

臺中市政府消防局 109 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 110 年 2 月 26 日第 5 屆第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書	主任秘書	林瑞章	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	簡任技正	簡任技正	林裕芳	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input checked="" type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	王茹玫	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：主任秘書林瑞章	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：無	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：8 人、女：5 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：109 年 01 月 03 日 109 年 02 月 24 日 下半年：109 年 07 月 02 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1. 建請於局本部 5 樓女性廁所改置坐式馬桶 1 座。 2. 建請於露天停機車處增設人體自動感應式燈具。 3. 建請大隊及分隊宿舍整建可規劃納入女性晒衣場。 4. 建請人事室考量給與性別平等專案小組委員適當之行政獎勵。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		<p>5. 建請人事室 109 年度性別平等專案小組推動重點納入性別電影院及結合本局業務自製 CEDAW 教材。</p> <p>6. 110 年度消防月曆主題為消防夫妻，可納入性平觀點。</p> <p>(二) 下半年會議：</p> <p>1. 建請大隊及分隊宿舍整建可規劃納入女性晒衣場。</p> <p>2. 建請人事室考量給與性別平等專案小組委員適當之行政獎勵。</p> <p>3. 建請人事室 109 年度性別平等專案小組推動重點納入性別電影院及結合本局業務自製 CEDAW 教材。</p> <p>4. 110 年度消防月曆主題為消防夫妻，可納入性平觀點。</p> <p>5. 建請秘書室檢視辦公廳舍公共空間是否落實宗教平等。</p>	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	<p>六大工具為：</p> <p>1. 機制（會議）</p> <p>2. 性別意識培力</p> <p>3. 性別影響評估</p> <p>4. 性別統計</p> <p>5. 性別分析</p> <p>6. 性別預算</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	7	100 %
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	11	100 %

性別業務聯絡窗口(承辦人)	10 小時	29	100%
---------------	-------	----	------

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	7	6	86%
一般公務人員	2 小時	1,669	1,498	90%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
1,677	1,505	3 小時(含實體及數位課程)	90%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市政府消防局 第四救災救護大隊 大肚分隊遷建工程	范國勇	<input checked="" type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	109/07/02

2	臺中市政府消防局 第二救災救護大隊 石岡分隊遷建工程	本案雖經 性別平等 專案小組 審議，惟因 故未能執 行	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	109/07/02
---	----------------------------------	--	--	-----------

二、 自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市民間辦理大型群聚活動安全管理自治條例	無	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	無
2	臺中市登山活動管理自治條例	無	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	無

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別 統計指標 公布網址	https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parser=2,10,213,,,4202,,,1		
(二)性別 統計指標 數	5 個		
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/ 修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市 105 年至 108 年風災及水災害傷亡人數、臺中市 108 年參與韌性社區防災組織成員人數、臺中市 108 年參與韌性社區民眾推廣說明會人數、臺中市 108	不限於火災死傷人數，另從風水災造成臺中市傷亡人數分析，從女性參與臺中市韌性社區之女性參與各項比例，如增加女性參與韌性社區防災組織成員比例，融入性別觀點辦理韌性社區防災士訓練、提升韌性社區內女性對災害的危機意識能力（辦理推廣說明會、辦理防災教育訓練）、降低韌性社區男女傷亡比例分析。

		年參與韌性社區防 災教育訓練人數、臺 中市 105 年至 108 年 韌性社區風災及水 災害傷亡人數	
--	--	--	--

陸、性別分析

項次	說明			
(一)性別分析 公布網址	https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index-1.asp?Parameter=2,10,213,,,4202,,,1			
(二)今年性別 分析總篇數	共 1 篇，篇名〈女性參與臺中市韌性社區之社區內天災男女傷亡比例影響性分析〉。			
(三)性別分析 提送性別平等 專案小組時間	110 年 2 月 26 日			
(四)今年新增之性別分析說明				
序 號	性別分析 名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	女性參與 臺中市韌 性社區之	災害管理科	謝國禎	110 年 3 月 3 日

社區內天 災男女傷 亡比例影 響性分析			
------------------------------	--	--	--

性別分析摘要(200 字以內為原則)

依據本市風、水災害傷亡統計資料，於 105-108 年屬本市韌性社區之風、水災害死亡人數、失蹤人數、重傷人數及輕傷人數等項目，進行相關性別比較分析，發現輕傷總計 63 人(其中男性 45 人，占 71.42%、女性 18 人，占 28.58%)；近 4 年本市因風災及水災害造成人員之男、女傷亡人數有下降趨勢。本市韌性社區計畫廣邀女性參與防災宣導及訓練，提升女性防災意識，在災害防救規劃及決策時，特別納入性別平等考量，打造本市韌性社區兩性和諧的環境，降低韌性社區內災害人命傷亡損失。

柒、性別預算

一、109 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	109 年預算數	對促進性別平等之影響
1	第八救災救護大隊暨水湳分隊及北屯區公所聯合里活動中心興建工程	3,466 千元	依使用單位需求，消防分隊設有男女分別寢室，及個別廁所盥洗室，活動中心屬公共空間，設有男女個別廁所。
2	第三救災救護大隊太平分隊拆除重建工程	1,545 千元	於規劃設計及施工階段，請男性及女性同仁參與研商，確實符合不同性別同仁需求，維護同仁權益；並設置男女分別寢室、個別廁所盥洗室及個別曬衣空間。

二、108 年度及 109 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	108 年 預算數	109 年 預算數	增減情形		備 註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	第八救災救護大隊暨水湳分隊及北屯區公所聯合里活動中心興建工程	無	3,466 千元	3,466 千元	本案 108 年度無性別預算，主要原因係原規劃施工進度 108 年度主要工程為地基及地下樓層興建，至 109 年度完成主要結構體及女性使用空間內部裝修、設備工程。	
2	第三救災救護大隊太平分隊拆除重建工程	無	1,545 千元	1,545 千元	本案預算編列年度為 107 年度及 109 年度，故 108 年無預算。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.fire.taichung.gov.tw/form/index.asp?Parser=2,10,213
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	110 年 2 月 26 日

性別平等措施成果彙整表

類別 (請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)

<p>■ 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。</p>	<p>「109 年度防災宣導及教育執行計畫」與「109 年度防火教育宣導工作計畫」</p>	<p>防災宣導計畫提供女性參與防災教育訓練，進行災害防救規劃及決策時，納入性別平等觀點考量，包括融入民間團體、婦女團體意見及婦幼友善措施等，109 年防災教育訓練共辦理 441 場次，參加人數有 23207 人。防火宣導計畫由婦女防火宣導隊協助各消防分隊推動本市各機關、學校、團體、公共場所及社區宣導活動，108 年本市建築物類火災發生件數為 997 次，至 109 年止降低為 847 次。</p>
<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施。</p>	<p>性別友善廳舍計畫</p>	<p>有女性同仁進駐的大(分)隊設有監視設備、專屬曬衣空間及洗衣機、哺乳室等。另外，有女性同仁大(分)隊之辦公廳舍計有 34 棟，可供女性同仁進駐之新建廳舍 7 棟與可修繕之老舊廳舍 12 棟，共計 19 棟(占 56%)，過於老舊無法修繕之廳舍有 15 棟(占 44%)。</p>
<p>■ 訂定跨機關合作之性別平等政</p>	<p>「災害防救深耕第 3 期計畫」第 1 期韌</p>	<p>一、109 年 7 月 18 日清水區臨江里、7 月 30 日西屯區何安里、8 月 12 日神岡區溪洲</p>

<p>策、計畫。</p>	<p>性社區推動計畫</p>	<p>里及 8 月 15 日大里區立德里均辦理災害實兵演練。</p> <p>二、活動亦邀請當地里民與民間救難團體一同參與演習，結合民間共同治理方式以提升民眾災害自救觀念。</p> <p>三、清水區臨江里韌性社區演練動員約 150 名民眾參演，其中約 60 名為女性民眾，90 名為男性民眾；西屯區何安里韌性社區演練動員約 150 名民眾參演，其中約 75 名為女性民眾，75 名為男性民眾；神岡區溪州里韌性社區演練動員約 170 名民眾參演，其中約 70 名為女性民眾，100 名為男性民眾；大里區立德里韌性社區演練動員約 150 名民眾參演，其中約 70 名為女性民眾，80 名為男性民眾，防災過夜體驗營參與民眾約 30 名為女性民眾，20 名為男性民眾。</p> <p>四、總計 620 人，男女比例為 345：275。</p>
--------------	----------------	--

<p>■ 依轄內社會發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題（請參照行政院頒布之性別平等重要議題），主動規劃與推動性別平等措施。</p>	<p>性別平等宣導</p>	<p>辦理性別平等專案小組會議、性別主流化研習、辦理 109 年度婦女防火宣導隊進階訓練暨專業訓練、辦理 109 年度本市婦女防火宣導隊種子教官儲備人員專班共 3 梯次受訓人數有 120 人。</p>
<p>□ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。</p>	<p>無</p>	
<p>■ 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p>	<p>性別意識培力研習課程及 CEDAW 教育訓練研習課程</p>	<p>規劃本局性別意識培力研習課程及 CEDAW 教育訓練研習課程，課程包含性別主流化概念、多元成家、性別刻板印象，瞭解消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）施行法有關實質平等、直接與間接歧視等相關內容及實際案例討論等課程，並觀看電影《翠絲》片段進行賞析，剖析社會上多元性別的議題，以提升本局公務人員對性別主流化的認</p>

		<p>知，並落實消除性別歧視，積極促進性別平等之實現。</p>
<p>■ 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。</p>	<p>與火神同行的人</p>	<p>現在有很多女生開始投入打火行列，消防員是一份需要專業、體力與智慧兼備的工作，但是受限於社會大眾對消防工作場域的刻板印象，很常忽略了其實女生與男生接受同樣的專業訓練，扮演同樣的角色。</p> <p>本局結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，提供許多性別友善措施與環境，例如：保護懷孕女性，提供可以申請職務調整的機會，並成立性別平等專案小組，走動式了解女性消防員需求，藉由精實的教育訓練縮小男女體格差異，在拍攝消防月曆活動時，招募更多的女性加入。</p>