

臺中市政府性別影響評估檢視表

1030527

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

*請逐項覈實填列；除評估內容有可能跳答外，其餘部分皆應完整填答。

填表日期：108 年 10 月 21 日

填表人姓名：王志強

職稱：書記

身份：業務單位人員電話：(04)23811119-119 e-mail：tccfd0567@gmail.com 非業務單位人員，請說明：

壹、計畫名稱

第三救災救護大隊太平分隊拆除重建工程

貳、主辦機關

臺中市政府消防局

參、計畫內容涉及領域

勾選（可複選）

3-1 權利、決策、影響力領域

3-2 就業、經濟、福利領域

3-3 人口、婚姻、家庭領域

3-4 教育、文化、媒體領域

3-5 人身安全、司法領域

3-6 健康、醫療、照顧領域

3-7 環境、能源、科技領域

3-8 公共建設(或工程)

✓

3-9 其他：_____（請填寫計畫涉及領域）

肆、問題與現況評析

項目	說明	備註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	<p>1. 為執行太平區救災救護工作，前於民國 73 年 11 月興建加強磚造 2 層樓之太平分隊廳舍(以下稱太平分隊)，目前轄區包含太平區聖和、頭汴、東汴、東平、東和、永平、中興、中政、中平、平安、建國、成功、建興、長億、永成、太平、光隆、永隆、興隆、福隆等 20 里。然隨時代進步、人口遷移及 74 號快速道路的開發，太平地區發展與時俱進，以致消防工作勤、業務增加，分隊警消配置也從成立時的 5 人增加至 20 多人，造成原規劃空間嚴重不敷使用。且廳舍屋齡老舊，並經 921 地震影響，屆 108 年 11 月將達建築物使用年限，確有拆除重建之需求。</p> <p>2. 本局所屬外勤分隊同仁上班均須 24 小時值勤待命，為因應女性同仁日益增加及保障性別工作權之平等，爰於設計規劃階段妥適規劃男性及女性同仁獨立之寢室、衛</p>	簡要說明計畫之現況問題與需求。

	浴空間及曬衣空間。		
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	1. 因目前廳舍為舊有建築，無規劃女性同仁空間，故無女性同仁進駐，男女比例現為22:0 2. 未來新廳舍落成後將會有女性同仁進駐，但比例不確定(因每年分發之女性同仁人數無法預估)。 3. 本局總消防人員數為 1569 人，男性 1382 人、女性 187 人，外勤消防單位男性消防人員 1230 人、女性消防人員 115 人。(請增加台中市消防人員統計包括總人數，男女性別，外勤消防單位消防人員男女統計等資料)		1. 透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2. 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	未來分隊預計可容納至少 4 名女性消防人員，且已規劃專用空間：盥洗室 1 間(3 樓)、廁所 2 間(1 樓及 3 樓各 1 處)以及備勤室 2 間(1 樓及 3 樓各 1 處)。(未來本分隊預計可容納女性消防人員人數和空間使用，尤其盥洗室、廁所以及備勤室空間規劃)		說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	1. 改善舊有廳舍環境，提升太平地區災害應變能力，執行太平區周遭 20 里救災救護工作。 2. 本案廳舍預計規劃舒適節能及保障性別工作權之值勤空間。		
陸、性別參與情形或改善方法(計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3)	於規劃設計及施工階段，請男性及女性同仁參與研商，確實符合不同性別同仁需求，維護同仁權益；並設置男女分別寢室、個別廁所盥洗室及個別曬衣空間。		
柒、受益對象	1. 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-8 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-8，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-8。 2. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因。		
評估指標	評定(勾選)	說明 (請說明評定為「是」或「否」原因)	備註
	是 否		

7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		√	未限於特定性別人口群。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		√	受益對象未限於特定性別人口群。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	√		規劃男性及女性同仁獨立之寢室、衛浴空間及曬衣空間，並加公共空間與死角之監視系統及照明設備。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

評估指標	說明	備註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標。	本計畫經費已就所需不同性別設施考量，依使用單位同仁需求，並請同大隊內女性同仁共同規劃以符合本計畫預算。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性。	傾聽不同性別同仁需求，納入廳舍設計規劃。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異。	廣邀使用單位同仁及同大隊內女性同仁出席規劃設計審查會議，鼓勵其表達意見。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。

8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。	規劃男性及女性同仁獨立之寢室、衛浴空間及曬衣空間。	說明計畫之性別友善措施或方案。
二、效益評估		
評估指標	說明	備註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形。	本案規劃不同性別同仁獨立空間規劃，符合性別工作平等法第1條規定，保障性別工作權之平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離。	傾聽不同性別同仁需求，納入廳舍設計規劃。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會。	傾聽不同性別同仁需求，納入廳舍設計規劃。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益。	傾聽不同性別同仁需求，納入廳舍設計規劃。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2. 安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3. 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

* 請填表人於填完「第一部分」後，徵詢民間性別平等專家學者，完成「第二部分－程序參與」，再依據「第二部分－程序參與」之主要意見，由填表人續填「第三部分－評估結果」。

【第二部分—程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

<p>玖、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/) 或依本會提供之「專家學者建議名單」。</p>			
(一) 基本資料			
9-1 程序參與期程或時間	108 年 11 月 15 日至 108 年 11 月 26 日		
9-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	范國勇，董事兼執行長，現代婦女基金會，專長：性別與人身安全，性別與法律，性別主流化，CEDAW。		
9-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
9-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書含納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input checked="" type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
9-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均可評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
9-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜。		
9-7 性別目標說明之合宜性	合宜。		
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜。		
9-9 受益對象之合宜性	合宜。		
9-10 資源與過程說明之合宜性	合宜。		
9-11 效益評估說明之合宜性	合宜。		
9-12 綜合性檢視意見	本計畫有考量未來分隊可能派駐女性消防人員服勤和生活友善環境與措施，但請增加台中市消防人員統計包括總人數，男女性別，外勤消防單位消防人員男女統計等資料。		
(三) 參與時機及方式之合宜性：合宜。			
本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。			
(簽章，簽名或打字皆可) <u>范國勇</u>			

- * 第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，若經程序參與後，9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-8。
- * 如徵詢 1 位以上專家學者，請將本表自行延伸。

【第三部分—評估結果】：本部分由機關人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
10-1 評估結果之綜合說明	資料不足部分，已依委員意見補正資料並修正計畫。	
10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫調整	已於計畫內加入本局消防人員統計包括總人數，男女性別，外勤消防單位消防人員男女統計未來本分隊預計可容納女性消防人員人數和空間使用，尤其盥洗室、廁所以及備勤室空間規劃等資料(詳計畫柒、附則(二)預計興建規模第2點後段)。
	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
10-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果(請填寫日期及勾選通知方式，請勿空白)： 已於 年 月 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/> 傳真 <input checked="" type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他		

* 「第二部分—程序參與」之 9-5 「計畫與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分—評估結果」10-1 至 10-3 免填；否則請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分—評估結果」10-1 至 10-3，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。