

臺中市政府各機關112年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：15300臺中市政府消防局

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類(註3) (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容 (註4)	性別平等年度預期成果 (請參考填表說明)	112年度(單位：千元)		性別預算數占比 (B/A)	111年度性別預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估 (註6)	是否通過機關之性別平等專案小組會議 (註7)	落實性別回應預算情形 (註8)	112年度預算書頁碼	性別平等工作事項 (註9)	備註 (註10)
						計畫年度經費 (A)	性別預算數 (B)(註5)										
總 計						104,306	3,769	4%	2,869	900							
1	第 5 類 其他類	5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	第四救災救護大隊大肚分隊遷建工程	一、改善大肚消防分隊備勤空間，提升救災救護能量。 二、目前廳舍無女性宿舍及不同性別設施，新建消防分隊規劃有男女分別寢室及個別廁所盥洗室。	規劃女性消防人員專屬空間(備勤室(寢室)、洗衣曬衣間(含洗烘衣設備)、盥洗衛浴間、安裝門禁系統及空間死角加強照明及監視器...等)之優化，以維女性同仁安全。	40,866	0	0%	2,869	(2,869)	本工程性別預算2,869千元，全數編列於111年，已於111年辦理工程發包及施工。						
2	第 2 類 綱領類	2-2提升女性經濟力	第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程	一、改善石岡消防分隊備勤空間，提升救災救護能量。 二、目前廳舍無女性宿舍及不同性別設施，新建消防分隊規劃有男女分別寢室及個別廁所盥洗室。	規劃女性消防人員專屬空間(備勤室(寢室)、洗衣曬衣間(含洗烘衣設備)、盥洗衛浴間、安裝門禁系統及空間死角加強照明及監視器...等)之優化，以維女性同仁安全。	63,173	3,757	6%		3,757	111年為規劃設計階段，計畫112年辦理工程發包及施工。	是	是	經性別平等專家學者評估後建議「分隊修建規畫除了空間設備要考慮女性消防人員的需求外，也應注意動線規畫，尤其衛浴設計，力求隱私效果。」，本案廳舍於設計時有請分隊女性同仁共同參與，將女性同仁的備勤室(起居室及寢室)、衛浴及陽台(洗曬衣空間)統一規畫於專屬區域內，並將該專屬空間規畫於樓梯及電梯旁，動線規畫尚屬方便。	15300-53	本計畫規劃將女性同仁的備勤室(起居室及寢室)、衛浴及陽台(洗曬衣空間)統一規畫於專屬區域內，並將該專屬空間規畫於樓梯及電梯旁，以提供性別友善空間。	
3	第 3 類 工具類	三、性別主流化工具	召開本局性別平等專案小組會議	一、推展本局性別平等綜合性之業務。 二、性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。 三、性別平等觀念宣導及推動事宜。 四、落實現職人員之推動性別主流化相關事項。 五、其他性別平等促進事宜。	一、性別平等專案小組會議討論事項包含性別主流化六大工具執行情形及其他性別平等促進事宜。 二、預定上下半年各召開一次會議。	40	5	13%		5	111年未編列於性別預算，惟本局自110年6月8日起性別平等專案小組增聘外聘專家學者1名，並依規支給出席費。	否	是	每年度例行舉辦項目，重新檢視性別預算配置，考量辦理內容及場次無重大變動，仍可援例在既有預算金額內執行。	15300-26	推動性別平等業務，及推動各單位落實性別平等，並彙整辦理情形。	
4	第 3 類 工具類	三、性別主流化工具	「性別意識培力-CEDAW進階課程」研習實施計畫	為提升公務職場性別友善度，培養公務同仁性別意識，辦理性別主流化訓練及CEDAW 教育訓練，並視實際課程需要，採取演講、座談、小組討論、工作坊、電影賞析及讀書會等多元形式辦理。	一、透過辦理性別主流訓練及CEDAW教育訓練，讓主管人員、一般人員及性別業務相關人員了解性別主流化六大工具、CEDAW公約及暫行特別措施。 二、預定開辦2梯次，辦理期間預計於112年8月底前辦理完竣，每梯次調訓40人、每梯次為3小時。	267	7	3%		7	111年未編列於性別預算，惟依本局推動性別主流化實施計畫，每年規劃性別主流化、性騷擾防治及CEDAW教育訓練等相關教育課程或專題演講。	否	是	每年度例行舉辦項目，重新檢視性別預算配置，考量辦理內容及場次無重大變動，仍可援例在既有預算金額內執行。	15300-26、27	一、強化性別意識培力課程參訓及回饋機制。 二、擴大落實CEDAW公約教育訓練，落實發展各項具體消弭歧視策略。 三、辦理本局同仁性別意識培力及CEDAW教育訓練課程，並彙整受訓情形。	項次4年度計畫經費267千元包含項次3年度計畫經費40千元。

臺中市政府各機關112年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：15300臺中市政府消防局

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類(註3) (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容 (註4)	性別平等年度預期成果 (請參考填表說明)	112年度(單位：千元)		性別預算數占比 (B/A)	111年度性別預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估 (註6)	是否通過機關之性別平等專案小組會議 (註7)	落實性別回應預算情形 (註8)	112年度預算書頁碼	性別平等工作事項 (註9)	備註 (註10)
						計畫年度經費 (A)	性別預算數 (B)(註5)										

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：性別平等業務類型(可複選)

(1)第 1 類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第 2 類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題（推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等），所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第 3 類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目。

(4)第 4 類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第 5 類「其他類」：非屬前開 4 類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：性別平等業務類型次分類

(1)第 1 類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫：1-1中長程個案計畫、1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第 2 類「綱領類」：性別平等政策綱領：2-1推動三合一政策之托育公共化、2-2提升女性經濟力、2-3去除性別刻板印象與偏見、2-4強化高齡社會之公共支持、2-5促進公私部門決策參與之性別平等、2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施請於備註敘明）

(3)第 3 類「工具類」：性別主流化工具

(4)第 4 類「性平法令類」：促進性別平等相關法律（法律名稱請於備註敘明）

(5)第 5 類「其他類」：其他促進性別平等業務：5-1非屬第4類之法律名稱請於備註敘明、5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3條約、協定或協議

註4：請以80字內簡要敘述，如分項條列時，為維持所用標點符號一致性，請依層次範例登打(至多二層)：第一層：一、 第二層：(一)。

註5：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註6：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註7：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註8：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註9：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得以50字內簡要說明。

註10：辦理計畫如為112年分工小組跨局處性別平等合作議題，請於備註欄填列分組、合作議題及合作局處等資訊。