

臺中市政府各機關111年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：15300臺中市政府消防局

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期 成果(請參考填表說明)	111年度(單位：千元)		性別預算數占 比(B/A)	110年度性別 預算數 (C) (單位：千 元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經 性別影 響評估 (註5)	是否通過機 關之性別平 等專案小組 會議 (註6)	落實性別回應 預算情形 (註7)	111年 度預算書 頁碼	性別平等工作 事項 (註8)	備註
						計畫年度經 費(A)	性別預算 數(B)(註 4)										
總 計						35,000	2,869	8%	2,831	38							
1	第 5 類 其他類	5-2非屬第1類之 單一年度計畫、 服務方案或經常 性業務	第四救災救 護大隊大肚 分隊遷建工 程	1改善大肚消 防分隊備勤 空間，提升 救災救護能 量。 2.目前廳舍 無女性宿舍 及不同性別 設施，新建 消防分隊規 劃有男女分 別寢室及個 別廁所盥洗 室。	規劃女性消防人員專 屬空間(備勤室(寢 室)、洗衣曬衣間(含 洗烘衣設備)、盥洗 衛浴間、安裝門禁系 統及空間死角加強照 明及監視器...等)之 優化，以維女性同仁 安全。	35,000	2,869	8%	0	2,869	110年為規劃設計階段，計畫111年辦理工 程發包及施工。	是	否 預計111年2 月召開性別 平等專案小 組討論該議 案	經性別平等專家 學者評估後建議 「分隊場址規畫 除了空間設備要 考慮女性消防人 員需求外，也應 注意動線規劃， 力求隱私效 果。」，已參酌 委員意見規劃安 裝門禁系統及動 線規劃。	15300- 53	本計畫規劃女 性消防人員專 屬空間、安裝 門禁系統，以 提供性別友善 空間。	
2	第 1 類 計畫類	1-1中長程個案 計畫	臺中市110年 度災害防救 深耕第3期計 畫暨韌性社 區推動與防 災士培訓	1.辦理本府 災害防救業 務承辦人員 教育訓練及 講習。 2.辦理本府 災害防救業 務承辦人員 觀摩及表揚 活動。 3.辦理區公 所兵棋推演 與實兵演 練。 4.辦理本市 韌性社區推 動工作。	1.教育訓練及講習部 份，規劃辦理災害防 救人員操作班、進階 班跟首長班各1場次 ，並鼓勵女性災防業 務承辦人員踴躍參 與。 2.災防業務觀摩及表 揚活動，規劃鼓勵各 區公所女性災防業務 承辦人員踴躍參與。 3.演習部分規劃辦理 兵棋推演13場次及實 兵演練10場次，並鼓 勵女性災防業務承辦 人員踴躍參與。 4.本市韌性社區輔導 工作，預計輔導4個 社區，並鼓勵女性民 眾踴躍參與社區防災 活動。	0	0	#DIV/0!	2,231	(2,231)	災害防救深耕第3計畫時執行期程自107年 至111年，為期五年之中長期計畫。111年 為本計畫之最後一年度，今年度之工作項 目主要為強化臺中市災害防救體制與作業 效能、強化市府、區公所、民眾防救災能 力，並依本市執行災害防救深耕第2期計畫 輔導之29區公所的經驗，推進第一線災害 防救作業強化工作，包含宣傳與推廣防災 手冊、盤點社區防救災能量及配合行政院 災害防救業務訪評辦理相關工作等。本計 畫今年度之工作內容與性別議題較無強烈 關聯性。	否	否				
3	第 5 類 其他類	5-2非屬第1類之 單一年度計畫、 服務方案或經常 性業務	臺中市110年 度災害防救 深耕第3期計 畫暨韌性社 區推動與防 災士培訓	辦理本市防 災士培訓及 韌性社區推 動工作	規劃辦理本市防災士 培訓及韌性社區輔導 工作，預計訓練200 名防災士及輔導1個 韌性社區，並鼓勵女 性民眾踴躍參與防災 士培訓及社區防災活 動。	0	0	#DIV/0!	600	(600)	本項工作目標係為了將防災工作帶入社區 ，建構由下而上的永續運作機制，結合 「自助」、「共助」及「公助」的制度， 強化全民防災意識，藉此提升各地區對災 害的韌性能力，進而達到減災的目的。本 案參加對象，不限年齡、性別、身分地 位等，若特意邀請某個年齡層或性別、身 分地位等，或欲提升某族群之參加率，將 影響民眾參加意願及本項工作目標之成 效。	否	否				

臺中市政府各機關111年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：15300臺中市政府消防局

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期 成果(請參考填表說明)	111年度(單位：千元)		性別預算數占 比(B/A)	110年度性別 預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經 性別影 響評估 (註5)	是否通過機 關之性別平 等專案小組 會議 (註6)	落實性別回應 預算情形 (註7)	111年 度預 算書 頁碼	性別平等工作 事項 (註8)	備註
						計畫年度經 費(A)	性別預算 數(B)(註 4)										

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：性別平等業務類型(可複選)

(1)第 1 類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第 2 類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題（推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等），所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第 3 類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目。

(4)第 4 類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第 5 類「其他類」：非屬前開 4 類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：性別平等業務類型次分類

(1)第 1 類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫：1-1中長程個案計畫、1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第 2 類「綱領類」：性別平等政策綱領：2-1推動三合一政策之托育公共化、2-2提升女性經濟力、2-3去除性別刻板印象與偏見、2-4強化高齡社會之公共支持、2-5促進公私部門決策參與之性別平等、2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施請於備註敘明）

(3)第 3 類「工具類」：性別主流化工具

(4)第 4 類「性平法令類」：促進性別平等相關法律（法律名稱請於備註敘明）

(5)第 5 類「其他類」：其他促進性別平等業務：5-1非屬第4類之法律名稱請於備註敘明、5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3條約、協定或協議

註4：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註5：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註6：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註7：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註8：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得簡要說明。