

臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表一般表

112.01版(填寫說明在表末，請詳參)

【第一部分—機關自評】：由機關計畫承辦人員填寫

◎計畫名稱：強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫

◎主辦機關：臺中市政府消防局

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】	藉由各式教育訓練課程及聯繫會報辦理性別平等宣導活動，鼓勵人民團體運用策略鼓勵女性參與公共事務，並確保婦女在政治和公共生活方面享有與男性平等的地位。
1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】	一、性別分析與統計： 截至112年7月底，本市已有1813位防災士，其中男女比為1016：797(女性比例為43%)，另本府預計於下半年辦理防災士訓練，並積極鼓勵女性人員踴躍參與。 二、性別落差情形及原因： 政府希望藉由培育眾多防災士，成為民間自主防救災工作之種子，協助推廣災防工作。目前國內民間團體從事災防工作主要以本府各局處負責編組及指導的民防團隊為主，如社區守望相助隊、義警大隊、救難總隊等，其任務需發揮民間自衛自救功能，以達平時防災救護，組織編制以男性比例佔大多數；本府辦理防災士培訓是採免費制，報名意願則以民防團隊組織較高，故防災士男性比例多於女性。
1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】	共創性別友善生活環境：提供女性更多機會參與防災教育訓練，並於進行災害防救規劃及決策時，納入性別平等。

貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】	未訂定性別目標： 因防災士參訓學員採自由報名制且無限制男女報名人數，此外學員完成訓練(訓練時數:15小時)後亦須通過內政部認證的合格培訓機構主辦之學術科考試，故防災士訓練錄取男女比例無法估算。
2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】	未訂執行策略： 防災士任務是災前防救災工作推動及災時協助應變處置，主要是著重培育不同專業領域的民眾，如上述1-2所言，故防災士男女比例無法訂定性別目標及執行策略。
2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】	未編列或調整經費配置： 依據上述2-1及2-2評估結果，故本計畫未編列相關經費配置。

◎計畫承辦人(填表人)姓名：廖志華 職稱：小隊長 電話：04-23298820#119

◎填表日期：112年7月12日

◎本案已於計畫研擬初期：

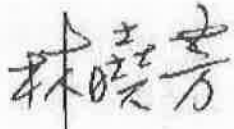
■徵詢性別諮詢員之意見

■提報各機關性別平等專案小組（會議日期：112年08月01日）

◎性別諮詢員姓名：林曉芳委員 服務單位及職稱：朝陽科技大學副教授（如提報各機關性別平等專案小組者，免填）

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

評估項目	評估結果
(一)基本資料	
1. 程序參與期程或時間	112年 07月 22 日至112年 07月 22 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	朝陽科技大學師資培育中心副教授 教育心理學、性別教育、教育統計、課程設計與教學、幼兒與青少年輔導、多元文化教育
3. 參與方式	☐ 計畫研商會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見
(二)主要意見	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	1.在法規的部分，建議可以引用 CEDAW 相關條文作為本計畫的立論說明。 2.或者有其他與性別相關的政策也可以列上。
5. 性別統計及性別分析之合宜性	1.建議可先針對全國或六都與台中市的資料進行性別統計，有了性別統計的結果之後，才能進一步進行統計分析。 2.統計分析要根據統計結果而來，故以目前台中市防災士的性別比例而言，相較於全國或六都的情形為何？其次，可分析影響女性擔任防災士的原因。
6. 本計畫性別議題之合宜性	1.防災士的甄選與培訓無性別之限制，提供有志向者皆能參與，以現況而言，女性擔任防災士的比例尚有一段落差，鼓勵女性投入應可以成為一項重要目標。 2.在災害發生時，有許多的任務要分工，也許某些時候女性的體力較無法支援時，女性可擔

	任其他任務角色，這部分也可以稍作討論，但要留下不要落入性別刻板印象窠臼中。
7. 性別目標之合宜性	1.建議訂定目標。 2.雖然最終錄取為防災士的性別比尚無法確定，但建議主辦單位仍能提出預估目標值，此目標值的估算可根據過往經驗(性別統計的結果)。
8. 執行策略之合宜性	1.建議訂定策略。 2.以下提供參考：鼓勵女性報名參訓的具體作法；培訓時要考量因性別差異而須提供的不同協助等等。
9. 經費編列或配置之合宜性	未編列經費預算。
10. 綜合性檢視意見	整體而言，建議可從招募、培訓過程中進一步去思考因為性別差異而產生的問題與解決策略。
(三) 參與時機及方式之合宜性	建議可再做更細緻的考量與修正。
本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) 	

【第三部分—評估結果】：由機關計畫承辦人員填寫

參、評估結果

3-1綜合說明

- 一、 有關本計畫與性別平等相關法規之相關性，本局以參閱其他公部門性別平等政策方式作說明，爰委員建議可以引用 CEDAW 相關條文作為本計畫的立論說明，本計畫引用 CEDAW 公約第37號一般性建議及條文第5條規定，以將性別平等觀點、脆弱群體、女性代表性和參與、能力發展和獲取技術等議題納入。
- 二、 有關蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因，本局防災士培訓截至112年7月底，其中男女比為 1016：797(女性比例為43%)，委員建議可先針對全國或六都與台中市的資料進行性別統計，有了性別統計的結果之後，才能進一步進行統計分析；建議仍可提出預估目標值，此目標值的估算可根據過往經驗。
- 三、 防災士培訓及甄選是本計畫工作項目之一，此工作項目延伸出「消除性別刻板印象、偏見與歧視」性別議題，目的是希望提供女性更多機會參與防災教育訓練，並於進行災害防救規劃及決策時，納入性別平等；委員表示女性擔任防災士的比例尚有一段落差，建議鼓勵女性可擔任其他非需要大量體力的任務角色，主辦單位可從招募、培訓課程編排、任務分配過程中思

		考因為性別差異而產生的問題與解決策略。									
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）	（第1~2頁） 壹、計畫源起： 一、依據 本計畫的立論說明引用 CEDAW 第37號一般性建議，其中第2段、第3段、第20段、第54段及 CEDAW 條文第5條內容。 （第3頁） 二、未來環境預測及問題評析： （二）依據 CEDAW 公約第37號一般性建議所闡述之內容，針對本市女性防災士所應具有之防災減害能力、擁有資源與技術能力、決策參與和代表性、特殊或弱勢婦女之脆弱性與風險性等議題，與男性之差異比較分析。 （第4頁） 貳、計畫目標： 四、消除性別刻板印象、偏見與歧視： 藉由培訓課程辦理性別平等宣導活動，鼓勵女性參與公共事務，並確保女性在防災、救災與重建方面享有與男性平等的地位。 （第4~5頁） 參、現行相關政策及方案之檢討： 一、既有相關策略、政策及方案內容摘要： 2. 截至112年7月底，本市已有1813位防災士，其中男女比為1016：797(女性比例為43%)，另本府預計於下半年辦理防災士訓練，並積極鼓勵女性人員踴躍參與。 3. 性別統計： <table border="1"> <tr> <th colspan="3">直轄市防災士男女比例(統計至112.07.31)</th></tr> <tr> <th>直轄市</th><th>男(%)</th><th>女(%)</th></tr> <tr> <td>臺北市</td><td>55</td><td>45</td></tr> </table>	直轄市防災士男女比例(統計至112.07.31)			直轄市	男(%)	女(%)	臺北市	55	45
直轄市防災士男女比例(統計至112.07.31)											
直轄市	男(%)	女(%)									
臺北市	55	45									

新北市	57	43
桃園市	60	40
臺中市	57	43
臺南市	57	43
高雄市	57	43

4. 依據前述統計結果顯示，女性佔有比例已小幅提高至40%以上，和天然災害死傷人數統計之性別比例相較，防災士人數性別比例差距並不大且略有持續小幅減少之趨勢。

5. 考量女性參與防災士受訓有助於從女性視角思考社區防災、減災等推動工作，對於社區防災減災工作之推動亦有助益，且取得防災士認證後可於社區自主防災工作扮演領導者角色。

6. 本年度辦理防災士培訓，廣邀各局處相關單位及積極輔導企業人員參與，包含餐飲業、觀光旅遊業、便利超商、大型連鎖超市、百貨公司、醫療機構、天然氣、中油、不動產行業、具職安風險行業等對象參加，非受限於單一職業及性別，可提升本市防災量能的韌性。

（第5頁）

參、現行相關政策及方案之檢討：

二、執行檢討：

2. 防災士培訓性別分析：

(1)以目前臺中市防災士的性別比例而言，相較於其他直轄市的情形，比例位居於平均值之上，女性參與防災士培訓意願仍較高。

(2)依據「各直轄市、縣（市）政府災害協作中心運作指引」，災害協作中心將開始「運用」防災士，作為災時人力統籌運用、物資管理、人力配置等各項工作，並須協助進行避難收容處所開設及運作之用。避難收容處所在規劃時，即已考量弱勢族群之因素，規劃兒童遊戲

區、心理輔導區、單身男女與家庭區、寵物區、哺集乳室等，女性之防災士即可以其專業及同理心協助婦女、嬰幼兒、老人、身心障礙者、新住民等，收容於避難收容處所，有別於男性防災士。

(3) 防災士培訓課程能力表現：

性別	學科測驗成績結果平均分數 (滿分100)
男	91.21
女	91.88

由上表顯示，男性及女性防災士能力之差異度低於1%，爰男性及女性防災士經培訓後均具備相同之能力，對於推動社區防災、減災工作皆有正向幫助。

(4)本市目前已有2千多位取得合格證照的防災士，每年會預計以招募200位名額的數量增加，本局仍然持續鼓勵女性民眾踴躍參與培訓，然而防災士的任務非階級及性別關係，但若有女性防災士主導避難收容處所開設，其效益評估可從女性觀點角度來規劃各區劃，亦能較為貼近民眾之軟性需求。

(第6頁)

肆、執行策略及方法：

四、性別目標與後續策略：

目標	消除性別刻板印象、偏見與歧視
策略	鼓勵女性踴躍參與防災士培訓，提供女性更多機會參與防災教育訓練。
具體方法	1. 利用本計畫防災士培訓專區平台，辦理性別平等觀點宣導。

		2. 倡導女性之防災士能依其專業及同理心的優點，協助婦女、嬰幼兒、老人、身心障礙者、新住民等在避難收容處所規劃時，能考量弱勢族群之因素，妥善規劃兒童遊戲區、心理輔導區、單身男女與家庭區、寵物區、哺集乳室等空間。 3. 每年會預計以招募200位名額的數量增加。
	績效指標	利用問卷調查方式，瞭解男女防災士訓練前後能力的差異度。

(第7頁)

陸、預期效果及影響：

二、計畫影響：

2. 本計畫性別議題策略是為了提供女性更多機會參與防災教育訓練，將性別主流化觀點融入計畫考量，未來臺中市開設災害協作中心時，就當地行政特性及災害管理，女性防災士可以從旁協助或規劃災害協作中心實際需求，平時執行災害協作中心人力招募等庶務工作，災時協助災害協作中心成立避難收容處所等工作，也可協助避難收容處所人力分派、空間規劃與物資管理等事宜，藉由女性觀點出發，以達非只有男性為觀點的性別友善生活環境。

(第8頁)

柒、附則：

(三)問題及對策：

		2. 性別落差情形及原因： 政府希望藉由培育眾多防災士，成為民間自主防救災工作之種子，協助推廣災防工作。目前國內民間團體從事災防工作主要以本府各局處負責編組及指導的民防團隊為主，如社區守望相助隊、義警大隊、救難總隊等，其任務需發揮民間自衛自救功能，以達平時防災救護，組織編制以男性比例佔大多數；本府辦理防災士培訓是採免費制，報名意願則以民防團隊組織較高，故防災士男性比例略多於女性。
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	無。
3-3通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 1、已於112年8月4日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。 2、經本府研考會聘請專家學者審查，於112年12月21日辦理座談會，依據審查結果將「改進報告」、「修正後之本表及計畫書草案」通知本府承辦人。		

承辦

陳核

機關首長