

臺中市政府各機關110年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：15300臺中市政府消防局

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果 (請參考填表說明)	110年度(單位：千元)		性別預算數占比 (B/A)	109年度性別預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估 (註5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議 (註6)	落實性別回應預算情形 (註7)	110年度預算書頁碼	性別平等工作事項 (註8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註4)										
總計						6,905	2,831	41%	0	2,831							
1	第1類計畫類	1-1中長程個案計畫	臺中市110年度災害防救深耕第3期計畫暨韌性社區推動與防災士培訓	1.辦理本府災害防救業務承辦人員教育訓練及講習。 2.辦理本府災害防救業務承辦人員觀摩及表揚活動。 3.辦理區公所兵棋推演與實兵演練。 4.辦理本市韌性社區推動工作。	1.教育訓練及講習部份，規劃辦理災害防救人員操作班、進階班跟首長班各1場次，並鼓勵女性災防業務承辦人員踴躍參與。 2.災防業務觀摩及表揚活動，規劃鼓勵各區公所女性災防業務承辦人員踴躍參與。 3.演習部分規劃辦理兵棋推演13場次及實兵演練10場次，並鼓勵女性災防業務承辦人員踴躍參與。 4.本市韌性社區輔導工作，預計輔導4個社區，並鼓勵女性民眾踴躍參與社區防災活動。	5,905	2,231	38%	0	2,231	本項包含內政部消防署災害防救深耕第3期計畫補助經費及本市自籌款項，金額視當年度計畫預算執行情形作調整。	是	是	經民間性別平等專家學者性別影響評估後，結果為「截至109年10月31日台中市已訓練有95名防災士，其中男性63名，女性32名，女性占33.68%，一般女性參與社團活動比男性更積極，本期防災士的訓練建議可以提升至40%。」，未來將參酌委員建議將本市女性防災士人數提升至40%以上。	15300-39	研擬符合緊急醫療救護網及在地脈絡之災害防救策略-針對本市災害防救計畫融入性別觀點，並於相關訓練邀請不同性別、弱勢族群、民間團體等參與，以提升性別友善程度。	
2	第5類其他類	5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	臺中市110年度災害防救深耕第3期計畫暨韌性社區推動與防災士培訓	辦理本市防災士培訓及韌性社區推動工作	規劃辦理本市防災士培訓及韌性社區輔導工作，預計訓練200名防災士及輔導1個韌性社區，並鼓勵女性民眾踴躍參與防災士培訓及社區防災活動。	1,000	600	60%	0	600	本項為災害防救辦公室專案工作經費，109年度未編項相關預算，為110年增列預算項目。	是	是	經民間性別平等專家學者性別影響評估後，結果為「截至109年10月31日台中市已訓練有95名防災士，其中男性63名，女性32名，女性占33.68%，一般女性參與社團活動比男性更積極，本期防災士的訓練建議可以提升至40%。」，未來將參酌委員建議將本市女性防災士人數提升至40%以上。	15300-39	研擬符合緊急醫療救護網及在地脈絡之災害防救策略-針對本市災害防救計畫融入性別觀點，並於相關訓練邀請不同性別、弱勢族群、民間團體等參與，以提升性別友善程度。	

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：**性別平等業務類型(可複選)**

(1)第 1 類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第 2 類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題（推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等），所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第 3 類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目。

(4)第 4 類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第 5 類「其他類」：非屬前開 4 類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：**性別平等業務類型次分類**

(1)第 1 類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫：1-1中長程個案計畫、1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第 2 類「綱領類」：性別平等政策綱領：2-1推動三合一政策之托育公共化、2-2提升女性經濟力、2-3去除性別刻板印象與偏見、2-4強化高齡社會之公共支持、2-5促進公私部門決策參與之性別平等、2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施請於備註敘明）

(3)第 3 類「工具類」：性別主流化工具

(4)第 4 類「性平法令類」：促進性別平等相關法律（法律名稱請於備註敘明）

(5)第 5 類「其他類」：其他促進性別平等業務：5-1非屬第4類之法律名稱請於備註敘明、5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3條約、協定或協議

註4：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註5：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註6：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註7：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註8：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得簡要說明

主辦單位：

性別聯絡人：

主辦會計：

機關首長：