市將調整為1比4，公共建築將以身作則。



高跟鞋事件

- 女性高跟鞋會卡在水溝蓋的隙縫中，造成女性行的安全疑慮。
- 台灣科技大學設計系學生葉鑫、陳彥廷設計出一套「防卡水溝蓋」，以三十度的斜角輕鬆解決「卡跟」問題。簡單的概念大獲好評，抱回德國iF設計大獎的「概念設計獎」，讓世界再次看到台灣學子的創意！





公園路燈有考量女性晚歸安全性

- 性別友善空間營造-校園全區夜間照明改善工程
- 說明：將老舊耗能水銀路燈改為節能且高效率、高亮度燈具效益：提高校園夜間照明、消弭危險角落、增進校園安全



CEDAW網站資源

- 行政院性別平等會CEDAW專區：
<http://www.gec.ey.gov.tw/>
- 臺中市政府性別主流化專區：
<https://ge.taichung.gov.tw/index.aspx>
- 婦女權益促進發展基金會CEDAW資源網：
<http://www.cedaw.org.tw/tw/en-global/home>
- 婦女聯合網站(婦女權益促進發展基金會)：
<http://www.iwomenweb.org.tw/default.html>
- 2005 兒童性侵害防治－國民小學教師在職進修網
<http://childsafes.isu.edu.tw/index.asp>





亞洲大學
ASIA UNIVERSITY

中亞聯大
China Asia Associated University
中國醫藥大學暨亞洲大學聯合大學



♀性別友善停看聽-進階課程♂

CEDAW 進階課程研習



孫旻暉 亞大心理系副教授

亞洲大學性別與社會議題研究中心 主任

張老師文化出版社/台中張老師 顧問

台中市、雲林縣&苗栗縣政府性別平等委員會

亞洲大學醫學暨健康學院心理系 前系主任/前副院長

前心理健康促進委員會 專家委員



師資簡介

• 學歷

- 英國伯明翰大學社會心理學博士
- 國立政治大學心理系碩士、學士

• 現職

- 教育部性平事件調查人才庫專家、性平講師
- 台中市政府、南投縣政府性平委員
- 亞洲大學性別教育與研究中心主任
- 教育部性平講師及性騷擾性侵害調查專業人員
- 原中山醫學大學諮商中心主任

• 專長

- 兩性（人際關係）專題
- 自我潛能激發工作坊、同理心工作坊、情緒管理工作坊、悲傷輔導工作坊團體領導員



消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)



消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)

- **消除對婦女一切歧視公約** (Convention on the Elimination of All Forms of **Discrimination** against Women , 簡稱CEDAW)
- 聯合國大會1979年12月18日第34180號決議，並於1981年09月03日生效。
- 通過並開放給各國簽字、批准和加入 (現有185個締約國，被視為**婦女人權法典**)



Copyright 2022. All rights reserved.

CEDAW歷史與演進

- 1979 (民國68) 年聯合國大會通過「**消除對婦女一切形式歧視公約**」(以下簡稱CEDAW)，並在1981 (民國70) 年正式生效。
- 其內容闡明男女平等享有一切**經濟、社會、文化、公民和政治權利**，締約國應採取**立法及一切適當措施**，消除對婦女之歧視，確保男女在**教育、就業、保健、家庭、政治、法律、社會、經濟**等各方面享有平等權利。
- 此公約可稱為「**婦女人權法典**」，開放給所有**國家(state)**簽署加入，不限於聯合國會員國，全世界已有**189個國家**簽署加入。



Copyright 2022. All rights reserved.

CEDAW歷史與演進

- CEDAW內容詳列各項性別平等權利，包含參與**政治及公共事務權**、參與**國際組織權**、**國籍權**、**教育權**、**就業權**、**農村婦女權**、**健康權**、**社會及經濟權**、**法律權**、**婚姻及家庭權**等。
- 鑑於保障婦女權益已成國際人權主流價值，我國為提升我國之性別人權標準，落實性別平等，行政院爰於2006年 (民95) 7月8日函送公約由立法院審議並於2007年 (民96) 議決後，總統批准並頒發加入書。
- 立法院**2011年 (民100)** 三讀通過「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」草案，自2012年 (民101) 1月1日起施行。



Copyright 2022. All rights reserved.

CEDAW歷史與演進



- 消除對婦女一切形式歧視公約施行法，要求各級政府機關必需採取立法或行政措施，消除性別歧視，並積極促進性別平等各級政府行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，並應籌劃、推動及執行公約規定事項。
- 同時需依照CEDAW規定，**每4年**提出我國消除對婦女歧視國家報告，並邀請相關學者專家及民間團體代表審閱；各級政府機關執行公約所保障各項性別人權規定所需之經費，應依財政狀況，優先編列；另**各級政府機關應於施行法施行3年內**完成法令之制定、修正或廢止，及行政措施之改進，以符合CEDAW規定。
- CEDAW於國內生效是我國推動性別平等的重要里程碑，促使我國性別人權狀況與國際接軌，兩性權益均獲得平等保障，性別歧視逐步消除。



Copyright 2022. All rights reserved.

消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)



- **台灣推動歷程：**
 - 1.由民間婦女團體發起
 - 2.外交部提出95.07.12行政院院會通過，函送立法院審議
 - 3.於96.01.15 (2007) 立法院三讀通過
 - 4.於96.02.09 (2007) 總統頒發加入書，現在外交部主責，將加入書由外館遞送
 - 5.立法院2011年 (民100) 三讀通過「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」草案，自2012年 (民101) 1月1日起施行。
- 原條文共有**六個部份**與**三十條**條文。



Copyright 2022. All rights reserved.

國際上之性別平發展歷程

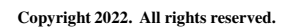


Copyright 2022. All rights reserved.

我國性別平權進程-從「婦女權益」到「性別平等」



Copyright 2022. All rights reserved.



- 五月
性別平等 從「微」做起
或鼓勵與家庭成員、同事等一起進：「
- 

CEDAW委員會通過一般性建議(1/3)

第1號	締約國的報告	第9號	有關婦女狀況的統計資料
第2號	締約國的報告	第10號	《消除對婦女一切形式歧視公約》通過十周年
第3號	教育和宣傳運動	第12號	對婦女的暴力行為
第4號	保留	第13號	同工同酬
第5號	暫行特別措施	第14號	女性割禮
第6號	有效的國家機制和宣傳	第15號	各國防治後天免疫缺乏症候群(愛滋病)的策略避免對婦女造成歧視
第7號	資源	第16號	城鄉家庭企業中的無酬女工
第8號	《公約》第8條的執行狀況		



Copyright 2022. All rights reserved.

CEDAW委員會通過一般性建議(2/3)

第17號	婦女無償家務活動的衡量與量化及其在國民生產總值中的確認	第23號	政治和公共生活
第18號	身心障礙婦女	第24號	《公約》第12條(婦女和保健)
第19號	對婦女的暴力行為	第25號	《公約》第4條第1款(暫行特別措施)
第20號	對《公約》的保留	第26號	女性移工
第21號	婚姻和家庭關係中的平等	第27號	高齡婦女及其人權
第22號	修正《公約》第20條	第28號	締約國在《公約》第2條之下的核心義務



Copyright 2022. All rights reserved.

CEDAW委員會通過一般性建議(3/3)

第29號	《公約》第16條的一般性建議 (婚姻、家庭關係及其解除的經濟後果)	第34號	農村婦女權利
第30號	婦女在預防衝突、衝突及衝突後局勢中的作用	第35號	性別暴力侵害婦女行為及更新第19號一般性建議
第31號	與兒童權利委員會有關有害作法的第18號聯合一般性建議	第36號	女童和婦女受教育權
第32號	婦女的難民地位、庇護、國籍和無國籍狀態	第37號	《公約》與減少災害風險和氣候變化的一般性建議(2018)
第33號	近用司法資源		



Copyright 2022. All rights reserved.

♀第三幕♂

直接歧視、間接歧視、交叉歧視



Copyright 2022. All rights reserved.

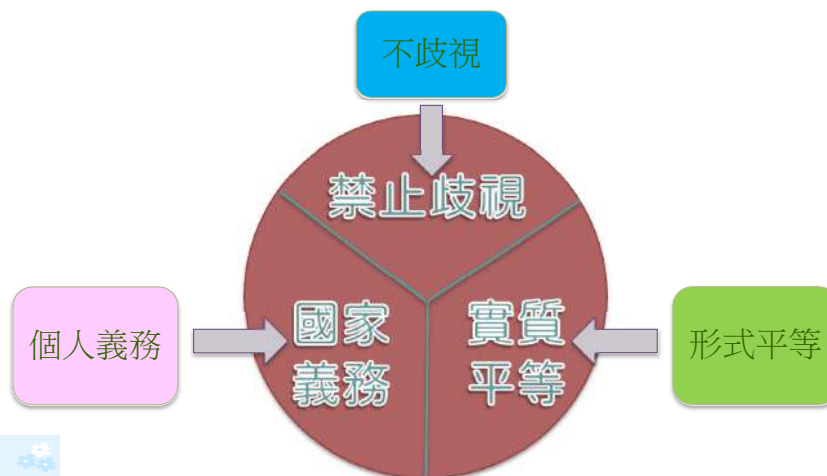
重要概念

- **刻板印象 (Stereotype)**：指人對於特定團體的特質有特定的**信念 (belief)**。例如：大眾認為「女性在數理方面比男性弱」或「男性在人文方面比女性弱」，上述說明對某群體有特定信念或價值觀。
- **偏見 (Prejudice)**：對特定族群或團體的人有負面情緒或**評價 (evaluation)**。如：「厭女」一詞多半系指指憎惡、仇視女性，或是對女性傾向及特質抱持蔑視與厭惡的心理。情緒層面的表現，可能多為內隱，不致單靠此就構成對他人的傷害，但仍不容小覷。
- **歧視 (Discrimination)**：針對特定團體做出**負向行為 (behavior)**。承接著厭女心理，有些男性的政治人物會公開發表對女性的歧視性言論。一旦刻板印象信念及偏見的情緒依序觸發，就很可能產生歧視行為，不論是言論、身體或精神上等侵害，都有可能發生。



Copyright 2022. All rights reserved.

CEDAW三核心概念(1/7)



Copyright 2022. All rights reserved.

禁止歧視原則(2/7)



- 有意的歧視與無意的歧視
- 法律上（de jure）之歧視與實際上（de facto）之歧視
- 政府行為和私人行為（非政府組織、機構、個人、企業...等）



(摘錄 自郭玲惠教授、官曉薇教授簡報)

Copyright 2022. All rights reserved.

直接歧視與間接歧視(3/7)

直接歧視

- 包括明顯以性或性別差異為由所實施的差別待遇

間接歧視

- 一項法律、政策、方案或措施表面上對男性和女性無任何歧視，但在實際上產生歧視婦女的效果。這是因為看似中性的措施沒有考慮男女間既存的不平等狀況



Copyright 2022. All rights reserved.

直接歧視實例(4/7)

各機關學校團體駐衛警察設置管理辦法第8條第1款違反CEDAW第1條

- 各機關學校團體駐衛警察設置管理辦法第8條第1款規定：「駐衛警察之遴選條件如左：一、曾受 警察養成教育或專業訓練，或高中（職）以上畢業服畢兵役，或曾受軍事訓練並擔任士官以上職務者。」
- 以服畢兵役作為遴選駐衛警察的條件之一，由於服畢兵役者仍以男性為主，該規定已排除多數女性被遴選擔任駐衛警的機會，違反CEDAW第1條

國軍退除役官兵間接安置作業規定第3點違反CEDAW第1條及第5條a款

- 國軍退除役官兵間接安置作業規定第3點規定：「前點所列退除役官兵，申請間接安置其已婚嫁之女或子媳就業時，依下列規定核辦：(一) 退除役官兵已婚嫁之女，如須負擔父母生活，經查屬實，並具結保證以薪給負擔父母生活者，得依本規定，予以間接安置就業。(二) 退除役官兵如無其他扶養義務人，其共同居住之子媳，必須負擔翁姑生活，經查屬實，得比照前款規定核辦。」
- 國軍退除役官兵間接安置作業規定第3點規定，要求已婚嫁之女及子媳申請間接安置需具證明確有負擔父母或翁姑生活之事實，對兒子卻未有相同規定，違反CEDAW第1條及第5條a款。

(摘錄自伍維婷文章直接歧視與間接歧視)

Copyright 2022. All rights reserved.



間接歧視案例(5/7)

台灣的外交部曾經有一段時間規定，夫妻不能在同一个使館任職，這項規定同時規範男性與女性同仁

- 因為在嫁夫隨夫的傳統觀念，以及男性要重視自己事業的性別刻板印象影響下，如果夫妻同在外交部任職，有一方需要選擇離職，方能與配偶同處一個城市的話，妻子較常會是選擇離職的那一方。
- 如此規定當然違反CEDAW第1條條文，第五條條文(a)款，同時因為侵害女性員工的工作權，也違反了CEDAW第11條條文第1項(a)以及(b)款。

(摘錄自伍維婷文章直接歧視與間接歧視)

Copyright 2022. All rights reserved.



從「形式平等」到「實質平等」(6/7)

女性與男性有相同的機會。但若女性沒有取得的管道，僅提供機會是不夠的

機會的
平等

取得機會
的平等

女性與男性必須有平等獲得國家資源的機會。此可透過保障婦女權利資源的法律架構、機制和政策來實現

實質
平等

國家必須確保權利能實際執行。國家有義務展現結果，而不僅是紙上談兵

(摘錄自官曉薇教授簡報)

Copyright 2022. All rights reserved.



「矯正式」手段(corrective approach)(7/7)

- 設計出有效手段消弭女性在地位與權力上之弱勢，應用各種政策法令計畫優惠措施等方法解決結構上的不平等
- 訂定暫行特別措施，如支持方案，配額制度，優惠待遇和目標招募、雇用與升遷等，來改變、消除婦女或對婦女不利的文化、定型態度和行為



(摘錄自CEDAW怎麼教及官曉薇老師簡報及落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」法規檢視種子培訓營講義)



2. All rights reserved.

暫行特別措施類型



暫行特別措施類型(1/4)



- 如：在國會、委員會、理(董)監事會等組織規範中，明訂女性人數不得少於總數的三分之一，以提高女性參與決策之代表性。

- 如：針對女性較少有機會參與的領域，鼓勵並提供女性優先參與的機會；在女性人數較少的職務上，優先錄用女性，並依其能力優先拔擢於較高職位。

- 如：提供女性民意代表參選人相關物資及經費，以期具體鼓勵並支持女性對於公共事務之參與。

- 如：提供彈性工時或職務分配制度，以使女性不因家庭的角色責任而被剝奪勞動參與的機會。



Copyright 2022. All rights reserved.

暫行特別措施案例(2/4)



設定配額比例

- 我國《憲法》及《憲法增修條文》中明訂不分區立法委員之當選比例外，在《地方制度法》中也明訂縣(市)議員、鄉(鎮、市)民代每4人應有婦女當選名額1人，以期提升女性在各級民意代表的當選比例。

強制配額措施：提升女性進入企業決策階層

- 挪威率先於2003年通過法案，要求上市公司董事會女性席次須達40%，2006年進一步強制未達標準企業，得由法院宣布解散，2012年女性董事比率已達44%，女性董事長比率11%，居歐洲各國之冠（2012年歐盟大型上市公司中，女性董事僅占16%，女性董事長僅有3%）。

(摘錄自性平處CEDAW教育訓練簡報)

Copyright 2022. All rights reserved.



暫行特別措施案例(3/4)



提供優先或優惠待遇＋重新分配資源

- 我國「微型創業鳳凰貸款」即整合「微型企業創業貸款」（以45-65歲中高齡者為對象）與「創業鳳凰婦女小額貸款」（以20-65歲女性為對象），以降低女性融資的門檻與障礙，增加女性貸款的資源管道，提升女性貸款的比率。

彈性措施：破除女性不公平待遇

- 國際奧林匹克委員會政策要求參賽國不得排除任一性別之選手參加，促成2012倫敦夏季奧運會是首度所有參賽國均有女性選手的奧運會，亦是最多出櫃同志運動員參賽的奧運會。

(摘錄自性平處CEDAW教育訓練簡報)

Copyright 2022. All rights reserved.



暫行特別措施案例(4/4)

彈性措施：爸爸育嬰假

- 瑞典實施專屬「爸爸育嬰假」，目的在於鼓勵爸爸請育嬰假，積極破除男女任務定型及確認父母共同分工。

彈性措施：要求企業薪資透明化

- 美國政府公布新規則：要求員工人數超過100人的企業，必須向聯邦政府提供員工薪酬資料，並註明員工性別、種族和民族資訊，透過關鍵資訊，檢視企業在薪資給付所存在的不平等現象，以保障女性發展的機會；此項規則另一個特別處在於：為了積極落實性別平權，歐巴馬總統選擇動用行政權來解決國會拒不處理之要務，彰顯其在憲法授權下之彈性處理。

(摘錄自性平處CEDAW教育訓練簡報)

Copyright 2022. All rights reserved.



國家義務

- 消除歧視與保障婦女人權是國家的義務，並包括四大目標：

- 法規或政策必須沒有直接或間接歧視

尊重
義務

- 法律要防止違法行為、提供救濟

保護
義務

- 創造有利環境，以積極的政策和有效之方案實現婦女權利，改善婦女的狀況

實現
義務

促進
義務

- 宣傳和提倡CEDAW之原則



Copyright 2022. All rights reserved.

♀第四幕♂

性別影片分享與討論



Copyright 2022. All rights reserved.

孟買女帝



Copyright 2022. All rights reserved.

試思考.....

- 女主ganga如何轉念，讓自己能正向思考？
- 在成就自己的過程中，又如何也幫助他人？
- 您若是劇中的女主，您會選擇怎麼樣的人生？為什麼？



Copyright 2022. All rights reserved.

護墊俠《Padman》



Copyright 2022. All rights reserved.

試思考.....

- 男主如何發念，為女性媒求更好的對待？
- 在針對傳統風俗與個人權力衝突時，男主如何幫他人維護？
- 您若是劇中的男主，您會選擇怎樣面對家人所處的處境？為什麼？



Copyright 2022. All rights reserved.

丹麥女孩



Copyright 2022. All rights reserved.

試思考.....

- 女主何時開始注意到自己真實的性別？
- 如何說明原發性的變性慾者？
- 變性的過程中，女主從他人獲得的支持為何？



Copyright 2022. All rights reserved.



Copyright 2022. All rights reserved.



HPV 男癌之隱不難言

保護家人最重要 主動諮詢醫師積極預防最Man

HPV 衛教新秀
Tommi 王可元

不偏限於框框 重新定義你的HPV男癌之隱

亞洲大學 ASIA UNIVERSITY 中亞聯大

台灣癌症基金會 FORMOSA CANCER FOUNDATION

超前部署!!

編寫 | HPV傳染途徑事件簿 | 最新活動 | HPV感染友誼影集 | 李刀陳粉 | HPV防治3階段 | 秒懂HPV | 疫苗預防知多少 | 癌症防治網

性別平等 從 @ 做起

性別平等 從 @ 做起

CEDAW網站資源

- 行政院性別平等會CEDAW專區：
<http://www.gec.ey.gov.tw/>
- 臺中市政府性別主流化專區：
<https://ge.taichung.gov.tw/index.aspx>
- 婦女權益促進發展基金會CEDAW資源網：
<http://www.cedaw.org.tw/tw/en-global/home>
- 婦女聯合網站(婦女權益促進發展基金會)：
<http://www.iwomenweb.org.tw/default.html>
- 2005 兒童性侵害防治－國民小學教師在職進修網
<http://childsafes.isu.edu.tw/index.asp>

111 年性別意識培力研習課程與 CEDAW 教育訓練研習課程照片集錦



林主任秘書介紹孫旻曄講師



上課實景(多元形式：演講)



上課實景(多元形式：影片賞析)



上課實景(多元形式：影片賞析)



上課實景(多元形式：影片賞析)



上課實景(多元形式：分組討論)



本局自製宣導媒材探討



上課實景(多元形式：有獎徵答)