

臺中市政府消防局性別分析

專責檢查小組性別組成及勤務分析

111 年 8 月

查目前內政部消防署所訂定之「消防機關辦理消防安全檢查注意事項」及「消防機關辦理消防安全檢查與消防安全設備審查及查驗人員資格考核作業規定」等相關規定，雖要求全國消防機關應設置「專責檢查小組」執行消防安全檢查勤務，且對「專責檢查小組」人員之資格亦有所規範，惟並未特別規定女性同仁所應占之比率。

本報告將針對本局各大隊「專責檢查小組」性別組成及勤務狀況分析，並透過各項統計數據了解「專責檢查小組」勤務狀況，並針對本局外勤女性同仁製作參與「專責檢查小組」意願調查統計分析，以做為日後推行相關政策之參考方向。

壹、「專責檢查小組」成員組成暨分析

- 一、消防安全檢查工作是消防機關重要的業務之一，以往消防安全檢查由各消防分隊分散執行，常常造成市民抱怨檢查標準不一致之情形，亦容易產生業主、消防專技人員及消防機關間模糊關係，故本局於 104 年 4 月份規劃成立各大隊「專責檢查小組」；所有成員均經過嚴格遴選機制，並由熟悉消防檢查業務人員組成，具有專業、高度服務熱忱，將可為市民消防安全做更好的把關。
- 二、本局訂有「專責檢查小組執行計畫」、「專責檢查人員遴選小組設置及作業要點」及「專責檢查小組培訓儲備人員訓練計畫」；於 104 年 4 月份開始，定期每半年辦理遴選各大隊「專責檢查小組」成員作業，並持續進行培訓儲備人員訓練相關事宜：

（一）人員資格：

1. 專責檢查小組長：帶班人員得以組員、小隊長或曾辦理

火災預防科安檢相關業務、通過本科專責安檢小組進階訓練並經測驗合格者之 2~3 名專任安檢人員擔任為優先，並得由大隊長指派人員擔任。

2. 專責檢查小組成員：小組成員原則上以小隊長以下之人員為主。

(二) 「專責檢查小組」成員資格，均需依本局「專責檢查小組人員遴選評核表」進行人員考評，合格通過者始得擔任，成員均不得有因品操、風紀問題遭申誡以上處分，且符合下列規定：

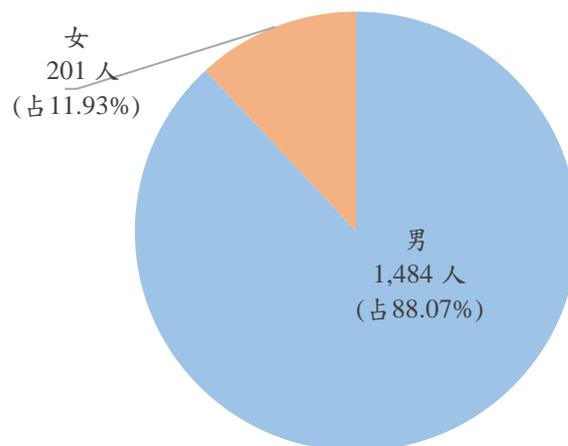
1. 檢查小組成員：曾接受相關業務講習(包含消防署或本局訓練)二週以上，或執行消防安全檢查或會審(勘)勤(業)務一年以上。

2. 以領有消防設備師(士)證書者優先。

三、截至 111 年 4 月底止，全局男女人數、外勤男女人數及各大隊「專責檢查小組」(小組長、組員；不含大隊組長)男女之性別、年齡區間、學歷、婚姻狀態、安檢年資及是否考取消防設備師(或士)證照等資料，分析整理如下：

(一) 全局男女人數，總人數計 1,685 人，其中男性 1,484 人，占比 88.07%；女性 201 人，占比 11.93%，如圖 1：

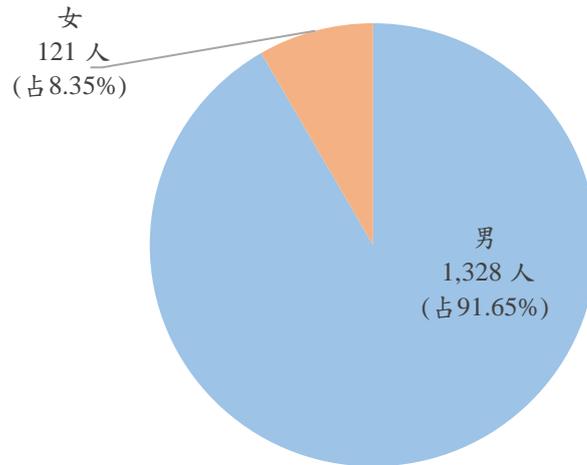
圖 1 全局男女性別結構比



資料來源：臺中市政府消防局。

(二) 外勤男女人數，總人數計 1,449 人，其中男性 1,328 人，占比 91.65%；女性 121 人，占比 8.35%，如圖 2：

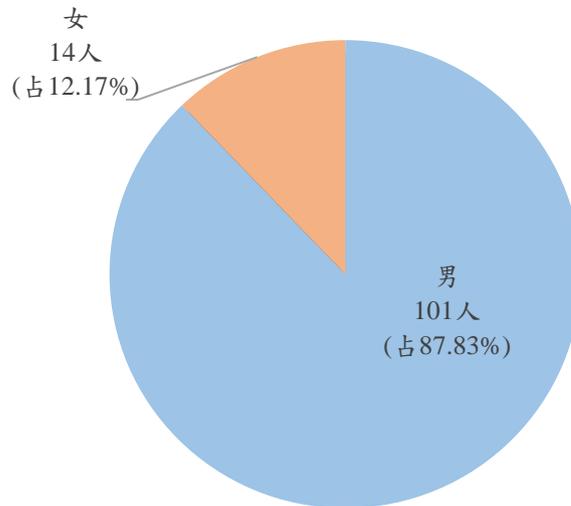
圖 2 外勤男女性別結構比



資料來源：臺中市政府消防局。

- (三) 「專責檢查小組」成員(小組長、組員)總人數計 115 人，其中男性 101 人，占比 87.83%；女性 14 人，占比 12.17%，如圖 3：

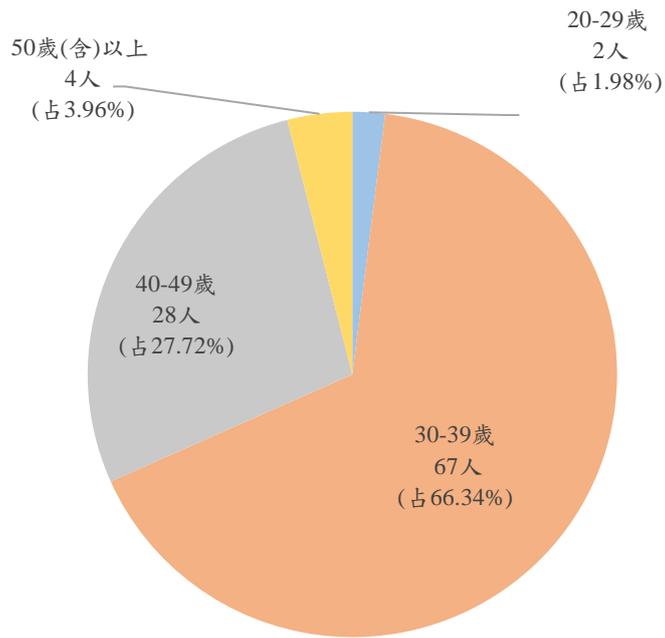
圖 3 「專責檢查小組」男女性別結構比



資料來源：臺中市政府消防局。

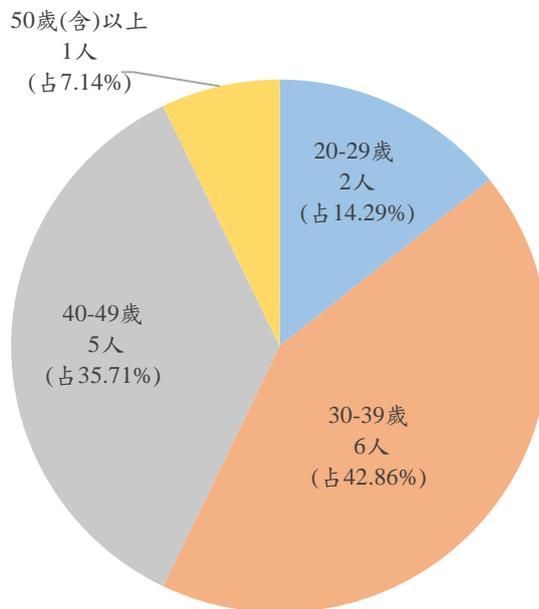
- (四) 「專責檢查小組」(小組長、組員)性別及年齡，男性 20-29 歲 2 人，30-39 歲 67 人，40-49 歲 28 人，50 歲(含)以上 4 人；女性 20-29 歲 2 人，30-39 歲 6 人，40-49 歲 5 人，50 歲(含)以上 1 人；如圖 4、圖 5：

圖 4 男性「專責檢查小組」成員年齡區間



資料來源：臺中市政府消防局。

圖 5 女性「專責檢查小組」成員年齡區間

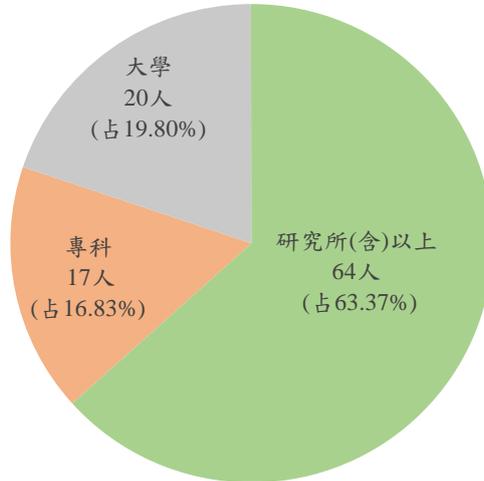


資料來源：臺中市政府消防局。

(五) 「專責檢查小組」(小組長、組員)男女學歷，男性部分，專科 17 人，大學 20 人，研究所(含)以上 64 人；女性部

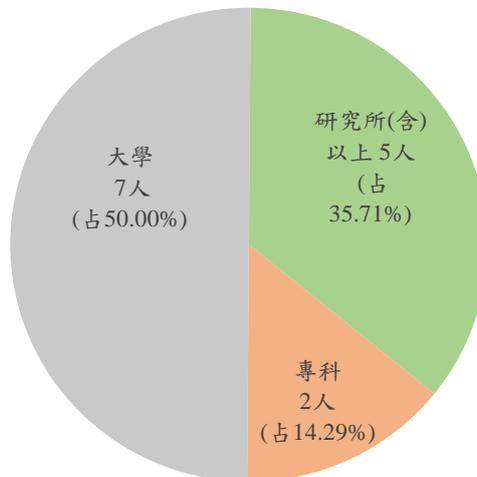
分，專科 2 人，大學 7 人，研究所(含)以上 5 人；如圖 6、圖 7：

圖 6 男性「專責檢查小組」學歷



資料來源：臺中市政府消防局。

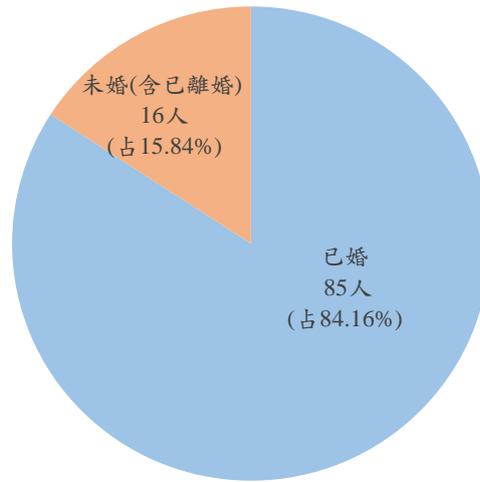
圖 7 女性「專責檢查小組」學歷



資料來源：臺中市政府消防局。

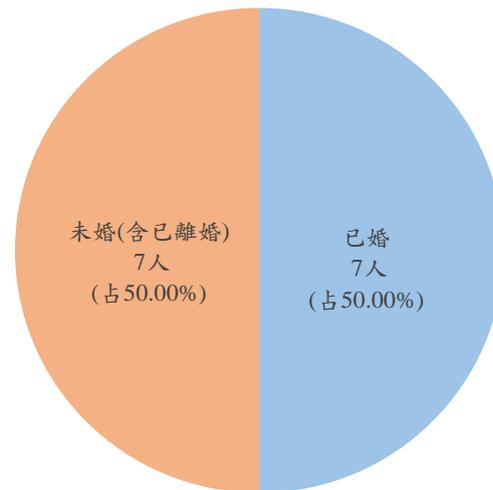
(六) 「專責檢查小組」(小組長、組員)男女性婚姻狀態，男性部分，未婚(含已離婚)16 人，已婚 85 人；女性部分，未婚(含已離婚)7 人，已婚 7 人；如圖 8、圖 9：

圖 8 男性「專責檢查小組」婚姻狀態



資料來源：臺中市政府消防局。

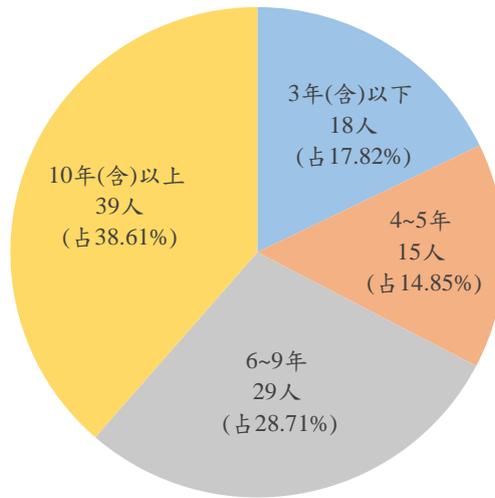
圖 9 女性「專責檢查小組」婚姻狀態



資料來源：臺中市政府消防局。

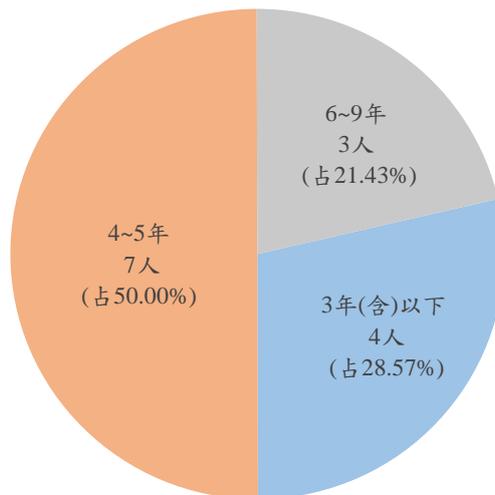
(七) 「專責檢查小組」(小組長、組員)安檢年資區間，男性部分，3年(含)以下 18 人，4~5 年 15 人，6~9 年 29 人，10 年(含)以上 39 人；女性部分，3 年(含)以下 4 人，4~5 年 7 人，6~9 年 3 人；如圖 10、圖 11：

圖 10 男性安檢年資



資料來源：臺中市政府消防局。

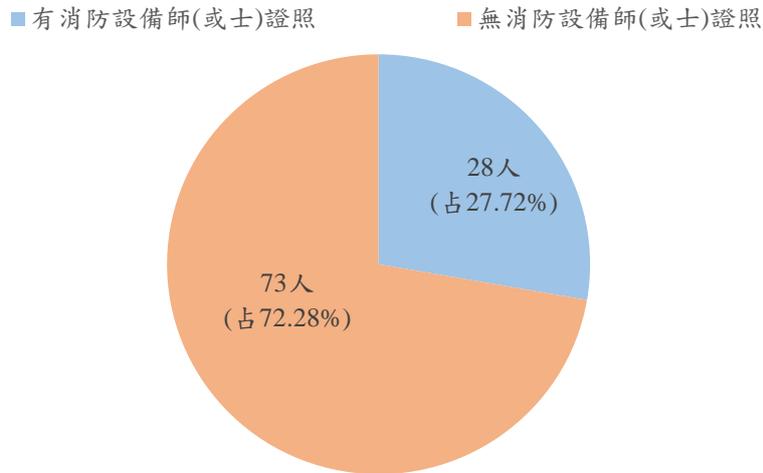
圖 11 女性安檢年資



資料來源：臺中市政府消防局。

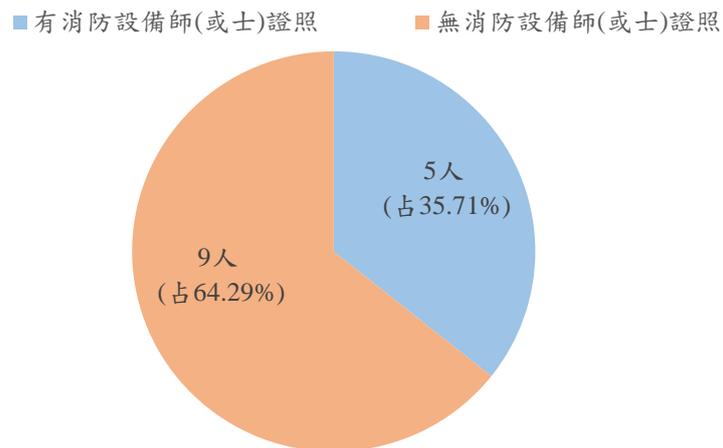
(八) 「專責檢查小組」(小組長、組員)男女是否考取消防設備師(或士)證照，男性部分，有消防設備師(或士)證照 28 人，無消防設備師(或士)證照 73 人；女性部分，有消防設備師(或士)證照 5 人，無消防設備師(或士)證照 9 人。另有消防設備師(或士)證照 33 人中，男性為 28 人，占比為 84.85%，女性為 5 人，占比為 15.15%；如圖 12、圖 13、圖 14：

圖 12 男性有無消防設備師(或士)證照



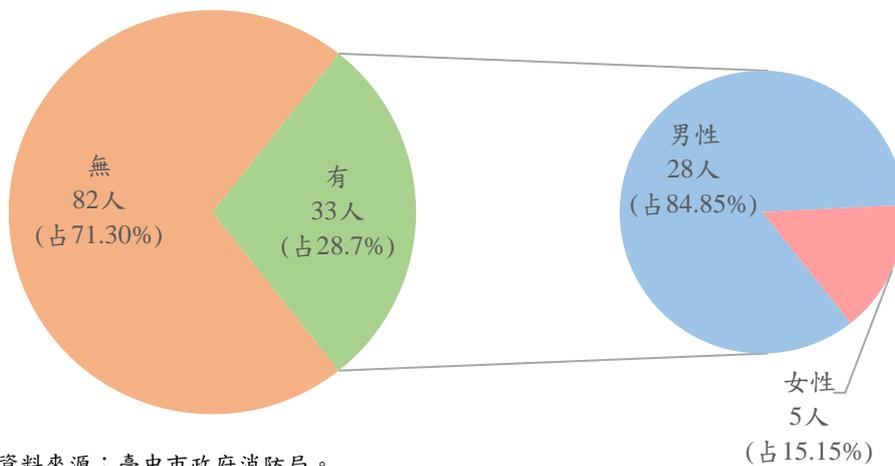
資料來源：臺中市政府消防局。

圖 13 女性有無消防設備師(或士)證照



資料來源：臺中市政府消防局。

圖 14 領有消防設備師(或士)證照男女占比



資料來源：臺中市政府消防局。

貳、「專責檢查小組」成員暨勤務分析

一、截至 111 年 4 月止，各大隊「專責檢查小組」(小組長、組員)成員擔任職務及性別人數資料整理如表 1、圖 15：

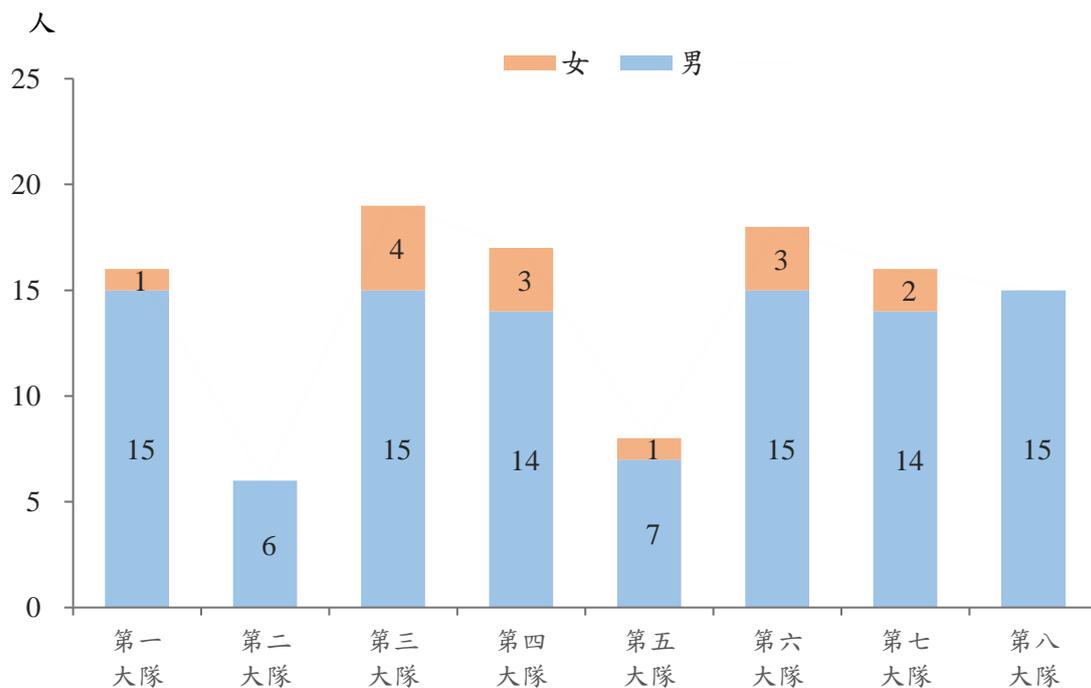
表 1 各大隊「專責檢查小組」(小組長、組員)成員擔任職務及性別人數分布表

單位：人、%

大隊別	項目 合計	小組長		組員		女性 比率
		男	女	男	女	
第一大隊	16	2	-	13	1	6.25
第二大隊	6	1	-	5	-	-
第三大隊	19	4	-	11	4	21.05
第四大隊	17	2	-	12	3	17.65
第五大隊	8	2	-	5	1	12.50
第六大隊	18	4	-	11	3	16.67
第七大隊	16	3	-	11	2	12.50
第八大隊	15	3	-	12	-	-

資料來源：臺中市政府消防局。

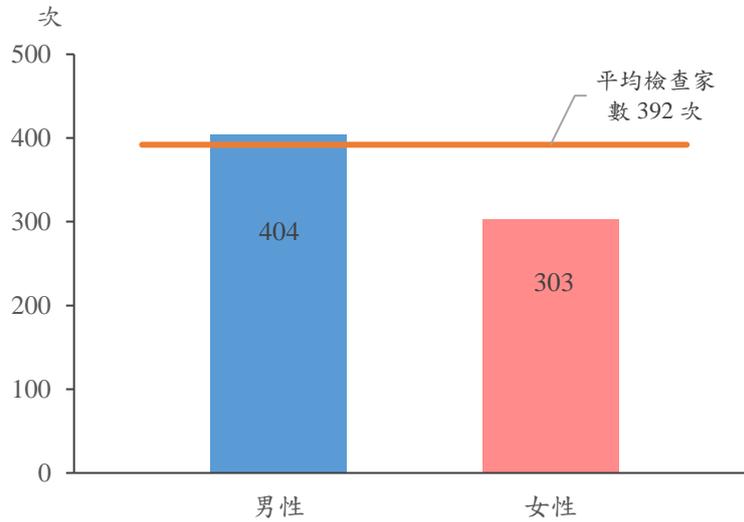
圖 15 各大隊「專責檢查小組」男女人數分布



資料來源：臺中市政府消防局。

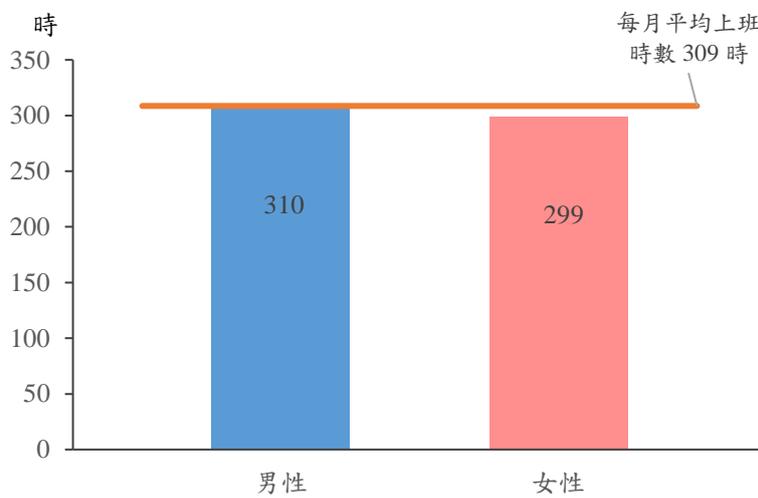
二、110 年期間，「專責檢查小組」成員平均檢查家數及每月平均上班時數(消防安全檢查+加班+救災編組輪值)，依性別整理如圖 16、圖 17：

圖 16 「專責檢查小組」成員平均檢查家數



資料來源：臺中市政府消防局。

圖 17 「專責檢查小組」成員每月平均上班時數



資料來源：臺中市政府消防局。

三、由上述相關圖表分析顯示，尚可得下列相關訊息：

- (一) 「專責檢查小組」女性所占比率為 12.17%，目前均高於全局女性(11.93%)及外勤女性(8.35%)之所占比率；惟第一救災救護大隊(6.25%)、第二救災救護大隊(0%)及第八救災

救護大隊(0%)目前女性所占比率均低於 12.17%，故建議第一救災救護大隊、第二救災救護大隊及第八救災救護大隊，應可優先針對所屬女性同仁進行專責檢查小組培訓，以提高其加入「專責檢查小組」之機會。

- (二) 目前各大隊「專責檢查小組」之「小組長」職務均為男性，建議各大隊應可適時就其所屬女性同仁安檢年資及學經歷等，適時透過內部遴選機制提拔所屬女性同仁擔任「小組長」職務之機會。
- (三) 各大隊「專責檢查小組」領有消防設備師(或士)證照者，雖目前男性人數(28 人)明顯高於女性人數(5 人)，惟女性領有消防設備師(或士)證照比率(35.71%)，明顯高於男性領有消防設備師(或士)證照比率(27.72%)，尚足以顯示女性同仁對消防安全設備專業檢查技能，自我要求程度較男性同仁略高。
- (四) 發現 110 年期間檢查家數，女性較男性檢查家數約少 101 家，恐係因各大隊「專責檢查小組」於每日編排勤務時，會依場所特性做勤務編排之適當調整，例如夜間營業場所(PUB、夜總會等)因有安全顧慮時，故實務上多由男性或由男性同仁陪同前往檢查居多。
- (五) 「專責檢查小組」女性同仁每月平均上班時數，雖相較於男性同仁每月平均上班時數約少 11 小時，惟於性別上並無明顯差異性。

參、調查外勤女性同仁「願意」及「不願意」加入「專責檢查小組」之原因分析，如圖 18、圖 19

- 一、「願意」加入「專責檢查小組」之原因：調查前五名原因，為「作息相對正常(夜勤比例很低)，對身體健康比較好」(57 票)、「可減少執行第一線高風險之救災或救護勤務」(52 票)、「年紀增長，體力下滑，打火勤務較為吃力」(52 票)、「喜歡安檢工作內容，且對消防安全檢查有興趣，亦

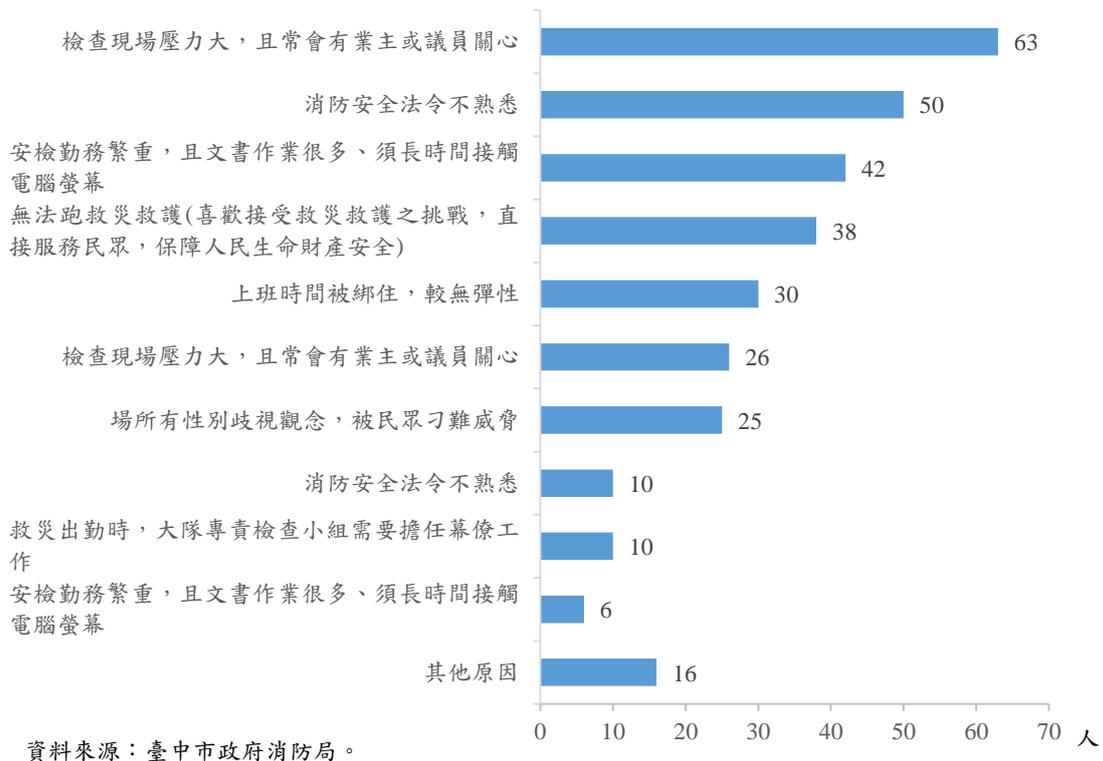
可自我提升消防安全法令專業知識」(38 票)及「假日休假機會較多，增加陪伴小孩時間」(35 票)。

圖 18 外勤女性同仁「願意」加入「專責檢查小組」原因調查



二、「不願意」加入「專責檢查小組」之原因：調查前五名原因，為「檢查現場壓力大，且常會有業主或議員關心」(63 票)、「消防安全法令不熟悉」(50 票)、「安檢勤務繁重，且文書作業很多、須長時間接觸電腦螢幕」(42 票)、「無法跑救災救護(喜歡接受救災救護之挑戰，直接服務民眾，保障人民生命財產安全)」(38 票)及「上班時間被綁住，較無彈性」(30 票)。

圖 19 外勤女性同仁「不願意」加入「專責檢查小組」原因調查



肆、未來推動目標

為增進外勤女性同仁參與「專責檢查小組」意願，擬訂以下可推動之方案：

- 一、人力妥善分配：因應消防安全檢查勤務逐年增加，故建議應增加外勤消防人力，以減輕「專責檢查小組」工作量，避免因同仁擔心加入「專責檢查小組」工作後，擔憂安檢勤務繁重，而抗拒加入「專責檢查小組」。
- 二、勤務妥善分配：針對所轄列管場所特性(如限女性 SPA 業者，原則由女性同仁前往檢查)給予妥善之勤務分配。
- 三、建立開放式溝通場合及平台：藉由與業主(或消防專技人員)良性溝通或辦理相關座談會，降低業主(或消防專技人員)對女性同仁之性別歧視觀念，建立雙方互相尊重之關係。
- 四、融入性別觀點辦理消防安全檢查訓練：提升女性同仁於消防安全檢查之專業技能(例如進行消防安全設備檢測)，並鼓勵

考取消防設備師(士)證照，藉以提高職場專業能力及自信心；另研議增加有關「專責檢查小組」與民眾溝通技巧之相關課程，以提升日後執行消防安全檢查可能會面對業主(或民意代表)之溝通能力，於執法上獲取業主(或民意代表)認同。

五、持續培育女性「專責檢查小組」成員：

- (一) 建議各大隊持續積極徵詢所屬女性同仁參加本局專責檢查小組培訓儲備人員訓練計畫之意願。
- (二) 另查中央所訂「消防機關辦理消防安全檢查注意事項」及「消防機關辦理消防安全檢查與消防安全設備審查及查驗人員資格考核作業規定」，以及本局現行「專責檢查小組執行計畫」及「專責檢查人員遴選小組設置及作業要點」等相關規定，並未特別規定女性同仁所應占之比率(包含小組長男女性之比例)，惟仍可就其安檢年資及學經歷等，適時透過內部遴選機制提拔所屬女性同仁擔任「小組長」職務之機會。

伍、結論

本次「專責檢查小組」性別組成及勤務分析報告，主要目的係希望透過參考本局現況「專責檢查小組」成員所作之客觀統計數據，了解兩性參與消防安全檢查工作之差異並做分析探討；又考量近年女性消防人力雖已有呈現逐年增加趨勢，惟仍期盼可藉由上述未來可推動之方案，逐年爭加「專責檢查小組」女性同仁及經內部遴選提拔擔任「小組長」等管理階層職務，以共同營造性別友善職場環境，並逐步朝落實打造「富市台中、新好生活」之「安全宜居城市」邁進。