

# 臺中市政府消防局性別影響評估作業改進報告

## 計畫名稱：第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程

主辦科室：秘書室  
承辦人職稱及姓名：書記王志強  
連絡電話：23811119~119

審查結果及改進情形表

研考會審查意見	參採情形	說明
<p>1. 本計畫因石岡分隊現有廳舍空間老舊與不敷使用，影響救災防護之執行，擬新建辦公廳舍。因可能會涉及不同性別、性傾向與性別認同者使用該空間廳舍之適當性、安全性、友善性，與性別平等促進、職場友善權益保障等有相關性</p>	<p><input type="checkbox"/>參採(請說明採納意見後之計畫調整，並標明頁數) <input checked="" type="checkbox"/>未參採(請說明未參採之理由或替代規劃)</p>	<p>本計畫於開始規劃時，即對不同性別者使用廳舍空間之適當性、安全性、友善性，與性別平等促進、職場友善權益保障均有納入考量。另有關不同性傾向與性別認同者因本局外勤同仁工作內容較為特殊關係，尚未有相關人員，故本局亦無從調查分析。</p>
<p>2. 本計畫於110年即開始進行規劃設計，但目前所提計畫書中並未見到針對少數性別同仁之現有、預估人數、使用空間檢附詳細圖樣等，如備勤室、洗衣曬衣空間、盥洗衛浴等，建議應按照建築法規與台中市研考會性別影響評估通用設計規範進行逐項說明。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採(請說明採納意見後之計畫調整，並標明頁數) <input type="checkbox"/>未參採(請說明未參採之理由或替代規劃)</p>	<p>已修正，詳計畫書第3、4頁及附件現有廳舍平面圖、新廳舍女性同仁專用空間圖說。</p>
<p>3. 本計畫之初步規劃與基本設計已於110年完成，細部設計於111年中亦進行，原則上應已掌握女性、不同性傾向、性別認同者之使用需求，且應已有性別友善性之相關細部設計，但計畫書中均未提及或修正，建議應補充之。如無法於原始先期計畫中修改，建議應以附件方式補充說明。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採(請說明採納意見後之計畫調整，並標明頁數) <input type="checkbox"/>未參採(請說明未參採之理由或替代規劃)</p>	<p>已修正，詳計畫書第4頁及附件新廳舍女性同仁專用空間圖說。另有關不同性傾向與性別認同者因本局外勤同仁工作內容較為特殊關係，尚未有相關人員，故本局亦無從蒐集需求，故未納入規劃設計中。</p>
<p>4. 呈現於性別影響評估檢視表中的陳述過於簡略，僅以職</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採(請說明採納意見後之計畫調整，</p>	<p>已修正，詳檢視表第2頁。</p>

<p>場友善議題一語帶過，較不恰當。本案因係辦公廳舍，使用者及受益者範圍、特質等應先釐清；例如對於評估項目1-1之說明，是否須遵照建築法規範？性別平等工作法、性別平等政策綱領、及 CEDAW 公約等資料亦均未提及，實有不足，建議應補充說明。</p>	<p>並標明頁數)  <input type="checkbox"/>未參採(請說明未參採之理由或替代規劃</p>	
<p>5. 本案之性別統計及分析僅統計台中市總消防人數，外勤消防單位人數，但最重要的是石岡分隊之現況說明，消防人員、辦公處所裡是否有其他適用者、是否有民眾會進入該廳舍等，均應統計或估算其性別比例，建議應補充相關使用者資料，以利因應未來女性消防人員之需求。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採(請說明採納意見後之計畫調整，並標明頁數)  <input type="checkbox"/>未參採(請說明未參採之理由或替代規劃</p>	<p>已修正，詳檢視表第2-3頁。</p>
<p>6. 性別影響評估檢視表中，所謂處境不利群體之需求主要係指身心障礙女性、特殊族群身分或福利身分、農村婦女等狀況，本案消防人員空間需求應屬於職場中之性別友善規劃，與不利處境議題並無太大相關；但表中所言處境或需求不存在差異、無處境不利群體之需求等語，恐有待商榷。</p>	<p><input type="checkbox"/>參採(請說明採納意見後之計畫調整，並標明頁數)  <input checked="" type="checkbox"/>未參採(請說明未參採之理由或替代規劃</p>	<p>消防人員除需經過消防人員特考外，尚需通過體能測驗才能錄取分發，故處境或需求不存在差異、無處境不利群體之需求，且本廳舍為供外勤同仁於上班執勤時備勤使用，並不會有民眾進入使用。</p>
<p>7. 評估項目1-3中並未正確選擇本案之性別議題，如參與人員在規劃上性別比例如何？不同性別者之受益情形或許無存在差異，但應與(C)公共空間明確相關，建議應說明如何兼顧不同生理差異所產生的不同需求、安全性、友善性等策略，修改</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採(請說明採納意見後之計畫調整，並標明頁數)  <input type="checkbox"/>未參採(請說明未參採之理由或替代規劃</p>	<p>已修正，詳檢視表第3-4頁。</p>

<p>本項次之性別議題，並補充相關規劃於性別影響評估檢視表與主計畫（或後續附件）中。</p>		
<p>8. 本表中2-1評估項次，應可設定為具性別目標，性別目標並非只是攸關男女消防隊員之比例，而係從性別友善、性別平等促進的意識，以營造友善職場、縮小職場性別隔離的角度來思考。如此，2-2應說明有具體策略，例如參與規劃成員是否具性別平等意識？本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）是否符合任一性別不少於三分之一原則？如無法於組織編制內達成一定的性別比例，則建議應於後續執行各階段，邀請相關性別平等專家學者參與評選或審查細部計畫。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採(請說明採納意見後之計畫調整，並標明頁數)  <input type="checkbox"/>未參採(請說明未參採之理由或替代規劃)</p>	<p>已修正，詳計畫書第3-6頁。</p>
<p>9. 本計畫之執行策略尚可包含，公共工程於委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。建議亦可補充之。</p>	<p><input type="checkbox"/>參採(請說明採納意見後之計畫調整，並標明頁數)  <input checked="" type="checkbox"/>未參採(請說明未參採之理由或替代規劃)</p>	<p>囿於工程經費限制，本工程招標方式為採用最低標。</p>
<p>10. 本案並未具體說明是否有編列或調整原預算配置，特別是經過性別影響評估之後，應與評估項目2-3相互呼應；如確原有編列或</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採(請說明採納意見後之計畫調整，並標明頁數)  <input type="checkbox"/>未參採(請說明未參採之理由或替代規</p>	<p>已增附性別預算編列情形表</p>

<p>後有調整預算處，建議應將相關金額或項目框列清楚。</p>	<p>劃</p>	
<p>11. 本案性別檢視程序參與者委員意見較為粗略，只強調注意動線規劃，特別提及衛浴設計等，建議應於計劃書中明確標註計劃調整之內容與頁碼。</p>	<p><input type="checkbox"/>參採(請說明採納意見後之計畫調整，並標明頁數)  <input checked="" type="checkbox"/>未參採(請說明未參採之理由或替代規劃)</p>	<p>本案於原始計畫中即有說明規劃之專屬空間內衛浴設備(計劃書第4、6頁)，因未提供設計圖說予性別檢視程序參與者委員檢視，故委員特別提醒衛浴設計要力求隱私效果，後經提供本案女性同仁專屬空間設計圖書予委員檢視，委員回覆「可以」。</p>
<p>12. 建議本案因依據台中市研考會鎖定性別影響評估通用設計原則，逐項填列相關性別友善之空間規劃</p>	<p><input type="checkbox"/>參採(請說明採納意見後之計畫調整，並標明頁數)  <input checked="" type="checkbox"/>未參採(請說明未參採之理由或替代規劃)</p>	<p>本廳舍為供外勤同仁於上班執勤時備勤使用，並不會有民眾進入使用，故性別友善之空間規劃以外勤女性同仁上班執備勤需求為主。</p>
<p>13. 本案未含納少數性別使用者之意見參與過程，建議後續應蒐集相關回饋資料。</p>	<p><input type="checkbox"/>參採(請說明採納意見後之計畫調整，並標明頁數)  <input checked="" type="checkbox"/>未參採(請說明未參採之理由或替代規劃)</p>	<p>本案從規劃設計時，歷次會議均有分隊1位女性同仁及本室主任(女性主管)共同參與，本案女性專屬空間之呈現，就是建築師以2位女性代表之想法、建議及意見進行規劃設計。</p>
<p>14. 本計劃完全未提及，不同性傾向、不同性別認同者，是否可能在本案的空間使用上有何特殊需求？建議應於後續規劃納入對不同性傾向、不同性別認同者的友善思考。</p>	<p><input type="checkbox"/>參採(請說明採納意見後之計畫調整，並標明頁數)  <input checked="" type="checkbox"/>未參採(請說明未參採之理由或替代規劃)</p>	<p>因本局外勤同仁工作內容較為特殊關係，尚未有不同性傾向與不同性別認同者之消防人員，故本局亦無從調查分析及蒐集需求。</p>

裝訂線 (附表一)

總序號：\_\_\_\_\_。

案件類別及編號：  
重大 資訊 活動 車輛  
 第\_\_\_\_\_案

## 臺中市政府消防局

### 112年度重要施政計畫先期作業摘要及評審表 (111年1月版)

製表日期：111年10月24日

計	計畫名稱	第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程				
	計畫性質	類別	<input type="checkbox"/> 新興中長程計畫：全程所需經費5,000萬以上 <input type="checkbox"/> 新興年度計畫：所需經費5,000萬以上 <input checked="" type="checkbox"/> 延續性計畫：1,000萬以上			
畫  內  容	計畫依據	110年度第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程。				
	計畫目標	提供第二救災救護大隊石岡分隊廳舍舒適之環境。				
	主要工作項目	預計興建規模為地上4層鋼筋混凝土建築物乙棟，興建於石岡區新長庚段604-3等地號，總樓地板面積約2,058平方公尺（其中1樓600平方公尺挑高）。				
	計畫期間	自民國 110 年 1 月起至 113 年 12 月止				
	經費概數 (新臺幣千元)	需求來源	合計	市庫負擔	中央補助款	其他負擔
		110年度	1,500	1,500		
		111年度	7,237	7,237		
112年度		63,173	63,173			
113年度		23,888	23,888			
總需求		95,798	95,798			
本年度經費來源分析	市庫負擔	經常門：_____千元；資本門： 63,173 千元； 是否納編於基本額度： <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 是否為性別預算： <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否				
	中央補助款	經常門：_____千元；資本門：_____千元 補助比例_____%				
	其他負擔	經常門：_____千元；資本門：_____千元				
自 計 畫 執 行 機 關 評 關	計畫必要性	為提昇救災效率，擬遷建第二救災救護大隊石岡分隊。				
	計畫急迫性	現有廳舍空間不足。				
	計畫可行性	經評估後確實可行。				
	預期效果及影響	優化消防執勤環境，提昇救災效率，減少災害發生，降低災害損失。				

延續性計畫以前年度預算編列與執行情形	上(111)年度	計畫名稱： <u>第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程</u> ； 納編於基本額度 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 預算數 <u>7,237</u> 千元，預算書頁碼： <u>15300-54</u> ； 執行情形：執行數 <u>0</u> 千元或說明 <u>目前辦理委託細部設計監造技術務採購中</u> 。
	前(110)年度	預算數 <u>1,500</u> 千元；實支數 <u>1,476</u> 千元； 保留款 <u>                    </u> 千元
	109年度(含)以前	預算數 <u>                    </u> 千元；實支數 <u>                    </u> 千元； 保留款 <u>                    </u> 千元
附則/附件 (請勾選)	延續性計畫： <input checked="" type="checkbox"/> 過去至少2年之執行檢討報告 <input type="checkbox"/> 其他：  新興計畫： <input type="checkbox"/> 性別影響評估檢視表 <input type="checkbox"/> 選擇方案及替代方案之成本效益分析報告(計畫總經費達新臺幣2億元以上之巨額採購工程案件，須檢附選擇方案及替代方案之成本效益分析報告。) <input type="checkbox"/> 其他：	

承辦單位(請留承辦人分機號碼)

主辦會計

審核

機關首長

23811119#119

(附表二)

## 臺中市政府消防局

### 112年度重要施政計畫先期作業計畫書

壹、計畫源起：一、依據：「都市計畫定期通盤檢討實施辦法」及「變更石岡水壩特定區計畫(第四次通盤檢討)」。

二、未來環境預測及問題評析

(一) 提昇石岡區救災救護能力，保障市民生命財產安全。

(二) 本局石岡分隊現有廳舍空間不足以致分隊同仁居住環境惡劣，影響災災救護勤務之執行，其中值班室為歷史建物無法拆除，致無法於原地辦理增建、改建、或重建作為消防廳舍使用的可能，爰此，另尋本市石岡區新長庚段604-3地為廳舍遷建用地。

三、社會參與及政策溝通情形：無。

貳、計畫目標：改善石岡消防分隊備勤空間，提升救災救護能量。

參、現行相關政策及方案之檢討：

一、現行相關政策及方案內容摘要：詳「興建說明」、「經費概算表」、「進度期程表」。

二、檢討：於計畫通過取得經費後，111年進行規劃設計工作、工程發包工作、112年開始施工、113年續行施工並辦理驗收。

肆、執行策略及方法：

一、主要工作項目：預計興建規模為地上3層鋼筋混凝土建築物乙棟，總樓地板面積約2,058平方公尺，其中1樓600平方公尺挑高，並規畫有女性同仁專用空間：備勤室(寢室)、洗衣曬衣間(含洗烘衣設備)、盥洗衛浴間...等。

## 二、分期（年）執行策略

目前市場建築原物料大漲及缺工嚴重，造成原先編列之經費與市場行情不符，影響廠商投標意願，將期程延長至113年完工以因應缺工，並依市場行情進行經費檢討並將增加之經費追加於113年編列。

- (一) 110年度遴選初步規劃及基本設計單位、初步規畫及基本設計完成。
- (二) 111年度遴選細部設計監造單位、規劃設計完成，並進行工程發包。
- (三) 112年度工程施工。
- (四) 113年度續行施工，並於完工後辦理驗收，結算付款。

## 三、執行步驟（方法）與分工

配合事項	配合方法	應配合完成時間 (年、月)	配合機關 (單位)
1. 規劃及基設技術服務採購	公開招標	110年02月	消防局秘書室
2. 初步規劃	召開初步規劃審查會	110年05月	專業外聘委員
3. 基本設計	召開基本設計審查會	110年09月	專業外聘委員
4. 細設技術服務採購	公開招標	111年02月	消防局秘書室
5. 細部設計	召開細部設計審查會(含都審)	111年05月	專業外聘委員
6. 申請建築執照	送都市發展局審查	111年08月	都市發展局
7. 工程發包	公開招標	111年10月	消防局秘書室
8. 開工施作	依約施作	112年01月	施工及監造單位
9. 完工	完工	113年10月	施工及監造單位
10. 驗收付款	辦理驗收付款	113年12月	消防局秘書室

## 伍、期程與資源需求：

- 一、計畫期程：同上表

## 二、所需資源說明

- (一) 委託設計監造
- (二) 委託營造廠施工
- (三) 計畫之主辦機關：臺中市政府消防局
- (四) 計畫公開上網招標人員：本局採購人員
- (五) 計畫相關之行政業務：本局第二救災救護大隊暨所屬石岡分隊、秘書室。

## 三、經費來源

### 四、經費需求（含分年經費）及計算標準

#### (一) 經費需求(含分年經費)

年度	市庫負擔
110 年度	1,500,000 元
111 年度	7,237,000 元
112 年度	63,173,000 元
113 年度	23,888,000 元
總需求	95,798,000 元

#### (二) 計算標準：詳第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程經費概算表。

## 陸、預期效果及影響：

- 一、預期效果：優化消防執勤環境，提昇救災效率，減少災害發生，降低災害損失。
- 二、計畫影響：可改善消防廳舍環境，並優化女性消防人員專屬空間(備勤室(寢室)、洗衣曬衣間(含洗烘衣設備)、盥洗衛浴間...等，增進救災救護及為民服務之品質及效率。

## 柒、附則：

- 一、延續性計畫需檢附：過去至少2年之執行檢討報告（請視個案狀況自行決定檢討之區間，不足2年則說明之），內容至少應包括：

(一) 辦理情形(預定進度與實際進度比較)：

各階段工作	預定進度	實際進度	執行情形
1. 規劃及基設技術服務採購	110年02月	110年01月	目前辦理委託細部設計監造技術務採購中。
2. 初步規劃	110年05月	110年05月	
3. 基本設計	110年09月	110年12月	
4. 細設技術服務採購	111年02月	111年02月	
5. 細部設計	111年05月		
6. 申請建築執照	111年08月		
7. 工程發包	111年10月		
8. 開工施作	112年01月		
9. 完工	113年10月		
10. 驗收付款	113年12月		

(二) 經費執行情形：

目前辦理委託細部設計監造技術務採購中。

(三) 問題及對策：

1. 土地部分：石岡遷建用地共有4筆市有地、4筆國有地，其中市有地已完成管理機關變更，目前土地管理單位為本局；國有地已向國產署申撥中。
2. 工程部分：目前市場建築原物料大漲及缺工嚴重，造成原先編列之經費與市場行情不符，影響廠商投標意願，將工期延長至113年完工以因應缺工，並依市場行情進行經費檢討。

二、新興計畫需檢附：

- (一) 性別影響評估檢視表。
- (二) 計畫總經費達新臺幣2億元以上之巨額採購工程案件，須檢附「選擇方案及替代方案之成本效益分析報告」。
- (三) 倘涉及用地取得，請於計畫內敘明辦理情形。





(附表四)

## 第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程

## 經費概算表

項目	單位	數量	單價	預算數 (單位:元)	說明
<b>合計</b>				<b>95,798,000</b>	95,797,885 元 取千元為整數
建築工程費(1-4樓一般)	M2	2,058	33,000	67,914,000	
建築工程費 (1樓 600 平方公尺挑高)	M2	600	6,600	3,960,000	挑高空間加列樓高增加係數(6.5-3.6)/3.6)*0.25=0.2 專案計列項目
消防廳舍耐震係數 1.5	式	1	4,074,840	4,074,840	建築工程費(1-4 樓一般)*6% 專案計列項目
綠建築	式	1	679,140	679,140	建築工程費(1-4 樓一般)*1% 專案計列項目
<b>直接工程費</b>				<b>76,627,980</b>	
勞安衛生管理費	式	1	766,280	766,280	直接工程費*1%
品質管制作業費	式	1	766,280	766,280	直接工程費*1%
包商管理費及利潤	式	1	3,831,399	3,831,399	直接工程費*5%
<b>小計</b>				<b>81,991,939</b>	
營造綜合險及第三人責任險	式	1	409,960	409,960	小計*0.5%
營業稅	式	1	4,120,095	4,120,095	(小計+保險費)*5%
<b>發包工程費</b>				<b>86,521,994</b>	
設計監造費	式	1	5,445,532	5,445,532	500 萬以下(8.6%) 500 萬~1000 萬(8.0%) 1000 萬~5000 萬(6.9%) 5000 萬-1 億 (5.8%)

					(110年編列規劃設計費 1,500,000元)
<u>工程管理費</u>	<u>式</u>	<u>1</u>	<u>1,019,919</u>	<u>1,019,919</u>	500萬以下(3.0%) 500萬~2500萬 (1.5%) 2500萬~1億 (1.0%)
<u>地質敏感區域評估報告</u>	<u>式</u>	<u>1</u>	<u>150,000</u>	<u>150,000</u>	
<u>鑽探費</u>	<u>式</u>	<u>1</u>	<u>200,000</u>	<u>200,000</u>	
<u>空氣污染防治費</u>	<u>式</u>	<u>1</u>	<u>865,220</u>	<u>865,220</u>	發包工程費*1%
<u>公共藝術品設置費</u>	<u>式</u>	<u>1</u>	<u>865,220</u>	<u>865,220</u>	發包工程費*1%
<u>綠建築標章申請費</u>	<u>式</u>	<u>1</u>	<u>230,000</u>	<u>230,000</u>	
<u>外水外電管線費</u>	<u>式</u>	<u>1</u>	<u>500,000</u>	<u>500,000</u>	

※備註

1. 金額請取千元整數(例：5,374,950請以5,375,000編列)
2. 請確實依照需求詳列執行項目、單位、數量、單價及總價，勿以一式表達，否則以退件處理。
3. 單價欄請提供估算依據。
4. 延續性計畫內容異動，請將調整項目及金額加註底線。

承辦單位

會計單位

機關首長

(附表四)

第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程

1 1 2 年 度 經 費 概 算 表

項 目	單 位	數 量	單 價	預 算 數 (單位:元)	說 明
合 計				63,173,000	
工程費	式	1	63,173,000	63,173,000	

※備註

1. 金額請取千元整數(例:5,374,950請以5,375,000編列)
2. 請確實依照需求詳列執行項目、單位、數量、單價及總價,勿以一式表達,否則以退件處理。
3. 單價欄請提供估算依據。
4. 延續性計畫內容異動,請將調整項目及金額加註底線。

承辦單位

會計單位

機關首長

(附表五)

第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程

期 程 進 度 表

項 目	期程進度 (自訂)											
	110/ 02	110/ 09	110/ 02	111/ 10	111/ 12	112/ 01	112/ 04	112/ 10	113/ 09	113/ 10	113/ 11	113/ 12
規 劃 設 計	→											
發 包 決 標				→								
完 工						→						
驗 收 決 算											→	
撥 付 經 費												→
( 其 他 )												

(附表六)

臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表 **一般表**

109.02

【第一部分—機關自評】：由機關計畫承辦人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之 1 位性別諮詢員(建議與第二部分-程序參與為同一位專家學者，可參考本府性別平等專家學者推薦名單)，或提報各機關性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

1. 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
2. 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分—程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者(以下稱為程序參與者)填寫。

(二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第三部分—評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫評估階段：請參酌性別平等專家學者或各機關性別平等專案小組意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

◎計畫名稱：臺中市政府消防局第二救災救護大隊石岡分隊遷建工程

◎主辦機關：臺中市政府消防局

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統

計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p><b>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</b></p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（<a href="https://gec.ey.gov.tw">https://gec.ey.gov.tw</a>）。</p>	<p>性別友善職場</p>
評估項目	評估結果
<p><b>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</b></p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱：</p> <p>(a) 行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」（<a href="https://www.gender.ey.gov.tw/research/">https://www.gender.ey.gov.tw/research/</a>）、「重要性別統計資料庫」（<a href="https://www.gender.ey.gov.tw/gecdb/">https://www.gender.ey.gov.tw/gecdb/</a>）（含性別分析專區）。</p> <p>(b) 各部會性別統計專區。</p> <p>(c) 我國婦女人權指標。</p> <p>(d) 行政院性別平等會—性別分析（<a href="https://gec.ey.gov.tw">https://gec.ey.gov.tw</a>）。</p> <p>(e) 臺中市政府性別平等專區—性別統計與分析（<a href="https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx">https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx</a>）。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：</p>	<p>1.性別統計及分析：</p> <p>截至 111 年 9 月月底止，本市總消防人員人數為 1,697 人，男性消防員 1,491 人、女性消防員 206 人；外勤消防單位總消防人員人數為 1,459 人，男性消防人員 1,332 人、女性消防人員 127 人，男女比率相差懸殊原因為因消防人員特考除考筆試外，尚需通過體能測驗才能錄取分發；另消防工作首重體能體力，且外勤工作為勤二休一（需在分隊駐地住宿 2 天不得離開），備勤時間長且生活作息不正常（上班 2 天不論時間一有勤務需立即出勤），造成女性報考及受訓意願偏低，故女性比率較低。</p> <p>2.處境不利群體及其需求與原</p>

<p>(a) <b>政策規劃者</b> (例如:機關研擬與決策人員;外部諮詢人員)。</p> <p>(b) <b>服務提供者</b> (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。</p> <p>(c) <b>受益者</b> (或使用者)。</p> <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者,探究其處境或需求是否存在差異,及造成差異之原因;並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如:高齡身障女性、偏遠地區新住民女性),探究在各因素交織影響下,是否加劇其處境之不利,並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因,應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】,及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時,請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如 2-1 之 f)。</p>	<p>因:</p> <p>本廳舍有規畫女性消防人員專用空間如備勤室(寢室)、洗衣曬衣間(含洗烘衣設備)、盥洗衛浴間...等,並強化該空間之安全性,針對廳舍空間使用性、安全性及友善性均有依照女性消防人員之需求及建議進行詳加規劃且納入設計,故其處境或需求不存在差異,無處境不利群體之需求。</p>
評估項目	評估結果
<p><b>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果,找出本計畫之性別議題】</b></p> <p>性別議題舉例如次:</p> <p><b>a. 參與人員</b></p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時,宜關注職場性別隔離(例如:某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足(例如:缺乏防治性騷擾措施;未設置哺集乳室;未顧</p>	<p>性別友善職場</p>

及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施)，及性別參與不足等問題。

#### **b. 受益情形**

(a) 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。

(b) 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。

#### **c. 公共空間**

公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

(a) 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。

(b) 安全性：消除空間死角、相關安全設施。

(c) 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

#### **d. 展覽、演出或傳播內容**

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

#### **e. 研究類計畫**

研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落

差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。

**貳、回應性別落差與需求：**針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
<p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</b></p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p><b>a. 參與人員</b></p> <p>(a) 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>(b) 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>(c) 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p><b>b. 受益情形</b></p> <p>(a) 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>(b) 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>(c) 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p><b>c. 公共空間</b></p>	<p><input type="checkbox"/> 有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>說明：消防人員為通過國家考試再經訓練合格後始得分發，故錄取男女消防隊員比例為不可控，僅得致力於女性消防人員專屬空間（備勤室(寢室)、洗衣曬衣間(含洗烘衣設備)、盥洗衛浴間...等)之優化及強化安全性，提昇職場性別友善度以增加女性報考</p>

<p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p><b>d. 展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>(a)消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>(b)提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p><b>e. 研究類計畫</b></p> <p>(a)產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>(b)加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p><b>f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</b></p> <p><b>g. 其他有助促進性別平等之效益。</b></p>	<p>及受訓之意願。</p>
<p style="text-align: center;"><b>評估項目</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>評估結果</b></p>
<p><b>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</b></p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p><b>a. 參與人員</b></p> <p>(a)本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>(b)前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p><b>b. 宣導傳播</b></p> <p>(a)針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：3、5</p> <p><input type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p>

同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。

- (b) 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。
- (c) 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

#### **c. 促進弱勢性別參與公共事務**

- (a) 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- (b) 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- (c) 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- (d) 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

#### **d. 培育專業人才**

- (a) 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。

- (b) 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- (c) 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- (d) 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

**e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容**

- (a) 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- (b) 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- (c) 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

**f. 建構性別友善之職場環境**

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

**g. 具性別觀點之研究類計畫**

- (a) 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。
- (b) 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分

析，研究結論與建議亦需具性別觀點。	
-------------------	--

評估項目	評估結果
<p><b>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</b></p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：本計畫所編列之經費內含女性消防人員專屬空間(備勤室(寢室)、洗衣曬衣間(含洗烘衣設備)、盥洗衛浴間...等)所需之經費。</p> <p><input type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p>
<p><b>【注意】</b>填完前開內容後，請先依「填表說明二之(一)」辦理【第二部分一程序參與】，再續填「參、評估結果」。</p>	

◎計畫承辦人(填表人)姓名：王志強 職稱：書記 電話：23811119#119

◎填表日期：111年10月24日

◎本案已於計畫研擬初期：

徵詢性別諮詢員之意見

提報各機關性別平等專案小組(會議日期：      年      月      日)

◎性別諮詢員姓名：范國勇 服務單位及職稱：現代婦女基金會執行長(如提報各機關性別平等專案小組者，免填)

★請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開計畫草案

**【第二部分—程序參與】**：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- 現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。
- 現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- 現任或曾任各地方政府性別平等委員會委員。

**(一)基本資料**

1.程序參與期程或時間	111年11月07日至111年11月10日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	范國勇，董事兼執行長，現代婦女基金會，專長：性別與人身安全，性別與法律，性別主流化，CEDAW。
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見

**(二)主要意見**（若參與方式為提報各機關性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜。
5.性別統計及性別分析之合宜性	合宜。
6.本計畫性別議題之合宜性	合宜。
7.性別目標之合宜性	合宜。
8.執行策略之合宜性	合宜。
9.經費編列或配置之合宜性	合宜。
10.綜合性檢視意見	分隊修建規畫除了空間設備要考慮女性消防人員的需求外，也應注意動線規畫，尤其衛浴設計，力求隱私效果。

**(三)參與時機及方式之合宜性** 合宜。

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

（簽章，**范國勇**）\_\_\_\_\_

**【第三部分—評估結果】**：由機關計畫承辦人員填寫

<b>參、評估結果</b>		
請機關填表人依據【第二部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。		
<b>3-1 綜合說明</b>	委員建議需考量女性消防人員的動線規畫，及衛浴設計，力求隱私效果。	
<b>3-2 參採情形</b>	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）	本案廳舍於設計時有請分隊女性同仁共同參與，將女性同仁的備勤室(起居室及寢室)、衛浴及陽台(洗曬衣空間)統一規畫於專屬區域內，並將該專屬空間規畫於樓梯及電梯旁，動線規畫尚屬方便。(檢附設計圖說)
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
<b>3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：</b>		
已於 111 年 11 月 25 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。		